

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-10-2025

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2025 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Helle Waagner, Kenneth Maar Clasen, Dennis E. Christensen, Brian Dybdahl Korsgaard (Fravær), Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Tillægsaftale 2026, NEET og Jobcenter Nordfyn.....	3
Status på samarbejdet på tværs mellem Voksen Velfærd og Jobcentret.....	4
Økonomioversigt pr. 31. august 2025.....	5
Indsats, mål og resultater.....	7
IPS-modellen (Individuelt Planlagt Job med Støtte).....	8
Status på beskæftigelsesreformen.....	9
Orientering.....	10
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11

Punkt 362: Tillægsaftale 2026, NEET og Jobcenter Nordfyn

S2021-17358

Sagens kerne

Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET) og Jobcenter Nordfyn har, som en del af den overordnede samarbejdsaftale, udarbejdet en tillægsaftale for særlige fokuspunkter i samarbejdet i 2026.

Direktør for NEET, Per Olesen, deltager under punktet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og godkender tillægsaftalen.

Sagens baggrund

På udvalgs mødet den 15. maj 2024 godkendte udvalget en ny samarbejdsaftale mellem NEET og Jobcenter Nordfyn. I den forbindelse blev det besluttet, at der årligt skal udarbejdes en tillægsaftale med særlige fokusområder.

NEET og Jobcenter Nordfyn har nu udarbejdet et udkast til tillægsaftalen for 2026. Hovedtemaet for forslaget til den kommende aftale er understøttelse af de virksomhedsrettede indsatser i den nye beskæftigelsesreform, med særligt fokus på unge og udsatte målgrupper. Dette skal blandt andet ske gennem styrket netværksdannelse og samarbejde med virksomheder.

Direktør for NEET, Per Olesen, og arbejdsmarkedschef, Kia McDermott, vil på mødet præsentere forslag til tillægsaftalen for 2026. Per Olesen vil desuden, med udgangspunkt i sin viden om det lokale erhvervsliv og de eksisterende relationer til virksomheder i området, komme med bud på, hvordan NEET og Jobcenter Nordfyn i fællesskab kan skabe endnu tættere forbindelser mellem borgere og virksomheder.

Derudover vil udvalget få en status på de tiltag, der er igangsat med tillægsaftalen for 2025. Herunder vil Per Olesen komme med eksempler på nogle af de artikler, der har været bragt i Erhvervsnyt.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet og godkendt.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem NEET og Jobcenter Nordfyn

Tillægsaftale 2026

Punkt 363: Status på samarbejdet på tværs mellem Voksen Velfærd og Jobcentret

S2024-6954

Sagens kerne

På mødet fremlægger chefen for Voksen Velfærd, Judith Poulsen, og arbejdsmarkedschefen, Kia McDermott, status på samarbejdet.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

På et fælles udvalgmøde d. 4.9.2023 bad Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningen om at fortsætte og konkretisere samarbejdet om udsatte målgrupper. På fællesmødet d. 6. februar 2024 blev udvalgene præsenteret for en samarbejdsmodel, der har til formål at definere en fælles kultur og tilgang i samarbejdet med borgere, der har behov for støtte fra flere afdelinger.

Udviklings- og kultursamarbejdet har nu været i gang i lidt over et år, hvor der, som forventet, har været flere udfordringer. Blandt andet er det IT-system, som en central del af det konkrete samarbejde var bygget op om, blevet nedlagt af KMD. Der er nu åbnet mulighed for at benytte et andet system.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

Punkt 364: Økonomioversigt pr. 31. august 2025

S2025-8399

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august for regnskabsår 2025. Oversigten danner grundlag for den kommende budgetopfølgning.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. august indeholdende oplysninger for regnskabsår 2025, der er bogført til og med udgangen af august måned. Der er i økonomioversigten ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. august.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2025 er der ved denne status korrigeret for resultatet af budgetopfølgningen for 1. halvår 2025.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2025 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2025	Oprindeligt Budget 2025
Resultat af ordinær drift (overskud)	-76,9	-116,9
Resultat i alt (overskud)	17,7	-42,5
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2025	200,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.672,9	1.650,2

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 17-09-2025

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 08-10-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. august 2025

Punkt 365: Indsats, mål og resultater

S2025-2215

Sagens kerne

Udvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra STAR Østdanmark eller Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark, vil det indgå i dette punkt.

Udvalget orienteres ligeledes om status på skærpet tilsyn i fokusmålet, om aktive tilbud.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for august 2025 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,0 % mod 2,8 % måneden før. Det svarer til 419 fuldtidsledige mod 399 måneden før.

Ledigheden er 2,9 % i hele landet, 2,7 % i Region Syddanmark og 3,3 % på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, august 2025

Status på fokusmål aktiv indsats - oktober 2025

Information - AU (oktober 2025)

Punkt 366: IPS-modellen (Individuelt Planlagt Job med Støtte)

S2021-17358

Sagens kerne

På mødet deltager teamleder for Virksomhedsservice og Jobindsats, Sofie Nørgård Kristensen. Hun fortæller om IPS-metoden og de konkrete planer og målsætninger for arbejdet med modellen i Jobcenter Nordfyn.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

IPS står for 'Individuelt Planlagt Job med Støtte' og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der hjælper mennesker med psykiske sygdomme til at finde job eller uddannelse, som matcher deres ønsker og behov. Sofie Kristensen vil stå for implementeringen af metoden i Jobcenter Nordfyn i praksis på baggrund af sine gode erfaringer med metoden.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Taget til efterretning.

Punkt 367: Status på beskæftigelsesreformen

S2025-1970

Sagens kerne

Den politiske aftale om den nye beskæftigelsesreform blev offentliggjort den 9. april 2025. Aftalen lægger op til, at kommunerne får større frihed til at tilrettelægge en lokal organisering af beskæftigelsesindsatsen, samtidig med at der skal spares betydelige beløb.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Arbejdet med reformen er i fuld gang både nationalt og lokalt, men der er stadig mange ting, der endnu er uklare. Aftalen om beskæftigelsesreformen udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag.

Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft henholdsvis den 1. februar og den 1. juli 2026. Lovforslaget er i øjeblikket sendt til høring.

STAR forventer, at det lovforslag, der skal træde i kraft henholdsvis den 1. februar og den 1. juli 2026, bliver behandlet i Folketinget i perioden november 2025 til januar 2026.

Andet spor indeholder forslaget til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (LOB), som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027. Konsekvenser i øvrig lovgivning som følge af dette udmøntes i et særskilt lovforslag, ligeledes med ikrafttræden den 1. januar 2027.

Udvalget vil løbende få en status på reformens lovgivningsmæssige udvikling, efterhånden som der sker en afklaring af, hvordan de kommende regler og rammer for indsats og økonomi skal forstås og implementeres.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Diverse.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Orientering foretaget.

Punkt 368: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Orientering foretaget.

Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine pr. 2. oktober 2025

Punkt 369: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 08-10-2025

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Godkendt.