

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-01-2021

**Mødedato** Onsdag d. 13. januar 2021 kl. 15:00

**Mødested** Skype - møde

**Mødedeltagere** Claus Halsgaard Pedersen, Peder Gade Svensson, Kim  
Johansen, Brian Dybdahl Korsgaard, Dorte Schmidt

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tema: Løft af sygedagpengeindsatsen.....                                            | 3  |
| Udbud af danskuddannelse til udlændinge.....                                        | 5  |
| Årskalender for fagudvalg.....                                                      | 7  |
| Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner.....      | 8  |
| Økonomioversigt pr. 30. november 2020.....                                          | 9  |
| Organisatoriske ændringer i jobcentret i 2021.....                                  | 10 |
| Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019-2021.....                 | 11 |
| Puljemidler til nye projekter i jobcentret i 2021.....                              | 12 |
| Afrapportering fra projekt "Fremskudt psykiatrisk indsats i Jobcenter Nordfyn"..... | 13 |
| Slutevaluering af projekt "Flere skal med" 2017-2019.....                           | 14 |
| Ny politisk aftale om ændrede vilkår for ressourceforløb.....                       | 15 |
| Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....                             | 17 |
| Nøgletal.....                                                                       | 18 |
| Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....                                  | 19 |

## **Punkt 303: Tema: Løft af sygedagpengeindsatsen.**

S2020-61828

### **Sagens kerne**

Kommunen er udfordret af stor tilgang af sygemeldte borgere og aktuel begrænset afgang til jobafklaring på grund af COVID-19 restriktioner i beskæftigelsesindsatsen. Administrationen foreslår at styrke indsatsen og ansætte to ekstra virksomhedskonsulenter, til at etablere forløb med virksomhedspraktik for sygedagpengemodtagere og deltagere i jobafklaringsforløb. Finansieringen sker ved at prioritere midler i den samlede beskæftigelsesindsats til fordel for sygedagpengeområdet.

### **Administrationens indstilling**

Administrationen indstiller at der prioriteres resurser til at styrke sygedagpengeindsatsen ved opnormering med to virksomhedskonsulenter til sygedagpengeindsatsen og jobafklaringsforløb.

### **Sagens baggrund**

Udvalget bad på mødet den 2. december 2020, administrationen om forslag til et løft af indsats og resultater på sygedagpengeområdet. Det konkrete forslag er, at øge kapaciteten i den virksomhedsrettede indsats på området. Baggrunden for udvalgets anmodning var offentliggørelsen af seneste benchmarking for perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår, som er beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. I målingen er Nordfyns Kommune samlet på forsørgelsesområderne på en 56. plads og nummer 72 på sygedagpengeområdet. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2021.

Placeringen i benchmarkingen understreger - hvad vi godt ved, og har vidst siden 2. halvår 2018 – at vi har en meget stor tilgang af nye sygemeldte personer og dermed også en stor opgave med at iværksætte en aktiv beskæftigelsesindsats, der sikrer, at den enkelte hurtigt og sikkert vender tilbage til job og arbejdsmarkedet. Under COVID-19 epidemien er der desuden udmeldt retningslinjer i beskæftigelsesindsatsen, så sygedagpengeforløb ikke som ellers kan afsluttes til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Jobcentret oplever, at mange sygemeldte borgere bliver dårligere og har færre ressourcer og derfor har brug for mere hjælp for at komme tilbage til job. Den længere varighed i sagerne skyldes flere ting: Der har i perioder været ventetid på behandlinger i sygehusvæsenet, nogle borgere får større psykiske udfordringer. Desuden har jobcentret haft ventetid på at finde praktikker/job til sammen med de sygemeldte personer. Det opleves også som vanskeligt – på grund af de mange sager – at iværksætte nye projekter i teamet, fordi alle medarbejdere er fyldt op med det daglige arbejde med jobsamtaler, sagsbehandling m.m.

I uge 1-2021 modtog 517 personer sygedagpenge, hvilket er 147 flere end i uge 1-2020.

I oktober 2020 udgjorde Nordfyns Kommunes andel af sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) 3,8 pct. af arbejdsstyrken. I samme måned var andelen af sygedagpengemodtagere 2,9 pct. i hele landet og 3,3 pct. på Fyn. Forskellen mellem Nordfyns Kommune og hele landet er blevet større under COVID-19 epidemien. Dog svinger forskellen i et fast sæsonmæssigt mønster, hvor den er større i efteråret/vinteren og mindre i foråret/sommeren. I begyndelsen af 2021 er ca. 120 personer omfattet af et jobafklaringsforløb. På samme tid sidste år var ca. 170 personer i jobafklaring.

Konsulentfirmaet Mploy A/S afleverede i juni 2020 en servicetjekanalyse med rapport og forslag til optimering af kommunens beskæftigelsesindsats. Det fremgår af rapporten, at kommunens udgifter (lønninger, køb af aktive tilbud m.m.) er relativt lavere på sygedagpengeområdet og for jobafklaring sammenlignet med andre kommuner, mens afgangsraten til job og selvforsørgelse er bedre.

Mploy anbefaler på baggrund af analysen nye investeringer i at forsøge at reducere tilgangen til sygedagpenge og reducere varigheden af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Deres forslag går på at øge den tidlige, fastholdende indsats i samarbejde med lokale virksomheder. Desuden foreslår Mploy at øge det jobrettede fokus og de aktive elementer i indsatsen for borgere, der modtager sygedagpenge eller deltager i jobafklaringsforløb.

Mploy vurderer, at de to tiltag tilsammen vil kunne reducere antallet af sygedagpengemodtagere og deltagere i jobafklaringsforløb med 10 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en reduktion af forsørgelsesudgifterne på ca. 1 mio. kr. Pr. oktober 2020 havde kommunen i alt 660 fuldtidspersoner på de to ydelser, heraf 532 sygedagpengemodtagere og 128 deltagere i jobafklaring.

### **Den aktuelle tilrettelæggelse af sygedagpengeindsatsen og jobafklaring**

I jobcentret er der i dag i alt 15 medarbejdere til opgaverne i sygedagpengeindsatsen og jobafklaring. Heraf er 11 jobrådgivere, hvoraf den ene samtidig er faglig koordinator for rehabiliteringsteamet, mens 2 er fastholdelseskonsulenter

og 2 er virksomhedskonsulenter. Desuden tager sagsbehandlere i ydelsesgruppen enkelte samtaler med ny-sygemeldte, hvor hurtigt raskmelding forventes.

#### Forslag til styrket indsats i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb

Administrationen foreslår at ansætte 2 ekstra virksomhedskonsulenter, heraf 1 til en styrket indsats for at fastholde sygemeldte personer i en tilknytning til deres nuværende job, og 1 virksomhedskonsulent/jobmentor til at øge antallet og hastigheden i etableringen af virksomhedspraktikforløb. Aktuelt er der en venteliste på knap 30 virksomhedspraktikker. De er i forvejen svære at etablere og skræddersy til sygemeldte borgers individuelle skånehensyn. Desuden demotiveres borgerne af lang ventetid på virksomhedspraktik, hvormed deres helt afgørende egenindsats for hurtigst mulig tilbagevenden til job og arbejdsmarkedet reduceres.

Forslaget øger det samlede antal medarbejdere på området til i alt 17, heraf 11 jobrådgivere, 3 fastholdelseskonsulenter og 3 virksomhedskonsulenter.

Finansieringen af forslaget udgør årligt ca. 0,9 mio. kr., og findes ved at prioritere midler fra konto 5, driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen. Prioriteringen af ekstra midler til sygedagpenge- og jobafklaringsforløb indebærer, at jobcentret anvender færre midler til beskæftigelsesindsatsen for andre målgrupper. Den prioritering er realistisk, fordi det samlede budget til driftsudgifter udgør ca. 19 mio. kr. i 2021 og vi er helt tidligt i budgetåret og det lykkedes at prioritere midlerne skarpt i 2020 som led i den økonomiske genopretningsplan.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Vejledning nr. 9399 af 6. maj 2019 om kommunernes dokumentation af driftsudgifter ved aktivering m.v., Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 304: Udbud af danskuddannelse til udlændinge.

S2020-58796

### Supplerende sagsfremstilling

På forrige møde bad udvalget om supplerende oplysninger vedrørende økonomien i den nuværende driftsaftale med Odense Kommune.

I tabellen ses desuden status for udgifterne til køb af danskuddannelse til og med oktober 2020.

| (Netto-tal)                              | Forbrug<br>2019 | Forbrug<br>til og med<br>oktober 2020 |
|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------|
| Danskuddannelse, integrationslovens § 21 | 970.130         | 329.026                               |
| Danskuddannelse ej refusion              | 830.000         | 360.659                               |
| Danskuddannelse, forbrug i alt           | 1.800.130       | 689.685                               |
| Administrationsgebyr i alt               | 210.423         | 157.818                               |

### Sagens kerne

Den nuværende aftale med Odense Kommune om levering af danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. udløber med udgangen af 2021.

Det skal besluttes, hvorvidt Nordfyns Kommune fra 2022, skal indgå en ny aftale med Odense Kommune eller selv skal udbyde danskuddannelse.

### Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at der indgås aftale med Odense Kommune, om at Nordfyns Kommune deltager i udbuddet vedrørende gennemførelse af danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

### Sagens baggrund

Kommunalbestyrelserne i de danske kommuner skal tilbyde danskuddannelse til udlændinge, der er fyldt 18 år og har opholdstilladelse eller i øvrigt fast, lovligt ophold i Danmark og er folkeregistreret i kommunen samt til udlændinge, der er fyldt 18 år og har fast ophold i medfør af EU-reglerne om arbejdskraftens fri bevægelighed m.v. og har bopæl i kommunen.

Formålet med uddannelse af dansk som andetsprog er at bidrage til, at personkredsen opnår dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark, så de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere og forsørge sig selv.

Der udbydes 3 danskuddannelser: danskuddannelse 1, 2 og 3 afhængigt af den skole-/uddannelsesmæssige baggrund, den enkelte kursist kommer med.

Uddannelsen skal indeholde undervisning i dansk sprog og kultur samt arbejdsmarkeds- og samfundsforhold i Danmark. I uddannelsen kan indgå praktik i privat eller offentlig virksomhed.

Undervisningen kan udbydes af kommunale sprogcentre, andre offentlige eller godkendte uddannelsesinstitutioner, private sprogcentre og andre private udbydere, hvis det udbydes som led i aktivering eller beskæftigelse på en virksomhed.

En kommunalbestyrelse kan træffe aftale med en anden kommunalbestyrelse om at tilbyde danskuddannelse. Den kommunalbestyrelse, der har indgået driftsaftale med en udbyder, fører tilsyn med udbyderens virksomhed i henhold til loven.

Nordfyns Kommune har hidtil indgået aftale med Odense Kommune om overdragelse af ansvar vedrørende gennemførelse af danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Odense Kommune valgte i foråret 2015 Dansk Flygtningehjælp som leverandør af danskuddannelse og indgik rammeaftale gældende fra 1. januar 2016 til 31. december 2019 med option på forlængelse i op til 2 x 12 måneder.

Odense kommune planlægger nu et nyt udbud i forbindelse med udløb af denne periode. Aftalestart for ny kontrakt vil være 1. januar 2022.

Nordfyns kommune har den 30. oktober 2020 deltaget i et informationsmøde med Odense Kommune vedrørende det nye udbud.

Nordfyns Kommune har den 11. november fremsendt sine ønsker/ kriterier for en ny aftale til Odense Kommune.

I henhold til procesplanen, fremsender Odense Kommune en businesscase til accept i aftalekommunerne den 15. januar 2021, hvorefter der holdes et fællesmøde med mulighed for at drøfte denne.

Samtidigt fremsendes driftsaftaler for samarbejdet med kommunerne. Herefter sender aftalekommunerne bindende tilslutning til businesscasen og underskrift af driftsaftalen. Kun de tilsluttende kommuner er herefter med i udbuddet. Der udarbejdes selvstændige kommunespecifikke kontrakter, og hver kommune forestår herefter kontraktstyring for egen kontrakt. Odense Kommune bistår med sparring ved større konflikter/ misligholdelse af kontrakt jf. driftsaftalen. Herefter udarbejder Odense Kommune udbudsmaterialet, som kommer i høring hos aftalekommunerne. Udbud og forhandlinger gennemføres af Odense Kommune.

Der er flere grunde til, administrationen anbefaler, at Nordfyns Kommune også fremover indgår aftale med Odense Kommune om at overtage ansvaret for danskuddannelse.

For det første er målgruppen for danskuddannelse forholdsvis lille i Nordfyns Kommune og antallet af kursister svingende. det vil vanskeliggøre en lokal løsning, der er rentabel og af høj kvalitet.

For det andet, er der en række formelle arbejds- og ansvarsområder omkring administration, juridiske forhold og tilsyn med leverandøren, som vil være vanskeligere at løse lokalt på rentabel og kvalitativ vis.

Endelig ser vi en såvel logistisk som pædagogisk fordel i at kursisterne skal transportere sig til Odense for at deltage i undervisningen. Hvis tilbuddet lå lokalt i Nordfyns Kommune, ville rejsetiden for nogle kursister blive uforholdsmæssig lang på grund af infrastrukturen på tværs i kommunen, mens der er bedre forbindelser fra lokalområderne til Odense.

Desuden er der en vigtig pointe i, at kursisterne vælger sig til at måtte flytte sig for at kunne deltage i tilbud, da det i langt de fleste tilfælde også vil være en nødvendighed for dem i fremtiden i forbindelse med uddannelse og job.

## **Økonomiske oplysninger**

Det forventes at den fremtidige aftale kan afholdes indenfor arbejdsmarkedsudvalgets nuværende budget.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

LBK nr. 1128 af 13/10/2017.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 02-12-2020 - 16:00**

Sagen drøftet.

Udvalget er positiv overfor at fortsætte samarbejdet med Odense Kommune, men ønsker yderligere oplysninger om økonomien i samarbejdet. Endelig beslutning træffes på kommende møde.

## **Punkt 305: Årskalender for fagudvalg.**

S2020-61378

### **Sagens kerne**

Formålet med årskalenderen er, at bringe sammenhæng mellem udvalgenes arbejde og temadrøftelserne, samt sikre, at de politiske udvalg får optimale betingelser for de politiske beslutningsprocesser og politikdannelse.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Formålet med årskalenderen er, at bringe sammenhæng mellem udvalgenes arbejde og temadrøftelserne, samt sikre, at de politiske udvalg får optimale betingelser for de politiske beslutningsprocesser og politikdannelse.

Årskalenderen anvendes også ved planlægningen af sager, der skal behandles i flere møder og udvalg. Den foreløbige samlede årskalender for udvalgene i 2021 er vedhæftet som bilag.

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Beslutningskompetence**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Godkendt.

Oversigten opdateres løbende.

### **Bilag**

Årskalender - AU

# **Punkt 306: Mulige yderligere tiltag i lyset af COVID-19 situationen og restriktioner**

S2020-8066

## **Sagens kerne**

Regeringen har besluttet at forlænge alle de skærpede tiltag, der var forudsat at udløbe den 3. januar 2021, til og med den 17. januar 2021. Det betyder, at de hidtil udmeldte retningslinier om den COVID-tilpassede beskæftigelsesindsats fortsat vil være gældende indtil (foreløbig) den 17. januar 2021.

## **Administrationens indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige yderligere beskæftigelsesunderstøttende tiltag, der i den nuværende arbejdsmarkedssituation er præget af nedlukning og hjemsendelser pga. COVID-19.

Til mødet medbringer administrationen eksempler på COVID-19 relaterede tiltag fra andre kommuner.

## **Sagens baggrund**

I et brev af 8. december 2020 meddeler regeringen, at man i forsøg på at bevare epidemikontrollen og hindre en hård nedlukning omkring årsskiftet, har besluttet at forlænge de allerede gældende nationale tiltag frem til 28. februar 2021 samt at udbrede de særlige tiltag, gældende for 18 kommuner, til i alt 38 kommuner.

Der blev i den forbindelse lagt op til en forlængelse af de gældende muligheder for at afholde telefoniske/digitale samtaler i beskæftigelsesindsatsen. I de 38 kommuner var der ligeledes særlige regler omkring beskæftigelsestilbud, dog var der ikke tale om en suspension fra beskæftigelsesindsatsen, men en tilpasning.

Den 18 december blev de beskæftigelsesrettede restriktioner udvidet til at gælde hele landet og samtidigt blev skærpede tiltag indført. Herunder gælder bl.a., at der ikke iværksættes nye aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, og at gældende forløb kun fortsætter, såfremt borgeren er enig heri. Der lukkes helt ned for igangværende nyttejob og iværksættes ikke nye.

Den 29. december meddelte regeringen, at de skærpede tiltag, der oprindeligt var gældende til og med den 3. januar 2021, foreløbig forlænges til og med den 17. januar 2021. De supplerende restriktioner vedrørende beskæftigelsesindsatsen vil ligeledes fortsat være gældende. Tilsvarende vil det forsat være muligt at afholde samtaler telefonisk eller digitalt.

Som udgangspunkt arbejder alle medarbejdere i jobcentret hjemmefra. Dog er forkontoret bemannet med et par medarbejdere, der kan modtage borgere, der henvender sig personligt i jobcentret. Enkelte øvrige medarbejdere, bl.a. fra ydelsesgruppen, fremmøder også. Vi holder altså jobcentret åbent, så borgere har mulighed for at melde sig ledige eller søge offentlig forsørgelse ved fysisk fremmøde, selvom der er digitale selvbetjeningsmuligheder.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget og sagen drøftet. Sagen genoptages på kommende møde med overvejelser om muligheden for at lave jobmesser.

Udvalget ønsker også at koble mulige indsatser i forhold til forskellige scenarier for udviklingen i Corona-krisen.

## **Bilag**

Forlængelse af skærpede tiltag 29-12-2020



## Punkt 307: Økonomioversigt pr. 30. november 2020

S2020-59610

### Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2020 for regnskabsår 2020.

### Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2020.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der er udfordret eller har et behov for et særligt fokus.

### Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2020 som følgende:

| Beløb oplyst i hele mio. kr.         | Forventet Regnskab 2020 | Oprindeligt Budget 2020 |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Resultat af ordinær drift (overskud) | -79,7                   | -99,1                   |
| Resultat i alt (underskud)           | 24,4                    | 10,2                    |
| Gennemsnitlig likviditet ultimo 2020 | 120,0                   | *150,0                  |
| Overholdelse af servicerammen        | 1.333,8                 | 1.345,6                 |

\* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

### Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2018-2021 12-01-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

### Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 12-01-2021 - 15:00

Taget til efterretning.

### Beslutning på møde Økonomiudvalget 2018-2021 09-12-2020 - 14:30

Fraværende: Pia Longet (løsgænger).

Taget til efterretning.

### Bilag

Økonomioversigt pr. 30. november 2020

# Punkt 308: Organisatoriske ændringer i jobcentret i 2021

S2020-62182

## Sagens kerne

Administrationen orienterer om planlagte organisatoriske ændringer i jobcentret i 2021 efter Servicetjekanalysen i 2020 og Budgetaftalen 2021 – 2024 og udmøntningen af den.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

I juni 2020 blev Arbejdsmarkedsudvalget på møde og Kommunalbestyrelsen på budgetseminar, præsenteret for konsulentfirmaet Mploys Servicetjek af beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune. Analysen indeholder bl.a. en gennemgang af anvendelsen af ressourcer og opnåede resultater i form af borgeres afgang fra offentlig forsørgelse, også sammenlignet med andre kommuner, samt forslag til tiltag, der kan optimere beskæftigelsesindsatsen. Resultater fra servicetjekanalysen indgik også i den politiske Budgetaftale 2021 og i Kommunalbestyrelsens vedtagelse af Budget 2021 – 2024.

I lyset heraf planlægges med disse organisatoriske ændringer i jobcentret i 2021:

- Udvidelse med 3. teamleder med forventet tiltrædelse i april 2021, som vil øge ledelseskapaleteten til både drift og udvikling, samt reducere ledelsesspændet, hvilket øger muligheden for fokus på trivsel og resultater hos den enkelte medarbejder og i organisationen som helhed
- To medarbejdere i kontrolindsatsen flytter senest med udgangen af februar 2021 fra jobcentret til Økonomi og Løn. Ændringen skal optimere og helhedsorientere kommunens forebyggelse af udbetalinger af uberettigede sociale ydelse, indsatsen mod socialt bedrageri og opkrævningen af borgeres udeståender og restancer til kommunen. Der er opmærksomhed på, at kontrolindsatsen afreporteres til Arbejdsmarkedsudvalget, og den samlede restanceopfølgning og -indsats afreporteres til Økonomiudvalget.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Orientering foretaget.

# **Punkt 309: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019-2021**

S2019-6028

## **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for november 2020 offentliggøres den 8. januar 2021 og medbringes derfor på mødet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 ministermål og de 4 strategiske mål. Det er status for oktober 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i oktober 2020 var steget med 173 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 248 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

## **Punkt 310: Puljemidler til nye projekter i jobcentret i 2021.**

S2020-61824

### **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om nye projekter, der igangsættes i jobcentret i 2021.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Jobcenter Nordfyns har søgt og fået tilsagn om centrale puljemidler fra STAR om at gennemføre følgende projekter med opstart i 2021:

- Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Kommunerne skal afklare, om borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og derfor skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp.

Projektperioden er 1. december 2020 - 31. december 2022.

Nordfyns tilskud er på 232.940 kr. Tilskuddet er forholdsvis lille, da Nordfyn i forvejen deltager i projekt Flere skal med 2, som afklaringsprojektet lægger sig tæt op ad.

- Implementering af LAB (III)

Formål med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner.

Projektet vil forløbe som et undervisningsforløb med fokus på intern sparring og læring omkring jobformidlertrollen.

Tilskudsperioden er 21. december 2020 til 31. december 2021.

Tilskuddet udgør 180.600 kr.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

# **Punkt 311: Afrapportering fra projekt "Fremskudt psykiatrisk indsats i Jobcenter Nordfyn".**

S2019-3644

## **Sagens kerne**

Udvalget forelægges afrapporteringen fra projekt "Fremskudt psykiatrisk indsats i Jobcenter Nordfyn", der er afsluttet ved udgangen af 2020.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

I 2020 har projektet været gennemført som et forsøgsprojekt, finansieret af Region Syddanmark.

Formålet med projektet har været at styrke samarbejdet mellem Jobcentrer Nordfyn og Lokalpsykiatrien i Odense til gavn for de borgere, der er i forløb i psykiatrien og samtidig har en aktiv beskæftigelsessag i jobcentret.

Jobcentret vurderer, at projektet har styrket samarbejdet og øget kendskabet til hinandens arbejdsområder og som sådan været til gavn for borgerne, der har en sag i begge systemer.

Projektet har været bemandet med 1/2 årsværk af en projektleder, der til dagligt arbejder som socialrådgiver i lokalpsykiatrien.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

Udvalget vil gerne arbejde videre med, at styrke samarbejdet mellem psykiatri, sundhed og arbejdsmarked. Derfor sættes temaet på dagsordenen på et kommende møde.

## **Bilag**

Afrapportering Projekt Fremskudt Psykiatri Jobcenter Nordfyn og Lokalpsykiatri Odense(2)

## **Punkt 312: Slutevaluering af projekt "Flere skal med" 2017-2019.**

S2020-62186

### **Sagens kerne**

I alt 88 kommuner deltog i projekt "Flere skal med 1" i perioden 2017-2019. Projektet omfattede aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der havde været i kontanthjælpssystemet i fem år eller mere.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Evalueringen viser, at kommunerne har rykket sig markant i deres implementering af indsatsen i "Flere skal med 1", og at indsatsen har hjulpet til, at udsatte ledige er kommet tættere på arbejdsmarkedet.

Nordfyns Kommune opnåede gode resultater i projektet. I den afsluttende opgørelse var 50 pct. af indsatsgruppen i enten virksomhedsrettet forløb, fleksjob, uddannelse eller havde løntimer mod 37 pct. i landsgennemsnit. 20 pct. var i job eller uddannelse mod et landsgennemsnit på 12 pct.

Kommunernes arbejde med denne indsats forsætter i "Flere skal med 2", hvor indsatsen udbredes til hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. 30 kommuner deltager i "Flere skal med 2" frem til 2022. Blandt disse er Nordfyns Kommune, som også deltog i det mellemliggende "Flere skal med" Frontrunnerprojekt.

Evalueringen af "Flere skal med 1" kan findes på STAR's hjemmeside [www.star.dk](http://www.star.dk) under Nyheder.

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

# **Punkt 313: Ny politisk aftale om ændrede vilkår for ressourceforløb.**

S2020-62194

## **Sagens kerne**

Partierne bag reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 har besluttet at ændre i vilkårene for ressourceforløb. Aftalen skal udmunde i et lovforlag om en række justeringer i ordningen.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Ressourceforløb blev indført i 2013 med henblik på i højere grad at have fokus på den enkelte og dennes ressourcer. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være i centrum, og det skal ske via en indsats, hvor der investeres i den enkelte via en tværfaglig indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov. Evalueringer af ressourceforløb har dog vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. Forligspartierne er på den baggrund enige om, at der er behov for at justere ordningen. Justeringen af ressourceforløb har også til formål at sikre større fokus på, at borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked og opnår lønnede timer, samt at der fremover etableres forløb, hvor borgerne ikke venter i unødigt lang tid på at få igangsat en indsats, der kan hjælpe dem videre. Dette har til hensigt at øge motivationen.

Hovedpointer i aftalen:

- Ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man fx skal på førtidspension eller i fleksjob
- Ressourceforløb indrettes i højere grad efter, hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal sikre, at ressourceforløb målrettes borgere, som kan have mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats. Borgere med under seks år til folkepensionsalderen skal derfor ikke længere i ressourceforløb. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension
- Der indføres en ret til indsats i ressourceforløb inden for de første seks måneder for at sikre, at alle borgere får en hurtigt indsats. Langt flere borgere skal ud på en arbejdsplads som et led i indsatsen. Borgere i ressourceforløb får derfor ret til en personlig jobformidler, som skal hjælpe med råd og vejledning, så den enkelte kommer ud på en velegnet arbejdsplads og får mest muligt ud af det.

I Nordfyns Kommune var der i oktober 2020 103 personer i målgruppen.

Varigheden af forløbene var sådan fordelt, at 32 pct. af forløbene havde en varighed på over 3 år. I hele landet havde 29 pct. af forløbene en varighed over 3 år.

Fordelingen på alder var således, at 47 pct. af målgruppen i Nordfyns Kommune var under 40 år og 53 pct. over 40 år, heraf 21 pct. over 50 år. I hele landet var 52 pct. under 40 år, 48 pct. over 40 år og 21 pct. over 50 år.

I Nordfyns Kommune var 24 personer i målgruppen i virksomhedsrettet aktivering i oktober 2020, svarende til 23 pct. I hele landet var 17 pct. i virksomhedsrettet aktivering.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

aftaletekst-ressourceforloeb



# **Punkt 314: Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.**

S2020-60633

## **Sagens kerne**

Der blev afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum i Langeland Kommune den 27. november 2020.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

På mødet holdt næstformand i RAR Fyn, Charlotte Stigkjær Jacobsen, oplæg om det regionale arbejdsmarkedsråd Fyn og dets arbejdsområder. Situationen omkring COVID-19 i de enkelte kommuner blev drøftet og det samme gjorde det nye minister mål om værdighed.

Næste møde i FFB afholdes i Nordfyns Kommune i marts 2021.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Referat fra møde med udvalgsformænd d. 27.11.20

## **Punkt 315: Nøgletal.**

S2020-1366

### **Sagens kerne**

Orientering til udvalget.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Beslutningskompetence**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

## **Punkt 316: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen**

S2020-753