

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 12-03-2014

Mødedato Onsdag d. 12. marts 2014 kl. 15:00

Mødested Søndersø Produktionshøjskole, Odensevej 55, Søndersø

Indholdsfortegnelse

Besøg på Søndersø Produktionsskole.....	3
Temamøde om Pensionsreformen - Fleksjob.....	5
Mikrofleksjob (økonomi).....	8
Nyttejob i kommunale institutioner.....	11
Indsats, mål og resultater.....	14
Forslag til fremtidigt visiteringsgrundlag og servicestandarder for befordring.....	17
Borgmesterbrev fra KL vedr. reform af beskæftigelsesindsatsen.....	21
Orientering.....	23

Punkt 24: Besøg på Søndersø Produktionsskole

Besøg på Søndersø Produktionsskole

Sagsfremstilling

24. Besøg på Søndersø Produktionsskole

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30455

Dok.nr. 480-2014-42803

Sagsfremstilling

Direktionen har lagt en køreplan for introduktion af den ny kommunalbestyrelse med henblik på at sikre et godt afsæt til arbejdet som lokalpolitiker. Som led heri indgår rundture til institutioner indenfor udvalgenes område. I den forbindelse er det besluttet at henlægge Arbejdsmarkedsudvalgets møder i februar og marts til kommunens to produktionsskoler, der hører under udvalgets ansvarsområde. Dette møde indledes derfor med en introduktion til og rundvisning på Søndersø Produktionsskole.

Lovgrundlag

Lov om produktionsskoler

Lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Besøg på samtlige værksteder gennemført.

Punkt 25: Temamøde om Pensionsreformen - Fleksjob

Bilag

Pixipjece_2.pdf

Temamøde om Pensionsreformen - Fleksjob

Sagsfremstilling

25. Temamøde om Pensionsreformen - Fleksjob

Åbent

Sagsnr. 480-2014-7278

Dok.nr. 480-2014-42776

Sagsfremstilling

Det er besluttet, at de nye fagudvalg, herunder Arbejdsmarkedsudvalget, i løbet af forårets møder skal introduceres til de centrale lovgivningsområder indenfor udvalgets ansvarsfelt.

Jf. Styrelsesvedtægten, som er vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 5. december 2013, er udvalgets samlede ansvarsområder:

Arbejdsmarkedsforanstaltninger, herunder:

- virksomhedskontakt
- jobanvisning
- forsikrede ledige
- kontanthjælp
- aktiv beskæftigelsesindsats
- lov om aktiv socialpolitik (dog ikke kap. 10 og 10a)
- syge- og barseldagpenge
- revalideringsforanstaltninger
- produktionsskoler
- integration
- danskuddannelse for voksne udlændinge
- LBR
- Kompetencecenter Nordfyn
- drift af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område

På dette møde vil Arbejdsmarkedschef Søren Nielsen og sagsbehandler i Jobcentret Anne Mette Albrechtsen fra sygedagpengeafdelingen deltage.

På mødet introduceres udvalget for førtidspensions- og fleksjobreformen, der blev indført den 1. januar 2013.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats LBK nr. 415 af 24. april 2013

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til efterretning.

Bilag

480-2014-42774

Pixipjece_2.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Taget til efterretning.

Punkt 26: Mikrofleksjob (økonomi)

Bilag

Notat - Mikrofleksjob

Mikrofleksjob (økonomi)

Sagsfremstilling

26. Mikrofleksjob (økonomi)

Åbent

Sagsnr. 480-2013-45559

Dok.nr. 480-2014-41038

Sagsfremstilling

På mødet den 6. november 2013 blev Arbejdsmarkedsudvalget forelagt en sag vedrørende etablering af kommunale mikrofleksjob. Baggrunden for administrationens indstilling til at oprette et antal mikrofleksjob i kommunen var et stigende antal ledige, der var godkendt til fleksjob, men endnu ikke havde fundet en arbejdsgiver. Særlig var der en stigning i antallet af ledige, der havde modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. Lang ledighed har generelt en negativ indvirkning på lediges tilknytning til job og arbejdsmarkedet samt for den enkeltes livskvalitet. Når en person har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder, modtager kommunen ikke længere statsrefusion.

Mikrofleksjob er tidsbegrænsede ansættelser i de kommunale enheder med en effektiv arbejdstid på maksimalt 10 timer ugentligt.

Hensigten med oprettelse af de kommunale mikrofleksjob er at bedre de fleksjobvisiteredes livskvalitet og arbejdsidentitet via en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der tilstræbes en udvikling af den effektive arbejdstid, så den ledige senere kan fortsætte i et almindeligt fleksjob efterfølgende. Samtidig vil kommunen opnå en forbedret service på områder, der ikke tidligere har været prioriteret. Udgiften til ansættelserne finansieres via besparelsen i de udbetalte ydelser.

Udvalget besluttede, at der skulle arbejdes videre med oprettelsen af de anbefalede 20 mikrofleksjob, og at udvalget løbende skulle orienteres om forløbet.

Status pr. 27. februar 2014 er den, at de kommunale institutioner har stillet 20-22 pladser til rådighed for ordningen, og det drøftes for øjeblikket, om der skal etableres yderligere 2-3 pladser. Foreløbig er otte forløb påbegyndt, fire starter op i marts og et i april. De øvrige 8-10 placeringer er under etablering. I nogle tilfælde skal de oprindeligt planlagte arbejdsopgaver justeres, så de matcher de lediges kvalifikationer. Det forventes, at de resterende aftaler kommer på plads inden for få uger.

Der aftales ansættelsesforhold af en varighed på mellem 9 og 12 måneder.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Personalemæssige konsekvenser

Etablering af mikro-fleksjob betyder en ekstra normering til de afdelinger/institutioner, der gør brug af ordningen.

Økonomiske oplysninger

Mikrofleksjob er målrettet personer, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder, og der ydes ikke refusion af kommunens udgifter til ledighedsydelse.

I notat af 13. september (forelagt på udvalgets møde den 6. november 2013) er der ved etablering af 20 mikrofleksjob beregnet en årlig nettobesparelse på 954.000 kr.

Der vil i forbindelse med budgetopfølgningerne i 2014 være særlig fokus på de økonomiske konsekvenser af etableringen af mikro-fleksjobbene.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

480-2013-216596

Notat - Mikroflexjob

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Orientering foretaget.

Punkt 27: Nyttejob i kommunale institutioner

Nyttejob i kommunale institutioner

Sagsfremstilling

27. Nyttejob i kommunale institutioner

Åbent

Sagsnr. 480-2013-58000

Dok.nr. 480-2014-41151

Sagsfremstilling

Fra den 1. januar 2014 har kontanthjælpsmodtagere, der har forudsætningerne for det, haft ret og pligt til at arbejde og derved gøre nytte for deres ydelse. Det kan ske ved deltagelse i aktive tilbud som virksomhedspraktik, løntilskud og nyttejob. Nyttejob er udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads af en sådan karakter, at de ikke fortrænger ordinært ansat personale – dvs. opgaver, der aldrig har været udført, ikke udføres nu og ellers ikke ville blive udført i nærmeste fremtid. Der er i Nordfyns Kommune p.t. oprettet 27 fortløbende nyttejobpladser, fordelt over de kommunale områder.

Hermed en status pr. 27. februar 2014 over henvisningerne til nyttejob for de to hovedmålgrupper: åbenlyst uddannelsesparate unge under 30 år og jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år/ unge under 30 år med en kompetencegivende uddannelse.

Unge uddannelsesparate:

Status	Antal
I nyttejob	1
I andet aktivt tilbud (med direkte relevans for fremtidig uddannelse)	3
Gået i ordinær ansættelse	2
Sygemeldt	1
Ønskede ikke tilbuddet – har frasagt sig uddannelseshjælp	4
Ikke mødt i tilbuddet - partshørt	1
I målgruppen for tilbud om nyttejob i alt	12

Jobparate 30 år+/ unge under 30 år med kompetencegivende uddannelse:

Status	Antal
I nyttejob	13
Afventer opstart af nyttejob	2
I andet aktivt tilbud	1
Gået i ordinær ansættelse eller uddannelse	2
Sygemeldt	2
Ønskede ikke tilbuddet – har frasagt sig kontanthjælp	1
Henviste til nyttejob i målgruppen i alt	21

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Orientering foretaget.

Punkt 28: Indsats, mål og resultater

Bilag

14-01 ledighedstal pdf.pdf

Opfølgningsrapport 1.kvt.2014 - Nordfyn.pdf

Analyserapport 2014 Syddanmark pdf.pdf

Slutstatus for mål i 2013.docx

Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014.docx

Indsats, mål og resultater

Sagsfremstilling

28. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332 Dok.nr. 480-2014-44675

Sagsfremstilling

Punktet om indsats, mål og resultater er denne gang baseret på fem bilag.

Det første er den månedlige regionale opgørelse over udviklingen i ledigheden blandt jobparate fordelt på kommuner. Nordfyn har i januar 2014 en ledighedsprocent på 6,0, hvilket er den 3. laveste på Fyn, der i gennemsnit ligger på 6,6 %. Nordfyns reduktion i forhold til samme måned året før er den andenstørste på Fyn med 22,3 %, svarende til 231 personer.

De to næste bilag er henholdsvis den kvartalsvise opfølgingsrapport for Nordfyn, udarbejdet af beskæftigelsesregion Syddanmark, og den årlige analyserapport for Syddanmark, ligeledes udarbejdet af beskæftigelsesregionen i samarbejde med det regionale beskæftigelsesråd (RBR). Opfølgingsrapporten har denne gang fokus på udviklingen i de offentligt forsørgede på Nordfyn og på virksomhedsindsatsen. Antallet af offentligt forsørgede på Nordfyn er faldet – særligt pga. færre dagpengemodtagere og førtidspensionister, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er stigende. Samlet set modtager ca. 20 % af befolkningen offentlig forsørgelse, hvilket er flere end gennemsnittet i klyngen. Ca. 40 % af de nordfynske virksomheder har samarbejde med et jobcenter. Det er på niveau med gennemsnittet i klyngen, men der er tale om et fald i forhold til 2012, hvor Nordfyn havde 3. største samarbejdsgrad med virksomhederne på landsplan.

Analyserapporten har fokus på aktuelle udviklingstendenser og udfordringer på det syddanske arbejdsmarked og i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med rapporten er at understøtte den lokale tilrettelæggelse af indsatsen og dialogen herom i de syddanske kommuner.

De to sidste bilag er interne. Der er tale om en slutstatus for de beskæftigelsespolitiske mål i Nordfyns Kommune i 2013 og den foreløbige oversigt over målene for 2014. Som det fremgår, er alle de målbare mål i beskæftigelsesplanen for 2013 nået. Oversigten over målene for 2014 er foreløbig, da der endnu ikke er antal på alle målene. Det skyldes at opgørelsesgrundlaget på henholdsvis sygedagpenge og kontanthjælp er under forandring, hvorfor der endnu ikke kan trækkes måltal i jobindsats for disse målgrupper.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

480-2014-42227	14-01 ledighedstal pdf.pdf
480-2014-42233	Opfølgingsrapport 1.kvt.2014 - Nordfyn.pdf
480-2014-42300	Analyserapport 2014 Syddanmark pdf.pdf

480-2014-44669

Slutstatus for mål i 2013.docx

480-2014-44670

Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014.docx

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Orientering foretaget.

Punkt 29: Forslag til fremtidigt visiteringsgrundlag og servicestandarder for befordring

Bilag

Forslag til Visiteringsgrundlag og serviceniveauer for befordring

Forslag til fremtidigt visiteringsgrundlag og servicestandarder for befordring

Sagsfremstilling

29. Forslag til fremtidigt visiteringsgrundlag og servicestandarder for befordring

Åbent

Sagsnr. 480-2013-31454

Dok.nr. 480-2014-43119

Sagsfremstilling

Forslaget til visiteringsgrundlag og servicestandarder for befordringsområdet blev drøftet på udvalgmøderne i februar måned og administrationen har efterfølgende justeret oplægget til visitations- og servicestandarder på baggrund af den konkrete udmøntning af effektiviseringen på befordringsområdet.

Nordfyns Kommune har i forbindelse med budgetlægningen for 2014 fået udarbejdet en analyse af kommunens udgifter til befordring. Analysen er udarbejdet af Deloitte.

Generelt viste analysen følgende:

- Nordfyns Kommune har et højt omkostningsniveau på næsten 24 mio. kr. i 2012
- Begrænset koordinering på tværs
- Begrænset anvendelse af skriftlige visitationsstandarder
- Højt serviceniveau i mange ordninger
- Forskelligartet brug af trafikselskab

For at Nordfyns Kommune kan optimere befordringsområdet, anbefaler Deloitte især følgende indsatsområder:

- Nordfyns Kommune bør arbejde med koordinering af udbud samt ansætte en kørselskoordinator
- Revurdere på serviceadgang og serviceniveauer
- Udarbejde skriftlige visitations- og servicestandarder

Nordfyns Kommune har arbejdet videre i forhold til optimering af befordringsområdet, og Deloitte's anbefalinger.

I samarbejde med Deloitte har administrationen udarbejdet forslag til et fremtidigt fælles koordineret visiteringsgrundlag og servicekatalog for befordring i Nordfyns Kommune.

Der er udarbejdet forslag til følgende vision for befordringsområdet

Borgerne i Nordfyns Kommune udfordrer hele tiden grænserne for egen formåen, også når det gælder transport.

Til visionen arbejdes der med følgende undertitler:

- *Alle børn skal have chancen for at mestre egen transport*
- *Det udvikler at kunne selv*
- *Aktive voksne*

Nordfyns Kommunes fremtidige grundprincipper ved visitering til befordring vil med ovenstående vision tage udgangspunkt i følgende grundprincipper:

- Vi udnytter borgernes potentiale og tilbyder løsninger, som er udviklende for den enkelte borger
- Vi stiller krav til os selv og borgerne
- Vi skal til enhver tid have et samlet overblik over kørselsomfanget. Dette sikres ved hjælp af en kørselskoordinator og målstyring

- Vi leverer økonomisk holdbare løsninger

I den fremtidige administrative praksis vil grundprincipperne desuden indeholde følgende præciseringer:

- Fokus på digitale selvbetjeningsløsninger
- Der vil være en sagsbehandlingstid på op til 2 uger ved borgerhenvendelser om kørselsændringer
- Der skal løbende ske koordinering i forhold til den kollektive trafik
- Administration af skolekort begrænses, så der fremover kun er 2 årlige ansøgningsrunder samt ved tilflytning

Social- og Sundhedsudvalget behandler følgende sider i dokumentet omkring fremtidigt visiteringsgrundlag og servicestandarder:

- Visionen, side 5
- Fremtidige grundprincipper, side 6 og 7
- Visitationspraksis og serviceniveauer – Arbejdsmarkedsområdet, side 25
- Beskrivelse af kvalitetsstandarder, side 35

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Der ansættes en kørselskoordinator til at forestå koordineringen på tværs i Nordfyns Kommune.

s

Økonomiske oplysninger

På baggrund af analysen er der opstillet et effektiviseringsmål på 2,3 mio. kr. i 2014. Målet forventes udmøntet således:

Børne- og Ungeudvalget:	Befordring af børn	1.255.000 kr.
Arbejdsmarkedsudvalget:	Beskæftigelsesområdet	279.000 kr.
Social- og Sundhedsudvalget:	Speciallægekørsel mv.	418.000 kr.
	Aktivitet og træning	348.000 kr.
I alt		2.300.000 kr.

I 2015 er effektiviseringsmålet på 3,3 mio. kr.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller,

- At de nye visiteringsprincipper og servicestandarder indenfor udvalgets område godkendes
- At de nye visiteringsprincipper og servicestandarder implementeres hurtigst muligt
- At der tages politisk stilling til, hvordan besparelsen på befordring indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område skal udmøntes.

Bilag

480-2014-41390

Forslag til Visiteringsgrundlag og serviceniveauer for befordring

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Det indstilles, at de nye visiteringsprincipper godkendes.

Punkt 30: Borgmesterbrev fra KL vedr. reform af beskæftigelsesindsatsen

Bilag

Reform af beskæftigelsesindsatsen - borgmesterbrev.pdf

KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive beskæftigel....pdf

Bilag til KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive b....pdf

Borgmesterbrev fra KL vedr. reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

30. Borgmesterbrev fra KL vedr. reform af beskæftigelsesindsatsen Åbent

Sagsnr. 480-2014-32718 Dok.nr. 480-2014-44840

Sagsfremstilling

KL har fremsendt en skrivelse til landets borgmestre i forbindelse med offentliggørelsen af den endelige rapport fra Ekspertgruppen til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Lovgrundlag

Intet.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til orientering.

Bilag

480-2014-44814	Reform af beskæftigelsesindsatsen - borgmesterbrev.pdf
480-2014-44815	KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive beskæftigel....pdf
480-2014-44817	Bilag til KL's høringssvar til ekspertgruppens udredning af den aktive b....pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014

Fraværende: Maria Smet Jensen

Orientering foretaget.

Punkt 31: Orientering

Bilag

Statistik - Ledighedsydelse

Statistik - Dagpenge

Statistik - Kontanthjælp

Statistik - Sygedagpenge

Statistik - Fleksjob

Statistik - Ledighedstal

Orientering

Sagsfremstilling

31. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-26739 Dok.nr. 480-2014-40407

Sagsfremstilling

- Statistik – Ledighedsydelse 2012 – 2014
- Statistik – Dagpengesager 2012 - 2014
- Statistik – Kontanthjælp 2013 - 2014
- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pension 2012 -2014
- Statistik – Fleksjob 2012 – 2014
- Statistik – Ledighedstal 2012 - 2014

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at sagen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-40402	Statistik - Ledighedsydelse
480-2014-40403	Statistik - Dagpenge
480-2014-40404	Statistik - Kontanthjælp
480-2014-40405	Statistik - Sygedagpenge
480-2014-40406	Statistik - Fleksjob
480-2014-42653	Statistik - Ledighedstal

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 12. marts 2014
Fraværende: Maria Smet Jensen

Taget til efterretning.