

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 15-01-2014

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2014 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Udvalgets samarbejde - AU.....	3
Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune 2014.....	6
Mødeplan 2014 - AU.....	8
Temamøde - Lov om Aktiv Beskæftigelsepolitik.....	10
Lokalt Beskæftigelses Råd - 2014.....	13
Beskæftigelsesplan 2014.....	15
Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017.....	18
Ledighedstal november 2013.....	21
Orientering.....	23

Punkt 4: Udvalgets samarbejde - AU

Bilag

Kodeks for Nordfyns Kommunalbestyrelse

Udvalgets samarbejde - AU

Sagsfremstilling

4. Udvalgets samarbejde - AU

Åbent

Sagsnr. 480-2014-1285

Dok.nr. 480-2014-4250

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 29. marts 2012 "Kodeks for Nordfyns Kommunalbestyrelse".

Kommunalbestyrelsen er enige om at tage ansvar for en velfungerende politisk organisation, som stiller klare rammer for samarbejdet med administrationen.

En del af løsningen til dette er en samarbejdende kommunalbestyrelse, hvor der lægges vægt på den positive dialog og opmærksomhed på kommunens fire værdier: ordentlighed, synlighed, åbenhed og troværdighed.

Derfor lægger kommunalbestyrelsen vægt på følgende i det daglige politiske arbejde:

- Udarbejdelse af dagordener af høj kvalitet med fokus på udvikling frem for drift
- Gennemførelse af gode udvalgsmøde med fokus på god mødeledelse og –deltagelse
- Servicering af det politiske niveau med fokus på en tydelig løbende gensidig forventningsafstemning
- Temadrøftelser med henblik på etablering af fælles solidt grundlag af viden
- Gensidig opbakning mellem administration og det politiske niveau
- Klar delegation og tillid til administrationen om, at opgaven løses og følges op på
- Tydeligt politisk ansvar for beslutninger
- Kommunikation af den gode historie og at det gode, der skabes i og af kommunalbestyrelsen
- Et godt og attraktivt arbejdsmiljø for Nordfyns Kommune med god trivsel.

Udvalget opfordres derfor til at drøfte, hvilke forventninger udvalget har til samarbejdet i udvalget, hvor spørgsmålet om mødernes længde kan inddrages som emne, og udvalgets forventninger til samarbejdet med administrationen.

Udvalget opfordres også til at drøfte, om disse forventninger er i overensstemmelse med de nævnte opmærksomhedspunkter, og hvis ikke hvad der kan gøres for at opnå en overensstemmelse.

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Bilag

480-2012-72304

Kodeks for Nordfyns Kommunalbestyrelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet og godkendt.

Punkt 5: Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune 2014

Bilag

Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune

Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune 2014

Sagsfremstilling

5. Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2013-55970

Dok.nr. 480-2014-4965

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 5. december 2013 Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune.

Styrelsesvedtægten gennemgås på mødet for så vidt angår Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Lovgrundlag

Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Bilag

480-2013-266141

Styrelsesvedtægt for Nordfyns Kommune

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 6: Mødeplan 2014 - AU

Bilag

Mødeplan 2014 rev. 5.12.13 + korrektur 18.12.13

Mødeplan 2014 - AU

Sagsfremstilling

6. Mødeplan 2014 - AU

Åbent

Sagsnr. 480-2013-41182 Dok.nr. 480-2013-287843

Sagsfremstilling

I det konstituerende møde den 5. december 2013 blev Mødeplan for 2014 forelagt.

Ifølge planen afholdes møderne kl. 15.00 på Søndersø Rådhus.

Onsdag, den 15. januar 2014

Onsdag, den 5. februar 2014

Onsdag, den 12. marts 2014

Onsdag den 2. april 2014

Onsdag den 7. maj 2014

Onsdag den 11. juni 2014

Onsdag, den 13. august 2014

Onsdag den 10. september 2014

Onsdag den 8. oktober 2014

Onsdag den 5. november 2014 og

Onsdag den 3. december 2014.

Lovgrundlag

§ 20 i lov om kommunernes styrelse.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Mødeplan 2014 godkendes.

Bilag

480-2013-276081

Mødeplan 2014 rev. 5.12.13 + korrektur 18.12.13

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 7: Temamøde - Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik

Temamøde - Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik

Sagsfremstilling

7. Temamøde - Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik

Åbent

Sagsnr. 480-2014-2317

Dok.nr. 480-2014-4756

Sagsfremstilling

Det er besluttet, at de nye fagudvalg, herunder Arbejdsmarkedsudvalget, i løbet af forårets møder, skal introduceres til de centrale lovgivningsområder indenfor udvalgets ansvarsfelt.

Jf. Styrelsesvedtægten, som er vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 5. december 2013, er udvalgets samlede ansvarsområder:

Arbejdsmarkedsforanstaltninger, herunder

- virksomhedskontakt
- jobanvisning
- forsikrede ledige
- kontanthjælp
- aktiv beskæftigelsesindsats
- lov om aktiv socialpolitik (dog ikke kap. 10 og 10a)
- syge- og barseldagpenge
- revalideringsforanstaltninger
- produktionsskoler
- integration
- danskuddannelse for voksne udlændinge
- LBR
- Kompetencecenter Nordfyn
- drift af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område

På dette møde vil Arbejdsmarkedschef Søren Nielsen og Jobcentrets souschef, Anne Marie Stephensen, orientere om:

- 1) Overordnet og generelt om lovgivningen, beskæftigelsesindsatsen og jobcentret
- 2) Indsatsen for forsikrede ledige
- 3) Indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats LBK nr. 731 af 15/06/2010

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats LBK nr. 415 af 24. april 2013

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 8: Lokalt Beskæftigelses Råd - 2014

Bilag

Notat til AU om Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx

LBR projekter 2007-2013.xls

Lokalt Beskæftigelses Råd - 2014

Sagsfremstilling

8. Lokalt Beskæftigelses Råd - 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-1920

Dok.nr. 480-2014-4960

Sagsfremstilling

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) nedsættes af kommunalbestyrelsen til at rådgive kommunen, overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret og til at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Som bilag medsendes et notat om LBR's formål, sammensætning og opgaver samt en oversigt over de projekter, Nordfyns LBR har iværksat siden 2007, hvor rådet blev oprettet i forbindelse med kommunalreformen.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-4949

Notat til AU om Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx

480-2014-5022

LBR projekter 2007-2013.xls

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 9: Beskæftigelsesplan 2014

Bilag

Foreløbigt Årshjul for 2014.pdf

Beskæftigelsesplan 2014 med bilag.doc

Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

9. Beskæftigelsesplan 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2013-12218 Dok.nr. 480-2014-3935

Sagsfremstilling

Kommunen skal under inddragelse af det lokale beskæftigelsesråd årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2014.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvilke oplysninger beskæftigelsesplanen skal indeholde og om form og frister for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Frister i forhold til beskæftigelsesplan 2014:

Tidspunkt	Aktivitet
Senest juni 2013	Afholdelse af møde med beskæftigelsesregionen om kommunens udkast til beskæftigelsesplan
Senest 1. juli 2013	Beskæftigelsesplanen skal sendes til høring i LBR
Senest 31. august 2013	LBR og Beskæftigelsesregionen skal afgive bemærkninger til beskæftigelsesplanen
Senest 15. oktober 2013	Godkendelse af beskæftigelsesplanen på møde i kommunalbestyrelsen
Senest 31. oktober 2013	Fremsendelse af beskæftigelsesplanen mv. til RBR med LBR og Beskæftigelsesregionens bemærkninger
31. januar 2014	Den endelige beskæftigelsesplan inkl. budget, endelige kvantitative niveau mål og LBR's virksomhedsplan skal offentliggøres

Beskæftigelsesplanen for 2014 skal som minimum indeholde:

- 1) Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
- 2) En beskrivelse af de vigtigste lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer
- 3) Strategi og mål for den borgerrettede indsats
- 4) Strategi for den virksomhedsrettede indsats
- 5) Budget for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen og indeholde en beskrivelse af de vigtigste politiske udfordringer, kommunen ser for det kommende år på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte mål og de vigtigste lokale udfordringer, som kommunen står overfor.

Det er således kommunerne selv, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen i jobcentret inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt af de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes af kommunalbestyrelsen via det kommunale budget.

LBR afgav høringssvar til beskæftigelsesplanen for 2014 på et møde den 26. august 2013. Rådet havde ingen

bemærkninger.

Beskæftigelsesregionen har ligeledes forholdt sig til Beskæftigelsesplanen og den 26. august 2013 afgivet kommentarer hertil. Beskæftigelsesregionen vurderer, at Beskæftigelsesplanen adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, og at der er sat ambitiøse mål for den indsats, der skal imødegå disse, hvilket bl.a. kendetegnes ved:

- Fokus på de 4 mål udmeldt af beskæftigelsesministeren
- God kobling mellem indsats og resultater for de enkelte målgrupper
- Fokus på at forfølge uddannelsespotentialer for alle unge
- Fokus på at styrke virksomhedssamarbejdet og -servicen

Beskæftigelsesplanen for 2014 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 26. september og skal offentliggøres senest den 31. januar 2014, bl.a. på Nordfyns Kommunes hjemmeside.

Som besluttet, er der efter godkendelsen i KB blevet tilføjet måltal på Nordfyns egne lokale sygedagpengemål, da den forestående reform af sygedagpengeområdet endnu ikke var vedtaget på godkendelsestidspunktet. Dog fremgår disse endnu kun i procent, da udgangspunktet for målingen (december 2012) som talværdi ikke kendes, eftersom opgørelserne i Jobindsats.dk endnu ikke er tilpasset reformens nye tidsfrister. Det har endnu ikke været muligt at fastsætte måltal for ministermål 4 - Virksomhedssamarbejdet - da beskæftigelsesregionens estimerer endnu ikke foreligger. De ventes i løbet af uge 3 2014. AU orienteres herom, når målene er fastlagt. Herudover er tilføjet to bilag - det ene er LBR's plan for den virksomhedsrettede indsats i 2014, det andet budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2014.

Lovgrundlag

LBK nr 731 af 15/06/2010

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-5997	Foreløbigt Årshjul for 2014.pdf
480-2014-5392	Beskæftigelsesplan 2014 med bilag.doc

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Der er opstartsmøde med LBR den 7. maj 2014 vedrørende Beskæftigelsesplan for 2015.

Punkt 10: Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2014-2017 - Sammenfatning januar 2014 - version 3

Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017

Sagsfremstilling

10. Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017

Åbent

Sagsnr. 480-2013-54828

Dok.nr. 480-2014-4026

Sagsfremstilling

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2014-2017 bliver udmøntet efter hensigten, har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen, samt en beskrivelse i forhold til hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes samt et politisk dokument, hvor det synliggøres hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil udvalgene på udvalgsmøderne i april samt august 2014 blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

Der gøres i den forbindelse opmærksomt på, at budgetudmøntningsplanen vil blive tilpasset til den nye styrelsesvedtægt, således der bliver en sammenhæng mellem delelementerne i budgetaftalen og den ændrede udvalgsstruktur pr. 1. januar 2014.

Lovgrundlag

Intet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2014-2017 områder beskrevet.

Administrationens indstilling

Administrationen ønsker en drøftelse og godkendelse af udmøntningen af budgetaftalen.

Beslutning

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 2. december 2013

Fraværende: Jens Otto Dalhøj, René Lundegaard

Indstilles godkendt.

Beslutning

Teknik- og Miljøudvalget den 3. december 2013

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Beslutning

Familieudvalget den 3. december 2013

Fraværende: Ingen

Drøftet. Sagen genoptages på kommende møde i Familieudvalget i januar 2014.

Beslutning

Erhvervs- og Udviklingsudvalget den 5. december 2013

Fraværende: Tessa Gjødesen

Indstilles godkendt.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget den 4. december 2013

Fraværende: Mads Hintze Dinesen

Udmøntningsplanen indstilles godkendt

Beslutning

Socialudvalget den 5. december 2013

Fraværende: Mette Hjorth

Indstilles godkendt.

Beslutning

Økonomiudvalget den 11. december 2013

Fraværende: Ingen

Indstillingen godkendt.

René Lundegaard (O) tager forbehold.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Bilag

480-2014-5567

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2014-2017 -
Sammenfatning januar 2014 - version 3

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Udsættes til næste møde.

Punkt 11: Ledighedstal november 2013

Bilag

13-11 ledighedstal pdf.pdf

Ledighedstal november 2013

Sagsfremstilling

11. Ledighedstal november 2013

Åbent

Sagsnr. 480-2013-43928 Dok.nr. 480-2014-4957

Sagsfremstilling

Ledighedstal for november 2013 til orientering.

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til orientering

Bilag

480-2014-4956

13-11 ledighedstal pdf.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 12: Orientering

Bilag

Statistik - Kontanthjælp 2012 - 2013

Statistik - Ledighedsydelse 2011 - 2013

Statistik - Jobtræningspersoner 2011 -2013

Statistik - Dagpengesager - 2011 - 2013

Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension 2011 - 2013

Statistik - Fleksjob m.m. 2011 - 2013

Statistik - Ledighedstal 2011 - 2013

Orientering

Sagsfremstilling

12. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-1150

Dok.nr. 480-2014-3092

Sagsfremstilling

- Statistik – Kontanthjælp 2012 - 2013
- Statistik – Ledighedsydelse 2011 - 2013
- Statistik – Jobtræningspersoner 2011 - 2013
- Statistik – Dagpengesager 2011 - 2013
- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pension 2011 - 2013
- Statistik – Fleksjob m.m. 2011 - 2013
- Statistik – Ledighedstal 2011 - 2013

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at sagen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-3090	Statistik - Kontanthjælp 2012 - 2013
480-2014-3087	Statistik - Ledighedsydelse 2011 - 2013
480-2014-3084	Statistik - Jobtræningspersoner 2011 -2013
480-2014-3082	Statistik - Dagpengesager - 2011 - 2013
480-2014-3080	Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension 2011 - 2013
480-2014-3075	Statistik - Fleksjob m.m. 2011 - 2013
480-2014-3061	Statistik - Ledighedstal 2011 - 2013

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2014

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.