

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-01-2022

Mødedato	Onsdag d. 12. januar 2022 kl. 16:00
Mødested	Søndersø Rådhus - Mødested: Jobcentret
Mødedeltagere	Annette Allesø Sørensen, Lasse Mogensen, Idrees Haider, Helle Waagner, Brian Dybdahl Korsgaard

Indholdsfortegnelse

Plan for introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.....	3
Introduktion til arbejdsmarkedsområdet.....	4
Introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.....	5
Årshjul 2022.....	6
Arbejdsgrundlaget for Arbejdsmarkedsudvalget i 2022.....	7
Økonomioversigt pr. 30. november 2021.....	9
Indsats, mål og resultater 2022.....	11
Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 6: Plan for introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18924

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i et diasoplæg, introduceres udvalgets medlemmer til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune, herunder til organisering, økonomi og indsats.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 7: Introduktion til arbejdsmarkedsområdet

S2021-18532

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres for centrale problemstillinger, begreber og grundstrukturen i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Den danske arbejdsmarkedspolitik har overordnet til formål at fremme beskæftigelsen og samtidig sikre forsørgelsen, når den enkelte i kortere eller længere perioder ikke er i arbejde.

Beskæftigelsesområdet er et omfattende og forholdsvist komplekst område indenfor den offentlige administration. Det er baseret på central lovgivning, men udgør også et meget dynamisk felt, der hele tiden tilpasses konjunkturer og udvikling på arbejdsmarkedet. Området præges desuden af de to centrale parter - arbejdsgivere og arbejdstagere. Området er endvidere karakteriseret ved at udgøre en stor andel af den kommunale økonomi.

På mødet introducerer forvaltningen de overordnede problemstillinger, tilgange og begreber i beskæftigelsesindsatsen.

I bilagene gives et godt overblik over områderne i hovedtræk. Bilagene kan anvendes som støtte, men er især gode som opslagsværker, der kan vendes tilbage til. Materialet er udarbejdet af de sjællandske kommuner i fællesskab.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke være forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Ny HVIDBOG_økonomi 2021_211121

Punkt 8: Introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18535

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres for de enkelte områder i beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune og møder områdets ledere og medarbejdere.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I forlængelse af det foregående punkt, som var en generel introduktion til beskæftigelsesområdet, præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget i dette punkt for den mere lokale struktur og tilrettelæggelse af indsatsen i Nordfyns Kommune.

På dette og de kommende tre møder, vil Arbejdsmarkedsudvalget møde Jobcentrets ledere og medarbejdere, der vil fortælle nærmere om de enkelte målgrupper og hvordan, der arbejdes med indsatsen i det daglige.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

AU intro

Punkt 9: Årshjul 2022

S2021-18533

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges den foreløbige oversigt over indhold på de enkelte udvalgsmøder i 2022. Udvalget opfordres til at supplere med forslag og ideer til punkter på møderne.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Oversigten over indholdet på det enkelte udvalgsmøde er foreløbig. Enkelte faste punkter ligger på bestemte tidspunkter af året, og andre er regelmæssigt forekommende. En stor del af punkterne vil dog komme til efterhånden og ofte lige op til dagsordenens publicering.

Udvalget kan overveje, om der ønskes andre punkter sat på møderne og eventuelt inspirationsbesøg i andre jobcentre eller besøg hos eksterne samarbejdsparter.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Sagsoversigt for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Punkt 10: Arbejdsgrundlaget for Arbejdsmarkedsudvalget i 2022

S2021-18536

Sagens kerne

Med baggrund i aktuelle politiske problemstillinger, den aktuelle beskæftigelsesplan samt det forrige udvalgs fokusområder, fremlægger forvaltningen sit bud på, hvilke temaer Arbejdsmarkedsudvalget skal forholde sig til og kan sætte fokus på i 2022.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen, udvalgets arbejdsform og politiske temaer, der skal sættes fokus på.

Sagens baggrund

På mødet indledes med et kort oplæg og der lægges op til drøftelser af et arbejdsgrundlag og samarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget. Der lægges ikke op til, at der træffes beslutning, men at drøftelserne kan fortsættes gennem introduktionsperioden.

Til inspiration vedlægges det tidligere tilsendte notat, der opsummerer det afgående Arbejdsmarkedsudvalgs arbejde. Heraf fremgår bl.a. igangværende tiltag og initiativer:

- Handleplan for dagpengeindsatsen
- Rekrutterings- og udviklingsstrategi på voksenområdet
- Det kommunale medansvar for beskæftigelsesindsatsen

Desuden afrundes notatet med en opgørelse over vigtige opgaver og udfordringer i den nære fremtid:

- Fremtidige besparelser i den kommunale beskæftigelsesindsats som finansiering af Ny ret til tidlig pension (Arnepensionen) på samlet set 1,1 mia.
- Forventet finansiering på i alt 100 mio. kr. af initiativet om 27 timers ugentlig aktivering af ledige med udenlandsk baggrund jf. udspillet Danmark kan mere - også via besparelser i den kommunale beskæftigelsesindsats
- Rekrutteringsudfordringer og udnyttelse af de gunstige konjunkturer via tidlig, aktiv, sammenhængende og virksomhedsrettet indsats
- Fortsat fokus på og indsats for sygemeldte via tidlig, aktiv, sammenhængende og virksomhedsrettet indsats.

Herudover har det afgående arbejdsmarkedsudvalg i sin flerårige beskæftigelsesplan (2021-2023) udvalgt følgende politiske fokusområder:

- Understøttelse af fremtidens arbejdsmarked
- De udsatte grupper, borgere og familier med komplekse problemstillinger
- Unge ledige.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Sagen genoptages senere på foråret.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2023 for Nordfyns Kommune

Beskæftigelsesplan 2021-2023 for Nordfyns Kommune

Tilbageblik på udvalgets funktionsperiode

Punkt 11: Økonomioversigt pr. 30. november 2021

S2021-18105

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november for regnskabsår 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2021, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2021, der er bogført til og med 30. november i 2021. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. november 2021.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 3. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2021 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2021	Oprindeligt Budget 2021
Resultat af ordinær drift (overskud)	-76,5	-95,8
Resultat i alt (overskud)	-29,2	-22,9
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2021	150,0	* 150,0
Overholdelse af servicerammen	1.386,9	1.371,7

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlig likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-01-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 11-01-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2018-2021 15-12-2021 - 14:30

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 30. november 2021

Punkt 12: Indsats, mål og resultater 2022

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for november 2021 viser, at ledigheden i Nordfyns Kommune var på 2,6 pct., svarende til 366 fuldtidspersoner mod 2,8 pct. måneden før, hvor der var 392 fuldtidspersoner.

Fyn har en ledighedsprocent på 2,7 pct., mens den er på 2,3 pct. i Region Syddanmark og 2,6 pct. i hele landet.

Bilaget til ledighedstallene medbringes på mødet, da data endnu ikke foreligger ved dagsordenens publicering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn november 2021

Information - AU (januar møde 2022)

Punkt 13: Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen

S2021-13208

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget skal introduceres til:

- Ny midlertidig lov om ændring af sygedagpengeloven og barselsloven.
- Igen mulighed for at afholde digitale samtaler med borgere i beskæftigelsesindsats.
- Initiativer i Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.
- Forlængelse af lønkompensationsordningen.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ændring af sygedagpengeloven og barselsloven

Som følge af stigningen i antallet af smittede med Covid-19, er der vedtaget en midlertidig lov, om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge, samt ny midlertidig periode med ret til pasning af børn som følge af covid-19.

Loven er trådt i kraft 16. december 2021 og ordningerne gælder i perioden fra og med den 23. november til og med den 28. februar 2022.

Loven indeholder følgende elementer:

- Arbejdsgiver får ret til refusion efter sygedagpengeloven fra første fraværsdag, hvis lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom. Tilsvarende kan en selvstændig erhvervsdrivende få sygedagpenge fra første fraværsdag.
- Forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn på grund af, at barnet er konstateret smittet med covid-19 eller er hjemsendt som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v., får ret til dagpenge efter barselsloven. Gælder både lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende.

Afholdelse af digitale samtaler

Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR) meddelte den 18. december 2021, at på grund af smitteudviklingen med Corona kan jobcentre og a-kasser fra den 19. december 2021 til og med 16. januar 2022 igen vælge, om samtaler skal holdes ved fysisk fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Kommuner kan også vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal være møder, hvor deltagerne er fysisk tilstede eller afholdes som virtuelle møder. Det fremgår af bekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19.

Samtidig indføres krav om mundbind eller visir i jobcentrene.

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft - initiativer

Regeringen indgik sammen med DA, FH og KL en Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft den 6. oktober 2021.

Med aftalen afsættes der i alt 84,6 mio. kr. til en række initiativer i 2022 og 2023, der skal skaffe flere hænder til virksomhederne på den korte bane. Der sættes med aftalen ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

Initiativerne udmøntes på forskellig vis. Blandt andet via:

- Nye puljeudmeldinger (*Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser, Jobbrettede aktiviteter for kommende dimittender* samt ekstra midler til initiativerne om *Styrkelse af trainee-ordningen* og *Pulje til særlig indsats for seniorer*)
- Nye ansættelser i Workindenmark, de regionale Arbejdsmarkedskontorer og SIRI (RAR iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft, styrket indsats for rekruttering af europæisk faglært arbejdskraft i Workindenmark og samarbejde i Øresundsregionen/ Sydsverige om rekruttering af svenske ledige til brancher i Danmark med mangel på arbejdskraft)
- Fire tiltag, der kræver bekendtgørelsesændringer, forventes at træde i kraft 1. januar 2022: Hurtigere konsekvens ved manglende jobsøgning, lærlinge og elever med bijob får midlertidig mulighed for gratis a-kasemedlemskab, styrkelse af voksenlærlingeordningen samt forsøg med lempet ledighedskrav for jobrotationsvikarer i 2022
- Tre tiltag, der kræver lovændring, forventes at træde i kraft i løbet af 2022. Lovforslaget er sendt i høring 14. december 2021 og forventes fremsat i Folketinget primo februar 2022: Forsøg om at unge mødes med jobrettet fokus, sanktion for jobparate ledige, der ikke søger arbejde i en måned, samt forbud mod at anmode ansøgere om deres alder.

Desuden udsendes en fælleserklæring fra parterne *Lokalt fokus på senioraftaler*, der sætter fokus på lokale aftaler og seniorpraksis til øget fastholdelse af seniorer på arbejdspladserne.

Hertil kommer en række initiativer, der hører under andre resortområder end Beskæftigelsesministeriet.

Forlængelse af lønkompensationsordningen

Den midlertidige lønkompensationsordning, der blev vedtaget den 10. december 2021, og som skulle holde hånden under de hårdest ramte virksomheder, er forlænget til og med den 31. januar 2022. Forlængelsen sker i lyset af de skærpede og forlængede restriktioner.

Ordningen tilpasses desuden den oprindelige ordning, så virksomheder, der hjemsender 50 eller flere medarbejdere, kan blive omfattet af den. Det gælder med tilbagevirkende kraft fra den 10. december 2021 og frem til 31. januar 2022.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

LOV nr 2380 af 14/12/2021

L67

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

orienteringsbrev-af-18-december-2021-til-kommuner-jobcentre-og-a-kasser-om-mundbind-mv

Orientering om trepartsaftale til kommuner jobcentre og a-kasser (002)

Punkt 14: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.