

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 15:00

Mødested Bogense Rådhus, kantinen

Mødedeltagere Jane Yndgaard, Lasse Mogensen, Johnny Kristensen (Fravær), Brian
Dybdahl Korsgaard, Bine Mathiasen, Gert Rasmussen, Marie
Holmgaard

Indholdsfortegnelse

Status på træning og forebyggelsesområdet.....	3
Status på Regnskab 2024 inden for Social- og Sundhedsudvalget områder.....	4
Poltiske pejlemærker for reformarbejde.....	5
Status på implementering af Ældreformen.....	7
Overgang til ny ældrelov.....	10
Lokalplejehjem efter den nye ældrelov.....	11
Ejendomme - Drøftelse af Ejendomsstrategien.....	12
Fornyelse af resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET).....	14
Udvikling på alkohol- og stofområdet.....	16
Afrapportering vedrørende Masterplanen for Ældre og Sundhed.....	19
Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget.....	21
Status på VUM 2.0 implementering i Voksen Myndighed.....	22
Orientering.....	24
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	25

Punkt 568: Status på træning og forebyggelsesområdet

S2021-17359

Sagens kerne

Der er tradition for, at der på udvalgets forårsmøder gives en status på drift og udviklingstiltag i de forskellige afdelinger under Voksen Velfærdsområdet. Statussen præsenteres af afdelingslederne.

På dette møde deltager lederen af Træning og Forebyggelse. Der gives en status med udgangspunkt i masterplanens indsatser, den daglige drifte samt sundhedsreformens betydning for arbejdet og medarbejderne i organisationen. Statussen omhandler trænings- og forebyggelsesområdet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Udvalget drøftede oplægget og potentialet i yderligere forebyggelse og rehabilitering.

Punkt 569: Status på Regnskab 2024 inden for Social- og Sundhedsudvalget områder

S2025-919

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2024 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2024, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- resultatet af Regnskab 2024 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2025.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2024, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2024 sammenholdt med Budget 2025

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Drøftet.

- Udvalget anbefaler, at de særlige budgetoverførsler godkendes.
- Udvalget anbefaler, at Økonomiudvalget sætter fokus på de demografiske forandringer inden for ældre-, sundheds- og socialområdet. Dette skal sikre en langsigtet økonomisk planlægning og prioritering, der tager højde for udviklingen.

Bilag

Social- og Sundhedsudvalget - Regnskabsstatus 2024

Punkt 570: Politiske pejlemærker for reformarbejde

S2024-13165

Sagens kerne

Administrationen fremsætter de reviderede politiske pejlemærker for reformarbejdet til godkendelse samt lægger op til en kort evaluering af borgermødet den 24. februar.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at Social- og Sundhedsudvalget:

- Godkender de politiske pejlemærker for reformarbejdet.
- Evaluerer borgermødet den 24. februar.

Sagens baggrund

Som led i implementeringsprocessen har Social- og Sundhedsudvalget behandlet de politiske pejlemærker for arbejdet med Ældrereformen, som skal danne grundlag for administrationens videre arbejde. Pejlemærkerne blev første gang drøftet på udvalgets februar møde, hvorefter de er blevet forelagt OmrådeMED og præsenteret på borgermødet den 24. februar. Tilbage meldingerne fra henholdsvis OmrådeMED og borgermødet har ikke givet anledning til ændringer. Pejlemærkerne fremsættes derfor med udelukkende korrekturmæssige justeringer.

Formålet med pejlemærkerne er at skabe en klar retning for administrationens arbejde med reformens implementering samt at signalere til borgerne, hvilke områder de lokale politikere i Nordfyns Kommune vurderer som særligt væsentlige. Herudover understøtter pejlemærkerne fortsat det igangværende arbejde med en masterplan, der skal adressere de demografiske udfordringer i ældreplejen. Trods ældreområdet betydning for velfærdssamfundet, håndterer den nye ældrereform i begrænset omfang de strukturelle udfordringer, som kommunerne står overfor på længere sigt. Det er derfor nødvendigt at fastholde en helhedsorienteret planlægning, der rækker ud over reformens nuværende fokus.

Borgermøde den 24. februar

Som led i den brede inddragelse af både borgere og medarbejdere afholdt Nordfyns Kommune et borgermøde den 24. februar med fokus på implementeringen af ældre- og sundhedsreformerne. Mødet samlede omkring 120 deltagere, primært borgere, men også medarbejdere og et stort politisk fremmøde.

Programmet omfattede et oplæg af Sidsel Vinge, der gav sine perspektiver på, hvordan en kommune som Nordfyns bedst kan tilrettelægge reformarbejdet. Efterfølgende blev der afholdt borddialog, hvor blandt andet pejlemærkerne for reformen var til debat. Mødet blev afsluttet med en paneldebat, hvor både politikere fra Social- og Sundhedsudvalget og borgerrepræsentanter fra ÆldreSagen, Seniorrådet samt administrationen deltog. Engagementet blandt deltagerne var markant, og der var stor interesse for at stille spørgsmål og deltage i drøftelserne.

Borgermødet var en succes i forhold til at understøtte en åben og konstruktiv dialog mellem borgere og politikere og bidrog til at fastholde en fælles forståelse af reformens muligheder og udfordringer. Samtidig var mødet en vigtig del af den løbende forventningsafstemning om, hvordan Nordfyns Kommune arbejder med at sikre en bæredygtig og fremtidssikret ældrepleje.

Deltagerne blev opfordret til at aflevere de input de havde på baggrund af borddialogen. Administrationen har gennemgået de i alt 25 input, og overordnet set, kan der peges på tre centrale temaer, der gik igen: behovet for bedre transportmuligheder, en stærkere frivillighedsindsats og fokus på sundheds- og rehabiliteringstilbud.

1. Transport og mobilitet var et gennemgående tema, hvor borgerne efterlyste bedre offentlig transport og fleksible taxaordninger, særligt for dem med sundhedsbehov. Flere foreslog fællesskabsløsninger som en frivillig seniorbrigade, der kan hjælpe mobilitetsbegrænsede borgere. Samtidig blev det understreget, at borgerne har brug for en tydeligere kommunikation om de eksisterende transportmuligheder.
2. Frivillighed og civilsamfundets rolle blev fremhævet som nøglen til at styrke ældreomsorgen. Borgere foreslog hjælpepuljer af frivillige ældre til at støtte ensomme og sårbare, samt initiativer, der fremmer generationsmøder og lokalt fællesskab. For at fastholde sundhedspersonalet blev der peget på behovet for bedre arbejdsforhold, fleksible arbejdstider og en strategisk arbejdsdeling, der sikrer, at personalets tid anvendes mest effektivt.
3. Sundhed og rehabilitering stod også højt på dagsordenen. Mange borgere ønskede, at seniorhuse bliver samlingspunkter for sundhed, frivillighed og socialt samvær. Der var bred enighed om, at forebyggelse og selvhjælp

bør prioriteres, men at sundhedsreformen samtidig skal tage højde for de mest sårbare borgere. Flere foreslog bedre udnyttelse af ledige pladser på fysioterapihold og en styrket indsats for at motivere borgere til rehabilitering frem for passiv pleje.

Administrationen lægger op til at udvalget drøfter følgende evalueringsspørgsmål:

1. Hvordan vurderes borgermødets format og indhold i forhold til at understøtte en meningsfuld dialog mellem borgere, politikere og administrationen?
2. I hvilket omfang gav borgermødet relevant input til den videre implementering af ældreformen, og hvordan kan borgernes feedback integreres i den politiske beslutningsproces?
3. Hvordan kan kommunen arbejde strategisk med vidensdeling, så erfaringer og input fra borgermødet aktivt indgår i den løbende dialog om ældreformens implementering?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Pejlemærkerne er godkendt, og sagen er drøftet.

Bilag

Input fra borgermøde

Pejlemærker 2.0

Punkt 571: Status på implementering af Ældrereformen

S2025-840

Sagens kerne

Nærværende status forelægges Social- og Sundhedsudvalget med henblik på at give et indblik i de centrale indsatsområder i implementeringsprocessen. Der redegøres for de væsentligste indledende aktiviteter og prioriteringer, der skal sikre at Nordfyns Kommune når i mål, således organisationen er klar til implementeringen af bl.a. helhedsplejen inden den 1. juli 2025, jf. Ældrelovens bestemmelser.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget:

1. Tager status på implementeringen af Ældrereformen til efterretning.
2. Drøfter de centrale indsatsområder.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune gennemgår en transformationsproces, hvor implementeringen af Ældrereformen skal ske i overensstemmelse med Social- og Sundhedsudvalgets politiske pejlemærker (se andet punkt på denne dagsorden). Pejlemærkerne sikrer en klar retning for reformarbejdet og en vedvarende prioritering af de strategiske indsatser, der er forankret i masterplanerne. Målet er at skabe en sammenhængende og helhedsorienteret plejeindsats, der bedst muligt understøtter kommunens ældre borgere.

Implementeringsarbejdet er sat i gang inden at de nationale vejledninger og bekendtgørelser er udarbejdet og tilgængelige. Dette forudsætter en høj grad af fleksibilitet og strategiske beslutninger, som kan kræve justeringer, når de endelige retningslinjer foreligger.

Fokusområder og prioriteringer

Implementeringen i Nordfyns Kommune er centreret om fem hovedopgaver, som er afgørende for at sikre en succesfuld overholdelse af Ældrelovens krav og som Social- og Sundhedsudvalget i den kommende tid skal forholde sig til og træffe beslutninger om, centrale elementer i implementeringen, herunder valg af tilgange og modeller:

- **Helhedspleje:** En lokal definition af helhedsplejen skal udarbejdes. Denne definition skal danne grundlaget for, hvordan plejen leveres, og hvilke krav der stilles til såvel kommunale som private leverandører. Helhedsplejen danner grundlaget for organisering og levering af opgaver på ældreområdet, herunder samspillet med private leverandører. Processen indebærer bl.a. en fastlæggelse af, hvor mange forløb der skal visiteres til, hvilke ydelser der skal indgå, og hvilke parametre - såsom funktionsevne eller tidsperspektiv - der afgør forløbet.

Der lægges op til en første politisk drøftelse af modellen for helhedsplejen på udvalgets april-møde. Herefter justeres modellen og kan besluttet endeligt på junimødet.

- **Ressourcetildelingsmodel:** Der skal udvikles en ressourcetildelingsmodel, der understøtter helhedsplejen. Modellen skal håndtere demografiske udfordringer effektivt og samtidig sikre budgetsikkerhed. Den skal give de enkelte teams mulighed for at løse opgaver fleksibelt og skabe incitamenter til rehabiliterende arbejde. Modellen skal omfatte både den kommunale helhedspleje, men også være styrende for private aktører, der måtte byde ind.

Der lægges op til en første politisk drøftelse af resursetildelingsmodellen på udvalgets maj-møde. Herefter justeres modellen og kan besluttet endeligt på junimødet.

- **Faste teams:** Faste teams udgør et centralt element i organiseringen af helhedsplejen, hvor hovedfokus er at styrke kontinuiteten i indsatsen og understøtte et velfungerende tværfagligt samarbejde. Det bemærkes, at der ikke er en fast definition af faste teams, og at tilgangen i høj grad varierer fra kommune til kommune. Det er nødvendigt at træffe beslutning om den overordnede teamstruktur i Nordfyns Kommune, herunder den faglige sammensætning, de interne og eksterne samarbejdsflader samt rammerne for private leverandørers inddragelse i modellen.

Der lægges op til en første politisk drøftelse af teamstruktur på udvalgets maj-møde. Herefter justeres modellen og besluttet endeligt på junimødet.

- Borgernær visitation: Begrebet borgernær visitation indebærer, at visitationen sker tæt på borgernes hverdag og i tæt dialog med de udførende enheder. Dette stiller krav om en tydelig organisering, der understøtter hurtig opfølgning og tilpasning af indsatser. Derudover er det afgørende at styrke kompetenceudviklingen blandt frontmedarbejdere, så de kan håndtere de faglige krav, der følger med rollen som bindeled mellem visitation og drift.

Der arbejdes som en del af udviklingsplanen for visitationen med at udvikle den borgernære visitation. Status på arbejdet følges løbende på udvalgets møder.

- Model for frit valg: Der skal besluttet en model for borgernes frie valg af leverandør, som skal tage udgangspunkt i en strategi, der afspejler de særlige strukturelle og geografiske udfordringer i Nordfyns Kommune. Kommunens store geografiske udstrækning kombineret med en relativt begrænset befolkningstæthed medfører en spredt efterspørgsel på pleje- og omsorgsydelser. Denne markedsstruktur kan potentielt gøre det mindre attraktivt for private leverandører at etablere sig i kommunen.

Administrationen arbejder efter, at private aktører får mulighed for at byde ind på samme måde som i dag. Det vil sige efter den såkaldte godkendelsesmodel, hvor private aktører, der lever op til kommunens godkendelseskriterier indgår i borgerens mulighed for valg af leverandør af helhedspleje. Byder ingen private leverandører ind på opgaven udsteder kommunen i stedet et fritvalgsbevis, som giver borgeren mulighed for selv at finde en anden leverandør end kommunen. Alternativet til denne model er et egentligt udbud af helhedsplejen.

Der lægges op til en beslutning om model for frit valg på udvalgets junimøde.

Status på implementeringsprocessen

Nordfyns Kommune har igangsat en række strategiske initiativer for at understøtte implementeringen af Ældreloven. I fraværet af klare nationale retningslinjer og præcise bekendtgørelser er det nødvendigt med en fleksibel og strategisk tilgang, hvor centrale begreber og styringsmodeller udvikles løbende og i takt med den nationale afklaring.

Partnerskab med KL og Komponent

For at sikre en solid faglig og organisatorisk forankring deltager Nordfyns Kommune i et partnerskab med KL og Komponent, hvor i alt 25 kommuner er repræsenteret, opdelt i et øst- og vesthold. Nordfyns Kommune er en del af vestholdet. Partnerskabet omfatter fire implementeringsdage med fokus på tilpasning af reformens begreber til lokale forhold. Der gennemføres desuden en parathedsanalyse, som indeholder en gennemgang af arbejdsprocesser, styringsdokumenter samt input fra fokusgruppeinterviews med aktører på ældreområdet. Resultatet forventes fremlagt i løbet af april måned, hvorefter Social- og Sundhedsudvalget orienteres herom.

På partnerskabets kick-off-møde den 31. januar blev det tydeliggjort, at kommunerne oplever de samme udfordringer i implementeringen af Ældreloven som følge af manglende nationale retningslinjer. Den begrænsede statslige afklaring medfører betydelig usikkerhed og frustration om reformens praktiske udmøntning, hvilket nødvendiggør en strategisk og adaptiv tilgang.

Nordfyns Kommune ser frem til den første implementeringsdag i partnerskabet den 26. marts, hvor deltagerkommunerne skal præsentere deres foreløbige udspil til, hvordan helhedsplejen kan udformes. Dagen vil give mulighed for at udveksle erfaringer, drøfte tilgange og i fællesskab med Komponent og KL udforske begrebets praktiske anvendelse. Formålet er at skabe en fælles forståelse af helhedsplejens rammer og muligheder, samtidig med at kommunerne kan sparre med hinanden om konkrete modeller og udfordringer i implementeringen.

Status på interne processer

Nordfyns Kommune arbejder aktuelt med en række interne afklaringsprocesser for at sikre en velfunderet implementering af Ældreloven. Som led heri er der iværksat initiativer, der skal styrke vidensgrundlaget og understøtte udviklingen af en sammenhængende ældrepleje. Kommunen har blandt andet afholdt en temadag med fokus på helhedspleje og faste teams, hvor relevante ledere og medarbejdere har bidraget med perspektiver på operationalisering i en lokal kontekst. Ligeledes

søger kommunen inspiration fra andre kommuner til deres erfaringer og praksisser for eksempelvis organisering i faste teams og visitation til forløbspakker.

For at inddrage både borgere og medarbejdere i processen er der desuden afholdt et borgermøde, hvor reformens implikationer blev drøftet, og hvor borgerne havde mulighed for at stille spørgsmål og bidrage med input til det videre arbejde. Denne dialog vurderes som væsentlig i forhold til at skabe en fælles forståelse af reformens potentialer og udfordringer.

Endelig bemærkes det, at der i maj afholdes det årlige Social- og Sundhedspolitiske topmøde i Aalborg, hvor det forventes, at Ældreloven vil være et centralt omdrejningspunkt i de politiske drøftelser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Drøftet og taget til efterretning.

Punkt 572: Overgang til ny ældrelov

S2025-840

Sagens kerne

Den nye ældrelov træder i kraft pr. 1. juli 2025. Til lovgivningen er der beskrevet en implementeringsfase på 2 år, så der kan ske en løbende overgang til den nye ældrelov frem mod 1. juli 2027.

Administrationen har udarbejdet et forslag til en overgangsordning i Nordfyns Kommune. Modellen betyder, at der kan ske en løbende overgang til den nye ældrelov frem mod 1. juli 2027.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Den nye ældrelov træder i kraft pr. 1. juli 2025. Til lovgivningen er der beskrevet en implementeringsfase på 2 år, så der kan ske en løbende overgang til den nye ældrelov frem mod 1. juli 2027. Den nye ældrelov og dermed helhedsplejen skal først være fuldt implementeret om 2 år.

Administrationen har udarbejdet et forslag til en overgangsordning i Nordfyns Kommune. Modellen betyder, at der kan ske en løbende overgang til den nye ældrelov frem mod 1. juli 2027.

Modellen betyder, at den ældre først overgår til ældrelovens krav om helhedspleje, hvis der er behov for en ny visitering af hjælp på grund af ændringer i funktionsniveau.

Modellen betyder, at de borgere, som i dag har gjort brug af reglerne omkring frit valg ved enten at udpege en personlig hjælper eller vælge et af de to godkendte firmaer til praktisk hjælp, kan fortsætte ordningen frem til juli 2027, hvis der ikke sker ændringer i deres visitering.

I Nordfyns Kommune er der to firmaer som er godkendt til at levere praktisk hjælp. De leverer hjælp til 380 borgere fordelt i hele kommunen.

Administrationen har været i dialog med de to firmaer. Firmaerne overvejer opgaverne i helhedsplejen.

Hvis firmaerne opsiger deres godkendelse i Nordfyns Kommune, vil borgerne blive visiteret på ny efter ældreloven.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Godkendt.

Punkt 573: Lokalplejehjem efter den nye ældrelov

S2025-2089

Sagens kerne

Der gives en redegørelse for muligheden for etablering af lokalplejehjem på Nordfyn.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Social- og Sundhedsudvalget drøfter muligheden for lokalplejehjem på Nordfyn.
- Spørgsmålet genoptages som en del af den planlagte genvurdering af af den nuværende pleje-boligstrategi i slutningen af 2025.

Sagens baggrund

Med vedtagelsen af den nye ældrelov og lov om lokalplejehjem får kommunerne mulighed for at etablere eller omlægge eksisterende plejehjem til lokalplejehjem. Hensigten er, at skabe mere frihed og ansvar lokalt samt styrke samarbejdet med civilsamfundet. Det skal give ældre flere valgmuligheder ved at tilbyde plejehjem med særlige profiler, som fx matcher deres livsstil og interesser. Samtidig får lokalplejehjem mulighed for at tilbyde tilkøbsydelse, hvilket hidtil kun har været muligt for friplejehjem. Lokalplejehjem vil være kommunalt ejede, men operere med samme frihedsgrader som private friplejehjem. Hensigten er at skabe mere lokalt forankrede plejetilbud med øget fleksibilitet, borgerinddragelse og tilpasning til lokale behov.

Lokalplejehjem skal organiseres som selvstændige selskaber med en professionel bestyrelse, bestående af repræsentanter fra lokalsamfundet og erhvervslivet. Desuden gives mulighed for, at lokalplejehjem kan tilbyde tilkøbsydelse, forudsat at disse ligger ud over de basale ydelser, som kommunen er forpligtet til at levere.

Til understøttelse af kommunernes implementering af lokalplejehjem afsættes der 120 mio. kr. i perioden 2024-2027. Kommunerne opfordres til at søge midlerne og planlægge nødvendige investeringer i forbindelse med etableringen.

Strategiske overvejelser for Nordfyns Kommune

Nordfyns Kommune kan overveje etablering af lokalplejehjem som en del af den fremtidige strategi for plejehjemsdrift. Vi har planlagt at følge op på den nuværende plejeboligstrategi i efteråret 2025. Vi anbefaler at tage spørgsmålet op her.

Dette kræver en grundig vurdering af følgende aspekter:

- Potentialet for samspil med civilsamfundet og private aktører.
- Sikring af fagligt bæredygtig drift med fokus på tværfaglighed og kontinuitet i plejen.
- Tilpasning til befolkningsudvikling og sikring af geografisk tilgængelighed og tilstrækkeligt udbud af plejehjemspladser.
- Muligheder for frit valg for borgerne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældrelov.

Lov om lokalplejehjem.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Godkendt.

Punkt 574: Ejendomme - Drøftelse af Ejendomsstrategien

S2023-14493

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog med Budget 2023 en ambitiøs investeringsplan for gennemførelsen af Kommunalbestyrelsens klimaplan Green Steps, ligesom det fortsat er prioriteret i budgettet for 2025 og fremadrettet. Et af indsatspunkterne i investeringsplanen var udarbejdelse af en ny ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. april 2024 del 1 af ejendomsstrategien, den strategiske del, og der har løbende været fokus på optimering af bygningsmassen og mindre tilpasninger og muligheder i forlængelse heraf. Aktuelt er der flere ejendomme og lokaler, som enten ikke benyttes længere eller aktuelle behov for yderligere lokaler, hvor et planlagt ejendomsstrategisk forum skal aktiveres.

Administrationens indstilling

Direktionen indstiller:

- At ejendomsstrategien og eventuelle pejlemærker for den fremtidige ejendomsstruktur drøftes.
- At den videre proces følger ejendomsstrategiens bilag 2.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Visionen "Fælles veje til ny velfærd" og klimaplanen Green Steps er der udarbejdet en ny ejendomsstrategi, del 1 strategisk del som Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. april 2024.

Strategien lægger op til en mere struktureret opfølgning på ejendomsrelaterede spørgsmål sammen med ledere og medarbejdere, så ejendomsporteføljen løbende udvikles i tråd med ejendomsstrategiens mål.

I nedenstående gives en kort opfølgning på dette arbejde, og en status på det videre arbejde.

Udnyttelse af eksisterende bygninger og bygninger i "tomgangs-drift"

Der er en række bygninger/lokaler, som i dag har en meget lille eller ingen anvendelsesgrad, og der vil med fordel kunne arbejdes med genplacering af brugerne i andre af kommunens bygninger. Dette vil skulle ske i samarbejde med brugerne og de enkelte fagforvaltninger.

I henhold til ejendomsstrategien vil dette ligeledes skulle drøftes i de enkelte fagudvalg.

Det videre arbejde med ejendomsstrategien

Ejendomsstrategien, del 1 beskriver organiseringen af arbejdet med udviklingen af den kommunale ejendomsportefølje. Dette ses ved etablering af et ejendomsstrategisk forum. Dette forum skal inddrages ved effektivisering og prioritering, og er en systematisk, struktureret ubureaukratisk måde at arbejde med ejendomsstrategi på.

Forummet skal, ud over at sikre tæt dialog og indflydelse med ledere og brugere, også sikre en fælles og systematisk tilgang til håndteringen af den kommunale bygningsmasse.

Administration vil i foråret 2025 arbejde målrettet med dette forum, og facilitere drøftelser og afklaringer. Ændringerne fremlægges til drøftelse i de enkelte fagudvalg.

Klimaplan Green Steps:

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. august 2022 klimaplanen Green Steps (DK2020). Et fokusområde i klimaplanen er CO2 belastningen fra kommunens ejendomme.

Kommunalbestyrelsen vedtog sammen med klimaplanen en ambitiøs investeringsplan, som over fire år investerer 30 mio. kr. i tiltag, som skal sikre opfyldelsen af kommunens klimavisionsmål om en CO2 neutral virksomhedsdrift i 2030.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalg.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Fraværende: Johnny Kristensen (A).

Drøftet. Udvalget bakker op om strategien og noterer sig, at administrationen er i dialog med Teknik og Miljø om at skaffe plads til klinik, gruppe-/møderum til borgeraktiviteter samt omklædning for udkørende personale i Søndersø-området, hvor behovet er meget stort. Udvalget ønsker en tilbagemelding på denne dialog.

Bilag

Nordfyns Kommune - Ejendomsanalyse - Del 1 - Ny ejendomsstrategi - 21032024

Punkt 575: Fornyelse af resultatkontrakt med Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET)

S2025-573

Sagens kerne

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget besluttede på mødet den 6. februar 2025 at godkende en procesplan for en fornyelse af resultatkontrakten mellem Nordfyns Kommune og Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET).

I henhold til procesplanen skal alle fagudvalg drøfte de relevante emner for de respektive ressortområder i forhold til den kommende kontraktfornyelse og komme med input til det videre arbejde med fornyelsen af resultatkontrakten.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter de relevante emner inden for udvalgets ressortområde og giver input til ændringer eller tilføjelser til det kommende kontraktarbejde.

Sagens baggrund

Den 26. februar 2015 besluttede Kommunalbestyrelsen at etablere en ny og stærk organisering af den nordfynske indsats på erhvervs-, event- og turismeområdet. Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET) blev dannet ved en sammenslutning af de to foreninger Nordfyns Erhverv og Nordfyns Turistforening.

NEET er en forening med mere end 600 medlemmer.

NEET har til formål at fremme erhvervslivet og turismen i Nordfyns Kommune, herunder ved at:

- Virke til fremme af erhvervslivet i området ved at yde assistance til eksisterende virksomheder og ved at medvirke til oprettelse af nye.
- Virke til at fremme samarbejde og forståelse mellem områdets forskellige erhvervsgrene.
- Virke til at fremme samarbejdet mellem erhvervslivet og de kommunale myndigheder, med henblik på udvikling af erhvervslivet og beskæftigelsen i området.
- Virke til udvikling og styrkelse af befolkningsgrundlaget.
- Virke til at fastholde og fremme turismen i Nordfyns Kommune.
- Virke som et autoriseret turistbureau med helårsåbent.
- Virke for samarbejde med fynske, danske og udenlandske turistorganisationer med sigte på bedst muligt at fremme turismen på Nordfyn.
- Virke for at støtte og udvikle aktiviteter inden for events i Nordfyns Kommune.

Der henvises til rammerne for denne beslutning i referatet fra Kommunalbestyrelsens møde den 26. februar 2015, pkt. 293 <https://dagsordener.nordfynskommune.dk/vis?Referat-Kommunalbestyrelsen-2014-2017-d.26-02-2015-kl.18.00&id=3be013f7-2b65-461d-b191-89491525ddad>

Aftalen/resultatkontrakten med NEET blev fornyet til perioden 2021-31/12-2026, og af kontraktens pkt. 6 fremgår det, at den skal genforhandles året før udløbet.

Jf. tids- og procesplanen, som blev godkendt i Erhvervs-, Kultur og Fritidsudvalget den 6. februar 2025, blev det besluttet, at de dele af kontrakten, som relaterer sig til de enkelte fagudvalgs ressortområder, sendes til drøftelse i de respektive fagudvalg på møderne i marts måned 2025.

Fagudvalgene giver på møderne input til det videre arbejde med at revidere resultatkontrakten.

Overordnet arbejdes der med 5 mål i den nuværende resultatkontrakt:

1. Jobskabelse og kompetenceudvikling
2. Turisme
3. Events
4. Erhvervslivet herunder detailhandlen
5. Bæredygtighed

Der henvises til resultatkontrakten for en uddybning af målene.

Social- og Sundhedsudvalgets direkte samarbejde med NEET er begrænset, men der vil være flere synergier og tværgående opgaver og samarbejder, som med fordel kan kobles til et tættere samarbejde med NEET og med øvrige fagudvalg.

Fornyelsen af resultatkontrakten vil ligeledes blive drøftet på et temamøde i Kommunalbestyrelsen den 27. marts 2025.

Økonomiske oplysninger

Som en investering i erhvervsfremme og turisme købes denne ydelse ved Nordfyns Erhverv og Turisme, og der er afsat 8.350.000 kr. årligt til formålet.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Drøftet.

SF, DF og S anbefaler, at et større fokus på socialt ansvar og frivillighed bliver en del af NEET's resultatkontrakt.

Bilag

Vedtægter NEET

Vækststrategi

Turismeudviklingsstrategi-2023-2030

Tids- og procesplan for fornyelse af resultatkontrakt mellem Nordfyns Erhverv og Turisme januar 2025

Resultatkontrakt med NEET 2021-2026

Punkt 576: Udvikling på alkohol- og stofområdet

S2024-12509

Sagens kerne

Administrationen giver en status på udviklingen i alkohol- og stofmisbrugsbehandlingen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I forbindelse med godkendelse af en ny bilateral aftale på det specialiserede socialområde for alkohol- og stofmisbrugsbehandling for 2025/2026 på Kommunalbestyrelsesmødet den 28. januar 2025 har Social- og Sundhedsudvalget ønsket en status på områderne. Notatet fokuserer på voksne og ikke på børn og unge.

Alkoholbehandling

Udviklingen for den ambulante alkoholbehandling viser en stigning i udgifterne og i anvendelsen af tilbuddet. Dog har borgere mulighed for anonymitet, hvorfor der kun kan oplyses aktivitet for Odense Kommunes tilbud, hvor der er indgået en bilateral aftale for perioden 2020-2024:

Typen/år	2020	2021	2022	2023	2024
Antal patienter (indskrevne)	64	63	72	75	68
Antal behandlingsdage	4962	4066	4090	5558	5724
Gennemsnitlig behandlingsdage pr. patient	77, 5	64,5	56,8	74,1	84,1
Gennemsnitlig udgift pr. borger i kr.	18.353	17.584	16.913	17.105	19.163

De samlede udgifter for perioden 2020-2024 er fordelt på de kommuner, hvor borgere har modtaget ambulant alkoholbehandling:

Alkoholbehandling	Regnskab 2020	Regnskab 2021	Regnskab 2022	Regnskab 2023	Regnskab 2024
Samlet	1.205.785	1.406.928	1.326.988	1.401.819	1.969.823
Odense Kommune	1.174.632	1.107.821	1.217.736	1.282.932	1.303.116
Assens kommune					76.726
Faaborg-Midtfyn Kommune			3.589		
Kolding Kommune			34.483		11.240
Lolland Kommune					18.107
Middelfart Kommune	12.935	55.528	40.411	15.775	171.084
Nyborg Kommune	11.655		6.634		
Roskilde Kommune				19.946	

Silkeborg Kommune				7.375	
Slagelse Kommune			14.076		
Svendborg Kommune	949				11.675
Vejle Kommune	10.296				
Private behandlingstilbud	40.318	243.579	10.059	75.791	377.876

Der ses en kraftig stigning i brugen af andre ambulante alkoholbehandlingssteder end hos Odense Kommune, særligt ved private leverandører og Middelfart Kommunes tilbud. Der forsøges at motivere borgere til at benytte Odense Kommunes tilbud, dog har borgeren frit valg på området.

Stofmisbrugsbehandling

Udviklingen inden for stofmisbrugsbehandlingen viser en stigning i udgifter, dog er antallet af borgere, der kommer i behandling, på samme niveau over perioden 2020-2024. Den største udgiftsstigning er sket i døgnbehandling.

Regnskab	Dag behandling			Døgn behandling			Total
	Antal personer	Kr.	Pris pr. person	Antal personer	Kr.	Pris pr. person	Kr.
2020	79	2.323.702	32.057	4	337.038	84.259	2.660.740
2021	82	2.651.273	32.333	4	501.716	125.429	3.152.989
2022	67	2.332.816	34.818	1	78.838	78.838	2.411.654
2023	82	2.354.473	28.713	2	838.128	419.064	3.192.601
2024	79	2.981.756	37.744	4	1.503.283	375.821	4.485.039

Det forventes, at udgiften til døgnbehandling vil ligge lavere fremadrettet end i 2024, selvom der kan forekomme udsving i brugen af døgnbehandling.

Der har været afsat et budget for 2025, som tager udgangspunkt i 2023-tallene, der på daværende tidspunkt var lavere end udgiften for 2024. Det betyder, at der på begge områder reelt kun er afsat midler til den ambulante alkoholbehandling i den bilaterale aftale og til dagbehandling på stofmisbrugsområdet. Det betyder, at området er underfinansieret på grund af stigningen i brugen af andre kommunale og private tilbud på alkoholområdet samt til døgnbehandling på stofmisbrugsområdet.

Økonomiske oplysninger

Alkoholbehandling

Der har i 2024 været stigende udgifter til behandling hos private aktører samt behandling i andre kommuner - udover Odense Kommune som vi har en abonnementsaftale med - i forhold til tidligere år.

Der har i 2024 været et forbrug på i alt 1.969.823 kr. I Budget 2025 afsat i alt 1.530.630 kr. til alkoholbehandling

Stofmisbrugsbehandling

Der har i 2024 været et forbrug på 4.485.039 kr. vedr. stofmisbrugsbehandling. Der har i alt været 83 borgere i behandling i 2024 hvilket er en mindre end i 2023. Dog har der være flere borgere i langvarige døgnbehandlingstilbud i 2024, og behandlingsperioden for de enkelte borgere i dagbehandling har været længere end tidligere, og dermed er udgifterne steget.

Der er i Budget 2025 afsat i alt 2.985.710 kr. til stofmisbrugsbehandling.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Serviceovens § 101

Sundhedslovens § 141 og 142

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Status på udvikling på Alkohol og stof området

Punkt 577: Afrapportering vedrørende Masterplanen for Ældre og Sundhed

S2025-1616

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har vedtaget et politisk arbejdsgrundlag samt to masterplaner med pejlemærker og indsatsområder. Denne sag giver et overblik og status over indsatserne på ældre- og sundhedsområdet.

Administrationens indstilling

Forlægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Masterplanerne udgør Social- og Sundhedsudvalgets strategiske analyse og plan for at realisere det politiske arbejdsgrundlag samt pejlemærket om fremtidens velfærdsløsninger i balance. Planerne omfatter flere indsatsområder, som hver især udgør forudsætninger for, at målene opnås.

For at udvalget kan holde sig opdateret på fremdriften i masterplanerne, udarbejdes der nøgletal og en kvalitativ vurdering for hvert af indsatsområderne. Disse rapporter præsenteres løbende for udvalget.

I nærværende sag er indsatsområderne under ældre- og sundhedsområdet gennemgået. Rapporteringen af indsatsområdet 'Nyt social- og sundhedscenter' har haft fokus på lukningen af Bryggergården, der nu er overstået. der er endnu ikke udarbejdet en ny rapport med fokus på det nye social- og sundhedscenter.

Status for rapporterne for indsatserne under ældre og sundhed er:

Ældre og Sundhed (7 indsatsområder)

	<i>Forebyggelse og rehabilitering</i>	
4.1.1	Bevarelse og optræning af funktionsevne	Rapport opdateret februar 2025
4.1.2	En styrket visitation og opfølgning	Rapport opdateret februar 2025
4.1.3	Pårørende og netværk inddrages i større omfang	Rapport opdateret februar 2025
6.1.0	Seniorboliger og Seniorbofællesskaber	Afventer
	<i>En udvidet palette af tilbud til borgerne</i>	
4.2.1	Flere borgere kommer til os	Rapport opdateret februar 2025
4.2.2	Teknologisk understøttet Ældre- og Sundhedsområde	Rapport opdateret februar 2025
	<i>En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder</i>	
4.3.1	Nyt social- og sundhedscenter på Bryggergården	Rapport skal fornyes efter lukning af Bryggergården

4.3.2	En arbejdsplads med mening og muligheder	Rapport opdateret februar 2025
-------	--	--------------------------------

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Feb 25 - Masterplansrapportering - Ældre og Sundhed

Punkt 578: Ledelsesinformation - Social- og Sundhedsudvalget

S2021-17359

Sagens kerne

Seneste ledelsesinformation fra Social- og Sundhedsområdet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Taget til efterretning.

Bilag

2025 02 Nøgletal SSU

Punkt 579: Status på VUM 2.0 implementering i Voksen Myndighed

S2025-2381

Sagens kerne

Med udgangspunkt i Masterplanen for Handicap og Psykiatri (nu Voksen Velfærd) og indsatsområdet "Styrket myndighed" orienteres her om status på implementeringen af VUM 2.0 på det specialiserede voksenområde.

Administrationens indstilling

Sagen forlægges til orientering.

Sagens baggrund

I Masterplanen for Handicap og Psykiatri (nu Voksen Velfærd) er ét af indsatsområderne en 'Styrket myndighed'.

Formålet med indsatsområdet lyder: 'En velfungerende myndighedsafdeling er afgørende for implementeringen af masterplanen. Dette både ift. at sikre et godt og tillidsfuldt samarbejde med borgerne, at finde de rette indsatser samt kontinuerligt sikre, at den enkelte modtager de rette tilbud, samt at der arbejdes udviklingsorienteret og mod mindst indgribende indsatser.'

Et af fokusområderne i dette udviklingsarbejde er implementeringen af VUM 2.0 på det specialiserede voksenområde.

Om VUM 2.0

VUM 2.0 er en videreudvikling af Voksenudredningsmetode (VUM), som skal sikre en mere helhedsorienteret, systematisk og rehabiliterende tilgang til sagsbehandlingen på det specialiserede voksenområde. Metoden understøtter alle faser i sagsbehandlingen, herunder også samarbejdet med udførere i leveringen af den sociale indsats.

De primære baggrunde og formål for version 2.0:

1. Øget kvalitet og ensartethed i sagsbehandlingen
2. Større fokus på en recovery- og rehabiliteringsorienteret tilgang allerede i sagsbehandling
3. Styrkelse af borgerinddragelsen
4. Øget fokus på borgerens ressourcer, ønsker og mål
5. Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats
6. Bedre og mere anvendelige data om den enkelte borgers progression

Metoden er i meget høj grad understøttende for Kommunalbestyrelsens vision og Masterplanen for Handicap og Psykiatri (nu Voksen Velfærd). Dertil understøtter metoden også 'Strategi for tillid og samarbejde', som Kommunalbestyrelsen vedtog i 2022. VUM 2.0 har på samme vis som strategien et stort fokus på borgerinddragelse samt borgerens oplevelse af et sammenhængende og helhedsorienteret rehabiliteringsforløb med udgangspunkt i borgerens mål og livssituation.

Status på implementeringsprocessen:

Antal sager som skulle omkonverteres fra VUM 1.0 til VUM 2.0		539 stk.
Antal sager som til dato er omkonverteret fra VUM 1.0 til VUM 2.0		349 stk.
Tilbageværende sager som mangler omkonvertering		190 stk.

Voksen Myndighed har estimeret, at omkonverteringen af en sag fra VUM 1.0 til VUM 2.0 i gennemsnit tager 10 timer pr. sag. Dette estimat omfatter både den administrative sagsbehandling samt inddragelse af borgeren og relevante samarbejdspartnere.

For at understøtte konverteringsprocessen blev der i juni 2024 afsat to hele arbejdsuger, hvor sagsbehandlerne i Voksen Myndighed udelukkende fokuserede på omkonvertering af sager. I denne periode blev afdelingen derfor midlertidigt lukket for almindelig drift, dog med opretholdelse af telefonbetjening samt håndtering af akutte henvendelser.

I forbindelse med konverteringen blev borgerinddragelsen tilrettelagt ud fra den enkelte sags karakter og behov, hvilket indebar en differentieret tilgang til involvering af borgere og relevante aktører ud over den administrative sagsbehandling.

I den daglige opgaveløsning påvirkes konverteringsprocessen af gældende sagsfrister for indkomne ansøgninger, intern og ekstern mødeaktivitet samt den aktuelle deltagelse i et større analyse- og udviklingsforløb med Taskforce på Voksenhandicapområdet.

For at sikre fortsat fremdrift i konverteringsarbejdet blev det i august 2024 besluttet, at sagsbehandlerne skal afsætte to arbejdsdage om måneden dedikeret til konvertering af sager. Det vurderes, at denne struktur muliggør konvertering af én sag pr. medarbejder pr. måned.

Voksen Myndighed vurderer, at konverterings- og implementeringsprocessen forløber som planlagt, og er på nuværende tidspunkt forud for den estimerede tidsplan. Endvidere vurderes sagsbehandlerne at være engagerede og motiverede for at sikre en succesfuld gennemførelse af konverteringsopgaven.

Alle nye henvendelser og sager opstartes i VUM 2.0, og det forventes at de resterende borgere konverteres hertil i løbet af 2025.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Orientering foretaget.

Punkt 580: Orientering

S2022-1095

Sagens kerne

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en orientering om:

- Ældrereform
- Sundhedsreform
- Task force
- Referat fra Handicaprådet den 17. februar 2025

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - Handicaprådet 2022-2025 den 17-02-2025

Punkt 581: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-03-2025

Johnny Kristensen (A).

Godkendt.