

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 12-08-2020

Mødedato Onsdag d. 12. august 2020 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet

Indholdsfortegnelse

Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på	3
Drøftelse af visionsmål for den kommende Klima- og Miljøpolitik.....	5
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	7
Opfølgning på COVID-19s betydning for økonomi og aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen i 2020.....	9
JobCAMP 2020.....	11
Orientering.....	12
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020.....	13

Punkt 251: Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn

Sagsfremstilling

251. Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn

Åbent

Sagsnr. 480-2020-6141

Dok.nr. 480-2020-168613

Sagens kerne

Udvalget forelægges i bilag en samlet oversigt over de input, der har været på de foregående møder, og der samles op på hovedpointer og anbefalinger til strategisk retning og indsatser. I oversigten indgår også centrale produkter fra arbejdet med implementering af ny Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, andre tværgående perspektiver og ministermålene for 2021.

Udvalget forelægges desuden et forslag til en skabelon for en flerårig beskæftigelsesplan.

Udvalget beslutter, hvilke elementer, der skal indgå i den kommende beskæftigelsesplan og hvilken årrække, den skal dække samt en eventuel proces for høring og/ eller inddragelse af interessenter.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Hvert år udarbejder Arbejdsmarkedsudvalget beskæftigelsesplanen for det kommende år. Planen udarbejdes på baggrund af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, udviklingen i personer på overførselsindkomst, lokale og nationale mål for beskæftigelsesindsatsen samt viden om, hvad der virker i beskæftigelsespolitikken.

På mødet den 11. marts besluttede udvalget, at der på de kommende fire møder blev afsat tid til:

- at indhente viden, analysere, sammenfatte og danne sig et billede af de strategiske udfordringer på arbejdsmarkedsområdet på Nordfyn
- at drøfte de beskæftigelsespolitiske mål i Nordfyns Kommune – herunder også bredere i lyset af kommunens vision i forhold til eksempelvis bosætning, branding, trivsel/sundhed m.v.
- på den baggrund at udpege de væsentligste indsatser og fokusområder i de kommende år.

Der stiles efter et sammenfattende strateginotat med perspektiver, der rækker 3-4 år frem og som løbende kan indarbejdes i beskæftigelsesplanen som konkrete indsatser.

Den overordnede tidsplan for temaer og oplæg har set sådan ud:

April

- Oplæg ved M-ploy samt Jobcenteret om den nuværende beskæftigelsespolitiske situation, indsatser og ressourcer/potentialer.
- Behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked. Oplæg ved SOSU-skolen samt om Nordfyns Kommunes rekrutteringsbehov

Maj

- Fremtidens arbejdsmarked. Mega-trends og viden om fremtidens behov for arbejdskraft. Eksternt oplæg
- Behov og muligheder inden for det private arbejdsmarked på Nordfyn. Oplæg ved Jobcenteret

Juni

- De udsatte grupper. Situationen på Nordfyn
- Fremtidsperspektiver på de udsatte grupper ved eksternt oplægsholder

August

- Sammenfattende analyse og perspektiver som oplæg til samlet drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget
- Kobling til indsatser

September

- Sammenfattende notat indeholdende forslag til fremtidige indsatser
- Indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats.

Bilag

480-2020-190101 Opsamling på oplæg og notater om fremtidens arbejdsmarked

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Drøftet.

Bilag

Opsamling på oplæg og notater om fremtidens arbejdsmarked

Punkt 252: Drøftelse af visionsmål for den kommende Klima- og Miljøpolitik

Sagsfremstilling

252. Drøftelse af visionsmål for den kommende Klima- og Miljøpolitik Åbent

Sagsnr. 480-2019-28011 Dok.nr. 480-2020-188658

Sagens kerne

Som en del af budgetaftalen for 2020 skal Nordfyns Kommune i løbet af 2020 vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik.

Teknik- og Miljøudvalget sender udvalgets forslag til visionsmål for den kommende Klima- og Miljøpolitik til drøftelse i fagudvalgene. Forslaget til visionsmål er *Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030*.

Fagudvalgenes drøftelser samles op af de respektive udvalgssekretærer.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller;

At udvalget drøfter Teknik- og Miljøudvalgets forslag til ambitionsniveau.

At udvalget drøfter, hvad der skal til for at indfri ambitionen?

Sagens baggrund

Teknik- og Miljøudvalget sender hermed udvalgets forslag til ambitionsniveau for den kommende Klima- og Miljøpolitik til drøftelse i fagudvalgene.

Af budgetaftalens afsnit 10 og 11 har Kommunalbestyrelsen for Budget 2020 og årene frem lagt sporet til en øget indsats på klima- og miljøområdet. Det fremgår blandt andet, at Nordfyns Kommune i løbet af 2020 skal vedtage en ny Klima- og Miljøpolitik, der skal afløse den nugældende. Det fremgår videre af budgetaftalen, at FNs verdensmål skal være en del af den kommende politik.

Teknik- og Miljøudvalget har med afsæt i budgetaftalen i første halvår 2020 derfor drøftet ambitionsniveauet for en ny Klima- og Miljøpolitik. En politik, som blandt andet skal understøtte;

- Klimaloven som arbejder efter 70 pct. reduktion af drivhusgasudledningerne i 2030 ift. 1990 og et langsigtet mål om klimaneutralitet i senest 2050.

- Et fælles fynsk klimamål, som endnu ikke er endeligt vedtaget.

På baggrund af drøftelserne besluttede Teknik- og Miljøudvalget på udvalgsrådet den 17. juni 2020, at der i den videre procesplan arbejdes med visionsmålet:

- *Green Steps - CO2 neutralt Nordfyn 2030*

Med baggrund i erfaringerne med at udmønte den nugældende politik, har Teknik- og Miljøudvalget i drøftelserne lagt op til en organisering af de kommende års indsatser, så ressourcer og kompetencer indsættes, hvor de giver størst effekt. Det betyder, at der lægges op til en anden organisering end hidtil, hvor der ved udmøntningen af den kommende politik nu arbejdes i tre spor:

1. Erhverv, hvor NEET får en koordinerende rolle og bliver en mere aktiv del af indsatsen.
2. Borger, hvor Landdistriktsråd/Lokalråd sammen med Landdistriktskoordinatoren får en koordinerende funktion.
3. Nordfyns Kommune som virksomhed og myndighed, hvor kommunen har den primære rolle.

Der er til dagsordenen vedlagt en præsentation, som kan bruges i udvalgets drøftelse.

Som det fremgår af præsentationens tidsplan, så er der planlagt et borgermøde den 20. august 2020, der skal kvalificere visionsmålet yderligere, før det forventeligt fremlægges til godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 29. september 2020.

Fagudvalgenes drøftelser samles op af de respektive udvalgssekretærer.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 11. august 2020

Fraværende: Bent Soelberg

Drøftet.

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2018-2021 den 11. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Punktet udsat.

Bilag

480-2020-188690 Udvalgsmøder klimamål

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Udvalget drøftede forskellige indgangsvinkler i forhold til udvalgets arbejde og CO2-neutralitet.

- Jobcentermedarbejdere, kan være rollemodeller i forhold til borgerne i kraft af medarbejdernes adfærd
- Jobcenteret kan medvirke til grøn omstilling i virksomheder gennem beskæftigelsesprojekter, eksempelvis jobrotation, hvor medarbejdere, skal have uddannelse i grøn omstilling
- Grøn økonomi og CO2-neutralitet kan i højere grad, indgå i de erhvervs- og uddannelses tilbud borgerne præsenteres for af jobcenteret.

Bilag

Udvalgsmøder klimamål

Punkt 253: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

253. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028

Dok.nr. 480-2020-168543

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

RAR Fyn har udgivet et særligt notat om arbejdsmarkedet på Fyn i forbindelse med COVID-19. Det viser blandt andet, hvilke brancher og a-kasser, der er hårdest ramt af ledighed, ledighedstrykket i de enkelte kommuner, og at der fortsat er efterspørgsel på arbejdskraft.

Ledighedstallene for juni 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 5,4 pct. svarende til 753 fuldtidspersoner, mod 5,7 pct. og 795 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 5,6 pct., mens den er på 5,0 pct. i Region Syddanmark og 5,1 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 minister mål og de 4 strategiske mål. Det er status for maj 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i maj 2020 var steget med 393 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 458 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. Bemærk, at tallene er mangelfulde, da antallet af sygedagpengemodtagere ikke er offentliggjort siden april måned. I stedet er tallet for april medregnet i opgørelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-189528 STATUS arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 - RAR Fyn

480-2020-188997 Ledighed landsdel Fyn juni 2020

480-2020-189088 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

480-2020-189060 Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

STATUS arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19 - RAR Fyn

Ledighed landsdel Fyn juni 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 254: Opfølgning på COVID-19s betydning for økonomi og aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen i 2020

Sagsfremstilling

254. Opfølgning på COVID-19s betydning for økonomi og aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen i 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-45646 Dok.nr. 480-2020-170923

Sagens kerne

Den delvise nedlukning af det danske samfund og den midlertidige suspension af beskæftigelses- og integrationsindsatsen har haft en række konsekvenser for økonomi og aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Fra uge 11 til uge 32 er antallet af forsikrede ledige i Nordfyns Kommune steget med 113 personer eller 19,2 pct. Det er primært dagpengemodtagere, der er blevet påvirket af krisen, affødt af Covid-19 smittespredningen. Men også uddannelsesparate unge og i mindre omfang kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere og fleksjobansatte har oplevet stigende ledighed, ligesom antallet af sygemeldte steg betragteligt.

Ifølge STAR's opgørelser i Jobindsats.dk, er antallet af tilmeldte ledige på Fyn fra 8. marts til 2. august steget med 28,9 pct. mod 35,3 pct. i hele landet. Odense står for den største fynske stigning med 40,6 pct., mens Nordfyns er på 13,6 pct. hvilket er den 3. laveste blandt de fynske kommuner.

I årene 2015-2019 har det gennemsnitlige antal fynske nyledige i perioden 9. marts – 2. august været 14.414. I 2020 har der været 16.569 nyledige i samme periode. Denne forskel er mindre end den landsgennemsnitlige. Fyn er det område i landet, der har været mindst påvirket af situationen målt på antal opslåede stillinger. Mens antallet er faldet med 12,5 pct. i hele landet og hele 25 pct. på Bornholm, når man sammenligner 8. marts med 2. august, er faldet kun på 3,4 pct. på Fyn.

Det er særligt de målgrupper, der er tæt på arbejdsmarkedet, der er blevet påvirket af COVID-19 krisen, dvs. dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge, men i mindre omfang også fleksjobbere også antallet af sygedagpengemodtagere er steget.

I beskæftigelsesindsatsen fokuserer vi især på at afholde samtaler, der hurtigst muligt skal få ledige tilbage på arbejdsmarkedet, at etablere virksomhedsforlagte aktive forløb, der skaber kontakter mellem ledige og arbejdsgivere og har optræningsfunktion og har desuden et stærkt fokus på at understøtte og styrke de lediges kompetencer via opkvalificering.

Økonomiske oplysninger

Nedenstående oversigt viser den samlede budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalgets områder i ft.

- de oprindelige forudsætninger for 2020
- budgetkorrektionen pr. 31. marts 2020 som følge af konsulentfirmaet Mploy's gennemgang af hele området primo 2020 (konsekvenser af Covid-19 indgår ikke)
- seneste udmelding fra KL om forventningerne til Regnskab 2020, herunder vurderinger af konsekvenser af Covid-19.

Overordnet overblik over forventninger til Regnskab 2020 på Jobcentrets område

	<i>Antal hel- årspersoner</i>	<i>Udgifter (i hele 1.000 kr.)</i>
Oprindeligt Budget 2020	3.227	429.305
Korrigeret Budget 2020 jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020	3.415	449.643

Forventninger til Regnskab 2020 jf. seneste udmelding fra KL	3.665	485.326
--	-------	---------

Med den seneste udmelding fra KL, vil der i 2020 således skulle foretages en samlet opskrivning af budgettet på 56 mio. kr. i forhold til de oprindelige budgetforudsætninger. Opskrivningen vedrører:

Ændringer i forudsætningerne	<i>Antal hel- årspersoner</i>	<i>Udgifter (i hele 1.000 kr.)</i>
Opskrivning af budgettet ved budgetopfølgningen pr. 31/3 2020 som følge af Mploy's gennemgang af området	188	20.338
Opskrivning af Budgettet jf. seneste udmelding fra KL af midtvejsreguleringen - primært henførbart til Covid-19	260	35.682

Note: Beløbet på de 35.682 kr. er et foreløbigt tal og kan ændre sig, idet budgetopfølgningen pr. 30. juni er under udarbejdelse.

Det kan være svært at opgøre den konkrete betydning af Covid-19 for det samlede beskæftigelsesområde. Men med udgangspunkt i den seneste udmelding fra KL om forventningerne til hele området for 2020, er det bedste bud en samlet forventet merudgift på 35,7 mio. kr. svarende en tilgang på 250 helårspersoner.

Det forventes, at Nordfyns Kommune bliver kompenseret for en væsentlig del af merudgifterne på 35,7 mio. kr. via den samlede midtvejsregulering medio 2020. Opgørelsen af denne regulering pågår pt. og vil indgå i den samlede budgetopfølgning pr. 30. juni 2020, som er under udarbejdelse.

Beslutningskompetence
Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning
Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020
Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Punkt 255: JobCAMP 2020

Sagsfremstilling

255. JobCAMP 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-48379 Dok.nr. 480-2020-189473

Sagens kerne

KL planlægger at afholde sin årlige JobCAMP i Aalborg den 5-6. november 2020.

Administrationens indstilling

Udvalget beslutter, om deltagelse i årets JobCAMP.

Sagens baggrund

Årets JobCAMP har fået overskriften ”Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – hvordan lander vi?” Titlen henviser til Covid-19 virussens pludselige og voldsomme påvirkning af arbejdsmarkedet og beskæftigelsen. På konferencen vil oplæg og diskussioner kredse om erfaringer, forventninger og langsigtede betydninger af krisen.

Den aktuelle sundhedssituation betyder, at campen muligvis ikke kan afholdes fysisk og evt. ændres til et virtuelt arrangement. Tilmeldinger er derfor endnu ikke bindende.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-189474 Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvalget

Punkt 256: Orientering

Sagsfremstilling

256. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2020-1366 Dok.nr. 480-2020-170741

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-189606 Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

480-2020-189608 Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2020-189607 Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

480-2020-189605 Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 12. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 257: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020