

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 04-02-2026

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Lasse Mogensen, Dennis E. Christensen, Dorte Schmidt (Fravær), Steffen Nicolaisen, Ann Chalotte Johansen, Helle Waagner, stedfortræder for Dorte Schmidt (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Team Job og Virksomhed.....	4
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Strategisk drøftelse af virksomhedsindsatsen.....	5
Udbetaling af jobpræmiemidler i 2026.....	6
Opdatering af forretningsorden for Økonomiudvalg og de politiske fagudvalg.....	7
Indsats, mål og resultater.....	8
Økonomioversigt pr. 31. december 2025 (foreløbig status pr. 12. januar 2026).....	9
Orientering.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12
Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2025?.....	13

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

S2025-6524

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Godkendt.

Punkt 12: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Team Job og Virksomhed

S2025-12485

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres på dette møde til Team Job og Virksomhed, der varetager den virksomhedsrettede indsats, indsatsen overfor forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt fleksjobvisiterede og ansatte i fleksjob. På mødet deltager teamleder Sofie Kristensen.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Team Job og Virksomhed rummer indsatsen for de ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, dvs. forsikrede ledige, der er medlemmer af en a-kasse, kontanthjælpsmodtagere, der er visiteret jobparate og derfor umiddelbart kan varetage et job, samt borgere, der er visiteret til fleksjob og enten er ansat i fleksjob eller ledige modtagere af ledighedsydelse.

Teamet rummer også hele den virksomhedsrettede indsats i jobcentret. Det vil sige både virksomhedsservice, som er Jobcentrets servicering og understøttelse af virksomhederne, og den borgerrettede virksomhedsindsats, der foregår i de enkelte målgrupper, tilrettet de konkrete borgere. Her er opgaven primært at finde praktik- og jobåbninger til borgerne på virksomhederne og sikre det gode match mellem de to.

På mødet introduceres udvalget til teamets organisering, ansvarsområder, opgaver og indsatser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Taget til efterretning.

Punkt 13: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Strategisk drøftelse af virksomhedsindsatsen

S2025-12485

Sagens kerne

Med udgangspunkt i punkt 1 og 3 i de politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune, dvs. "Beskæftigelsesindsatsen som investeringsområde - økonomisk råderum" og "Forpligtende partnerskab med erhvervslivet og styrkelse af de lokale arbejdsmarked", drøfter udvalget fremtidens strategiske samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Punktet indledes med oplæg af:

1. Mogens Bak Hansen om perspektiver og muligheder for investering i beskæftigelsesindsatsen.
2. Kia McDermott og Sofie Kristensen om perspektiver og muligheder i det strategiske samarbejde med virksomhederne.

Administrationens indstilling

Forlægges til drøftelse og beslutning.

Sagens baggrund

På baggrund af den politisk vedtagne strategi for virksomhedsservice (vedhæftet som bilag) og pejlemærkerne om investering og om det strategiske samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen, indleder udvalget en drøftelse af, hvordan samarbejdet mellem erhvervslivet og den kommunale beskæftigelsesindsats kan styrkes og udbygges til gavn for såvel virksomheder som borgere i Nordfyns Kommune.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Pejlemærkerne blev drøftet og udvalget besluttede, at arbejde videre med at udvikle virksomheds- og netværksarbejdet på de kommende møder.

Bilag

3. Politiske pejlemærker vedtaget

Strategi for virksomhedsservice

Punkt 14: Udbetaling af jobpræmiemidler i 2026

S2025-1970

Sagens kerne

Som en del af beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie til kommunerne. Ordningen skal understøtte og belønne kommunernes arbejde med at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job med løntimer. Første udbetaling sker den 3. februar 2026. Nordfyns andel udgør 388.914 kroner og det indstilles, at midlerne anvendes som anbefalet: til at styrke indsatsen for målgruppen.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at jobpræmien for 2026 investeres i en målrettet indsats for at få flere i målgruppen i småjob, f.eks. via understøttelse af netværk, kompetenceudvikling til virksomhedsmentorer og efterværn.

Sagens baggrund

Som en del af beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie til kommunerne. Ordningen skal understøtte og belønne kommunernes arbejde med at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job med løntimer.

Midlerne for 2026 udbetales undtagelsesvist efter, hvor mange personer hver kommune havde i målgruppen den 1. marts 2025. Tilsvarende model gælder for 2027. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst et år.

I 2028 afhænger præmien derimod af, hvor stor en andel af målgruppen, som kommunen får i løntimer i løbet af 2026. Derfor kan midlerne fra jobpræmien med fordel investeres i indsatser, der hjælper de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job. Evidens viser, at få løntimer ofte fører til flere løntimer. Derfor er sandsynligheden også større for, at en aktivitetsparat borger har opnået løntimer når de indtræder i målgruppen efter et år, hvis de er startet tidligt. Det giver derfor mening at arbejde målrettet med løntimer for alle aktivitetsparate.

Kommunerne kan frit bruge midlerne til serviceudgifter. Det giver kommunerne en mulighed for at investere i en stærkere indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

På den baggrund anbefaler administrationen at midlerne reinvesteres i målgruppen og småjobs således at flere kommer i jobs og kommunen også kan få andel i midlerne i 2028.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Godkendt.

Punkt 15: Opdatering af forretningsorden for Økonomiudvalg og de politiske fagudvalg

S2023-9900

Sagens kerne

Forretningsorden for Økonomiudvalg og de politiske fagudvalg.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Det fremgår af kommunestyrelseslovens § 20, stk. 3 at Økonomiudvalget og de stående politiske udvalg selv fastsætter deres forretningsorden. Det betyder, at det alene er udvalget selv, og ikke f.eks. Kommunalbestyrelsen, som kan foreskrive de nærmere regler for udvalgets forhandlinger.

Der er ikke nogen formkrav til Økonomiudvalgets og de stående politiske udvalgs forretningsorden, ej heller et krav om skriftlighed.

En forretningsorden for et Økonomiudvalg eller stående politisk udvalg skal holde sig inden for gældende regler og øvrige bestemmelser i blandt andet Kommunestyrelsesloven og kommunens styrelsesvedtægt.

I Nordfyns Kommune har Økonomiudvalget og de politiske fagudvalg i 2023 vedtaget en nedskrevet forretningsorden, som er vedhæftet som bilag.

På baggrund af, at fagudvalget Børne-, Unge- og Familieudvalget har skiftet navn, og at beslutningsprotokollen nu underskrives elektronisk, har administrationen opdateret forretningsordenen, jf. vedhæftede forretningsorden med synlige ændringsforslag pr. 1.1.2026, som forelægges til godkendelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget og de politiske fagudvalg.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 20, stk. 3.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden for Økonomiudvalg og de stående politiske udvalg i Nordfyns Kommune_webtilgængelig

Forretningsorden for Økonomiudvalg og de stående politiske udvalg i Nordfyns Kommune med synlige ændringsforslag pr. 1.1.2026

Punkt 16: Indsats, mål og resultater

S2025-2215

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra STAR Østdanmark eller Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark, vil det indgå i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for december 2025 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,3 %, hvilket er samme niveau som måneden før. Det svarer til 467 fuldtidsledige mod 457 måneden før.

Ledigheden er 2,7 % i hele landet, 2,6 % i Region Syddanmark og 3,1 % på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, december 2025

Information - AU (februar møde 2026)

Punkt 17: Økonomioversigt pr. 31. december 2025 (foreløbig status pr. 12. januar 2026)

S2026-26

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet Økonomioversigt pr. 31. december 2025 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2025 pr. 12. januar 2026.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Økonomioversigten tages til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet Økonomioversigt pr. 31. december 2025 for det foreløbige resultat for regnskabsår 2025 pr. 12. januar 2026.

Regnskabsdata ajourføres løbende i januar måned, i takt med at der foretages bogføring af fakturaer, afsluttende poster mv., som vedrører 2025.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2025 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2025	Oprindeligt Budget 2025
Resultat af ordinær drift (overskud)	-82,8	-116,9
Resultat i alt (underskud)	12,4	-42,5
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2025	200,0	150,0
Overholdelse af servicrammen	1.676,2	1.650,2

Å

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2026-2029 21-01-2026

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 03-02-2026

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne-, Unge- og Familieudvalget 2026-2029 04-02-2026

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2026-2029 04-02-2026

Taget til efterretning.

Beslutning på Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2026-2029 05-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. december 2025

Punkt 18: Orientering

S2025-6524

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer:

- Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet, den 27. april 2026.
- Invitation til offentliggørelsen af Sundhedsprofilen, "Hvordan har du det? 2025", den 11. marts 2026.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Orientering foretaget.

Bilag

Invitation til partnerskabsdag i Kolding

Invitation - Offentliggørelse af Sundhedsprofilen, Hvordan har du det? 2025

Punkt 19: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2025-6524

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 04-02-2026

Godkendt.

Punkt 20: Lukket: Hvem skal modtage Virksomhedsprisen 2025?

S2026-323