

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-11-2019

Mødedato Onsdag d. 13. november 2019 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Integrationspolitik 2016 - 2019.....	5
Temadrøftelse om førtidspensions- og fleksjobreformens målgrupper.....	7
Frikommuneforslag.....	8
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	10
Temadrøftelse om sygedagpengeområdet.....	12
Projekt Fremskudt Psykiatrisk Indsats i Jobcentret.....	14
Konsekvenserne for arbejdsmarkedet ved et Brexit uden aftale.....	16
Aftale om puljer til opkvalificering.....	17
Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering.....	19
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019.....	20

Punkt 175: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

175. Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget Åbent

Sagsnr. 480-2019-7901 Dok.nr. 480-2019-207547

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. september 2019, og udvalgets anbefalinger sendes videre til Økonomiudvalget.

Med undtagelse af udgifterne under Jobcentret viser resultatet af budgetopfølgningen overordnet positive forventninger til overholdelse af det korrigerede budget for 2019.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes,
- at der reserveres 2.628.000 kr. fra Økonomiudvalgets budgetreserve frem til regnskabsafslutningen for 2019, hvorefter der tages endelig stilling til en evt. budgetomplaceringen mellem budgetreserven og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagens baggrund

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2019.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 viser for udvalgets områder følgende:

Forventning til driftsregnskab 2019

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 viser en forbrugsprocent på 76,0, hvilket er lidt over den forventede forbrugsprocent på 75,0.

Ved denne budgetopfølgning forventes et samlet merforbrug på 2.628.000 kr. i forhold til det korrigerede budget. Det forventede samlede merforbrug dækker over følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Fleksjob	-1.040.000 kr.
	Ledighedsydelse	423.700 kr.
	Kontanthjælp	-766.800 kr.
	Jobafklaringsforløb	1.987.800 kr.
	Revalidering	-612.000 kr.
	Dagpenge, forsikrede ledige	3.009.600 kr.
	Integration	2.054.600 kr.
	Jobtræning	-117.100 kr.

Område	Beskrivelse	Beløb
	Beskæftigelsesordninger	-802.500 kr.
	Beskæftigelse, forsikrede ledige	-381.900 kr.
	Sociale formål	-373.400 kr.
Helhedsorienteret indsats for familier	Helhedsorienteret indsats for familier	-445.000 kr.
Borgerservice	Boligstøtte	-500.000 kr.
	Personlige tillæg	191.000 kr.
Samlet forventet nettomerforbrug		2.628.000 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Antal borgere på offentlig forsørgelse ligger samlet set over forventningerne ved budgetopfølgningen pr. 30. juni. En isoleret beregning af merudgiften som følge af dette er 2.628.000 kr. i 2019. Pilen peger altså den forkerte vej og betyder at det øgede beredskab på overvågning og indsatser fastholdes.

Forventede budgetoverførsler fra 2019 til 2020

Der forventes på Arbejdsmarkedsudvalgets område ikke budgetoverførsler fra 2019 til 2020.

Den detaljerede budgetopfølgning fremgår af sagens bilag ”ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2019”.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Bilag

480-2019-187010 ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2019

Punkt 176: Integrationspolitik 2016 - 2019

Sagsfremstilling

176. Integrationspolitik 2016 - 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2015-87410 Dok.nr. 480-2019-210376

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes Politik for integration udløber med udgangen af 2019. På udvalgmødet den 6. februar 2019 fik Arbejdsmarkedsudvalget forelagt punkt 99 Integrationspolitik og dialogmøde med frivillige, hvor indstillingen lød: *Udvalget drøfter behovet for ændringer i integrationspolitikken og en eventuel overordnet skitse for en sådan proces.* Der blev dog ikke truffet beslutning om integrationspolitikken fremtid efter 2019 på mødet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at der ikke udarbejdes en ny politik for integration til erstatning for den nuværende, der udløber med udgangen af 2019.

Sagens baggrund

Da Nordfyns Kommune besluttede at udarbejde sin første integrationspolitik, der havde gyldighed i perioden 2012 – 2015, var baggrunden behovet for, at opbygge og koordinere den interne indsats overfor en målgruppe i vækst. På det tidspunkt var der for nyligt blevet ansat en integrationsmedarbejder i jobcentret og en tosproget konsulent i Børn og Familie. Processen med at udarbejde politikken på tværs af forvaltningsområderne havde en dialogskabende og samlende funktion.

Den første integrationspolitik udløb faldt sammen med den store tilstrømning af flygtninge til landet og til Nordfyns Kommune, der kulminerede i efteråret 2015. En lokal politik blev derfor ansat for mere påkrævet end nogensinde, da det var en stor opgave for kommunen at håndtere de mange nye borgere og de opgaver, der skulle løses i henhold til lovgivningen. Antallet af medarbejdere i kommunen, der beskæftigede sig med flygtningene steg tilsvarende, og der blev etableret et tværfagligt netværk, der mødtes jævnligt og arbejdede tæt sammen i det daglige.

I dag er situationen imidlertid en anden:

- I 2017, 2018 og 2019 har Nordfyns Kommune stort set ingen nye flygtninge modtaget, og antallet af familiesammenføringer til flygtninge er tilsvarende faldet til et ubetydeligt niveau. Ifølge kommunekvoten for 2020 kan Nordfyn forvente at modtage 10 nye flygtninge det kommende år, hvis landstallet holder
- Størstedelen af de flygtninge, der ankom til kommunen i 2015 og 2016, da tilgangen kulminerede, forlader den 5-årige integrationsperiode i løbet af 2020 og 2021
- Vi har haft succes med integrationen af flygtninge i kommunen. Mange er i dag selvforsørgende og velintegrerede i lokalsamfundet. Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse er 35 i august 2019
- Det interne og eksterne samarbejde omkring indsatsen for målgruppen er velforankret, og de regelmæssige netværksmøder er ophørt, da de ikke længere er nødvendige, for at opretholde det gode samarbejde. Der opleves ikke længere ”brændende platforme”, og antallet af særopgaver omkring målgruppen er faldet betydeligt
- I den nuværende integrationspolitik hedder det blandt andet om politikken målsætning: *”Den overordnede langsigtede målsætning er, at nye borgere integreres i samfundet på alle niveauer, så modtagelsesindsatsen og den efterfølgende specialiserede integrationsfaglige indsats over for den enkelte borger erstattes af ”normalindsatserne” i kommunen.”* Det er i høj grad den målsætning, der nu er opfyldt
- På nationalt plan er der sket et paradigmeskifte i udlændingepolitikken, hvor integrationspolitikken er blevet erstattet af en politisk linje om midlertidigt ophold og fokus på hjemsendelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2016-137179 Politik for integration_godkendt

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Udvalget besluttede, at der skal udarbejdes en ny integrationspolitik. Den skal bygge på de samme grundlæggende værdier og tilgange som den eksisterende politik.

Bilag

Politik for integration_godkendt

Punkt 177: Temadrøftelse om førtidspensions- og fleksjobreformens målgrupper

Sagsfremstilling

177. Temadrøftelse om førtidspensions- og fleksjobreformens målgrupper **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-21660 Dok.nr. 480-2019-202837

Sagens kerne

Udvalget får en status på reformen af fleksjob og førtidspension, som trådte i kraft 1. januar 2013.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har blandt andet, drøftet udviklingen på området, uden et egentligt oplæg, på mødet den 14. august 2019. I dette notat har administrationen samlet en række oplysninger om status og udvikling i ressourceforløb, fleksjob og førtidspension til brug for udvalgets drøftelse på mødet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Reform af førtidspension og fleksjob.

Bilag

480-2019-185434 Status på reformen af førtidspension og fleksjob

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

Status på reformen af førtidspension og fleksjob

Punkt 178: Frikommuneforslag

Sagsfremstilling

178. Frikommuneforslag

Åbent

Sagsnr. 480-2019-19658 Dok.nr. 480-2019-202855

Sagens kerne

Odense Kommune har inviteret blandt andre Nordfyns Kommune til at medvirke i en ansøgning om frikommuneforsøg III på beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkedsudvalget i Nordfyns Kommune besluttede den 9. oktober 2019 at indgå i ansøgningen på de udvalgte områder som Odense Byråd godkender. På et møde den 25. september 2019, har Byrådet i Odense godkendt tre af de fem forsøg.

Administrationens indstilling

Forelægges til afgørelse.

Sagens baggrund

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune er tovholder i et netværk, der har indsendt en ansøgning til Økonomi- og Indenrigsministeriet om konkrete forsøg i Frikommuneforsøg III.

De tre forsøg, Odense har vedtaget at gå videre med, er:

- Jobafklaringsforløb - fra to til tre år
- Timebaseret opgørelse af forholdstalskravet i virksomhedspraktik for borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri. Denne ansøgning indsendes af Frederiksberg Kommune, idet den er udarbejdet i et netværkssamarbejde.

Odense Kommune er tovholder for de to førstnævnte forsøg, og Frederiksberg Kommune er tovholder for det tredje. Alle forsøgene forventes at træde i kraft i juni 2020.

Tovholderkommunen er ansvarlig for, at koordinere processen med Social- og Indenrigsministeriet. Herudover er tovholderkommunen ansvarlig for, at tilrettelægge den praktiske indsats, herunder mødeplanlægning og sammensætning af viden og erfaring, der opnås i forbindelse med forsøget.

Netværkskommunerne har til opgave, at indsamle viden og erfaring i løbet af forsøget. Herudover skal netværkskommunerne deltage i gruppens møder, hvor vi sammen kan justere det enkelte forsøg, hvis der er behov herfor. Det vil sam-tidig være netværksgruppens opgave i fællesskab at planlægge, hvornår og hvordan de enkelte faser i forsøget skal finde sted og udføres.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-206019 Ansøgninger til Frikommune III

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Ansøgninger til Frikommune III

Punkt 179: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

179. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028

Dok.nr. 480-2019-201950

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for september 2019 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 3,9 pct. svarende til 541 fuldtidspersoner mod 3,8 pct. og 526 fuldtidspersoner måneden før. Til sammenligning var ledigheden 3,9 pct. på Fyn, 3,4 pct. i Region Syddanmark og 3,5 i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de seks minstermål.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at der i august 2019 var blevet reduceret med 33 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 7 i forhold til samme måned året før.

Beskæftigelsesministeriet har den 22. oktober 2019 udsendt en opdateret benchmarking af kommunernes succes med at få ledige ud af offentlig forsørgelse. Benchmarkingmodellen blev lanceret i efteråret 2018 og udarbejdes to gange årligt. Det er altså tredje gang, den nu offentliggøres. Den opdaterede måling er baseret på hele 2018.

Nordfyn ligger som nr. 28 på listen ud af 98 kommuner. Kommunen har 0,2 pct. færre forsørgede end forventet på baggrund af sine rammevilkår og placerer sig som følger på de enkelte forsørgelsesgrupper:

- Dagpengeområdet: Dårligere end forventet (Rang nr. 92)
- Sygedagpengeområdet: Som forventet eller bedre (Rang nr. 45)
- Kontanthjælpsområdet: Som forventet eller bedre (Rang nr. 11)

Kommunen er dermed faldet fra en 14. plads siden forrige måling. Jobcentret hæfter sig især ved, at placeringen på dagpengeområdet kan forbedres. Vi vil derfor i den kommende tid undersøge nærmere om, hvor i indsatsen, vi kan forbedre de jobrettede aktiviteter, så resultater og effekter forhåbentlig kan løftes.

Der kan læses mere om benchmarkingen via dette link:

<https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-209589 Ledighed landsdel Fyn september 2019

480-2019-207046 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

480-2019-206232 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn september 2019

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 180: Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

180. Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-12232 Dok.nr. 480-2019-202430

Sagens kerne

Arbejdsmarkedskontor Syd under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har for jobcentret i oktober 2019 foretaget en undersøgelse af sygedagpengeområdet, for at komme nærmere en forklaring på tilgangen de senere år og pege på tiltag til at håndtere de mange nye sager, så flere sygemeldte vender hurtigere tilbage til job og arbejdsmarked.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

STAR's undersøgelse falder i tre dele: En datagennemgang, en kvalitativ gennemgang af 118 sager samt en sagsflowanalyse.

Undersøgelsen peger blandt andet på at:

- Særligt fokus bør rettes mod sundhedssektoren, da næsten hver fjerde sygedagpengemodtager, der kommer fra beskæftigelse, har haft job i sundhedssektoren eller et job inden for sociale foranstaltninger.
- Indsats bør fokuseres på tiltag, der atter vil mindske tilbagefald for sygemeldte borgere
- De største grupper blandt de 118 undersøgte sygedagpengesager er sygemeldte med bevægeapparatlidelser (19,5 pct.), læsioner og ydre påvirkninger (14,4 pct.) og stress (11,9 pct.)
- Der kan med fordel rettes et særligt fokus på, at arbejde med parallelindsatser, så der arbejdes på at iværksætte delvis raskmelding/virksomhedspraktik evt. kombineret med et aktivt tilbud (Quick Care, tidlig indsats Fysioterapeut).
- I forhold til, hvilke brancher de sygemeldte kommer fra, bekræftede sagsgennemgangen billedet fra den kvantitative analyse – med de afvigelser, som skyldes, at der kun blev set på et mindre udsnit af sygedagpengesagerne. Sagsgennemgangen viste, at flest kommer fra industrien (19 pct.), sundhed og pleje (14 pct.) og detail og handel (10 pct.) Størstedelen kommer fra maskinindustri, hjemmeplejen og lokale dagligvarebutikker.

På baggrund af undersøgelsen har STAR sammen med jobcentret peget på en række forslag/ opmærksomhedspunkter. Der er aktuelt gode resultater i sygedagpengeindsatsen. Der starter hele tiden nye forløb, men varigheden er relativt kort og jobcentrets linje med tidlig, aktiv og især virksomhedsrettet indsats fastholdes. Det overvejes, om der kan skabes endnu bedre resultater ved et endnu tættere samarbejde mellem kommunens sundheds- og rehabiliteringsområde og jobcentret. Derudover indgår en række mindre forslag til justeringer i analysen, som jobcentret i øjeblikket overvejer at gå videre med.

Arbejdsmarkedsudvalget er tidligere blevet forelagt udvikling og status på sygedagpengeområdet på udvalgets møder henholdsvis 6. juni, 15. august og 7. november i 2018 samt den 8. maj og den 3. juni 2019 (sidstnævnte specifikt om fastholdelsesindsatsen).

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-206037 Nordfyn - Samlet sygedagpengeanalyse (Final)

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Nordfyn - Samlet sygedagpengeanalyse (Final)

Punkt 181: Projekt Fremskudt Psykiatrisk Indsats i Jobcentret

Sagsfremstilling

181. Projekt Fremskudt Psykiatrisk Indsats i Jobcentret

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3644

Dok.nr. 480-2019-214815

Sagens kerne

Regionsrådet har godkendt ansøgning om fremskudt psykiatrisk indsats i jobcentret, som er udarbejdet i samarbejde med Psykiatrisk Afdeling Odense. Arbejdsmarkedsudvalget er tidligere orienteret om projektet den 13. marts 2019. Projektbeskrivelsen er dog revideret i forhold til den oprindelige.

På baggrund af en efterspørgsel på seneste udvalgsmøde vedlægges ansøgningen til projekt "Et mere rummeligt arbejdsmarked" som bilag.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I projektet ansættes en socialrådgiver med psykiatrifaglig viden. Målet med projektet er, at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet for de borgere, der er tilmeldt Jobcentret/ Ungeposten og samtidig er i forløb hos psykiatrien i Odense. Det er også et overordnet formål med projektet at styrke samarbejdet og øge kendskabet mellem jobcenter og psykiatrisk afdeling, med det formål at optimere indsatsen for borgerne.

Projektet finansieres af Region Syddanmark. Det løber i perioden 1. november 2019 – 31. august 2020. Tilskuddet udgør 200.000 kr. der skal finansiere ½ medarbejder, der ansættes ved Psykiatrisk Afdeling, Odense.

Øvrige igangværende projekter i jobcentret:

Projekt	Målgruppe	Periode	Økonomi	Kernelementer/ mål
Flere skal med II - frontrunner	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	01.12.2018 – 31.12.2019	1.945.600	· Personlig jobformidler · Ordinære løntimer · Eget ansvar · Tværfaglig indsats
Helhedsorienteret indsats for familier	Familier, hvor min. 1 forælder har en beskæftigelsessag i jobcentret og min. 1 barn en sag i B&F	01.01.2018 – 31.12.2022	2.300.000 x 4	· Håndholdt indsats – én sagsbehandler · Eget ansvar · Tværfaglig indsats
Job via samtaler	Jobparate kontanthjælpsmodtagere	01.01.2019 – 31.12.2010	Tilskud på 910.056 + 20 pct. medfinansiering	· Flere samtaler · Lav sagsstamme · Eget ansvar

Et mere rummeligt arbejdsmarked II	Ledige med handicap fra diverse målgrupper	01.12.2018 – 31.09.2020	1.904.408	· Screening på tværs af målgrupper · Personlig jobformidler
Implementering af LAB	Div. medarbejdere	12.12.2018 – 30.09.2019	280.000 til konsulenttydelser + 20 pct. medfinansiering	· Opkvalificering af medarbejdere · Fokus på kvalitet i samtalen

Økonomiske oplysninger

Projektet finansieres af Region Syddanmark. Det løber i perioden 1. november 2019 – 31. august 2020. Tilskuddet udgør 200.000 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-121218 Ansøgning Nordfyn_DHF.endelig KHN
277232

480-2019-214817 Projektbeskrivelse - fremskudt psykiatriarbejde i beskæftigelsesindsatsen Nordfyns Kommune 2019 Godkendt pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

121218 Ansøgning Nordfyn_DHF.endelig KHN

Projektbeskrivelse - fremskudt psykiatriarbejde i beskæftigelsesindsatsen Nordfyns Kommune 2019 Godkendt pdf

Punkt 182: Konsekvenserne for arbejdsmarkedet ved et Brexit uden aftale

Sagsfremstilling

182. Konsekvenserne for arbejdsmarkedet ved et Brexit uden aftale Åbent

Sagsnr. 480-2019-23839 Dok.nr. 480-2019-202001

Sagens kerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 10. oktober 2019 fremsendt et brev, samt en følgeskrivelse til landets jobcenterchefer, hvori der redegøres for konsekvenserne for arbejdsmarkedet i RAR Fyn og RAR Sydjylland af et Brexit uden aftale.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Danmarks Statistik har lavet en analyse af samhandlen med Storbritannien og vurderet, hvor mange beskæftigede der er knyttet hertil fordelt på brancher. På den baggrund er der beregnet et potentielt negativt bidrag til beskæftigelse fordelt på RAR områder.

STAR opfordrer jobcentrene til at iværksætte opsøgende indsats overfor mulige berørte virksomheder i respektive kommuner og tilbyde at afbøde negative virkninger af Brexit, f.eks. via uddannelse og opkvalificeringsindsats ved varsling af afskedigelser i større omfang. Umiddelbart foretager Jobcenter Nordfyn sig ikke noget helt særligt i denne anledning. Jobcentret er selvfølgelig opmærksomt i kontakten med virksomhederne om de muligheder, der under alle omstændigheder er omkring opkvalificering af medarbejdere og ledige.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-201999 2019 10 10 Brev til jobcenterchefer om Brexit

480-2019-202000 Konsekvenser i RAR Fyn og RAR Sydjylland af Brexit uden aftale

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

2019 10 10 Brev til jobcenterchefer om Brexit

Konsekvenser i RAR Fyn og RAR Sydjylland af Brexit uden aftale

Punkt 183: Aftale om puljer til opkvalificering

Sagsfremstilling

183. Aftale om puljer til opkvalificering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-25037 Dok.nr. 480-2019-212511

Sagens kerne

Den 31. oktober 2019 er der indgået en aftale mellem forligspartierne bag beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) om at afsætte 102 mio. kr. primært til opkvalificering af ufaglærte. Opkvalificeringspakken skal understøtte, at flere kommer ind på arbejdsmarkedet og medvirke til at sikre, at virksomhederne har adgang til faglært og kvalificeret arbejdskraft.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der er tale om 6 konkrete initiativer, som især skal forbedre mulighederne for, at ufaglærte kan blive opkvalificeret til faglærte.

Herudover åbnes der op for, at kontanthjælpsmodtagere og andre målgrupper kan tage korte erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Samtidig bliver jobrotationsordningen styrket, så ufaglærte med erhvervserfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden.

Endelig er forligskredsen enige om, at videreføre trainee-ordningen og puljen til opkvalificering inden for mangelområder i 2020.

Puljerne finansieres af uforbrugte midler fra puljen til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje fra 2017 og 2018.

Der er tale om følgende puljer:

Initiativer		Mio. kr.
1	Grundforløb til erhvervsuddannelser (forløb til bl.a. voksenlærlingeordningen)	27
2	Nye muligheder for jobrotation	20
3	Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere	30
4	Videreføre trainee-ordningen til 2020	12
5	Udbrede regionale erfaringer med at opkvalificere ufaglærte	0
6	Pulje til opkvalificering indenfor mangelområder for alle målgrupper i ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats	13
Ialt		102

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 184: Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Sagsfremstilling

184. Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3262 Dok.nr. 480-2019-208903

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019

Bilag 2, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2020

Bilag 3, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-208907 Bilag 1 - Opgørelse_over_sygedagpengesager_til_AU_2019

480-2019-208906 Bilag 2 - Opgørelse_over_tildelte_førtidspensioner_2017__20

480-2019-208905 Bilag 3 - Oversigt_over_alle_målgrupper_i_Jobcentret

480-2019-209559 Bilag 4 - Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 13. november 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1 - Opgørelse_over_sygedagpengesager_til_AU_2019

Bilag 2 - Opgørelse_over_tildelte_førtidspensioner_2017__20

Bilag 3 - Oversigt_over_alle_målgrupper_i_Jobcentret

Bilag 4 - Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 185: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019