

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 14-04-2021

Mødedato Onsdag d. 14. april 2021 kl. 15:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Dorte Schmidt, Brian Dybdahl Korsgaard, Peder Gade Svensson, Kim Johansen, Claus Halsgaard Pedersen

Indholdsfortegnelse

Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det teknisk Budget for perioden 2022 - 2025.	3
Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022 (årligt tillæg).....	5
Opfølgning på møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 16. marts 2021.....	6
Økonomioversigt pr. 28. februar 2021.....	7
Indsats, mål og resultater.....	9
Orientering om status på familieprojektet.....	10
Tiltag i sygedagpengeindsatsen.....	11
Orientering om evaluering af projekt seniorvikar.....	12
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	13
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 338: Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det teknisk Budget for perioden 2022 - 2025

S2021-4739

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2022 samt overslagsårene 2023-2025, som fremgår af Budgetstrategi 2022, skal fagudvalgene i perioden april til juni måned 2021 arbejde med det tekniske budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2022.

Til brug for det videre budgetarbejde har Økonomiudvalget udmeldt en økonomisk ramme for Arbejdsmarkedsudvalget på 513,3 mio. kr. i 2022.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter

- opfølgning på temaerne fra forårsseminaret
- udvalgets ønsker til prioriteringer og hvordan de kan finansieres ved omprioriteringer indenfor udvalgets ramme

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2022 har Økonomiudvalget i marts måned udmeldt budgetrammerne for driften fordelt på de enkelte udvalgs driftsudgifter.

Driftsrammen er lig med det tekniske budget og dermed 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget. Det betyder en driftsramme med udgangspunkt i det politisk besluttede serviceniveau korrigeret for eventuelle politiske beslutninger, der er truffet efter budgetvedtagelsen tillagt demografiregulering samt KL's Pris- og Lønskøn. De respektive fagudvalg udarbejder det tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og udarbejder konkrete aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

De udmeldte budgetrammer fra Økonomiudvalget skal overholdes. Der er ikke særskilt ekstra økonomi til driftsudvidelser. Dog kan udvalgene prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårsmånederne er baseret på at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav om fokus på at prioritere og sikre omstilling inden for udvalgenes samlede drift.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer:

- Flere ældre borgere
- Færre børn i den skolepligtige alder
- Flere sårbare unge
- Flere skal med i arbejdsfællesskabet
- Balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være særlig fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

På baggrund af Økonomiudvalgets udmelding af den tekniske budgetramme, skal udvalget i perioden medio marts til medio juni arbejde videre med forslag til det tekniske budget for perioden 2022 til 2025, herunder forslag til prioriteringer af udmøntning af et økonomisk råderum.

Ligeledes skal der i idéfasen ske en bred involvering af forslag fra bestyrelser, råd og MED-organisationen, ligesom der vil afholdes møder mellem Borgmesteren, Økonomiudvalget, udvalgsformændene samt Direktionen.

Der henvises til Budgethåndbogen 2022, hvor der kan findes materiale fra forårsseminaret den 25. marts 2021 inkl. opsummering fra gruppernes drøftelser.

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsårene 2022 til 2024 i det vedtagne Budget for 2021, er de økonomiske rammer til brug for det videre arbejde med det tekniske budget for perioden 2022 til 2025 opgjort som følgende:

Overordnet overblik (i hele 1.000 kr. og i 2022-priser)	2022	2023	2024	2025
Arbejdsmarkedsudvalget	513.258	511.511	511.526	511.526

Budgetoverslagsåret 2025 er identisk med det vedtagne budgetoverslagsår 2024.

Bilagsmateriale med en oversigt over den økonomiske rammeudmelding til Budget 2022 fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.
Budgetstrategi 2022.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Opgørelse af de økonomiske rammer - 2022-2025

Punkt 339: Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022 (årligt tillæg)

S2021-4590

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at procesplanen godkendes.

Sagens baggrund

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Eftersom Nordfyns Kommune sidste år udarbejdede en flerårig beskæftigelsesplan for perioden 2021 - 2023, videreføres den strategiske, gennemgående del af planen, men den årlige del for 2022 skal udarbejdes.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget lægger vægt på en god dialog med arbejdsmarkedets parter.

Bilag

Proces for udarbejdelse af årligt tillæg til Beskæftigelsesplan 2021-2023

Punkt 340: Opfølgning på møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 16. marts 2021

S2021-4239

Sagens kerne

Der har den 16. marts 2021 været afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

På mødet blev det blandt andet besluttet, at de enkelte kommuners fagudvalg forud for næste møde den 2. juni 2021 drøfter egne overvejelser om udvikling af digitaliseringselementet i beskæftigelsesindsatsen og formulerer overskrifter for strategiske overvejelser om beskæftigelsesindsatsen, når samfundet genåbnes, herunder forslag til eventuelle fælles fynske tiltag på området, der kan stimulere udviklingen af et stærkt fynsk arbejdsmarked.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune var vært for det kvartalsvise møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

På mødet blev bl.a. følgende emner drøftet:

- En evt. henvendelse fra de fynske jobcentre til regeringens beskæftigelsesudvalg med bekymring om konsekvenserne af den planlagte besparelse på 1.1 mia. i jobcentrene som led i finansieringen af seniorpensionsordningen. Det blev besluttet, at udarbejde et udkast til en skrivelse

- Beslutningen om at aflyse Jobmesse Fyn 2021 blev drøftet. Odense fortalte om nye, spæde erfaringer med at afholde digital jobmesse for specifikke brancheområder. Der var bred enighed om, at man ønsker den velkendte jobmesse skal fortsætte, når det igen bliver muligt.

- Nyborg fortalte om indførelsen af nye digitale værktøjer i indsatsen, der er taget i brug under COVID-19 nedlukningen. De øvrige kommuner fortalte kort om deres lokale læringstiltag. Det blev besluttet, at de enkelte udvalg udarbejder deres strategi for genåbning, som deles og drøftes på det kommende møde i juni.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Referat af møde i FFB 16. marts 2021

Punkt 341: Økonomioversigt pr. 28. februar 2021

S2021-3308

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar for regnskabsår 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar 2021, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2021, der er bogført til og med 28. februar 2021. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 28. februar 2021.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret eller har et behov for en særlig fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2021 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2021	Oprindeligt Budget 2021
Resultat af ordinær drift (overskud)	-95,8	-95,8
Resultat i alt (overskud)	-22,1	-22,9
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2021	120,0	* 150,0
Overholdelse af servicerammen	1.366,7	1.371,7

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2018-2021 15-04-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2018-2021 14-04-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Børne- og Ungedudvalget 2018-2021 13-04-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 13-04-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2018-2021 17-03-2021 - 13:00

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 28. februar 2021

Punkt 342: Indsats, mål og resultater

S2021-2806

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for februar 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 5,4 pct. svarende til 746 fuldtidspersoner, mod 5,3 pct. og 729 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 5,4 pct., mens den er på 4,8 pct. i Region Syddanmark og 5,0 pct. i hele landet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Information til AU

Ledighed landsdel Fyn februar 2021

Punkt 343: Orientering om status på familieprojektet

S2018-24032

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den aktuelle status på projektet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Udvalget forelægges en skematisk oversigt over de deltagende familier, der viser hvilke indsatser, der arbejdes med, og hvordan den aktuelle status er i den enkelte familie.

I alt har ti familier deltaget i projektet. De to har forladt projektet igen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 344: Tiltag i sygedagpengeindsatsen

S2021-4111

Sagens kerne

Udvalget fortsætter sin drøftelse af sygedagpengeområdet. Teamleder, Helle Albinus, deltager i mødet fortæller om, hvordan vi arbejder videre med de nye tiltag.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har fulgt udviklingen på sygedagpengeområdet tæt gennem en periode på baggrund af den stigende tilgang af sager, som er steget yderligere under corona. Udvalget er løbende blevet informeret om, med hvilke tiltag jobcentret imødegår denne udvikling. Udvalget har bl.a. ønsket at styrke den virksomhedsrettede indsats med ansættelse af yderligere to virksomhedskonsulenter, hvilket er blevet godkendt i Økonomiudvalget.

På dette møde deltager teamleder for sygedagpengeområdet, Helle Albinus. Hun vil fortælle om, hvordan gruppen arbejder med de igangsatte tiltag.

Administrationen har udarbejdet et notat som supplement til punktet. Det omhandler en mindre stikprøve af nyere sygedagpengesager fra uge 1 og 2 i 2021 ud fra den model, som også indgik i den undersøgelse af området, der blev lavet i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd i efteråret 2019.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Beslutning

Orientering foretaget og sagen drøftet. Udvalget ønsker at få en løbende afrapportering på indsatserne og et særligt fokus i august måned.

Bilag

Præsentation sdp au (002)

Stikprøve på nyere sygedagpengesager

Punkt 345: Orientering om evaluering af projekt seniorvikar

S2017-35175

Sagens kerne

Jobcenter Nordfyn deltog i projekt seniorvikar i perioden december 2017 - marts 2019. Der foreligger nu en ekstern evaluering af projektet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I alt 17 jobcentre deltog i projektet, der var baseret på et forsøg med afprøvning af en fast indsatsmodel for ledige seniorer, det vil her sige. forsikrede ledige over 50 år, hvor der blev sat særligt fokus på mulighederne i vikarbranchen. ledige i målgruppen blev inviteret til et informationsmøde om mulighederne for at arbejde som vikar og interesserede kunne herefter skrive dig op i et eller flere vikarbureauer. Projektet blev gennemført i samarbejde med vikarbureauer, akasser og seniornetværk.

Undersøgelsens primære resultater er:

- 77 pct. flere i projektgruppen er kommet i vikarjob sammenholdt med en kontrolgruppe
- Deltagerne i projektet opnår samme arbejdsmarkedstilknytning som kontrolgruppen. Vikarjob er et effektivt redskab til at opnå beskæftigelse
- Samarbejdet med vikarbureauerne blev oplevet som værdiskabende for både jobcentre og ledige.

I Jobcenter Nordfyn deltog 136 ledige i et informationsmøde om projektet og 49 af disse blev skrevet op i mindst ét vikarbureau. Nordfyn var det jobcenter i projektet, der opnåede den højeste andel af opskrevne i vikarbureau, der opnåede vikarjob (49 pct.). 42 pct. af deltagerne var medlemmer af 3F, hvilket er en markant højere andel end gennemsnittet.

Erfaringer med projektet i Jobcenter Nordfyn:

- Det har været positivt, at vores samarbejde med vikarbureauerne er styrket i forbindelse med deltagelse i projektet
- Vikarjob kan være en effektiv beskæftigelsesindsats for nogle ledige
- Vi arbejder efterfølgende aktivt med vikarjob som en vej tilbage til arbejdsmarkedet og informerer og motiverer borgerne til at benytte dette værktøj.

Økonomiske oplysninger

-

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

bilag2-evaluering-af-projekt-seniorvikar

EVALUERING AF PROJEKT SENIORVIKAR

Punkt 346: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen

S2021-66

Punkt 347: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.