

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 09-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 09. januar 2024 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Jane Yndgaard, Lasse Mogensen, Bent Olsen, Johnny
Kristensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Gert Rasmussen, Marie
Holmgaard

Indholdsfortegnelse

Opsamling på dialogmøde med lederne i Sundhed og Rehabilitering.....	3
Samarbejde med det frivillige sociale område.....	4
National kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner.....	6
Hjemløseplan.....	8
Plan for politisk opfølgning på det politiske arbejdsgrundlag samt Masterplanerne for området.....	10
Håndbog for Borgerstyret Personlig Assistance.....	12
Økonomioversigt pr. 30. november 2023.....	14
Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget.....	15
Orientering.....	16
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

Punkt 258: Opsamling på dialogmøde med lederne i Sundhed og Rehabilitering

S2022-38769

Sagens kerne

På det seneste Social- og Sundhedsudvalgsmøde i december 2023 var områdeledere inviteret med til drøftelser om tilknytning og tiltrækning af medarbejdere indenfor udvalgets resortområde. Der lægges op til at udvalgsmedlemmerne deler refleksioner og tanker fra dette møde.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Udvalget drøfter dialogen med områdelederne, som tog udgangspunkt i:

- Rekruttering og fastholdelse.
- Ledere og medarbejders trivsel og psykologisk tryghed.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Drøftet.

Udvalget havde en meget positiv oplevelse af ledergruppens engagement. På baggrund af drøftelserne udpegede udvalget følgende som temaer til kommende møder: Robusthed i aften- og nattevagten. Samarbejdet med pårørende.

Administrationen planlægger desuden et oplæg om personcentreret pleje og demens for udvalg, seniorråd, handicapråd m.fl.

Punkt 259: Samarbejde med det frivillige sociale område

S2016-47831

Sagens kerne

Frivilligcenter Nordfyn har henvendt sig til formændene for henholdsvis Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungeudvalget, med forslag om tættere samarbejde. Sagen drøftes i begge udvalg med en indstilling om, at der indledes en dialog med Frivilligcenteret.

Administrationens indstilling

Det indstilles at henvendelsen fra Frivilligcenteret drøftes, og at der indledes en dialog med Frivilligcenteret.

Sagens baggrund

Under Social- og Sundhedsudvalget ligger samarbejdsaftale og bevilling til Frivilligcenter Nordfyn. Formålet med samarbejdsaftalen med Frivilligcenteret lyder:

At Frivilligcenter og Selvhjælp Nordfyn og Nordfyns Kommune sammen skaber gode muligheder for at den enkelte borger, frivillige grupper og foreninger kan udvikle og indgå i fællesskaber for at øge livskvaliteten for den enkelte borger.

Centeret har en samlet økonomi på ca. 700.000 kr. Nordfyns Kommunes udgift er 350.000 kr. Den anden halvdel finansieres af staten.

Som det ses af henvendelsen gengivet nedenfor har Frivilligcenteret et ønske om at øge budget og samarbejde med Nordfyns Kommune. Vedhæftet sagen er den eksisterende samarbejdsaftale, samt to dokumenter, der er refereret til og medsendt i henvendelsen fra Frivilligcenteret.

I henvendelsen fra Frivilligcenteret lyder det:

"

Vi er i Frivilligcenter Nordfyn har altid været meget glade for vores samarbejde med Nordfyns Kommune, og er selvfølgelig dybt taknemlige for, at der i mere end 12 år er givet tilskud til os. Men vi mærker også en stigende efterspørgsel fra jeres medarbejdere og på samme tid et stigende behov for at styrke de frivillige sociale foreninger og civilsamfundsorganisationer på Nordfyn. Og det går desværre ikke hånd i hånd med, at vi grundfinansieringsmæssigt står helt stille, idet vores driftsudgifter sideløbende stiger, og dermed udhuler vores økonomi til aktiviteter og opnåelse af målsætninger!

Vi fornemmer, at der er tilfredshed med det "produkt" vi som Frivilligcenter leverer, men i forbindelse med, at vi giver udtryk for, at vi ønsker at få vores grundfinansiering øget, er det som om, at det politisk forventes at vi så gør noget mere, eller løfter nogle andre opgaver. Vi er selvfølgelig åbne for forslag i den retning, men ser det også nødvendigt, at vores grundfinansiering alene øges, for at vi kan opretholde vores nuværende arbejde og ikke mindst aftaler med jer.

Dertil vil jeg gerne fremhæve, at vi ikke grundfinansieringsmæssigt alene er afhængige af jer. Vi får jo også støtte fra staten. Derfor har jeg også vedhæftet det seneste skriv modtaget d.d. fra vores direktør og landsformand omkring det arbejde der lige nu foregår ift. at få forhøjet vores statstilskud - hvilket med tiden også vil forårsage, at kommunerne skal forhøje tilskuddet - uden at der findes nogle endelige beslutninger om dette! Det er blot sådan modellen er skruet sammen på nuværende tidspunkt.

Jeg føler mig dog nødsaget til at nævne det for jer, selvom der for nu ikke sker ændringer før i 2025 eller derefter. Men hvis vi som stærke partnere i fællesskab skal være forberedt på dette, så synes jeg at det allerede nu skal bringes ind i dialogen med jer.

Jeg tillader mig derfor også på baggrund af dette, og ikke mindst på baggrund af de snakke vi har haft om hvad muligheder der er for at styrke Frivilligcentrets økonomi og samtidig give jer mere "value for money" at formidle frivilligcentrets bud på en supplerende aftale om flere medarbejderressourcer i Frivilligcentret indeholdende et fokus på hvordan det kan løses økonomisk, men også med et fokus på hvilke andre potentialer der kan være i dette.

Det er på ingen måder et udtømmende forslag, men blot en måde at få åbnet op for en dialog om noget mere konkret, da jeg fornemmer, at der er behov for dette.

"

Økonomiske oplysninger

Der er i Budget 2024 under Social- og Sundhedsudvalget afsat 352.640 kr. til Frivilligcenter Nordfyn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service § 18.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Drøftet og godkendt.

Bilag

SAMARBEJDSAFTALE MELLEM FRIVILLIGCENTER NORDFYN OG NORDFYNS KOMMUNE 2022-2025

Økonomisk oplæg_NFK

Vedr. PL Regulering_Frivilligcentre

Punkt 260: National kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner

S2023-13952

Sagens kerne

For at sikre ensartethed i kommunale sundhedstilbud blev der i efteråret 2023 præsenteret en national kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner.

Kvalitetsstandarden giver anledning til politisk drøftelse ift. håndtering af de krav, der lægges op til.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, at håndteringen af den nye kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner drøftes.

Sagens baggrund

Sundhedsstyrelsen har udgivet en revideret kvalitetsstandard for Kommunale Akutfunktioner. Den er udarbejdet som opfølgning på den politiske aftale i maj 2022 (sundhedsreformen) som en del af den nationale kvalitetsplan for det nære sundhedsvæsen. Med sundhedsaftalen blev afsat 100 mio. kr. årligt til kommunerne til at styrke kapaciteten og implementere de opdaterede kvalitetsstandarder for de kommunale akutfunktioner. Nordfyns Kommune har modtaget 500.000 kroner.

Vigtigst er, at det nu er obligatorisk for kommunerne at have en kommunal akutfunktion, og derudover er anbefalinger og krav på en række områder præciseret i kvalitetsstandarden. Der er på grund af regionernes og kommunernes forskellighed lagt op til at den konkrete udmøntning aftales yderligere gennem dialog og i aftaler mellem sygehus, praktiserende læger, kommuner og andre aktører på området.

I Nordfyns Kommune har vi allerede en velfungerende akutfunktion med et højt niveau af kompetencer og en organisering, der sikrer gode vilkår for vidensdeling og bedst mulig brug af kompetencer og ressourcer. I Nordfyns Kommune er akutsygeplejen en integreret del af den øvrige sygepleje. Overordnet set er vi derved godt stillet ift. at imødekomme kravene i den opdaterede version af kvalitetsstandarden for kommunale akutfunktioner. Med aftalen er sygeplejen i Nordfyns Kommune desuden tilført 500.000 kroner, som er med til at gøre kommunens fagligt og kapacitetsmæssigt mere robust.

Det er dog også nødvendigt at være opmærksom på områder, hvor kvalitetsstandarden kan føre til højere forventninger fra borgere og samarbejdspartner, end der er lagt op til i kvalitetsstandarden og i forhold til de resurser, der er afsat i Nordfyns Kommune. Eksempelvis er målgruppen præciseret til også at omfatte borgere, der ikke er kendt i kommunalt regi - herunder at akutfunktionen kan modtage opkald om disse døgnnet rundt alle ugens dage (24/7). Det vil her være meget vigtigt, at vi lokalt får afstemt brugen af dette, så kommunen ikke overtager ansvaret for borgere, der skal behandles af den regionale akutfunktion. Det er også obligatorisk for kommunen at tilbyde IV-behandling og selvom der modtages særskilt (delvis) betaling for dette kan obligatoriske opgaver være med til at øge sårbarheden i forhold til bemanning.

Administrationen vil derfor aktivt monitorere udviklingen på området og sikre en god realistisk dialog og konkrete aftaler med kommunens samarbejdspartner på området.

Vedhæftet sagen er notat om de nye kvalitetsstandarder i relation til Nordfyns Kommune samt den nye kvalitetsstandard i sin fulde længde.

Økonomiske oplysninger

Der er i budget 2024 og overslagsårene afsat 1.544.740 kr. til Akutsygeplejen i Nordfyns Kommune. Det oprindelige budget til Akutsygeplejen er løbende justeret med en ekstra bevilling på 200.000 kr. fra budgetaftalen 2019 og bloktilskud fra 2023 på 500.000 kr.

Budgettet er en del af budgettet til den samlede sygepleje i Nordfyns Kommune.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Drøftet.

Social- og Sundhedsudvalget ser positivt på at løfte flere sundhedsopgaver. Men understreger samtidigt, at når der flyttes opgaver eller gives mere ansvar til kommunerne, skal resurserne følge med.

Bilag

Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner_

Notat: Kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner

Punkt 261: Hjemløseplan

S2023-7716

Sagens kerne

Med sagen forelægges en plan for forebyggelse af hjemløshed og hjælp til Nordfyns Kommunes hjemløse. Planen indgår i udmøntningen af Masterplanen for Handicap og Psykiatri og er samtidigt svaret på at imødekomme kravene i ny lovgivning på området.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller til Social- og Sundhedsudvalget at godkende hjemløseplanen.

Sagens baggrund

Hjemløshed er et nationalpolitisk prioriteret fokusområde og vi oplever også hjemløshed på Nordfyn. Udfordringerne med hjemløshed voksede under corona epidemien, hvor medarbejderne havde sværere ved at komme i kontakt med borgerne. Flere søgte ophold på herberg udenfor kommunen og havde behov for hjælp og udgifterne voksede. Derfor blev der i budget 2023 prioriteret en medarbejder som ekstra indsats mod borgere boende på herberg. Indsatsen har været en succes. Fra et gennemsnit på 12,4 borgere boende på Herberg i 2022 var gennemsnittet i 2023 kun 6. I øjeblikket har kommunen kun 2 borgere boende på herberg. Det er både en social og økonomisk stor gevinst.

Med den nye plan udvides indsatsen til i højere grad at forebygge hjemløshed. Forebyggelsen kræver et særligt fokus på overgange med særlig risiko for hjemløshed på tværs af Børn og Unge, Jobcentret og det specialiserede socialområde. Hjemløshed eller risiko for hjemløshed opstår i overgangen fra ung til voksen, fra indlæggelse til egen bolig, fra fængsel til egen bolig, fra herberg til egen bolig og fra misbrugsbehandling til egen bolig.

Målet med hjemløseplanen er således at forebygge hjemløshed med konkrete tværgående forebyggende initiativer, samt at få hjemløse borgere ud af hjemløshed via tilbud om bolig, særlig indsats og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Planen imødekommer også den nye lovgivning, som trådte i kraft fra oktober 2023, som har til formål at forebygge hjemløshed igennem udbredelse af Housing First metoden, samt at skabe et øget incitament for kommunerne til at handle hurtigere, når de bliver bevidst om hjemløshed hos borgere. Det betyder at refusionsreglerne ændres, så der kun gives refusion i 90 dage ved ophold på et herberg, men også refusion i op til to år ved efterfølgende bostøtte indsats.

I hjemløseplanen, er der fokus på forebyggelse af hjemløshed igennem 4 indsatsområder:

1. At undgå og forebygge hjemløshed
2. At finde en bolig først
3. At sørge for fleksibel støtte og beskæftigelse
4. At koordinere og samarbejde om indsatsen

Det vil ske igennem nye koordinerede arbejdsgange på tværs af voksen myndighed, jobcenter, Handicap og psykiatri, misbrugsområdet m.fl. Samt igennem uddannelse i og implementering af Housing First metoden i Nordfyns Kommune.

Målene med planen er:

- At ingen hjemløse befinder sig på herberg/forsorgshjem i længere tid end 90 dage
- At 80 % af de tidligere hjemløse fastholdelse i deres egen bolig og at de ikke indskrives på et herberg/forsorgshjem indenfor en 2 årig periode efter visitering til egen bolig

Afrapportering i forhold til målene vil ske som led i afrapporteringen af Masterplanens indsatsområdet vedrørende overgange. Her vil også kunne tages stilling til fornyelse eller ændringer til planen.

Som bilag til sagen er:

1. Forslag til hjemløseplan.

2. Notat om ny lovgivning samt status på hjemløsearbejdet i Nordfyns Kommune.

Økonomiske oplysninger

Der er i budget 2024 afsat 6.404.720 kr. til betaling for borgere på herberg. En del af udgifterne forventes finansieret af refusion fra staten på 2.910.880 kr.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Godkendt.

Bilag

Hjemløseplan

Ny lovgivning og status på hjemløsearbejdet i Nordfyns Kommune

Punkt 262: Plan for politisk opfølgning på det politiske arbejdsgrundlag samt Masterplanerne for området

S2023-14549

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har vedtaget et politisk arbejdsgrundlag samt to masterplaner med pejlemærker og indsatsområder. På udvalgmødet præsenteres konkrete redskaber til at håndtere den løbende opfølgning på disse.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har nu vedtaget en række hierarkiske styringsdokumenter i forhold til arbejdet indenfor Social- og Sundhedsudvalgets område. Det drejer sig om:

1) Den politiske vision: Fælles Veje til Ny Velfærd.

Visionen sætter den overordnede retning for kommunen og det udviklingsarbejde, der gennemføres på alle fagområder. Visionen giver svaret på: *Hvor vi skal hen*. Visionen er vedtaget i samarbejde med alle kommunens borgere og der følges rimeligvis op på visionen i dialogen mellem borgere og Kommunalbestyrelse.

2) Det politiske arbejdsgrundlag: Herunder pejlemærket: at kommunalbestyrelsen vil have *Velfærdsløsninger der balancerer resurser og rammer med tryghed og livskvalitet.*

Det politiske arbejdsgrundlags rammer sætter Social- og Sundhedsudvalgets opgave i relation til visionen og det afgørende spørgsmål er *Når vi Pejlemærket?* Social- og Sundhedsudvalget skal på temamøder afrapportere til Kommunalbestyrelsen. Udvalget har allerede en række styringsredskaber, der beskriver balancerne på området i den løbende ledelsesinformationssag, økonomirapporteringen samt i de tilsyn, der gennemføres på området. Derudover er der løbende dialog med områdets interessenter.

3) Masterplanerne for henholdsvis Ældre og Sundhed og for Handicap og Psykiatri.

Masterplanerne er Social- og Sundhedsudvalgets strategiske analyse og plan for, hvordan det politiske arbejdsgrundlag samt pejlemærket om fremtidens velfærdsløsninger i balance realiseres. Planerne indeholder en række indsatsområder, der hver især er forudsætninger for, at det lykkes. For at udvalget kan følge fremdriften i masterplanerne foreslås med denne sag, at der for hvert af indsatsområderne udarbejdes en særkilt nøgletalsrapport og kvalitativ vurdering af fremdriften, samt at disse rapporter løbende præsenteres for udvalget.

Med reference til de relevante afsnit i Masterplanerne, kan indsatsområder afgrænses til:

Ældre og Sundhed (7 indsatsområder)

Forebyggelse og rehabilitering

- 4.1.1 Bevarelse og optræning af funktionsevne
- 4.1.2 En styrket visitation og opfølgning
- 4.1.3 Pårørende og netværk inddrages i større omfang
- 6.1.0 Seniorboliger og seniorfællesskaber

En udvidet palette af tilbud til borgerne

- 4.2.1 Flere borgere kommer til os
- 4.2.2 Teknologisk understøttet Ældre- og Sundhedsområde

En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder

4.3.1 Nyt social- og sundhedscenter på Bryggergården

Handicap og Psykiatri (4 indsatsområder)

3.1 Tilbudsviften, herunder åbne og u-visiterede tilbud, Digitalt velfærdscenter, Forbedret bostøtte, Botilbud

3.2 Styrket samarbejde med arbejdsmarkedsområdet

3.3 Gode overgange skal forebygge afhængighed, herunder Fra barn til voksen og herberg/krisecentre

3.4 Myndighed, Herunder Strategi for tillid og samarbejde, styrket myndighedsteam, forbedret systematik og databaseret opfølgning og styring

Forvaltningen vil i løbet af foråret 2024 udarbejde rapporter for hver af indsatsområderne.

Der indledes på januar mødet med indsatsområdet 'Styrket myndighed' under handicap og psykiatri, samt 'Bevarelse og optræning af funktionsevne' og 'En styrket visitation og opfølgning' under ældre og sundhed.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Drøftet og genoptages som foreslået på kommende møder.

Punkt 263: Håndbog for Borgerstyret Personlig Assistance

S2023-10231

Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget sendte på novembermødet i 2023 Håndbog for BPA-ordninger i høring. Handicaprådet har indsendt et høringssvar, og håndbogen anbefales nu godkendt.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at forslaget til håndbog for Borgerstyret Personlig Assistance (BPA), godkendes som forelagt.

Sagens baggrund

Efter servicelovens § 96 skal Kommunalbestyrelsen tilbyde Borgerstyret Personlig Assistance (BPA-ordning). Nordfyns Kommunes retningslinjer fremgår af BPA-håndbogen. Den er omfattende, da det er en forudsætning, at borgeren har omfattende funktionsnedsættelse og samtidig vurderes at kunne varetage arbejdsleders ansvar og forpligtigelser for at få bevillingen. Samtidig definerer håndbogen kommunens serviceniveau på BPA-ordningen.

Nyt i forhold til tidligere behandling

Social- og Sundhedsudvalget behandlede håndbogen den 14. november 2023 og oversendte håndbogen til høring i Handicaprådet den 4. december 2023. Administrationen har gennemgået Handicaprådets høringssvar og udarbejdet et notat med nærmere uddybning af afsnittene og teksten i BPA-håndbogen. Se vedhæftede bilag.

Samlet lyder administrationens vurdering og anbefaling på baggrund af høringssvaret:

Administrationen anerkender det bidrag og de pointer der ligger i høringssvaret fra Handicaprådet. Samlet vurderer administrationen at forslagene i høringssvaret fra Handicaprådet vil anlægge en praksis, der øger omkostningerne ved ordningen og ligger udover hvad kommunen er forpligtet til. Det indstilles derfor at høringsforslagene ikke indarbejdes.

Nærmere begrundelse fremgår af bilaget.

Fra den oprindelige sagsfremstilling:

For de borgere, som har et eller flere betydelige varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser og har et omfattende hjælpebehov i den almindelige daglige livsførelse, betyder det, at der er mulighed for at bevillige en BPA-ordning. I Nordfyns Kommune er der p.t. 12 borgere, der har en BPA-ordning.

Ved bevilling kan borgere ansætte egne hjælpere til at varetage opgaverne vedr. personlig pleje, egenomsorg, praktiske gøremål og ledsagelse i og uden for hjemmet.

Ordningen giver mulighed for at bevillige op til 24 timers døgndækning, hvis der i samarbejde med borger vurderes behov for dette.

Støtten skal medvirke til at borger kan få et så selvstændigt liv som muligt i eget hjem, trods funktionsnedsættelse.

Borgere der er respiratorisk behandling har også mulighed for en BPA-ordning i eget hjem. Denne etableres i et samarbejde og med en økonomisk aftale med Respirationscenter Syd.

Lovgivningen jf. servicelovens §96 er omfattende, idet der både er kan og skal paragraffer, som hurtigt kan medvirke til forvirring for borgerne, og dermed vurderes der et behov for at få præciseret regler, retningslinjer og serviceniveau for BPA-ordningen for denne paragraf i Nordfyns Kommune.

I BPA håndbogen er der oplyst om hvilket lønniveau Nordfyns Kommune dækker for de ansatte hjælpere, samt hvilket arbejds giveransvar borgeren har, og hvilke krav der er til at en BPA-ordning kan blive bevilliget mv.

Den vigtigste betingelse for at borger kan få bevilliget en BPA-ordning, jf. servicelovens §96, er, at borger selv er i stand til at fungere som arbejdsleder, og kan håndtere de opgaver som det medfører. Borger kan overgive arbejds giveransvaret til en nærtstående, en virksomhed eller en forening, som er godkendt af Socialtilsynet, hvor den pågældende kan stå for det ansættelsesretslige, men borger skal fortsat alene være i stand til at fungere som daglig leder for sin(e) hjælper(e).

Håndbogen har til formål at præcisere regler, retningslinjer og serviceniveau for følgende emner:

- Hvilke betingelser der er afgørende for bevilling af §96.
- Hvilke arbejdsopgaver borgeren/arbejdslederen selv skal stå for i ordningen.
- Hvilke forpligtigelser der er for borger og eventuelle pårørende, virksomheder eller foreninger i forhold til ordningen, og hvilke oplysninger Nordfyns Kommune skal have.
- Hvilke vilkår der er for at have hjælpere ansat i eget hjem, herunder arbejdsplads vurdering og arbejdsmiljø.
- Hvilke ansættelsesmæssige betingelser der gælder for hjælperne mv.
- Pligten til overholdelse af BPA-ordningens budget.

I udarbejdelsen af håndbogen er der taget udgangspunkt i:

- Bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service.
- Bekendtgørelse om ydelser efter lov om social service under midlertidigt ophold i udlandet.
- Vejledningen vedr. BPA tilknyttet Serviceloven.
- KL's vejledning til Borgerstyret Personlig Assistance.

Inspiration fra andre kommuners Håndbog om Borgerstyret Personlig Assistance.

Økonomiske oplysninger

Der er 12 borgere, som er bevilget ordningen pr. 1. januar 2024 i Nordfyns Kommune.

Budget til ordning er 13.500.000 kr.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 96.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Indstillingen anbefales godkendt.

Social- og Sundhedsudvalget godkender forvaltningens indstilling i det der ses positivt på at forvaltningen fremover læner sig op ad den af handicaprådets foreslåede overenskomst, når der udarbejdes budget. Det vil tidligst kunne have virkning fra 2025.

Bilag

Handicaprådets høringssvar vedrørende BPA-håndbogen med administrationens vurdering

Håndbog for Borgerstyret Personlig Assistance

Punkt 264: Økonomioversigt pr. 30. november 2023

S2023-15076

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november for regnskabsår 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med ultimo oktober. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. november.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 3. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2023	Oprindeligt Budget 2023
Resultat af ordinær drift (overskud)	-95,6	-87,8
Resultat i alt (overskud)	-37,8	-26,0
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2023	120,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.469,6	1.463,9

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 13-12-2023

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 30. november 2023

Punkt 265: Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget

S2021-17359

Sagens kerne

Seneste ledelsesinformation fra Social- og Sundhedsområdet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Taget til efterretning.

Bilag

2024 01 Nøgletal SSU

Punkt 266: Orientering

S2022-1095

Sagens kerne

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en orientering om:

- Referat fra Handicaprådet den 4. december 2023.
- Referat fra Seniorrådet den 14. december 2023.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Referat - Handicaprådet 2022-2025 den 04-12-2023

Referat - Seniorrådet 2022 - 2025 den 14-12-2023

Punkt 267: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Godkendt.