

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Helle Waagner, Kenneth Maar Clasen, Dennis E. Christensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Temamøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation.....	3
Samarbejdsaftalen med NEET.....	4
Økonomioversigt pr. 30. november 2023.....	5
Indsats, mål og resultater.....	7
Samarbejdsaftale med A-kasserne fra 2024.....	8
Orientering.....	9
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	10

Punkt 215: Temamøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation

S2023-15351

Sagens kerne

I forbindelse med de nye tendenser på beskæftigelsesområdet ønsker udvalget og Fagbevægelsens Hovedorganisation - Sektion Fyn, at styrke samarbejde yderligere på det arbejdsmarkedspolitiske område og den arbejdsmarkedspolitiske situation i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Udover en generel drøftelse vil der på temamødet være særligt være fokus på:

- Nyttejob
- Unge uden job og uddannelse
- Sygemeldte borgere
- Samarbejde omkring overgangen fra sygedagpenge til dagpenge

På temamødet deltager repræsentanter fra FH Nordfyns kommuneudvalg samt FH Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Fælles interesser og samarbejdsmuligheder blev drøftet.

Udvalget vil gerne indgå samarbejdsaftalen som forelagt på sagen.

Bilag

Samarbejdsaftale - Nordfyns kommune

Notat om forsikrede ledige og tidligt kontaktføreløb i a-kasserne fra 2024

Punkt 216: Samarbejdsaftalen med NEET

S2023-15946

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes resultatkontrakt med NEET (Nordfyns Erhverv og Turisme) samt Jobcenter Nordfyns samarbejdsaftale med NEET forelægges til drøftelse.

Administrationens indstilling

Det indstilles at sagen drøftes. Det indstilles desuden, at der udarbejdes en ny samarbejdsaftale mellem Jobcenter Nordfyn og NEET.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommunes resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme blev senest fornyet på kommunalbestyrelsesmødet i december 2020 for en periode gældende fra 2021-2026.

For indsatsområdet 'jobskabelse og kompetenceudvikling' henvises til samarbejdsaftalen mellem jobcenteret og NEET samt en tilsvarende samarbejdsaftale med Børne- og Ungeudvalget.

Samarbejdsaftalen på Jobcenterområdet er fra 2017 og en del af indholdet er forældet. Eksempelvis eksisterer den investeringsstrategi der omtales i aftalen ikke mere, desuden har situationen på arbejdsmarkedet og Jobcenterets behov for samarbejde ændret sig markant siden 2017 og der vil i de kommende år, med en ny beskæftigelsesindsats være behov for et styrket samarbejde. Der afholdes løbende møder mellem NEET og Jobcenteret hvor samarbejdet drøftes. Der har også været afholdt møder mellem NEET og Arbejdsmarkedsudvalget. Senest var Arbejdsmarkedsudvalget på besøg hos NEET i november 2023.

Aftalerne vedhæftes som bilag.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

På baggrund af drøftelserne i udvalget udarbejder administrationen, i samarbejde med NEET, et forslag til en ny samarbejdsaftale.

Bilag

Resultatkontrakt NEET 2021-26

Samarbejdsaftale Jobcenter Nordfyn og NEET

Punkt 217: Økonomioversigt pr. 30. november 2023

S2023-15076

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november for regnskabsår 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med ultimo oktober. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. november.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 3. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2023	Oprindeligt Budget 2023
Resultat af ordinær drift (overskud)	-95,6	-87,8
Resultat i alt (overskud)	-37,8	-26,0
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2023	120,0	150,0
Overholdelse af servicrammen	1.469,6	1.463,9

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 13-12-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 09-01-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-01-2024

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 10-01-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 30. november 2023

Punkt 218: Indsats, mål og resultater

S2023-15350

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for november 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,1 pct. mod 2,7 pct. måneden før. Det svarer til 415 fuldtidsledige mod 389 måneden før. Ledigheden er 2,9 pct. i hele landet, 2,9 pct. i Region Syddanmark og 3,2 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn november 2023

Information - AU (januar møde 2024)

Punkt 219: Samarbejdsaftale med A-kasserne fra 2024.

S2021-17358

Sagens kerne

I forbindelse med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere overgår til A-kasserne de første tre måneder af ledighedsperioden, har Jobcentrene på Fyn sammen med FH indgået samarbejdsaftale om kontaktføreløbet i LAU-regi (Lokalt A-kasse Udvalg), for at sikre en ensartethed i indsatsen til gavn for den enkelte borger. Samarbejdsaftalen er efterfølgende sendt fælles til A-kasserne uden for FH, med opfordring til at tiltræde aftalen.

Administrationens indstilling

Orienteringen tages til efterretning

Sagens baggrund

For at sikre at der, i forbindelse med det forenklede kontaktføreløb, bygges videre på de gode erfaringer fra A-kasseforsøget og for at lette den administrative byrde i forbindelse med det forenklede kontaktføreløb, har Jobcentrene på Fyn og A-kasserne under FH, udarbejdet en fælles samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen er en overordnet aftale, hvor det enkelte Jobcenter og A-kasse kan udarbejde underaftaler, der sikrer et smidigere samarbejde under hensyn til eks. lokale indsatser, demografiske forskelle og antallet af ledige i de forskellige A-kasser.

Samarbejdsaftalen er udarbejdet så den kan bruges af samtlige A-kasser og Jobcentre på Fyn for at sikre smidige arbejdsgange i forbindelse med et forenklet kontaktføreløb. Aftalen skal desuden sikre at selve kontaktføreløbet og de muligheder der er for indsatser under kontaktføreløbet administreres ensartet. Derudover danner aftalen rammerne for de administrative procedurer i forbindelse med kontaktføreløb og eventuel overgang fra A-kasse til Jobcenter. Aftalen indeholder bl.a. fordeling af opgaver mellem Jobcentre og A-kasser, herunder retningslinjer for udfyldelse af "Min Plan", indhold af CV, skabelon for bevillingsansøgninger m.m.

Aftalen er vedlagt som bilag, dog uden kontakt-oplysninger, der ikke vurderes relevante for orienteringen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Lov om aktiv socialpolitik.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Samarbejdsprincipper for fynske jobcentre og a-kasser fra 1. januar 2024

Punkt 220: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på ukrainesituationen.
- Henvendelse til Borgmesteren fra Byg til Vækst om en interesse-tilkendegivelse vedrørende et projekt for unge mellem 15 og 24 år.
- Resultat af fokusrevision af kommunernes administration af på sygedagpengereglerne: Fokusrevisionen viser overordnet, at reglerne på sygedagpengeområdet administreres korrekt og i overensstemmelse med de bagvedliggende intentioner. Nordfyns Kommune var en af de 20 kommuner, der indgik i fokusrevisionen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine pr. 2. januar 2024

Punkt 221: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 10-01-2024

Godkendt.