

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 16-08-2023

Mødedato	Onsdag d. 16. august 2023 kl. 15:00
Mødested	Søndersø Rådhus, Tingstedet 2
Mødedeltagere	Kenneth Maar Clasen, Helle Waagner, Anja Lund, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Budgetoplægget for perioden 2024 - 2027 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	3
Byg til Vækst.....	4
Høring af regional udviklingsstrategi: Sammen om fremtidens Syddanmark - forslag til regional ud	5
Økonomioversigt pr. 31. maj 2023.....	7
Kontrolenhedens årsrapport 2022.....	9
Indsats, mål og resultater.....	10
Introduktion til beskæftigelsesområdet og -indsatsen i Nordfyns Kommune.....	11
Samlet evaluering af tre puljeprojekter.....	12
Orientering om ukrainesituationen.....	13
Orientering.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

Punkt 168: Budgetoplægget for perioden 2024 - 2027 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2023-10353

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2024 samt overslagsårene 2025-2027, som fremgår af Budgetstrategi 2024, har fagudvalgene i perioden april til juni måned 2023 arbejdet med budgetgrundlaget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2024.

Udvalget orienteres om Budgetoplægget for perioden 2024 til 2027, der offentliggøres fredag den 11. august og sendes i høring i perioden fra den 11. til 25. august 2023.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Jf. tidsplanen i Budgetstrategien for 2024 afholdes der en budgetorientering for den samlede kommunalbestyrelse torsdag den 10. august 2023 om budgetoplægget for 2024 samt budgetoverslagsårene 2025-2027, som blandt andet tager afsæt i fagudvalgenes arbejde henover forårmånederne, som er resultatet af "Den indledende og ideskabende budgetfase" (fase 1).

Som supplement til præsentationen af budgetoplægget for Kommunalbestyrelsen, drøfter udvalget for eget område det endelige resultat af budgettet, herunder:

- Forslag til råderum for årene 2024-2027.
- Forslag til anlægsinvesteringer.

Til brug for drøftelserne vil følgende materiale være tilgængeligt i Budgethåndbogen 2024 senest fredag formiddag den 11. august 2023:

- Budgetbemærkningerne til budgetoplægget (pkt. 3).
- Budgetændringer indarbejdet i budgetoplægget (pkt. 4).
- Forslag råderum for årene 2024-2027 (pkt. 7).
- Anlægskatalog - forslag til anlægsinvesteringer (pkt. 8).

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik for 2022-2025.

Budgetstrategi 2024.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Drøftet.

Punkt 169: Byg til Vækst

S2022-34507

Sagens kerne

Orientering om status på det fynske samarbejde om Byg til Vækst.

Administrationens indstilling

At udvalget drøfter samarbejdet i Byg til Vækst.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget havde i oktober 2022 besøg af Byg til Vækst. Der blev givet en status på den Nordfynske del af samarbejdet og resultaterne. Jobcenteret har siden besøget omlagt sin virksomhedsservice, så der i dag bruges mindre tid på overordnede Byg til Vækst-aktiviteter. Udvalget opfordrede i oktober til, at samarbejdet med Byg til Vækst skulle tages op som drøftelse på et møde i det Fælles Fynske Beskæftigelsesforum (FFBF). Det skete den 27. juni i år, hvor Byg til Vækst også besøgte FFBF og gav en status på resultater og samarbejde. (Referat fra FFBF d. 27. juni er vedhæftet som bilag under punktet "Orientering")

Det kom frem at Kerteminde, Langeland og Middelfart kommune har meldt sig ud af samarbejdet fra 2024.

Med sagen gives en orientering om de udviklingsinitiativer Byg til Vækst har på dagsordenen og der lægges på den baggrund op til en drøftelse af Jobcenterets engagement i Byg til Vækst. Finansieringen af Nordfyns Kommunes del af de direkte udgifter til Byg til Vækst (ca. 140.000 kroner) ligger i Økonomiudvalget, som også er overordnet ansvarlig for samarbejdsaftalen.

Baggrund:

Byg til Vækst blev stiftet af borgmestre på Fyn den 24. juni 2014, som en netværksforening bestående af arbejdstagerne og arbejdsgiverne inden for bygge-/anlægsbranchen på Fyn. Byg til vækst består af en bestyrelse med repræsentanter fra byggeriets fagforbund og arbejdsgiverforeninger, Region Syddanmark, Borgmesterforum Fyn, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum og uddannelsesinstitutioner, samt et sekretariat med 3,5 medarbejdere.

Hovedmålene ifølge vedtægterne for Byg til Vækst er:

- At sikre beskæftigelse til den fynske arbejdskraftreserve.
- At udvikle den bestående fynske arbejdsstyrke.
- At opkvalificere fynske virksomheder til at deltage i anlægsarbejderne.
- At etablere et netværk, der skal sikre samarbejdet med Byg til Vækst og medlemmernes væsentlige interesser.

På Jobcentrenes område sker det i praksis, ved hjælp af samarbejder med virksomheder, der sikrer snusepraktikker, som kan føre til job eller uddannelsesaftaler for den enkelte ledige. I det daglige arbejde, er det de forskellige Jobcentres konsulenter der screener ledige til projekter, samt står for alle papirer og det praktiske arbejde i forbindelse med praktikkerne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Udvalget anbefaler Økonomiudvalget at drøfte sagen og træffe beslutning om at udtræde af Byg til Vækst.

Punkt 170: Høring af regional udviklingsstrategi: Sammen om fremtidens Syddanmark - forslag til regional udviklingsstrategi 2024-2027

S2023-9427

Sagens kerne

Regionsrådet i Region Syddanmark har fremsendt et forslag til en regional udviklingsstrategi for 2024-2027. Forslaget 'Sammen om fremtidens Syddanmark - udviklingsstrategi 2024-2027' er sendt i offentlig høring frem til den 18. september 2023.

Formålet med den regionale udviklingsstrategi er at sætte retning for den regionale udviklingsindsats i Syddanmark frem mod slutningen af 2027 med fire sammenhængende visioner. Visionerne omhandler:

- Et grønt og bæredygtigt Syddanmark.
- Et kompetent og innovativt Syddanmark.
- Et sundt Syddanmark i trivsel.
- Et sammenhængende og attraktivt Syddanmark.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til drøftelse. Eventuelle bemærkninger protokolleres.

Sagens baggrund

Den regionale udviklingsstrategi skal sætte retning for den regionale udviklingsindsats i Syddanmark frem mod slutningen af 2027 med fire sammenhængende visioner. Visionerne handler om et grønt og bæredygtigt Syddanmark, et kompetent og innovativt Syddanmark, et sundt Syddanmark i trivsel og et sammenhængende og attraktivt Syddanmark.

Overordnet set sætter FN's Verdensmål rammen for udviklingsplanen og strategien koncentrerer sig særligt om Verdensmål 13 vedrørende klimaindsatsen, samt Verdensmål 3, der omhandler sundhed og trivsel, hvor der sættes særligt spot på den stigende mistrivsel blandt unge.

Udviklingsstrategien har særligt fokus på følgende indsatsområder i regionen:

- Klima og bæredygtighed - at videreføre samarbejdet med de syddanske kommuner i Klimaalliancen med henblik på at omsætte de kommunale klimaplaner til handling. Indsatsområdet har fokus på at reducere klimaaftrykket i Syddanmark, mindske forbruget af naturressourcer og fremme cirkulær økonomi, mindske de negative konsekvenser ved klimaændringer, samt at fremme biodiversiteten.
- Vand og jord - indsatsen skal beskytte borgere og vandmiljø mod forurening fra jorden, arbejde for rent drikkevand og godt indeklima, samt udvikle nye bæredygtige løsninger igennem innovation og partnerskab.
- Uddannelse - understøtte adgang til gode og bæredygtige uddannelsesmuligheder i hele regionen, fremme den enkeltes kompetencer og bidrage til at flere unge trives.
- Mobilitet - det skal være let og attraktivt for syddanskere at træffe klimavenlige transportvalg, de gode trafikale sammenhænge og attraktive fleksible mobilitetstilbud til borgerne skal fremmes.
- Kultur og kreativitet - markante kulturtilbud skal støttes og der skal skabes bedre sammenhæng på tværs af regionens kulturtilbud og mellem kulturaktører. Kultur, natur og kreativitet skal bruges som løftestang for løsning af samfundets udfordringer. Området skal desuden bidrage til at skabe attraktive lokalmiljøer.
- Sunde levevilkår - borgernes mentale og fysiske trivsel skal fremmes. Regionen vil bidrage med vidensgrundlag og understøtte syddanske udviklings- og innovationsmiljøer.

Forslaget til udviklingsstrategien er sendt i offentlig høring frem til den 18. september 2023, hvor der er frist for at indgive høringssvar. Der kan indgives høringssvar via følgende hjemmeside: [Offentlig høring af forslag til ny regional udviklingsstrategi 2024-2027: Sammen om fremtidens Syddanmark \(regionsyddanmark.dk\)](https://regionsyddanmark.dk/offentlig-horing-af-forslag-til-ny-regional-udviklingsstrategi-2024-2027).

Høring af udviklingsstrategien fremlægges for alle fagudvalg. Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget behandler høringssvar udarbejdet på baggrund af fagudvalgenes bemærkninger på udvalgets næste møde i september 2023. Efterfølgende orientering til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Børne- og Ungeudvalget.

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

Teknik- og Miljøudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 15-08-2023

Drøftet.

Børne- og Ungeudvalget ser med tilfredshed at indsatser vedrørende unges mentale trivsel prioriteres.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 15-08-2023

Drøftet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Udvalget har drøftet sagen og bakker om strategien.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 16-08-2023

Fraværende: Dorte Schmidt (A).

Teknik- og Miljøudvalget efterspørger, at regionen også arbejder med konkrete handlinger i udviklingsplanen fx i relation til den grønne omstilling.

Bilag

webt_32316-regional-udviklingsstrategi-2024-2027

Punkt 171: Økonomioversigt pr. 31. maj 2023

S2023-8214

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. maj for regnskabsår 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. maj, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med 31. maj. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. maj.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2023	Oprindeligt Budget 2023
Resultat af ordinær drift (overskud)	-66,8	-87,8
Resultat i alt (overskud)	7,6	-26,0
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2023	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.469,9	1.463,9

Det samlede resultat viser i det forventede regnskab et underskud medens det oprindelige budget viser et forventet overskud på 26 mio. kr.

Forudsætningerne for opgørelsen heraf er, at

- forventede budgetoverførsler til 2024 er opgjort til 0 kr. ved årets første budgetopfølgning. Dette beløb vil blive kvalificeret ved den kommende budgetopfølgning pr. 30 juni 2023.
- forventede budgetoverførsler til 2024 for uforbrugte anlægsmidler udgør 44 mio, kr. Beløbet er opgjort med udgangspunkt i en afslutningsgrad på 70%.

De opgjorte budgetoverførsler betyder, at der bruges af budgetoverførslerne og det påvirker forventningerne til resultatet.

Endvidere forventes det at Økonomiudvalgets budgetreserve på 8,8 mio. kr. ikke anvendes

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 21-06-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 15-08-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 15-08-2023

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 16-08-2023

Fraværende: Dorte Schmidt (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 31. maj 2023

Punkt 172: Kontrolenhedens årsrapport 2022

S2023-2824

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges kontrolenhedens årsrapport for 2022.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Afrapportering af Kontrolgruppens indsats i 2022 redegør for hovedindholdet i og resultaterne af den indsats, Kontrolgruppen i Nordfyns Kommune har ydet i 2022. Rapporteringen supplerer og uddyber ligeledes effektmålingen for året med det økonomiske resultat af indsatsen.

Kontrolgruppen medvirker til at forebygge og standse socialt bedrageri. Formålet med arbejdet er at sikre, at borgeren får den ydelse, borgeren har ret til - hverken mere eller mindre.

Økonomiske oplysninger

Nedenstående er væsentlige indikatorer for kontrolgruppens indsats i 2022 sammenholdt med resultatet af indsatsen for 2021.

Afsluttede sager	Fremadrettede besparelser I alt	Tilbagebetaling af ydelser I alt
Sager i 2022: 96 Sager i 2021: 111	Besparelse i 2022: 1.902.400 kr. Besparelse i 2021: 1.941.800 kr.	Besparelse i 2022: 623.700 kr. Besparelse i 2021: 418.400 kr.
Sager med provenu	Fremadrettede besparelser Nordfyns Kommunes andel	Tilbagebetaling af ydelser Nordfyns Kommunes andel
Sager i 2022: 37 Sager i 2021: 36	Besparelse i 2022: 1.513.400 kr. Besparelse i 2021: 1.445.700 kr.	Besparelse i 2022: 497.500 kr. Besparelse i 2021: 332.100 kr.

Indikatorerne viser at:

- Der i 2022 er afsluttet færre sager end i 2021, og at antallet af sager med provenu er identisk med sagsantallet i 2021.
- Den fremadrettede besparelse er 2% lavere end i 2021.
- Tilbagebetalingskravet er 49% højere end i 2021.
- De fremadrettede besparelser samt tilbagebetalingskrav er 7% højere end i 2021.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Taget til efterretning.

Bilag

KONTROLGRUPPENS ÅRSRAPPORT 2022

Punkt 173: Indsats, mål og resultater

S2022-39660

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for maj 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,5 pct. mod 2,8 pct. måneden før. Det svarer til 350 fuldtidsledige mod 394 måneden før. Ledigheden er 2,7 pct. i hele landet, 2,6 pct. i Region Syddanmark og 2,9 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Information - AU (august møde 2023)

Ledighed landsdel Fyn maj 2023

Punkt 174: Introduktion til beskæftigelsesområdet og -indsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18532

Sagens kerne

I forbindelse med udpegningen af to nye medlemmer i Arbejdsmarkedsudvalget, genbesøges dele af introduktionsprogrammet fra 2022, og der gives en oversigt over det hidtidige arbejde i udvalget ligesom de aktuelle rammer for fremtidens beskæftigelsesindsats skitseres.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

De vedhæftede bilag giver et overblik over beskæftigelsesområdet generelt og mere specifikt i Nordfyns Kommune, samt et rids over det hidtidige arbejde i arbejdsmarkedsudvalget.

Andre vigtige kilder til viden om fagområdet er:

- Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [Beskæftigelsesministeriet \(bm.dk\)](https://www.beskaeftigelsesministeriet.dk)
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering \(star.dk\)](https://www.styrelsenforarbejdsmarkedet.dk)
- Statistikbanken med data om beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmarkedet i Danmark [Jobindsats.dk](https://www.statistikbanken.dk)

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget i perioden januar 2022 - juni 2023

Karakteristik af beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune

Intro til AU 2022-2025

Ny HVIDBOG_økonomi 2021_211121

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

Punkt 175: Samlet evaluering af tre puljeprojekter

S2019-22131

Sagens kerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en samlet evaluering af tre puljeprojekter, der alle har haft fokus på håndholdt indsats og løntimer til udsatte ledige. Nordfyns Kommune har deltaget i alle tre projekter.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i en årrække arbejdet med at vidensudvikle de indsatser, der effektivt hjælper borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, i arbejde.

De målgrupper har gavn af en særlig jobrettet indsats, hvor tæt og hyppig kontakt med jobcenteret, en systematisk virksomhedsrettet indsats og tværfaglighed er centralt. En sådan jobrettet indsats har været omdrejningspunktet for de tre puljer: Flere skal med II, Bedre indsats til borgere i ressourceforløb og Afklaringspuljen. I alle tre puljer har man arbejdet ud fra indsatsmodeller, der via centrale kernelementer sætter retningen for, hvordan jobcentre skal arbejde med udsatte ledige.

57 kommuner har deltaget på tværs af de tre projekter.

4 kommuner har deltaget i dem alle - heriblandt Nordfyns kommune.

Der er tre hovedkonklusioner i evalueringen:

1. De deltagende kommuner er i høj grad lykkedes med at få borgerne i job.
2. Løntimer er blevet en integreret del af indsatsen.
3. Kommunerne har implementeret indsatsmodellen som en del af 'normalindsatsen'.

Find hele evalueringen her:

[Evaluering: Flere skal med II, Bedre indsats til borgere i ressourceforløb og Afklaringspuljen \(star.dk\)](#)

Jobcenter Nordfyn har haft et positivt udbytte af at deltage i projekterne, som har været med til at konsolidere et stærkt virksomhedsrettet set-up i arbejdet med borgerne i de omfattede målgrupper.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet,

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Orientering foretaget.

Punkt 176: Orientering om ukrainesituationen

S2021-17358

Sagens kerne

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere fordrevne personer fra Ukraine.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Pr. 16. juli 2023 har Nordfyns Kommune modtaget 174 fordrevne personer fra Ukraine, heraf 124 over 16 år.

Af de voksne er 63 i beskæftigelse, mens 27 modtager offentlig ydelse. Ca. 39 er enten rejst til en anden kommune eller udrejst af Danmark.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om midlertidigt ophold til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Orientering foretaget.

Punkt 177: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Sanktioner af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023.
- Inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier.
- Studietur.
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende ministermål i 2024.
- Møde i FFBF d. 27. juni.
- JobCamp 2023.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Referat af møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum 27. juni 2023

Brev til kommuner og jobcentre

Brev til kommuner_den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

Punkt 178: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 16-08-2023

Godkendt.