

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 10-03-2021

Mødedato	Onsdag d. 10. marts 2021 kl. 15:00
Mødested	Teams
Mødedeltagere	Dorte Schmidt, Claus Halsgaard Pedersen, Kim Johansen, Brian Dybdahl Korsgaard, Peder Gade Svensson

Indholdsfortegnelse

Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner.....	3
Det kommunale medansvar for beskæftigelsesindsatsen.....	5
Status på Regnskab 2020 inden for udvalgets områder.....	6
Tiltag i sygedagpengeindsatsen.....	7
Orientering om Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved førs	9
Kontrolhedens årsrapport 2020.....	11
COVID-19's betydning for beskæftigelsesindsatsen - fortsat forlængelse af en række initiativer.....	12
Indsats, mål og resultater.....	13
RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.....	14
RAR Fyns kvittering for Beskæftigelsesplan 2021-2023.....	15
Nøgletal.....	16
Lukket: Afgørelser fra Ankestyrelsen.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 325: Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner

S2020-8066

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter drøftelsen fra forrige møde den 13. januar 2021 omkring ekstra initiativer i beskæftigelsesindsatsen i lyset af COVID-19's påvirkning af arbejdsmarkedet. Her blev bl.a. nævnt muligheden for en mini-jobmesse, som kendes fra Assens.

På den baggrund foreslår administrationen, at der afholdes 2 webinarer det kommende år med indhold afstemt efter en vurdering af de konkrete behov på de givne tidspunkter:

Forår 2021

For ledige om uddannelse og opkvalificering, særligt indenfor områder med mangel på arbejdskraft, herunder SOSU-området

Efterår 2021

For ledige om aktuelle, konkrete jobmuligheder, herunder mulighed for jobtræning og praktik, der leder mod ordinær ansættelse.

Det skal i den forbindelse nævnes, at der netop nu er ved at blive udsendt informationsbreve til 590 dagpengemodtagere (dvs. samtlige på nær de, der indgår i a-kasseforsøget samt de, der er på fordeling) og 112 jobparate kontanthjælpsmodtagere. I brevet inviteres borgerne til informationsmøde om uddannelse og jobmuligheder indenfor SOSU-området.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 14. januar 2021 på baggrund af regeringens udmelding om forlængelse af de skærpede tiltag, tilsvarende forlænget restriktionerne for beskæftigelsesindsatsen, foreløbigt frem til den 7. februar 2021.

Supplerende sagsfremstilling

Denne sag er fortsat fra udvalgmøderne den 13. januar og den 3. februar 2021.

I forlængelse af drøftelsen på seneste udvalgmøde om blandt andet behov for og planlægning af rekruttering til pleje- og omsorgssektoren generelt samt initiativerne for at gøre ledige opmærksomme på de uddannelses- og jobmuligheder, der ligger i brancheområdet, deltager afdelingsleder for aktiv pleje og omsorg, Solveig Hauschildt og teamleder i Jobcentret, Janne Pedersen, på mødet.

De vil fra hver deres perspektiv fortælle om de erfaringer og udfordringer, der aktuelt er med at rekruttere til branchen, om behovet nu og i fremtiden samt om status og resultater på de initiativer, der er sat i gang for at løse rekrutteringsudfordringerne.

Sagens kerne

Regeringen har besluttet at forlænge alle de skærpede tiltag, der var forudsat at udløbe den 3. januar 2021, til og med den 17. januar 2021. Det betyder, at de hidtil udmeldte retningslinier om den COVID-tilpassede beskæftigelsesindsats fortsat vil være gældende indtil (foreløbigt) den 17. januar 2021.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige yderligere beskæftigelsesunderstøttende tiltag, der i den nuværende arbejdsmarkedssituation er præget af nedlukning og hjemsendelser pga. COVID-19.

Til mødet medbringer administrationen eksempler på COVID-19 relaterede tiltag fra andre kommuner.

Sagens baggrund

I et brev af 8. december 2020 meddeler regeringen, at man i forsøg på at bevare epidemikontrollen og hindre en hård nedlukning omkring årsskiftet, har besluttet at forlænge de allerede gældende nationale tiltag frem til 28. februar 2021 samt at udbrede de særlige tiltag, gældende for 18 kommuner, til i alt 38 kommuner.

Der blev i den forbindelse lagt op til en forlængelse af de gældende muligheder for at afholde telefoniske/digitale samtaler i beskæftigelsesindsatsen. I de 38 kommuner var der ligeledes særlige regler omkring beskæftigelsestilbud, dog var der ikke tale om en suspension fra beskæftigelsesindsatsen, men en tilpasning.

Den 18 december blev de beskæftigelsesrettede restriktioner udvidet til at gælde hele landet og samtidigt blev skærpede tiltag indført. Herunder gælder bl.a., at der ikke iværksættes nye aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, og at

gældende forløb kun fortsætter, såfremt borgeren er enig heri. Der lukkes helt ned for igangværende nyttejob og iværksættes ikke nye.

Den 29. december meddelte regeringen, at de skærpede tiltag, der oprindeligt var gældende til og med den 3. januar 2021, foreløbig forlænges til og med den 17. januar 2021. De supplerende restriktioner vedrørende beskæftigelsesindsatsen vil ligeledes fortsat være gældende. Tilsvarende vil det forsat være muligt at afholde samtaler telefonisk eller digitalt.

Som udgangspunkt arbejder alle medarbejdere i jobcentret hjemmefra. Dog er forkontoret bemandet med et par medarbejdere, der kan modtage borgere, der henvender sig personligt i jobcentret. Enkelte øvrige medarbejdere, bl.a. fra ydelsesgruppen, fremmøder også. Vi holder altså jobcentret åbent, så borgere har mulighed for at melde sig ledige eller søge offentlig forsørgelse ved fysisk fremmøde, selvom der er digitale selvbetjeningsmuligheder.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

På baggrund af oplæg og drøftelserne, arbejder administrationen videre med at udvikle samarbejdet med kommunens social- og sundhedsområde i forhold til rekruttering til job og uddannelse.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 03-02-2021 - 15:00

Drøftet.

Udvalget ønsker at følge arbejdet med at få flere ledige i uddannelse. Specielt på Social- og Sundhedsområdet.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 13-01-2021 - 15:00

Orientering foretaget og sagen drøftet. Sagen genoptages på kommende møde med overvejelser om muligheden for at lave jobmesser.

Udvalget ønsker også at koble mulige indsatser i forhold til forskellige scenarier for udviklingen i Corona-krisen.

Bilag

Kurs for beskæftigelsesindsatsen under og efter COVID-19

Punkt 326: Det kommunale medansvar for beskæftigelsesindsatsen

S2021-978

Sagens kerne

Bør der i Nordfyns Kommune foreligge klare aftaler, om de kommunale enheders aktive medansvar for optræning af kommunens borgere, der har forløb i jobcentret, og har brug for en virksomhedsplacering til at oplære/optræne kvalifikationer og kompetencer, der kan bringe dem tilbage til arbejdsmarkedet?

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

På seneste møde påbegyndte udvalget en drøftelse af, hvorvidt og hvordan man i Nordfyns Kommune kunne udarbejde en samarbejdsaftale med det formål at formalisere og strukturere virksomhedsrettede forløb for ledige i de kommunale institutioner.

Formålet er dels at understrege det fælles medansvar for beskæftigelsesindsatsen overfor de ledige borger i kommunen, der har mest behov for en hjælpende hånd til at komme ind på arbejdsmarkedet, dels for at styrke rekruttering til de kommunale brancheområder. Aftalen skal desuden indebære en lettelse af det administrative arbejde, når en arbejdsplads tager en praktikant ind.

På mødet deltager afdelingsleder for aktiv pleje og omsorg, Solveig Hauschildt og teamleder i jobcentret, Janne Pedersen. De vil fra hver deres perspektiv fortælle om deres erfaringer med det nuværende og hidtidige samarbejde omkring virksomhedspraktikker m.v. - om udfordringer og succeser i samarbejdet samt give deres bud på, hvordan processer og aftaler kan udvikles og optimeres, og samtidigt hvilket fremtidigt samarbejde, de kunne ønske sig.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ser positivt på, at udvikle aftale og en større systematik i samarbejdet om den virksomhedsrettede indsats med Nordfyns Kommunes arbejdspladser. Administrationen arbejder videre med sagen.

Bilag

Notat om brugen og effekterne af virksomhedsrettede tilbud i Nordfyns Kommunes institutioner

Punkt 327: Status på Regnskab 2020 inden for udvalgets områder

S2021-2826

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og regnskab 2020 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og regnskab 2020, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Resultatet af Regnskab 2020 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2021.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune, fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på, at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og regnskab 2020, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Sektorbeskrivelsen for udvalgets budgetområder
- Budgetoverførsler for driftsområdet
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Social- og Indenrigsministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget noterer sig, at regnskabet samlet lander fornuftigt i et år, hvor Corona har gjort arbejdsmarkedet usikkert.

Udviklingen på sygedagpengeområdet bekymrer dog - også i forhold til Budget 2021.

Derfor peger udvalget også i en anden sag på dagsordenen på, at der bør sættes ind med en ekstraordinær indsats for at bremse udviklingen.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2020

Punkt 328: Tiltag i sygedagpengeindsatsen

S2021-4111

Sagens kerne

Administrationen anbefaler, at udvalget drøfter forslag om at ansætte yderligere to jobrådgivere til indsats og sagsbehandling på sygedagpengeområdet, der sammen med øvrige tiltag skal medvirke til, at flere sygemeldte hurtigere vender tilbage til job og arbejdsmarkedet.

Tilgangen af sygemeldte var markant stor i 2020 under COVID-19 og stiger fortsat i de første uger i 2021.

Andre planlagte tiltag er: Tydelige mål, systematisk ledelsesopfølgning, arbejde efter kvalitetsstandarder og læring via observation og feedback.

Hvis udvalget anbefaler forslaget, så indstilles det videre til behandling og godkendelse i Økonomiudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse og anbefaling til behandling og godkendelse i Økonomiudvalget.

Sagens baggrund

Dette dagsordenspunkt bygger videre på udvalgets drøftelse af udvikling og tiltag på sygedagpengeområdet på mødet den 13. januar 2021. Antallet af sygemeldte borgere er steget markant under COVID-19 i 2020, og stiger fortsat i de første uger i 2021.

Til punktet er vedhæftet bilag med oplæg, der viser den aktuelle stigning i antallet af sygemeldte borgere. Det foreslås at ansætte to yderligere jobrådgivere til sygedagpengeområdet og jobafklaring. Oplægget indeholder også beregning af investeringsudgifter og mulige effekter på aktivitetsantal og økonomi. Desuden beskrives andre tiltag, der sammen med flere jobrådgiverressourcer skal øge sandsynligheden for at skabe resultatfremgang på sygedagpengeområdet.

Forslaget skal ses i sammenhæng med beslutningen om at øge med to virksomhedskonsulenter på området på mødet i januar 2021. Den forøgelse finansieres af budgettet til driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, dvs. konto 5.

Udvalget drøftede sygedagpengeindsatsen på mødet 13. januar 2021. Punktet videreføres med drøftelser af planlagte tiltag til at imødegå den store stigning i antallet af sygemeldte i kommunen.

Udvalget bad på mødet den 2. december 2020, administrationen om forslag til et løft af indsats og resultater på sygedagpengeområdet. Det konkrete forslag er, at øge kapaciteten i den virksomhedsrettede indsats på området.

Baggrunden for udvalgets anmodning var offentliggørelsen af seneste benchmarking for perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår, som er beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. I målingen er Nordfyns Kommune samlet på forsørgelsesområderne på en 56. plads og nummer 72 på sygedagpengeområdet. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2021.

Placeringen i benchmarkingen understreger - hvad vi godt ved, og har vidst siden 2. halvår 2018 – at vi har en meget stor tilgang af nye sygemeldte personer og dermed også en stor opgave med at iværksætte en aktiv beskæftigelsesindsats, der sikrer, at den enkelte hurtigt og sikkert vender tilbage til job og arbejdsmarkedet. Under COVID-19 epidemien er der desuden udmeldt retningslinjer i beskæftigelsesindsatsen, så sygedagpengeforløb ikke som ellers kan afsluttes til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Jobcentret oplever, at mange sygemeldte borgere bliver dårligere og har færre ressourcer og derfor har brug for mere hjælp for at komme tilbage til job. Den længere varighed i sagerne skyldes flere ting:

Der har i perioder været ventetid på behandlinger i sygehusvæsenet, nogle borgere får større psykiske udfordringer.

Desuden har jobcentret haft ventetid på at finde praktikker/job til sammen med de sygemeldte personer. Det opleves også som vanskeligt – på grund af de mange sager – at iværksætte nye projekter i teamet, fordi alle medarbejdere er fyldt op med det daglige arbejde med jobsamtaler, sagsbehandling m.m.

I uge 1-2021 modtog 517 personer sygedagpenge, hvilket er 147 flere end i uge 1-2020.

I oktober 2020 udgjorde Nordfyns Kommunes andel af sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) 3,8 pct. af arbejdsstyrken. I samme måned var andelen af sygedagpengemodtagere 2,9 pct. i hele landet og 3,3 pct. på Fyn.

Forskellen mellem Nordfyns Kommune og hele landet er blevet større under COVID-19 epidemien. Dog svinger forskellen i et fast sæsonmæssigt mønster, hvor den er større i efteråret/vinteren og mindre i foråret/sommeren. I begyndelsen af 2021 er ca. 120 personer omfattet af et jobafklaringsforløb. På samme tid sidste år var ca. 170 personer i jobafklaring.

Konsulentfirmaet Mploy A/S afleverede i juni 2020 en servicetjekanalyse med rapport og forslag til optimering af kommunens beskæftigelsesindsats. Det fremgår af rapporten, at kommunens udgifter (lønninger, køb af aktive tilbud

m.m.) er relativt lavere på sygedagpengeområdet og for jobafklaring sammenlignet med andre kommuner, mens afgangsraten til job og selvforsørgelse er bedre.

Mploy anbefaler på baggrund af analysen nye investeringer i at forsøge at reducere tilgangen til sygedagpenge og reducere varigheden af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Deres forslag går på at øge den tidlige, fastholdende indsats i samarbejde med lokale virksomheder. Desuden foreslår Mploy at øge det jobrettede fokus og de aktive elementer i indsatsen for borgere, der modtager sygedagpenge eller deltager i jobafklaringsforløb.

Mploy vurderer, at de to tiltag tilsammen vil kunne reducere antallet af sygedagpengemodtagere og deltagere i jobafklaringsforløb med 10 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en reduktion af forsørgelsesudgifterne på ca. 1 mio. kr. Pr. oktober 2020 havde kommunen i alt 660 fuldtidspersoner på de to ydelser, heraf 532 sygedagpengemodtagere og 128 deltagere i jobafklaring.

Den aktuelle tilrettelæggelse af sygedagpengeindsatsen og jobafklaring

I jobcentret er der i dag i alt 15 medarbejdere til opgaverne i sygedagpengeindsatsen og jobafklaring. Heraf er 11 jobrådgivere, hvoraf den ene samtidig er faglig koordinator for rehabiliteringsteamet, mens 2 er fastholdelseskonsulenter og 2 er virksomhedskonsulenter. Desuden tager sagsbehandlere i ydelsesgruppen enkelte samtaler med ny-sygemeldte, hvor hurtig raskmelding forventes.

Forslag til styrket indsats i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb

Administrationen foreslår at ansætte 2 ekstra virksomhedskonsulenter, heraf 1 til en styrket indsats for at fastholde sygemeldte personer i en tilknytning til deres nuværende job, og 1 virksomhedskonsulent/jobmentor til at øge antallet og hastigheden i etableringen af virksomhedspraktikforløb. Aktuelt er der en venteliste på knap 30 virksomhedspraktikker. De er i forvejen svære at etablere og skræddersy til sygemeldte borgers individuelle skænehensyn. Desuden demotiveres borgerne af lang ventetid på virksomhedspraktik, hvormed deres helt afgørende egenindsats for hurtigst mulig tilbagevenden til job og arbejdsmarkedet reduceres.

Forslaget øger det samlede antal medarbejdere på området til i alt 17, heraf 11 jobrådgivere, 3 fastholdelseskonsulenter og 3 virksomhedskonsulenter.

Finansieringen af forslaget udgør årligt ca. 0,9 mio. kr., og findes ved at prioritere midler fra konto 5, driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen. Prioriteringen af ekstra midler til sygedagpenge- og jobafklaringsforløb indebærer, at jobcentret anvender færre midler til beskæftigelsesindsatsen for andre målgrupper. Den prioritering er realistisk, fordi det samlede budget til driftsudgifter udgør ca. 19 mio. kr. i 2021 og vi er helt tidligt i budgetåret og det lykkedes at prioritere midlerne skarpt i 2020 som led i den økonomiske genopretningsplan.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget at der afsættes midler til 2 ekstra jobrådgivere i 2021 og 2022, for at bremse stigningen og nedbringe antallet af sygedagpengesager.

Indsatsen følges af en række andre initiativer og ligger i forlængelse af de prioriteringer udvalget allerede har foretaget til indsatsen på sygedagpengeområdet. Udvalget er især optaget af, at stoppe tilgangen til sygedagpengeområdet med en tidlig opsporende indsats på virksomheder og i brancher med stort sygefravær.

Indstillingen er, at der til lønudgiften gives en tillægsbevilling på 520.000 kroner i 2021 og på 900.000 kroner i 2022.

Indsatsen forventes at kunne reducere udgiften til sygedagpenge med knap 2 millioner kroner i 2021 og 4,3 millioner kroner i 2022. Det anbefales, at der ses samlet på budgettet til overførsler i forbindelse med årets budgetrevisioner.

Udvalget ønsker en detaljeret og løbende opfølgning på både indsats og resultater af indsatsen.

Bilag

Præsentation sdp au (002)

Punkt 329: Orientering om Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdssevnen ved første fleksjob

S2021-2831

Sagens kerne

Ankestyrelsen har den 10. februar 2021 offentliggjort en undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdssevnen ved første fleksjob. Nordfyns Kommune er en af de 20 kommuner, der har bidraget til Ankestyrelsens undersøgelse.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Undersøgelsen belyser kommunernes praksis for at vurdere og fastsætte den fleksjobvisiteredes arbejdssevne ved etableringen af det første fleksjob. Herunder gode erfaringer og oplevede udfordringer med at fastsætte arbejdsintensitet, timetal, skånebehov og mulighed for progression.

Vurderingen af timetal og arbejdsintensitet ved etablering af fleksjob, blev skrevet ind i lovgivningen med reformen om førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 1. januar 2013.

Formålet med undersøgelsen er, at give indblik i, hvordan kommunernes praksis er med henblik på gode erfaringer og læringsmuligheder og dermed ikke i hvilket omfang de forskellige fund gør sig gældende på tværs af alle sager i landets kommuner.

Grundlag for undersøgelsen er en juridisk gennemgang af i alt 77 sager fra 20 kommuner om etablering af det første fleksjob herunder almindelig fleksjob og fleksjob til personer med en aktuelt meget begrænset arbejdssevne. Kommunerne blev bedt om at indsende fire sager:

- To sager, der ifølge kommunen illustrerer gode erfaringer på området
- To sager, der ifølge kommunen illustrerer udfordringer på området

Gennemgangen af sagerne bruges primært til at give eksempler på henholdsvis god praksis og udfordringer i kommunernes sagsbehandling.

Derudover indgår interview med medarbejdere, der står for den endelige vurdering af arbejdssevnen, i ni udvalgte kommuner og interview med teamleder eller fagkoordinator i fire af de ni kommuner. Interviewene bruges til at nuancere resultaterne fra sagsgennemgangen og give indblik i de overvejelser og hensyn, der ligger til grund for sagsbehandlingen i kommunerne.

Tre hovedresultater:

- Kommunernes fastsættelse af arbejdssevnen bygger på oplysninger fra flere steder, herunder rehabiliteringsteamets indstilling og praktik samt dialog med borgeren. Det fremgår af både interview og de gennemgåede sager
- Kommunerne fastsætter arbejdssevnen ved en detaljeret gennemgang af arbejdsopgaver og skånehensyn uden en standardiseret metode. Når der er forskel på det antal timer, borgeren er vurderet til at kunne arbejde, og antal timer, borgeren tilbydes i det konkrete fleksjob, skyldes det ofte, hvad der har været praktisk muligt på arbejdspladsen. Det fremgår af både interview og de gennemgåede sager. Kommunen begrundes ikke i alle de gennemgåede sager godkendelse af fleksjob trods timeforskel. Nogle af de interviewede kommuner har gode erfaringer med at aftale en tættere opfølgning ved timeforskel
- Kommunernes fokus på mulighed for progression og kompenserende støttemuligheder ved etableringen af fleksjobbet varierer. Det fremgår af både interview og de gennemgåede sager. Der er sagseksempler på planlagt progression og aftaler om opfølgning med henblik på progression.

På baggrund af sagsgennemgangen anbefaler Ankestyrelsen:

- At kommunerne benytter muligheden for at etablere praktik, for at øge muligheden for en fleksjobansættelse efterfølgende. Et forudgående praktikforløb kan have den fordel, at forløbet afklarer arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, herunder arbejdsopgaver, kompenserende muligheder, mulighed for progression samt skånehensyn. Et praktikforløb styrker matchet og understøtter fastsættelse af timetal samt arbejdsintensitet
- At borgeren inddrages aktivt ved etablering af fleksjobbet for at sikre et godt samarbejde, samt tillid mellem borger og kommune, og derved opnå den bedst mulige afklaring af arbejdsevnen. Det kan med fordel ske ved et møde mellem arbejdsgiveren og borgeren, hvor der kan ske en forventningsafstemning, forinden etablering af et fleksjob.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

Punkt 330: Kontrolenhedens årsrapport 2020

S2016-20528

Sagens kerne

Årsrapporten viser Nordfyns Kommunes kontrolenheds indsats, for forebyggelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I 2020 blev kontrolenheden opnormeret, således at der nu er ansat en fuldtids-og en deltidsmedarbejder. Der har ligeledes været udskiftning i personalegruppen, således at begge de nuværende medarbejdere er startet i november 2020.

I februar 2021 blev enheden flyttet fra jobcentret til økonomiafdelingen, hvor den er sammenlagt med opkrævning og restancer. Som følge af denne ændring overvejer administrationen, om der fremover skal udarbejdes fælles rapporter på tværs af området.

Kontrolenhedens årsrapport for 2020 viser, at der er oprettet tilbagebetalingskrav for i alt 202.468 kr. hvoraf den kommunale andel udgør 158.822 kr.

Hertil kommer kontrolindsats, der har forebygget uberettigede udbetalinger hos Udbetaling Danmark.

Der er i samme periode stoppet sager med fremadrettede besparelser på i alt 2.081.500 kr., hvoraf den kommunale andel udgør 1.624.423 kr.

Den fremadrettede besparelse opgøres på årsbasis, dvs. at den afbrudte månedlige ydelse ganges med faktor 12. Det kan anføres, at opgørelsen ikke er helt retvisende, da den reelle udbetaling i nogle tilfælde kunne være afsluttet tidligere end 12 mdr. og i andre kunne have strakt sig over længere tid. Metoden er dog den generelt anvendte i kommunerne og Udbetaling Danmark og kan derfor også bruges til sammenligning på tværs af kommuner.

Desuden skal bemærkes, at en borger, der fratages en uberettiget ydelse, kan overgå til en anden offentlig ydelse, som vedkommende er berettiget til, eller vedkommende kan på et senere tidspunkt været berettiget til at modtage den afbrudte ydelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Årsrapport - Kontrolgruppen 2020

Punkt 331: COVID-19's betydning for beskæftigelsesindsatsen - fortsat forlængelse af en række initiativer

S2020-45646

Sagens kerne

Den 9. februar er der indgået en ny politisk aftale om fortsat forlængelse af en række initiativer på beskæftigelsesområdet. Regeringen har den 24. februar 2021 udmeldt en forlængelse til og med den 5. april af visse restriktioner som følge af COVID-19.

Som følge af regeringens nye udmelding samt overgangsordningen i den nye epidemilov forlænges de gældende restriktioner for beskæftigelsesindsatsen frem til d. 15. april 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Aftalen indebærer blandt andet forlængelse af retten til sygedagpenge med yderligere to måneder, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med 30. april 2021. Det kræver lovændring, og det forventes at ske som et ændringsforslag til L 165, der suspenderer dagpengeforbruget frem til og med marts måned. Lovforslaget blev fremsat den 10. februar og forventes færdigbehandlet medio marts.

Opsummerende gælder:

- De gældende restriktioner herunder for virksomhedsrettet indsats er foreløbig forlænget til 5. april
- Op til 5. april udmeldes, hvad der kommer til at gælde efter 5. april
- Det forventes, at digitale og telefoniske samtaler forlænges til 30. april.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

aftaletekst-090221

Opdateret udmelding ang. forlængelse af Covid-19 restriktionerne - se opsummering

Punkt 332: Indsats, mål og resultater

S2021-2806

Sagens kerne

Udvalget forelægges den nye oversigt over udviklingen, hvor resultater målt i antal fuldtidspersoner og økonomi vises samlet.

Desuden forelægges ledighedstallene for januar 2021 samt den afsluttende opgørelse over målene i beskæftigelsesplan 2020.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På baggrund af beslutningen om at samle oplysningerne om udviklingen i målgrupperne i ét dokument, der også integrerer økonomi, forelægges udvalget her et nyt udkast til et sådant kompendium, der skal samle de oplysninger, der hidtil har været indeholdt i bilagene til punkterne Indsats, mål og resultater samt nøgletal.

Ledighedstallene for januar 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 5,3 pct. svarende til 729 fuldtidspersoner, mod 4,8 pct. og 670 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 5,2 pct., mens den er på 4,6 pct. i Region Syddanmark og 4,8 pct. i hele landet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn januar 2021

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Nyt bilag om status og udvikling

Punkt 333: RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats

S2021-2971

Sagens kerne

RAR Fyn har udsendt sine anbefalinger til kommunernes anvendelse af nytteindsats.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Fyn har på mødet den 26. januar 2021 vedtaget "RAR Fyns anbefalinger for anvendelse af nytteindsats". Anbefalingerne er uændrede i forhold til tidligere anbefalinger.

Anbefalingerne er som følger:

- Hensigten med nytteindsats er at motivere borgeren til at søge ordinær uddannelse eller beskæftigelse
- Der skal i perioden, hvor borgeren er i nytteindsats, følges op, motiveres og gives mulighed for, at borgeren kan søge ordinært job og/eller uddannelse
- Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende
- Der er en klar procedure for at sikre, at nytteindsatsen ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunen
- Rimelighedskravet skal være opfyldt, og det sikres, at kravet fortløbende er opfyldt, eller der søges dispensation hos RAR Fyn.

I de tilfælde, hvor nytteindsatsen køres som et samlet projekt, vil rimelighedskravet ikke være opfyldt, og kommunen skal derfor søge dispensation hos RAR. Det er tilfældet for Nordfyns Kommunes nytteindsatsprojekt Et smukkere Nordfyn. Den nuværende dispensation udløber til maj 2021, hvorfor der skal søges om forlængelse. Den kvartalsvise opgørelse over placeringer i virksomhedsrettede tilbud viser, at der i 3. kv. 2020 var i alt 23 placeringer i nytteindsatsprojektet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

RAR Fyns følgeskrivelse 2021

RAR Fyns anbefalinger til nytteindsats 2021

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 171213

Brev vedr nytteindsatsens formål og indhold - 100914

Punkt 334: RAR Fyns kvittering for Beskæftigelsesplan 2021-2023

S2020-7627

Sagens kerne

RAR Fyn har kvitteret for den fremsendte Beskæftigelsesplan 2021-2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

RAR Fyn kvitterer for, at Nordfyns Kommunes beskæftigelsesplan er udarbejdet med baggrund i de fem beskæftigelsespolitiske ministermål for 2021, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi og beskæftigelsesministeriets benchmarking samtidig med, at den indeholder lokale resultatomål indenfor udvalgte indsatsområder. Rådet anerkender, at Nordfyns Kommune i forbindelse med implementeringen af den forenklede beskæftigelsesindsats har udarbejdet en række produkter, der rammesætter den lokale indsats.

Videre glæder rådet sig over Nordfyns Kommunes fokus på opkvalificering af ledige og videreuddannelse samt på tidlig og virksomhedsrettet indsats.

RAR Fyn informerer endvidere om, at der pga. COVID-19 krisen ikke er udarbejdet en strategiplan for 2021, men at de prioriterede indsatsområder for 2020 fortsat er gældende. Strategi- og Handleplan 2020 samt VEU-delstrategi 2020 er medsendt kvitteringsbrevet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Nordfyn

Punkt 335: Nøgletal

S2021-2794

Sagens kerne

Nøgletal til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende nøgletal til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpenge

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

På grund af tekniske udfordringer med dataleverancer, er mange målinger i Jobindsats.dk udskudt. Derfor er oversigten over tildelte førtidspensioner og oversigten over alle målgrupper i jobcentret ikke opdateret siden sidste møde.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2020 og 2021

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 336: Lukket: Afgørelser fra Ankestyrelsen

S2021-66

Punkt 337: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda, da mødet afholdes virtuelt.

Beslutning

Godkendt.