

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-05-2025

|                      |                                                                                                               |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 15:00                                                                              |
| <b>Mødested</b>      | Søndersø Rådhus                                                                                               |
| <b>Mødedeltagere</b> | Helle Waagner, Dennis E. Christensen, Kenneth Maar Clasen<br>(Fravær), Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....                         | 3  |
| Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....                                          | 4  |
| Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune. Drøftelse af Strategiske pejlemærker.....      | 7  |
| Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med Budget 2026 - 2029.....                               | 10 |
| Anmodning om ændring i sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsområdet vedr. ydelser..... | 12 |
| Økonomioversigt pr. 31. marts 2025.....                                                   | 14 |
| Indsats, mål og resultater.....                                                           | 16 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol.....                                                   | 17 |
| Orientering.....                                                                          | 18 |

# Punkt 328: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

S2025-302

## Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af budgettet.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- At budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.

## Sagens baggrund

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

## Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 viser for udvalgets områder følgende:

### Forventninger til driftsregnskab 2025

Budgetopfølgningen pr. 31. marts viser en forbrugsprocent på 24,9%, hvilket stort set svarer til den forventede forbrugsprocent på 25,0.

De samlede forventninger til regnskabsresultatet er et budget i balance.

Beskæftigelsen er på landsplan stadig på et historisk højt niveau, men der opleves på landsplan en meget svag stigende ledighed.

### Regulering af overførselsskønnet for 2024

På landsplan ligger det endelige overførselsskøn for Regnskab 2024 2,2 mia. kr. under midtvejsvurderingen for året. Det er endnu uvist om vi i midtvejsreguleringen medio 2025 bliver reguleret for det lavere niveau, som for Nordfyns Kommune kan betyde en negativ regulering i størrelsesordenen 11 mio. kr.

Forholdet vil indgå i budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.  
Nordfyns Kommunes økonomiske politik.

## Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Godkendt.

## Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025

# Punkt 329: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

S2025-1970

## Sagens kerne

Den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform blev offentliggjort den 9. april 2025, hvor resultatet af regeringens forhandlinger om fremtidens beskæftigelse nu er udmøntet i et mere konkret billede af, hvordan rammerne for beskæftigelsesområdet kommer til at forme sig fremover. Med reformen sættes rammen for en indsats, hvor kommunerne i højere grad frisættes, men hvor der også skal hentes store besparelser.

## Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

## Sagens baggrund

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med undertitlen: "Mere værdighed, større frihed om færre regler" er en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Hvor beskæftigelsesindsatsen hidtil har været meget detailstyret fra central hold, lægger aftalen op til, at ansvaret for beskæftigelsesindsatsen lægges ud til de enkelte kommunalbestyrelser, der får langt større frihed til at indrette og prioritere indsatsen. Samtidig fjernes en lang række proces- og styringskrav, samt særregler.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- *Forenkling af målgrupper*

Formålet er et mindre komplekst system og mere sammenhængende indsats samt at frigive tid for borgere og sagsbehandlere. Det betyder blandt andet at antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 og at unge under 30 vil blive omfattet af samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere. Uddannelsespålægget afskaffes.

- *Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne*

Formålet er at vise større tillid til den enkelte borger og sikre et mere fagligt råderum til sagsbehandlere. Det betyder blandt andet at en del af de lovpligtige samtaler bortfalder, fx reduceres kravet til borgere længere fra arbejdsmarkedet og sygemeldte til en samtale inden for de første seks måneder. Ungeløftet gøres permanent og der investeres i IPS. Krav til kommuner om rehabiliteringsteams fjernes.

- *Værdigt sanktionssystem i balance*

Formålet er at sikre en meningsfuld indsats for den enkelte, hvor krav er gennemskuelige og tager udgangspunkt i den enkelte borgers præmisser. Det betyder blandt andet at der som udgangspunkt ikke skal være sanktioner for borgere længere fra arbejdsmarkedet, og at det skal være op til sagsbehandlerens faglige vurdering, om rådighedsregler og sanktioner skal bringes i spil. Kravene til jobparate skærpes og sanktionsreglerne for sygemeldte lempes.

- *Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering*

Formålet er at beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses lokale forhold og sammentænkes på tværs af forvaltninger. Det betyder blandt andet at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen lokalt, med mulighed for at integrere dele af beskæftigelsesindsatsen i andre forvaltninger. Der er dog også nogle krav til organiseringen: Der er krav om én indgang for virksomheder til beskæftigelsesområdet i kommunerne og om et større fokus på digital understøttelse af indsatsen. Derudover er der et tidsbegrænset krav om, at beskæftigelsesindsatsen skal forankres i ét udvalg.

- *Mere plads til a-kasser og private aktører*

Formålet er at a-kasser og andre aktører skal spille en større indsats i beskæftigelsesindsatsen og at borgerne får større valgfrihed. I første omgang sker det via forsøgsordninger som ikke alle kommuner og a-kasser deltager i.

- *Fra proceskrav til resultatstyring*

Formålet er at aktører på beskæftigelsesområdet skal have fokus på at få flest mulige i job og uddannelse. Styring skal drives af resultatstyring frem for proceskrav. Det betyder blandt andet at skærpet tilsyn afskaffes, og at der indføres jobpræmie for løntimer til borgere længst fra arbejdsmarkedet. Samtidig nedbringes udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordninger.

## **Økonomiske oplysninger**

Endelig økonomi/besparelser afhænger blandt andet af Økonomiaftalen og om F går med til at ophæve indgåede forlig på FØP/fleksjobområdet.

For Nordfyns Kommune indeholder reformen umiddelbart et samlet sparekrav på ca. 13 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset i 2030. Det svarer til ca. 28% af de ressourcer, som kommunen anvender på målgrupperne omfattet af reformen. Besparelserne skal primært ske i 2026 og 2027.

## **Beslutningskompetence**

Børne- og Ungeudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Tidsplan for lovgivning:

Endelig tidsplan afhænger af om F går med til at ophæve indgåede forlig på FØP/fleksjobområdet, hvis de gør kan tidsplanen eventuelt fremrykkes.

### *Fase 1, Ikrafttrædelse februar/juli 2026*

- April 2025: Politisk aftale.
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring.
- August 2025: Frist for ekstern høring.
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag.
- Februar 2026: Dele af loven træder i kraft.
- Juli 2026: Resten af loven træder i kraft.

### *Fase 2, ikrafttrædelse januar 2027*

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring.
- November 2025: Frist for ekstern høring.
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag.

## **Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025**

Taget til efterretning.

## **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025**

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

## **Bilag**

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

# Punkt 330: Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune. Drøftelse af Strategiske pejlemærker

S2025-4419

## Sagens kerne

Beskæftigelsesreformen giver kommunen større frihedsgrader i beskæftigelsespolitikken, men indebærer også betydelige besparelser på området. Med sagen drøftes de udfordringer og muligheder, kommunen står overfor, og der lægges op til en indledende drøftelse af politisk strategiske pejlemærker for implementeringen af reformen.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget har i dag ansvaret for dele af beskæftigelsespolitikken, men på grund af reformens store økonomiske betydning og den potentielle indvirkning på kommunens socialpolitik, forelægges sagen også for Økonomiudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

## Administrationens indstilling

Det indstilles, at:

- Sagen drøftes.
- Udvalget kommer med input til udarbejdelse af politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen.

## Sagens baggrund

*Beskæftigelsesområdets omfang i Nordfyns Kommune*

Årligt er mere end 6.000 af kommunens borgere i kontakt med Jobcenteret eller Ungeposten. I 2023 var 310 af disse forældre til udsatte børn, og 549 var selv udsatte og modtog sociale ydelser efter serviceloven. Derudover er Jobcenteret årligt i kontakt med og servicerer 8-900 virksomheder og er med til at forbedre udbuddet af arbejdskraft og kommunens ry som en erhvervsvenlig kommune. Udgiften til forsørgelsesydelser udgør omkring 25% af kommunens samlede budget.

Reformen indebærer en betydelig frisættelse og ændring i de regler, der arbejdes under. Samtidig forventes en besparelse på omkring 28 procent af den samlede indsats. Givet de radikale ændringer, reformen indebærer, er der derfor ingen tvivl om, at en politisk målrettet og proaktiv implementering af reformen er helt afgørende for både kommunens borgere og økonomi.

### *Proces*

Med sagen lægges op til indledende drøftelser af strategisk politiske pejlemærker for implementering af reformen og den fremtidige indsats i Nordfyns Kommune.

Målet er, at Arbejdsmarkedsudvalget kan præsentere et foreløbigt bud på pejlemærkerne for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret i juni måned. Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet i august og forventes at kunne indstille de endelige pejlemærker til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i samme måned. Pejlemærkerne skal være guidende for det detaljerede implementeringsarbejde, der skal planlægges og igangsættes umiddelbart herefter.

Målet med nærværende møde er, at de tre velfærdsudvalg samt Økonomiudvalget kan orientere sig i problemstillingerne og komme med input til Arbejdsmarkedsudvalget. Sideløbende med denne politiske proces inddrages medudvalg samt de berørte medarbejdere og ledere.

Lovgivningen vedrører direkte ungeindsatsen under Børne- og Ungeudvalget samt indsatserne under Arbejdsmarkedsudvalget. Men reformens konsekvenser rammer hele kommunen, og implementeringen af en ny indsats ligger potentielt på tværs af alle tre velfærdsudvalg. Derfor forelægges sagen til drøftelse i alle tre velfærdsudvalg samt i Økonomiudvalget.

*Baggrund til de strategiske drøftelser*

*Reformseminaret*

Kommunalbestyrelsen drøftede på sit seminar forskellige perspektiver på reformen og beskæftigelsesområdet, herunder en oversigt over forskellige muligheder for at prioritere samt perspektivere de muligheder, der kan bringes i spil. Plancherne fra seminaret vedhæftes dagsordenen som bilag.

### *Ungeløftet og fælles politiske drøftelser i marts (BUU og AMU)*

En kreds af folketingspartier indgik i oktober 2024 forlig om et "ungeløfte". Ungeløftet er en aftale, der indebærer en investering i ungeområdet samt 11 konkrete initiativer og har til formål at få flere unge i uddannelse og beskæftigelse. Ungeløftet blev den 11. marts behandlet på et fælles møde mellem Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget. Vedhæftet denne dagsorden er aftaleteksten samt et fakta-notat om målgruppen.

### *Det politiske forlig*

Det politiske forlig om beskæftigelsesindsatsen blev vedtaget i april 2025. Indholdet og tidsplanen for implementering er gennemgået i en anden sag på nærværende dagsorden.

### *Analyse (BDO)*

Administrationen har i samarbejde med BDO fået udarbejdet et notat, der beskriver status i den Nordfynske beskæftigelsespolitik og sammenholder den med kravene i den nye lovgivning (se bilag). Analysen peger på de samlede besparelsemuligheder på målgruppeniveau, men også på risikoen ved en fuld implementering af besparelserne som en ren budgetteknisk øvelse. Dette fører til en række anbefalinger til prioriteringer og tilgang i den fremtidige indsats.

Nogle hovedkonklusioner i rapporten er:

- Nordfyns Kommune har sværere rammebetingelser for beskæftigelsesindsatsen end gennemsnittet af danske og fynske kommuner.
- Nordfyns Kommune har på alle ydelsesgrupper lavere enhedsomkostninger end andre kommuner.
- Nordfyns Kommune opnår bedre resultater end andre kommuner.
- Hvis kommunen var som gennemsnittet af kommuner, ville indsatsen være 12 millioner kroner dyrere.
- Der ville være merudgifter på 12 millioner kroner til midlertidige forsørgelsesydelse.
- Der ville være merudgifter på op i mod 21 millioner kroner til førtidspension.
- Det forventede besparelseskrav er på 13 millioner kroner svarende til 28 procent af den økonomi, der i dag anvendes på målgrupper omfattet af besparelsen.
- Reformen medfører et relativt stort besparelseskrav, da kommunen allerede i dag leverer indsatsen (effektfuldt) med relativt få ressourcer.
- Blandt andet derfor kan der rejses bekymring for, om besparelserne kan udmøntes uden at forringe indsatsens effekt og dermed det økonomiske råderum i kommunen, som kommunen har opnået gennem en målrettet beskæftigelsesstrategi.

I perspektiveringen af analysen skriver BDO:

*Det kræver, at de nødvendige tilpasninger [...] indtænkes i en overordnet strategi, hvor effekter, borgerudbytte og langsigtet økonomi prioriteres højere end kortsigtet reduktion. Det indebærer bl.a., at de indsatser og målgrupper, hvor der dokumenteret opnås høj effekt, skærmes bedst muligt. Samtidig bør kommunen udnytte reformens frihedsgrader til at nytænke organisering, samarbejde og prioritering i indsatsen på tværs af fagområder - men uden at sætte de opnåede resultater over styr.*

### *Spørgsmål til drøftelse*

*1) Hvordan skal det åbne reformvindue udnyttes til at skabe en ny beskæftigelsespolitik i overensstemmelse med kommunens Vision om Fælles Veje til Ny Velfærd?*

Grundlæggende udgør reformens frisættelse og besparelser et mulighedsvindue for forandring, som skal udnyttes ambitiøst for at fastholde eller udbygge de gode resultater. Frisættelsen indebærer, at en lang kultur præget af regel- og processtyring skal skrottes. Hvad skal så erstatte det? Har Nordfyns Kommune de rette forudsætninger for at skabe en lokal forankret og kulturbåret beskæftigelsesindsats, der er resultatorienteret, effektiv, borgernær og værdig? Hvordan kan en ny kultur og indsats understøttes af organisering, strukturer, processer og læring, der fremmer de nye værdier, og som ændrer holdninger og adfærdsmønstre hos både politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere?

## *2) Hvilke mål og målgrupper skal prioriteres når indsatserne skal skæres til?*

Hensynet til det økonomiske råderum bør også fremover være helt centralt og styrende for prioriteringerne i beskæftigelsespolitikken. Hvordan kan en målrettet og differentieret indsats være med til at fastholde effekten og samtidig sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber størst værdi - både for borgerne og for kommunens samlede økonomi? Hvad betyder prioriteringerne for driften på andre områder og for de socialpolitiske målsætninger om lighed, sundhed og værdighed?

## *3) Hvordan kan vi udnytte det stærke netværk med kommunens virksomheder?*

Reformen lægger op til et langt større og mere strategisk samarbejde med kommunens virksomheder, og der er krav om, at virksomhedernes indgang til kommunens beskæftigelsesindsats samles. Hvordan kan vi udnytte Nordfyns Kommunes styrkeposition i kraft af et i forvejen tæt samarbejde og netværk med virksomhederne? Kan vi indgå partnerskaber om et større socialt ansvar i virksomhederne - også de kommunale? Hvad kan kommunen tilbyde virksomhederne? Hvordan kan erhvervsrettede samarbejder udnyttes i folkeskolen og i Ungeløftet? Hvordan sikrer vi en koordineret og strategisk tilgang til dette?

## *4) Hvordan kan man skabe større effektivitet og synergi i kommunens indsatser bredt på området?*

Hvordan kan vi imødegå negative effekter af besparelserne ved at samarbejde mere på tværs? Kan vi i højere grad koordinere indsatser på tværs af social-, familie- og beskæftigelsesområdet? Kan mentorer, IPS-konsulenter, bostøtter, familiekoordinatorer med flere samarbejde bedre og løse opgaver på tværs og fordeles ud fra borgerens behov? Kan vi eksperimentere med flere fælles, åbne tilbud, visitation, forløbsledelse og matrixledelse? Kan vi udnytte ledelsesressourcer på tværs, og skal vi sammenlægge administrative enheder? Kan vi lære af ældreområdets masterplaner, hvor tilbud i civilsamfundet, gruppetilbud og digitale løsninger bliver normen?

## **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

## **Beslutningskompetence**

Børne- og Ungeudvalget.  
Arbejdsmarkedsudvalget.  
Social- og Sundhedsudvalget.  
Økonomiudvalget.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025**

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

## **Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025**

Børne- og Ungeudvalget drøftede pejlemærker for en fremtidig beskæftigelsesindsats.

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Sagen drøftet og genoptages på udvalgets møde den 4. juni.

## **Bilag**

Det strategiske landskab

aftale-om-ungeløftet

fakta-maalgruppen-for-ungeløftet

KB seminar om beskæftigelsesreformen

## Punkt 331: Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med Budget 2026 - 2029

S2025-4342

### Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2026 samt overslagsårene 2027-2029, som fremgår af Budgetstrategi 2026, skal fagudvalgene i perioden maj til juni måned 2025 arbejde med udvalgets budgettramme forud for den endelig vedtagelse af Budget 2026.

Til brug for det videre budgetarbejde har Økonomiudvalget udmeldt en teknisk budgettramme for Arbejdsmarkedsudvalget på 617,0 mio. kr. i 2026.

### Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter:

- Nye ideer, investeringer og prioriteringer inden for budgetrammen og beskriver supplerende budgetmateriale.
- Reformernes betydning for fagudvalgets økonomi.
- Forventningerne til befolkningsudviklingen.

### Sagens baggrund

I budgetprocessen spiller fagudvalgene en central rolle, og har den mere dybdegående indsigt i budgetterne. Det er her, budgetterne skal sættes i spil, og nye ideer, investeringer samt forslag til effektivisering skal udvikles.

For at sikre en god proces planlægges der forskellige aktiviteter i fagudvalgene i løbet af foråret. Målet er at skabe en grundig gennemgang af budgetterne samt inddrage relevante interessenter.

Budgetprocessen bygger på rammerne for budget 2026, som er fordelt på de forskellige udvalgs områder. Disse rammer fastlægger de indledende økonomiske betingelser for arbejdet med budgettet.

Derfor vil det første udkast til det tekniske budget fungere som udgangspunkt for det videre arbejde.

Udvalgene udarbejder herefter budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og fastlægger aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

Udvalgene kan prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårsmånederne er baseret på, at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav og fokus på at prioritere og sikre omstilling bl.a. i højere grad ved brug af data for at vurdere effekten af indsatser inden for udvalgenes samlede drift.

Fagudvalgene præsenterer de samlede bidrag fra fagudvalgene til det tekniske og supplerende budgetmateriale til kommunalbestyrelsens budgetseminar i slutningen af juni måned.

Til brug for udvalgets drøftelser henviser til følgende materiale:

- Publikationen Kend din Kommune.
- Uddrag af relevante nøgletal i Kend din Kommune, som er relevant inden for udvalgets område.
- Befolkningsudviklingen relateret til udvalgets område.

### Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsåret 2026 i det vedtagne Budget for 2025, er den tekniske budgettramme til brug for det videre arbejde med budgetgrundlaget for perioden 2026 til 2029 opgjort som følgende:

|                                               | Teknisk budgettramme |         |         |         |
|-----------------------------------------------|----------------------|---------|---------|---------|
|                                               | 2026                 | 2027    | 2028    | 2029    |
| Beløb er vist i hele 1.000 kr. og 2026-priser |                      |         |         |         |
| Arbejdsmarkedsudvalget                        | 617.044              | 619.612 | 622.180 | 622.180 |

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Den Økonomiske politik.

Budgetstrategi 2026.

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Drøftet.

## **Bilag**

Kend din Kommune 2025

Nordfyns Kommunes placering i Kend din kommune 2025 - AU

Befolkningsudvikling 2025 - 2039 - AU

BUDGETSTRATEGI 2026 - Godkendt af ØK 23.04.2025

De tekniske budgetrammer til Budget 2026-2029

Punkt 332: Anmodning om ændring i sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsområdet vedr. ydelser

S2021-17358

Sagens kerne

Ydelsesafdelingen på kontanthjælpsområdet i Jobcenter Nordfyn har svært ved at overholde de på hjemmesiden annoncerede sagsbehandlingsfrister på Integrationsloven og Lov om aktiv socialpolitik. Herunder områder inden for enkeltydelser samt ansøgning om forsørgelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at de annoncerede sagsbehandlingsfrister ændres i resten af 2025.

Sagens baggrund

I løbet af 2024 og til dato er der konstateret en stigende mængde sager og nye ansøgninger om kontanthjælp og enkeltydelser. Desuden opleves et uændret og stabilt antal integrationsborgere, særligt fordrevne fra Ukraine, der fortsat ligger højt og er en opgave, der håndteres ved siden af almindelig drift.

Arbejdet med implementering af kontanthjælpsreformen er igangsat, og teamet bruger tid på bl.a. opgaven med indfrielse af arbejdspligten samt løsning af overgangsopgaver. Dette betyder flere manuelle arbejdsgange i en periode og prioritering af tid til kompetenceudvikling af medarbejderne. Der må også forventes en stigning i antallet af ansøgninger om enkeltydelser, da særligt de økonomisk mest udfordrede borgere vil blive reduceret i ydelse fra den 1. juli 2025 og derfor få svært ved at overkomme deres boligudgifter.

Teamet på 5 medarbejdere, der varetager opgaverne, er reduceret pt. grundet en langvarig sygdomsperiode samt en nylig opsigelse. Her er rekrutteringsprocessen i gang og uanset hvilken kandidat, der vælges, vil der skulle indregnes tid og ressourcer til on-boarding og oplæring.

Løsninger:

Den ny teamleder har sat gang i arbejdet med at løse udfordringen med de længere sagsbehandlingsfrister, med et kontinuerligt fokus på mere effektive arbejdsgange samt udarbejdelse af arbejdsgangsbeskrivelser. Samtidig med rekruttering af ny medarbejder er målet, at teamet gennem en mere effektiv drift, kan opnå et større overblik og et smidigere og hurtigere sagsarbejde til gavn for den enkelte borger. Herunder bedre at kunne prioritere bedre mellem ansøgningerne og afhjælpe de mest akutte først.

Konsekvenser:

For hele tiden at sikre den rette ydelse til den rette borger og i rette tid, har teamet derfor behov for ændringer i sagsbehandlingstider midlertidigt og for resten af 2025.

| Integrationsloven                                                           |        |                                |  |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|--|
| Enkeltudgifter                                                              | 4 uger | Integrationsloven § 35         |  |
| Sygebehandling, medicin, tandbehandling                                     | 4 uger | Integrationsloven § 36         |  |
| Hjælp til udgifter ved udøvelse af ret til samvær med egne børn under 18 år | 4 uger | Integrationsloven § 37, stk. 1 |  |
| Udgifter til kontakt med bortførte børn                                     | 4 uger | Integrationsloven § 37, stk. 2 |  |
| Hjælp til udgifter til forsørgelse af forældreløse børn                     | 4 uger | Integrationsloven § 38         |  |
| Hjælp til udgifter til flytning                                             | 4 uger | Integrationsloven § 39         |  |

Det foreslås at ændre sagsbehandlingsfristen på de nuværende 4 uger til 8 uger i resten af 2025.

| Lov om aktiv socialpolitik         |        |                                  |  |
|------------------------------------|--------|----------------------------------|--|
| Enkeltudgifter                     | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 81  |  |
| Midlertidig hushjælp               | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 81a |  |
| Sygebehandling                     | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 82  |  |
| Tandbehandling                     | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 82a |  |
| Særlig hjælp vedrørende børn       | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 83  |  |
| Hjælp ved myndighedsindehavers død | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 84  |  |
| Flyttehjælp                        | 4 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 85  |  |

Det foreslås at ændre sagsbehandlingsfristen på de nuværende 4 uger til 8 uger i resten af 2025.

# Lov om aktiv socialpolitik

|                                          |        |                                         |                       |
|------------------------------------------|--------|-----------------------------------------|-----------------------|
| Overgangsydelse                          | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 22         | Hjælp til forsørgelse |
| Uddannelseshjælp                         | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 23         | Hjælp til forsørgelse |
| Aktivitets- og barselstillæg             | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 24         | Hjælp til forsørgelse |
| Kontanthjælp                             | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 25         | Hjælp til forsørgelse |
| Engangshjælp                             | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik § 25a        | Hjælp til forsørgelse |
| Supplerende kontanthjælp til brøkpension | 2 uger | Lov om aktiv socialpolitik §§ 27 og 27a |                       |

Det foreslås at ændre sagsbehandlingsfristen på de nuværende 2 uger til 4 uger i resten af 2025.

Herunder gives et overblik over gældende sagsbehandlingstider på de enkelte områder i andre kommuner jfr. kommunernes hjemmesider pr. den 2. april 2025

| Lovgivning                          | Kommune         | Sagsbehandlingsfrist |
|-------------------------------------|-----------------|----------------------|
| Integrationsloven §§ 35-39          | Odense          | 6 uger               |
|                                     | Assens          | 8 uger               |
|                                     | Kerteminde      | 4 uger               |
|                                     | Middelfart      | 4 uger               |
|                                     | Faaborg-Midtfyn | 4 uger               |
|                                     |                 |                      |
| Lov om aktiv socialpolitik §§ 81-85 | Odense          | 6-10 uger            |
|                                     | Assens          | 8 uger               |
|                                     | Kerteminde      | 4 uger               |
|                                     | Middelfart      | 4 uger               |
|                                     | Faaborg-Midtfyn | 4 uger               |
|                                     |                 |                      |
| Lov om aktiv socialpolitik §§ 22-27 | Odense          | 10 dage              |
|                                     | Assens          | 2 uger               |
|                                     | Kerteminde      | 4 uger               |
|                                     | Middelfart      | 4 uger               |
|                                     | Faaborg-Midtfyn | 4 uger               |

Sagsbehandlingsfrister offentliggjort på kommunens hjemmeside pr. den 2. april 2025.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Lovgrundlag

Integrationsloven.

Lov om aktiv socialpolitik.

### Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Godkendt i det sagsbehandlingsfristerne for enkeltydelser fastholdes.

Udvalget lægger vægt på, at de forlængede sagsbehandlingstider er midlertidige og giver sagsbehandlerne mulighed for at prioritere sagerne og at akutte sager prioriteres først.

## Punkt 333: Økonomioversigt pr. 31. marts 2025

S2025-3511

### Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts for regnskabsår 2025. Oversigten danner grundlag for den kommende budgetopfølgning.

### Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. marts indeholdende oplysninger for regnskabsår 2025, der er bogført til og med udgangen af marts måned. Der er i økonomioversigten foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. marts.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, vil rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning, indeholde en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2025 er der ved denne status korrigeret for budgetoverførslerne fra 2024 til 2025 for drift og anlæg, ligesom der på anlægsområdet er indarbejdet en generel afslutningsgrad på 65 % ultimo 2025. Forventningerne til Regnskab 2025 for driftsområderne er ved denne status identisk med det korrigerede budget.

### Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2025 som følgende:

| Beløb oplyst i hele mio. kr.         | Forventet Regnskab 2025 | Oprindeligt Budget 2025 |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Resultat af ordinær drift (overskud) | -100,5                  | -116,9                  |
| Resultat i alt (overskud)            | 13,7                    | -42,5                   |
| Gennemsnitlig likviditet ultimo 2025 | 200,0                   | 150,0                   |
| Overholdelse af servicerammen        | 1.648,9                 | 1.650,2                 |

### Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

### Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 23-04-2025

Taget til efterretning.

### Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-05-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

### Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-05-2025

Taget til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Økonomioversigt pr. 31. marts 2025

## **Punkt 334: Indsats, mål og resultater**

S2025-2215

### **Sagens kerne**

Udvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra STAR Østdanmark, eller Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark, indgår det også i dette punkt.

Orientering om status på fokusmål medbringes til mødet.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for marts 2025 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,4 pct. mod 3,7 pct. som måneden før. Det svarer til 477 fuldtidsledige mod 513 måneden før.

Ledigheden er 3,0 pct. i hele landet, 3,0 pct. i Region Syddanmark og 3,5 pct. på Fyn.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledighed Landsdel Fyn, marts 2025

Information -AU (maj møde 2025)

## **Punkt 335: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-17359

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Godkendt.

## **Punkt 336: Orientering**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Administrationens indstilling**

Sagen forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine
- Afholdt og kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-05-2025**

Fraværende: Kenneth Clasen (C).

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Referat fra FFBF 19. marts

Status paa fordrevne fra Ukraine pr. 5. maj 2025