

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 11-06-2014

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2014 kl. 08:00

Mødested Sønderø Rådhus Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Arbeitsmarkedsudvalgets del af økonomisk råderum - Budget 2015.....	3
Analyse af kontanthjælpsområdet.....	6
Møde - Temamøde - Integrationsområdet.....	8
Beskæftigelsesplan 2015.....	11
Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunalbestyrelse og udvalg.....	14
Delegationsplaner for Nordfyns Kommune.....	17
Effektiviseringsstrategi - det videre arbejde.....	20
Resultatrevision 2013.....	23
Orientering om overordnede aktivitetsforudsætninger til Budget 2015-2018.....	26
Flygtningekvote 2015.....	28
Kommunernes indsats for at få sygemeldte tilbage i arbejde.....	30
Regeringens nye beskæftigelsesudspil.....	33
Indsats, mål og resultater.....	36
Politisk årshjul - 2014.....	38
Orientering.....	40
Lukket: Evaluering af køkkenprojekt.....	43

Punkt 50: Arbejdsmarkedsudvalgets del af økonomisk råderum - Budget 2015

Arbejdsmarkedsudvalgets del af økonomisk råderum - Budget 2015

Sagsfremstilling

50. Arbejdsmarkedsudvalgets del af økonomisk råderum - Budget 2015 Åbent

Sagsnr. 480-2014-99441 Dok.nr. 480-2014-88246

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplanen for budget 2015 og overslagsårene 2016-2018, der blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 27. februar 2014, skal fagudvalgene i perioden april til juni måned arbejde med udmøntning af det økonomiske råderum.

Til Budget 2015 skal der arbejdes med at etablere et økonomisk råderum på 25 mio. kr., som efterfølgende kan indgå i det videre budgetarbejde. Endvidere skal råderummet sikre, at den økonomiske politik efterleves, således de vedtagne måltal udmøntes.

Det økonomiske råderum skal skaffes i budgetprocessen for blandt andet at kunne imødegå:

- Regeringens vækstpakke, der reducerer niveauet for de kommunale serviceudgifter og dermed også de kommunale tilskud.
- Usikkerhed om den kommende Økonomiaftale mellem KL og Regeringen for 2015.
- De mange reformer, der er undervejs, hvor de eksakte økonomiske konsekvenser heraf fortsat er ukendte.
- Nordfyns Kommunes faldende befolkningstal

Der vil på mødet blive foretaget en gennemgang af de foreløbige forslag og muligheder for udmøntning af det økonomiske råderum inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.

De endelige beskrivelser af de konkrete forslag vil blive offentliggjort for den samlede Kommunalbestyrelse den 18. august 2014 i forbindelse med præsentationen af det administrative budgetoplæg for 2015-2018.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen for Nordfyns Kommune.
Økonomisk politik for Nordfyns Kommune.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske oplysninger

Økonomiudvalget har på sit møde den 9. april 2014 godkendt fordelingen af det økonomiske råderum på 25 mio. kr., hvoraf Arbejdsmarkedsudvalget skal fremkomme med forslag til prioriteringer på minimum 130.000 kr. til budget 2015.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Der orienteres på mødet om den foreløbige status på forslag og muligheder for udmøntning af Arbejdsmarkedsudvalgets økonomiske råderum på 130.000 kr.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 51: Analyse af kontanthjælpsområdet

Bilag

Analyse af kontanthjælpsområdet

Analyse af kontanthjælpsområdet

Sagsfremstilling

51. Analyse af kontanthjælpsområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100182 Dok.nr. 480-2014-284689

Sagsfremstilling

På baggrund af det seneste års markante stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Nordfyns Kommune og kommunens iværksættelse af særlig tværgående indsats for unge – herunder ledige – og uddannelse, har udvalgsformanden foreslået, at der udarbejdes en analyse af området med henblik på at afdække målgruppens styrker, problemer og udfordringer samt forbedre tilknytningen til job og uddannelse.

Som inspiration til drøftelse i udvalget, har administrationen udarbejdet et kort notat om bl.a. andre analyser af kontanthjælpsområdet.

Lovgrundlag

Intet

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til drøftelse.

Bilag

480-2014-93551

Analyse af kontanthjælpsområdet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Udvalget ønsker et konkret oplæg til en analyse til næste møde.

Punkt 52: Møde - Temamøde - Integrationsområdet

Møde - Temamøde - Integrationsområdet

Sagsfremstilling

52. Møde - Temamøde - Integrationsområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2014-21497 Dok.nr. 480-2014-370223

Sagsfremstilling

Det er besluttet, at de nye fagudvalg, herunder Arbejdsmarkedsudvalget, i løbet af forårets møder skal introduceres til de centrale lovgivningsområder indenfor udvalgets ansvarsfelt.

Jf. Styrelsesvedtægten, som er vedtaget på kommunalbestyrelsens møde den 5. december 2013, er udvalgets samlede ansvarsområder:

- Virksomhedskontakt
- Jobanvisning
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om socialpolitik (dog ikke kap. 10 og 10a)
- Syge- og barselsdagpenge
- Revalideringsforanstaltninger
- Produktionsskoler
- Integration
- Danskuddannelse for voksne udlændinge
- LBR
- Kompetencecenter Nordfyn
- Drift af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område

På dette møde vil integrationsmedarbejder i jobcentret, Elzbieta Eriksen, deltage og introducere udvalget for integrationsområdet.

Lovgrundlag

Integrationsloven

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Området gennemgået.

Punkt 53: Beskæftigelsesplan 2015

Bilag

Nordfyns Kommunes Beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

53. Beskæftigelsesplan 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-96468 Dok.nr. 480-2014-367384

Sagsfremstilling

I henhold til styringsloven skal kommunen udarbejde det kommende års beskæftigelsesplan i maj-juni måned med inddragelse af LBR og udvalget.

På et temamøde den 7. maj deltog LBR, AU og andre relevante samarbejdspartner i opstartsprocessen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2015.

På baggrund af det input, der blev givet på dagen, har administrationen udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplanen.

På mødet bedes udvalget drøfte udkastets udformning og fastsættelsen af målene i beskæftigelsesplanen samt det medfølgende bilag til den fælles fynske del af beskæftigelsesplanen.

Senest den 1. juli skal planen sendes til høring i LBR, som afgiver høringssvar på et møde den 25. august. Udvalget får forelagt planen med LBR's bemærkninger på mødet den 10. september. Herefter godkendes beskæftigelsesplanen incl. LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger på et møde i Kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober 2014.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til drøftelse og godkendelse inden udsendelse til LBR.

Bilag

480-2014-86294

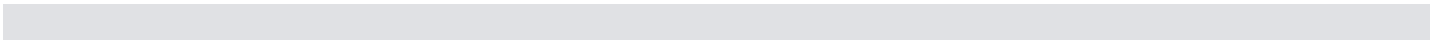
Nordfyns Kommunes Beskæftigelsesplan 2015

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Beskæftigelsesplanen oversendes til høring i LBR.



Punkt 54: Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunalbestyrelse og udvalg

Bilag

Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse og udvalg

Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunalbestyrelse og udvalg

Sagsfremstilling

54. Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunalbestyrelse og udvalg Åbent

Sagsnr. 480-2014-96603 Dok.nr. 480-2014-89968

Sagsfremstilling

Formålet med et samlet kodeks er at understøtte det politiske arbejde i indeværende valgperiode for at sikre et godt arbejdsgrundlag for det lokalpolitiske arbejde og de politiske resultater, der skal skabes.

På den baggrund drøftede Kommunalbestyrelsen, hvad der kendetegner et godt samarbejde og gode arbejdsvilkår på Visionseminaret den 7. og 8. marts 2014.

"Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns kommunes kommunalbestyrelse og udvalg" er formuleret med følgende indhold:

Det politiske lederskab

Politisk lederskab er kendetegnet ved, at politikere skaber en retning for kommunen og en fremdrift, hvor det besluttede bliver til noget. Retningen og fremdriften skabes i samarbejde og med inddragelse af relevante aktører. Det betyder, at Kommunalbestyrelsen:

- Skaber rum og plads til politik og politikformuleringer med plads til nye veje
- Arbejder for det gensidige aktive medborgerskab gennem inddragelse, tillid og åbenhed
- Delegerer sager, der ikke kræver politisk behandling og involvering til administrationen
- Formulerer og fastsætter tydelige mål, der følges op på og skaber effekt
- Er tillidsfuld, modig og innovativ i såvel tanke som handling
- Tænker helhedsorienteret og på tværs af de politiske udvalgsgrænser

Arbejdsvilkårene som politiker

Kommunalbestyrelsen ønsker, at det skal være attraktivt at være politiker, og derfor skal det politiske arbejde også være effektivt tilrettelagt med gode møder og mødeledelse, herunder opmærksomhed på antallet af møder. Derfor er der en gensidig forventning om, at alle politikere respekterer den politiske mødestruktur og er velforberedte.

Samarbejdet mellem politikerne og administrationen er vigtigt for at sikre et godt samspil. Dels forbereder administrationen sagerne og bidrager med faglig rådgivning og servicering, dels er det administrationen, som sikrer, at de politiske beslutninger eksekveres.

Politikere og administration er derfor opmærksomme på følgende i deres samarbejde:

- Servicering af det politiske niveau med fokus på forventningsafstemning og årshjul
- Klar delegation og tillid til administrationen om, at opgaven løses og følges op på
- Gensidig opbakning og med tydeligt politisk ansvar for beslutninger
- Udarbejdelse af præcise dagordener af høj kvalitet
- Kvartårige temamøder med fokus på fælles solid viden
- Kommunikation og formidling

Et godt og udviklende samarbejde i Kommunalbestyrelsen

Der lægges vægt på et godt politisk kollegaskab med opmærksomhed på kommunens fire værdier: ordentlighed, synlighed, åbenhed og troværdighed.

Tidsplan for implementering

Kodeks drøftes på møde i Kommunalbestyrelsen den 20. maj 2014 og oversendes til de stående udvalg. De stående udvalg skal herefter drøfte kodeks, og hvilken betydning det har for arbejdet i de respektive udvalg. På den baggrund oversendes kodeks til endelig vedtagelse på møde i Kommunalbestyrelsen den 26. juni 2014.

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at "Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns kommunes kommunalbestyrelse og udvalg" oversendes til de stående politiske udvalg med henblik på endelig vedtagelse på møde i Kommunalbestyrelsen, den 26. juni 2014.

Beslutning

Kommunalbestyrelsen 2014-2017 den 20. maj 2014

Fraværende: Brian Lebæk

Godkendt således, at "Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns kommunes kommunalbestyrelse og udvalg" oversendes til de stående udvalg med henblik på endelig vedtagelse i Kommunalbestyrelsen med følgende tilføjelse på side 3:

Afsnit: Arbejdsvilkårene som politiker. Første sætning tilføjes afsluttende "og mødernes tidsmæssige placering".

Dorte Schmidt (N) og Steen Brydegaard (F) tager et generelt forbehold for kodeks med afsæt i punkt 120.

I overensstemmelse med Kommunalbestyrelsens beslutning den 20. maj 2014 oversendes "Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns kommunes kommunalbestyrelse og udvalg" til de stående udvalg til drøftelse med henblik på endelig vedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 26. juni 2014. Det vedhæftede bilag er rettet til.

Bilag

480-2014-89040

Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns
Kommunes Kommunalbestyrelse og udvalg

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 55: Delegationsplaner for Nordfyns Kommune

Bilag

Reviderede delegationsplaner - Samlet

Delegationsplaner for Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

55. Delegationsplaner for Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2014-90160

Dok.nr. 480-2014-94040

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. april 2013 delegationsplaner for Nordfyns Kommune.

Formålet med delegationsplanerne for Nordfyns Kommune er at:

- Skabe overblik over sagernes behandling på forskellige niveauer, herunder fagudvalgenes kompetence.
- Give kommunalbestyrelsesmedlemmerne råderum til koncentration om mere overordnede sager, som skal forelægges Kommunalbestyrelsen og de stående udvalg.
- Fungere som et redskab til forventningsafstemning mellem kommunalbestyrelsesmedlemmerne og forvaltningen om, hvilke sager, der ønskes forelagt til politisk behandling.

Delegationsplanerne fastlægger kompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, de stående udvalg, råd, nævn, bestyrelser og administrationen.

Samlet set skal delegationsplanerne sikre, at der er balance mellem kommunalbestyrelsesmedlemmernes behov for henholdsvis detailkendskab og det generelle strategiske overblik og derved skabe gode rammer for den lokale demokratiske proces.

Ændringerne i delegationsplanerne er primært sket som følge af ændringerne i udvalgsstrukturen, herunder revidering af Styrelsesvedtægten for Nordfyns Kommune, samt ændringer i lovgivningen og konsekvensrettelser. Herudover er beslutnings- og indstillingskompetencen flyttet på enkelte områder.

Udkastet til de revidere delegationsplaner har været forelagt Chefgruppen og Direktionen til gennemsyn.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at de reviderede delegationsplaner for Nordfyns Kommune godkendes.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2014-2017 den 4. juni 2014

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2014-2017 den 10. juni 2014

Fraværende: Dorte Schmidt

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

480-2014-94074

Reviderede delegationsplaner - Samlet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

Punkt 56: Effektiviseringsstrategi - det videre arbejde

Effektiviseringsstrategi - det videre arbejde

Sagsfremstilling

56. Effektiviseringsstrategi - det videre arbejde

Åbent

Sagsnr. 480-2014-31103 Dok.nr. 480-2014-95068

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte i møde den 27. marts 2014 en effektiviseringsstrategi for Nordfyns Kommune.

I Effektiviseringsstrategien er nævnt mulige indsatsområder for effektiviseringsinitiativer i Nordfyns Kommune.

Indsatsområder for effektiviseringer

Det er vigtigt at have en forståelse for, at effektiviseringer omhandler hele organisationen Nordfyns Kommune, hvilket vil sige både de administrative og de decentrale områder.

Som indsatsområder kan blandt andet nævnes:

- digital kommunikation
- digital velfærd
- innovation
- udbud og indkøb
- fra fravær til nærvær
- optimering af arbejdsgange
- moderniseringsaftale

Effektiviseringsrationalet indarbejdes i det administrative budgetoplæg, således at alle bevillinger forlods er nedskrevet.

Udgangspunktet for administrationens arbejde med effektiviseringsinitiativerne vil være en handleplan, som politisk godkendes.

Administrationen vil på Økonomiudvalgets møde gennemgå idékatalog til handleplan for effektiviseringsgevinster.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen og Nordfyns Kommunes økonomiske politik.

Personalemæssige konsekvenser

-

Økonomiske oplysninger

I den økonomiske politik for Nordfyns Kommune er der fastlagt et samlet årligt måltal for effektiviseringsgevinster på 12 mio. kr. Måltallet beregnes med udgangspunkt i kommunens serviceudgifter og svarer til 1 % heraf.

Det forventes, at hovedparten af effektiviseringstiltagene vil være indenfor områderne

- Innovative tiltag, hvor der forventes minimum 5 mio. kr./årligt.
- Digitalisering, hvor der allerede er indarbejdet effektiviseringer i budgettet med 7,0 mio. kr. i 2015 og stigende til 9,8 mio. kr. i 2016. Rationalet er pt. budgetteret under Økonomiudvalget, men skal udmøntes på samtlige serviceområder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at idékatalog til handleplan for effektiviseringsgevinster drøftes.

Beslutning

Økonomiudvalget 2014-2017 den 9. april 2014

Fraværende: Kim Johansen

Drøftet.

Handlingsplan udarbejdes til næste økonomiudvalgsmøde som et internt arbejdsdokument i budgetprocessen.

Punktet genoptages med henblik på videre drøftelser.

Handleplanen for effektiviseringsarbejdet vil blive drøftet på de kommende møder i fagudvalgene.

Beslutning

Økonomiudvalget 2014-2017 den 14. maj 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Dorte Schmidt (N) og Steen Brydegaard (F) tager forbehold for effektiviseringsstrategien med baggrund i drøftelserne.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2014-2017 den 4. juni 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Udvalget vil gerne orienteres om effektiviseringsprojekter hvert kvartal i 2015.

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2014-2017 den 10. juni 2014

Fraværende: Dorte Schmidt

Drøftet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Udvalget ønsker, at der er fokus på digital kommunikation, således at måltallet for ansøgninger og anmeldelser bliver højere end 80% ultimo 2015.

Punkt 57: Resultatrevision 2013

Bilag

Resultatrevision for Jobcenter Nordfyn 2013

Bemærkninger til Nordfyns resultatrevision (3).pdf

Resultatrevision 2013

Sagsfremstilling

57. Resultatrevision 2013

Åbent

Sagsnr. 480-2013-31625 Dok.nr. 480-2014-95153

Sagsfremstilling

I henhold til § 24 i Beskæftigelsesansvarsloven skal kommunen årligt udarbejde en resultatrevision, der viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen skal drøftes med Beskæftigelsesregionen forud for forelæggelsen i kommunalbestyrelsen.

Resultatrevisionen forelægges Kommunalbestyrelsen med det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrets forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionens opbygning/ indhold:

A. Resultatoversigt, der overordnet viser indsats og resultater i jobcentre målt på ydelsesgrupper samt udviklingen i disse den seneste måned og i forhold til samme måned året før.

B. Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige ydelser i forhold til den forudsagte andel.

Resultater i Resultatrevision 2013:

- Unges uddannelsesgrad er øget (færre unge modtagere af offentlig forsørgelse)
- Færre nye modtagere af førtidspension
- Færre langtidsledige
- Styrket samarbejde med virksomhederne
- Intet besparelspotentiale ift a-dagpengemodtagere
- Størst besparelspotentiale ift kontanthjælp
- Udviklingen i udgifterne til de forskellige ordninger er indbyrdes forbundet

Processen:

- april måned: resultatrevisionen behandles i kommunen
- senest den **1. maj** anmoder de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret LBR om bemærkninger til resultatrevisionen
- senest den **21. maj** modtager jobcenteret LBR's og Beskæftigelsesregionens bemærkninger til resultatrevisionen
- senest den **30. juni** godkender kommunalbestyrelsen resultatrevisionen inkl. LBR's bemærkninger
- senest den **1. juli** offentliggøres den godkendte resultatrevision inkl. LBR's bemærkninger og sendes til RBR

Beskæftigelsesregion Syddanmark har den 21. maj 2014 fremsendt bemærkninger til resultatrevisionen.

Beskæftigelsesregionen noterer sig, at Jobcenter Nordfyn i sine bemærkninger berører de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesregionen anbefaler fortsat fokus på:

- At forebygge og afhjælpe langtidsledighed
- tidlig, aktiv og tværgående indsats for udsatte borgere på kontanthjælp og sygedagpenge
- at unge skal have en uddannelse – gerne via henlægning af en del af indsatsen til et uddannelsesmiljø
- et godt samspil med virksomhederne

Bemærkninger fra LBR fremgår af bilag bagerst i resultatrevision.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Resultatrevisionen godkendes.

Bilag

480-2014-51783

Resultatrevision for Jobcenter Nordfyn 2013

480-2014-95167

Bemærkninger til Nordfyns resultatrevision (3).pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

Punkt 58: Orientering om overordnede aktivitetsforudsætninger til Budget 2015-2018

Orientering om overordnede aktivitetsforudsætninger til Budget 2015-2018

Sagsfremstilling

58. Orientering om overordnede aktivitetsforudsætninger til Budget 2015-2018 Åbent

Sagsnr. 480-2014-100028 Dok.nr. 480-2014-304922

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetlægningen for 2015 samt overslagsårene 2016-2018 er der som tidligere år fokus på, at grundlaget for budgetrammerne for de respektive fagudvalg sker med udgangspunkt i aktuelle aktivitetsforudsætninger samt forventningerne til 2015.

Jf. den vedtagne Budgetprocedure for 2015 samt overslagsårene 2016-2018, vil administrationen på mødet orientere om de overordnede aktivitetsforudsætninger, der vil danne grundlag for de kommende års budgetlægning.

Orienteringen foretages på overordnet niveau, hvor der blandt andet foretages en sammenligning af de overordnede aktivitetsforudsætninger til Budget 2015-2018 sammenholdt med aktivitetsforudsætninger anvendt i det oprindelige budgetgrundlag for 2014 samt forventningerne til 2014 jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2014.

Materiale fremlægges på mødet.

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes principper for økonomistyring.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske oplysninger

De økonomiske konsekvenser af aktivitetsforudsætningerne vil foreligge den 18. august 2014, hvor administrationen præsenterer Det administrative budgetoplæg for 2015 samt overslagsårene 2016-2018 for den samlede Kommunalbestyrelse.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 59: Flygtningekvote 2015

Bilag

Regionskvoter for 2015..DOCX

Flygtningekvote 2015

Sagsfremstilling

59. Flygtningekvote 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100211 Dok.nr. 480-2014-93824

Sagsfremstilling

Af en skrivelse fra 13. maj 2014 fremgår, at Udlændingestyrelsen på baggrund af landstallet for 2015 har fastsat de regionale flygtningekvoter samt udarbejdet en forholdsmæssig fordeling i de enkelte kommuner på baggrund af antallet af indbyggere, antallet af indvandrere og flygtninge samt visse typer familiesammenførte udlændinge i de enkelte regioner og kommuner. Disse er udtryk for de kommunekvoter, Udlændingestyrelsen agter at fastsætte, såfremt kommunalkontaktrådene ikke inden den 10. september 2014 har meddelt Udlændingestyrelsen, at de ønsker at indgå frivillig aftale om kommunekvoterne.

Nordfyn Kommunes andel af boligplacerede flygtninge i 2015 er berammet til 40.

I 2014 blev kvoten sat op fra en oprindelig ramme på 24 til 35 på grund af en øget flygtningestrøm fra Syrien, grundet borgerkrigen. Det er på samme baggrund tallet for 2014 er så højt.

Lovgrundlag

Integrationsloven § 7, stk. 3

Boligplaceringsbekendtgørelsens § 5, stk. 1 – 7

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til orientering.

Bilag

480-2014-93819

Regionskvoter for 2015..DOCX

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 60: Kommunernes indsats for at få sygemeldte tilbage i arbejde

Bilag

Beretningen

Skrivelse fra Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering

Kommunernes indsats for at få sygemeldte tilbage i arbejde

Sagsfremstilling

60. Kommunernes indsats for at få sygemeldte tilbage i arbejde Åbent

Sagsnr. 480-2014-98915 Dok.nr. 480-2014-85712

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering meddeler ved skrivelse af 7. maj 2014, at styrelsen har udsendt beretning om en af rigsrevisionen gennemført undersøgelse af kommunernes indsats for at få sygemeldte tilbage i arbejde.

Rigsrevisionen har taget initiativ til undersøgelsen i august 2013. Baggrunden er, at sygedagpenge er et økonomisk væsentligt område, som berører mange borgeres forsørgelsesgrundlag.

Formålet med beretningen er at undersøge, om Beskæftigelsesministeriet og jobcentrene sikrer, at sygedagpengemodtagere hurtigst muligt kan vende tilbage i arbejde. Det har revisionen gjort ved at besvare følgende spørgsmål:

- Har jobcentrene tilrettelagt til en tilfredsstillende styring, der sikrer en tidlig indsats med fokus på resultater?
- Er jobcentrenes samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads og sundhedsvæsenet tilfredsstillende?
- Følger Beskæftigelsesministeriet og styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering op på, at de initiativer, de sætter i værk på sygedagpengområdet, virker i forhold til at hjælpe sygemeldte tilbage i arbejde?

Jobcenter Nordfyn besvarer disse spørgsmål således:

1. Vi har i dag en visitation, hvor sygedagpengesagsbehandler sammen med lægekonsulenten vurderer på risikoen for langtidssygemelding. Hvis det vurderes, at sygemeldingen risikerer lang varighed, overdrages sagen straks til opfølgningssagsbehandler, der hurtigt indkalder til samtale. Hvis der er arbejdsgiver i sagen, kontaktes denne for mulighed for evt. delvis raskmelding. Efter 1. juli 2014 med den nye sygedagpengereform har vi valgt at sætte kraftigt ind på den tidlige indsats, bl.a. ved at tilknytte 3 sagsbehandlere og jobcentrets arbejdsfastholdelseskonsulenter
2. Vi har ansat arbejdsfastholdelseskonsulenter 37 timer pr. uge, fordelt på 2 konsulenter. Der er stor efterspørgsel efter deres ekspertise, og erfaringen viser, at de også medvirker til at undgå sygemeldinger ved at tilbyde diverse hjælpemidler, personlig assistance m.m. Arbejdsgivernes tilbagemeldinger er, at det er en service, de er meget tilfredse med. I forhold til sundhedsvæsenet er ventetiden på undersøgelser og afklaringer for lange, specielt de psykiatriske udredninger, hvor der kan være op til 1 års ventetid. Samarbejdet med de praktiserende læger er tilfredsstillende.
3. STAR, tidligere AMS, følger op på mål, indsats og resultater på det overordnede plan, mens vi i kommunerne følger op på både generelt niveau og specifikt følger progressionen i de enkelte sager.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til orientering.

Bilag

480-2014-85709

Beretningen

480-2014-85706

Skrivelse fra Styrelsens for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 61: Regeringens nye beskæftigelsesudspil

Bilag

101814_BM_publication_A4_Final_web pdf.pdf

Regeringens nye beskæftigelsesudspil

Sagsfremstilling

61. Regeringens nye beskæftigelsesudspil

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100277 Dok.nr. 480-2014-94031

Sagsfremstilling

Regeringen har fremsat et forslag til en reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige.

Hovedpunkter i forslaget er:

- Individuel og tidlig indsats
- Fokus på at ledige kommer i *varig* beskæftigelse
- Mindre meningsløs aktivering
- Øget ansvar til den enkelte/ styrket rådighed
- Mulighed for et reelt uddannelsesløft
- Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud
- Virksomheder skal inddrages og serviceres
- Særlig indsats for langtidsledige
- Flere frihedsgrader og færre regler
- Bedre organisering og styrket partsinddragelse.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

480-2014-94038

101814_BM_publication_A4_Final_web pdf.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 62: Indsats, mål og resultater

Bilag

14-04 ledighedstal pdf.pdf

Opfølgningsrapport 2 kv 2014 - Nordfyn.pdf

Mål i 2014.docx

Indsats, mål og resultater

Sagsfremstilling

62. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332 Dok.nr. 480-2014-292559

Sagsfremstilling

Af den månedlige regionale opgørelse over ledigheden blandt jobparate fordelt på kommuner fremgår, at Nordfyns Kommune i april måned havde en ledighedsprocent på 4,8. Det er den tredje laveste ledighedsprocent på Fyn, hvor gennemsnittet er 5,6 %. Der er tale om et fald på 212 fuldtidsledige i forhold til samme måned året før.

Den kvartalsvise opfølgingsrapport fra beskæftigelsesregionen, der dækker over 2. kvartal, har denne gang fokus på unge på uddannelseshjælp og den nye sygedagpengemodel. Antallet af offentligt forsørgede på Nordfyn er det seneste år faldet med 6,5 %, hvilket er et større fald end klyngens. Det skyldes især færre modtagere af dagpenge og sygedagpenge samt færre borgere på førtidspension, mens der er en lille stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Endelig viser det tredje bilag status på målene for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune i 2014.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

480-2014-291045	14-04 ledighedstal pdf.pdf
480-2014-93856	Opfølgingsrapport 2 kv 2014 - Nordfyn.pdf
480-2014-291864	Mål i 2014.docx

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 63: Politisk årshjul - 2014

Bilag

Årshjul - Arbejdsmarkedsudvalget - 2014

Politisk årshjul - 2014

Sagsfremstilling

63. Politisk årshjul - 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-1909

Dok.nr. 480-2014-94200

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en ny udgave af årshjulet for de politiske udvalg, der i oversigtsform angiver de emner, som det enkelte udvalg skal arbejde med i kvartalerne i 2014.

Formålet med årshjulet er at bringe sammenhæng mellem udvalgenes arbejde og temadrøftelserne og sikre, at de politiske udvalg for optimale betingelser for de politiske beslutningsprocesser og politikdannelse.

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Bilag

480-2014-89070

Årshjul - Arbejdsmarkedsudvalget - 2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 64: Orientering

Bilag

Statistik - Pensioner 2012 - 2014

Statistik - Ledighedsydelse 2012 - 2014

Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014

Statistik - Dagpengesager 2012 - 2014

Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension - 2012 - 2014

Statistik - Fleksjob 2012 - 2014

Statistik - Ledighedstal 2012 - 2014

Orientering

Sagsfremstilling

64. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-97837 Dok.nr. 480-2014-90472

Sagsfremstilling

- Statistik – Pensioner 2012 – 2014
- Statistik – Ledighedsydelse 2012 – 2014
- Statistik – Jobtræningspersoner 2012 – 2014
- Statistik – Dagpengesager 2012 – 2014
- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pension 2012 – 2014
- Statistik – Fleksjob 2012 – 2014
- Statistik – Ledighedstal 2012 – 2014

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at sagen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-90474	Statistik - Pensioner 2012 - 2014
480-2014-93941	Statistik - Ledighedsydelse 2012 - 2014
480-2014-93942	Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014
480-2014-93943	Statistik - Dagpengesager 2012 - 2014
480-2014-93947	Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension - 2012 - 2014
480-2014-93948	Statistik - Fleksjob 2012 - 2014
480-2014-293102	Statistik - Ledighedstal 2012 - 2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Punkt 65: Lukket: Evaluering af køkkenprojekt