

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-11-2018

Mødedato Onsdag d. 07. november 2018 kl. 15:00

Mødested Sønderød Rådhus, Storsalen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Arbejdsmarkedsudvalgets besøg i to jyske kommuner den 3. oktober 2018.....	7
DI's erhvervsklimaundersøgelse.....	9
Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi.....	11
Projekt Flere skal med.....	13
Flygtningekvote 2019.....	14
Opfølgning på fællesmøde mellem SOSU, BU og AU.....	16
Orientering til AU.....	17

Punkt 71: Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

71. Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget Åbent

Sagsnr. 480-2018-1178 Dok.nr. 480-2018-243273

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. september 2018, og udvalgets anbefalinger sendes videre til Økonomiudvalget.

Med undtagelse af udgifterne til førtidspensioner viser resultatet af budgetopfølgningen overordnede positive forventninger til overholdelse af det korrigerede budget for 2018.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes
- at merudgiften på 1.806.700 kr. finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetreserve, hvorefter der vil henstå et merforbrug på 786.000 kr.

Sagens baggrund

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2018.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2018 viser for udvalgets områder følgende:

Forventning til driftsregnskab 2018

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2018 viser en forbrugsprocent på 74,4, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 75,0.

Ved denne budgetopfølgning forventes et samlet merforbrug på 1.806.700 kr. i forhold til det korrigerede budget. Det forventede samlede merforbrug dækker over følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Flexjob	619.400 kr.
	Sygedagpenge	1.659.700 kr.
	Kontanthjælp og uddannelseshjælp	-1.112.000 kr.
	Ressourceforløb/Jobafklaring	1.426.900 kr.
	Beskæftigelsesordninger	-147.500 kr.
	Driftsudgifter beskæftigelsesindsats	-2.153.600 kr.
	Integrationsprogram og introduktionsforløb	-1.686.200 kr.
Borgerservice	Boligplacering af flygtninge	100.000 kr.
	Førtidspension efter 1. juli 2014	3.100.000 kr.

Samlet forventet nettomerforbrug	1.806.700 kr.
---	----------------------

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Forventede budgetoverførsler fra 2018 til 2019

Der forventes på Arbejdsmarkedsudvalgets område ikke budgetoverførsler fra 2018 til 2019.

Den detaljerede budgetopfølgning fremgår af sagens bilag ”ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2018”.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Bilag

480-2018- ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30.
224518 september 2018

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2018

Punkt 72: Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

72. Beskæftigelsesplan 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2018-2454 Dok.nr. 480-2018-234365

Sagens kerne

Nordfyns Kommune skal udarbejde Beskæftigelsesplan for 2019.

Administrationens indstilling

Forelægges til foreløbig drøftelse med henblik på godkendelse i Kommunalbestyrelsen i december.

Sagens baggrund

Beskæftigelsesplanen er kommunens politiske og strategiske plan for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Den tager udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Planen er udarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget, og skal vedtages af Kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2018. Herefter sendes den til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

I lighed med tidligere år blev et udkast til beskæftigelsesplanen, efter at have været forelagt udvalget, sendt til høring hos arbejdsmarkedets parter og andre relevante samarbejdspartnere. Administrationen har modtaget to høringssvar fra henholdsvis Fynsk Erhverv og LO Fyn. Enkelte pointer herfra er taget med i planen, og administrationen har sendt kvitteringssvar til de to organisationer. Høringssvarene er vedlagt som bilag.

I den samlede beskæftigelsesplan indgår også det fælles fynske tillæg, som er godkendt i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 13. september 2018.

De endelige måltal for de 7 ministermål, der skal indgå i beskæftigelsesplanen, kan ikke fastsættes før, at der er en udgangspunktsmåling, dvs. når der foreligger tal for december 2018 i www.jobindsats.dk.

Udvalget gøres også opmærksom på, at der endnu ikke er udmeldt konkrete mål og målemetoder fra Beskæftigelsesministeriet for mål 6 og 7.

Til orientering vedlægges regeringens udspil "Flere handicappede skal i job", fra slutningen af september 2018. Udspillet har dermed forbindelse til mål 7.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

480-2018-199535	Beskæftigelsesplan 2019 (2. udkast)
480-2018-240940	2018-10 LO Fyn høringsvar til Nordfyns Beskæftigelsesplan 2019
480-2018-234419	Fynsk Erhverv Kommentar til Beskæftigelsesplan 2019
480-2018-241913	handicapudspil

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Genoptages igen til mødet den 5. december 2018.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 (2. udkast)

2018-10 LO Fyn høringsvar til Nordfyns Beskæftigelsesplan 2019

Fynsk Erhverv Kommentar til Beskæftigelsesplan 2019

handicapudspil

Punkt 73: Arbejdsmarkedsudvalgets besøg i to jyske kommuner den 3. oktober 2018

Sagsfremstilling

73. Arbejdsmarkedsudvalgets besøg i to jyske kommuner den 3. oktober 2018 Åbent

Sagsnr. 480-2018-20974 Dok.nr. 480-2018-233930

Sagens kerne

Udvalget besøgte jobcentrene i Varde og Vejen kommuner den 3. oktober 2018 for især at høre om, hvordan de arbejder med og har tilrettelagt indsatsen for sygemeldte borgere. Hensigten med besøget var, at hente inspiration til indsatsen for sygemeldte i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i øjeblikket en relativ høj andel sygemeldte borgere. Andelen er også højere end gennemsnittet i RAR Fyn-området og for hele landet. Det kan der være mange grunde til, herunder generelle og strukturelle forhold som befolkningens generelle sundhedstilstand, uddannelsesniveau, jobtyper, virksomhedstyper, brancher m.m. Det har også betydning, at flere ledige i den seneste periode er kommet i job igen, og nogle formentlig fortsat har f. eks. helbredsmæssige udfordringer. Også jobcentrets tilrettelæggelse og gennemførelse af den aktive indsats for sygemeldte har betydning, herunder jobsamtaler, kontaktførelse, fastholdelse i job og forebyggende indsats, virksomhedsrettede tilbud og iværksættelse af læge- og sundhedsfaglige afklarende og behandlende tiltag.

Det er altid relevant at søge inspiration hos andre jobcentre selvom der både kan være strukturelle forskelle, og forskellige muligheder i tilrettelæggelsen af indsatsen for sygemeldte personer.

Fra jobcentrets side har vi hæftet os ved disse emner fra besøgene hos Varde og Vejen:

- Udbredelse af virksomhedernes kendskab til fastholdelses-/forebyggelsesindsatsen i jobcentret. NEET har i deres nyhedsbrev den 22. oktober 2018, indrykket tekst, vi har skrevet om virksomhedernes muligheder for at søge rådgivning i jobcentret om forebyggelse af langvarige sygeforløb og fastholdelse af medarbejdere i jobbet
- Afklaring af langvarige sager over 52 uger. Vi har ændret arbejdsorganiseringen på området. Fra tidligere at samle de langvarige sager hos bestemte jobrådgivere, fordeles de nu blandt alle jobrådgivere i gruppen, og gruppen følger op i fællesskab på bl.a. udviklingen i antallet af langvarige sager
- Tilrettelæggelsen af opgaverne omkring opstart af nye sygedagsager skal ændres, så der skabes kontakt til den sygemeldte borger endnu tidligere end i dag, så nødvendig læge- og sundhedsfaglig indsats iværksættes så hurtigt som muligt
- I sager, hvor en sygedagpengesag overgår til jobafklaringsforløb, men der forventes hurtig raskmelding, og der er lagt en plan for tilbagevenden til job, kan det være hensigtsmæssigt at bibeholde den oprindelige sagsbehandler
- Udover de overordnede mål på området aftales konkrete, specifikke, ambitiøse og realistiske mål for indsatsen og resultaterne i sygedagpengesagerne med medarbejderne.

Det overvejes om det på længere sigt er en mulighed at tilrettelægge opgaveløsningen i sygedagpengeindsatsen så jobrådgivere også samtidig kan fungere som virksomhedskonsulenter. Det overvejes også om det kan være hensigtsmæssigt i højere grad end det allerede er tilfældet i dag at afholde opfølgningssamtalerne på den sygemeldtes borgers arbejdsplads. Disse tiltag vil være tids- og ressourcekrævende at iværksætte, og det er derfor uhensigtsmæssigt eventuelt at sætte dem i værk nu, hvor antallet af nye sygemeldinger er på et sæsonmæssigt højt niveau.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018- 224017	Program for Arbejdsmarkedsudvalgets besøg i to jyske kommuner
480-2018- 233938	Nordfyn - oplæg 3. oktober 2018
480-2018- 233937	Oplæg Nordfyn oktober 2018

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018
Fraværende: Ingen

Forskellige emner fra besøget drøftet.

Bilag

Program for Arbejdsmarkedsudvalgets besøg i to jyske kommuner

Nordfyn - oplæg 3. oktober 2018

Oplæg Nordfyn oktober 2018

Punkt 74: DI's erhvervsklimaundersøgelse

Sagsfremstilling

74. DI's erhvervsklimaundersøgelse

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23573 Dok.nr. 480-2018-247495

Sagens kerne

Lokalt erhvervsklima 2018 – drøftelse i fagudvalgene.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har fået en flot 4. plads i Dansk Industris Erhvervsklimaundersøgelse.

Der lægges op til drøftelse i fagudvalgene, hvordan bibeholder vi denne placering fremover.

Projektleder, Task Force Erhverv, Marianne Greve er indkaldt til deltagelse:

Tirsdag den 6. november 2018:

Kl. 15.00 Børne- og Ungeudvalget

Kl. 15.45 Social- og Sundhedsudvalget

Onsdag den 7. november 2018:

Kl. 15.00 Teknik- og Miljøudvalget

Kl. 16.00 Arbejdsmarkedsudvalget

Torsdag den 8. november 2018:

Kl. 15.00 Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

-

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2018-2021 den 6. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 den 6. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

480-2018-247502 Erhvervsklima i fagudvalgene

480-2018-248016 Kommuneark Nordfyn

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Kim Johansen

Drøftet.

Bilag

Erhvervsklima i fagudvalgene

Kommuneark Nordfyn

Oversigtsnotat_Nordfyn

Punkt 75: Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

Sagsfremstilling

75. Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2016-12253 Dok.nr. 480-2018-233496

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2015-2018. Såfremt der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for september 2018 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,1 pct. svarende til 552 fuldtidspersoner mod 3,9 pct. (521 fuldtidspersoner) måneden før. Til sammenligning var ledigheden 4,0 pct. på Fyn, 3,5 pct. i Region Syddanmark og 3,6 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2018 udgøres af de fem ministermål, sammenholdt med målene i Investeringsstrategi 2015-18.

Status på Investeringsstrategi 2015-18 viser, at der i august 2018 var blevet reduceret med 107 fuldtidspersoner i de 5 målgrupper i forhold til samme måned sidste år. Set over alle jobcentrets målgrupper er der reduceret med 383 fuldtidspersoner siden udgangspunktet.

RAR Fyn har offentliggjort følgende materialer fra september 2018 om reformer og indsats:

- Udvikling på arbejdsmarkedet
- Status på resultater og indsats

Notatet om udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a., at udviklingen i beskæftigelsen på Fyn nu er lidt højere end landsgennemsnittet. Det seneste år har Nordfyn oplevet en fremgang i beskæftigelsen efter arbejdssted, ligesom Nordfyn har den andenstørste relative stigning i jobomsætningen i RAR Fyn det seneste år. Nordfyn ventes at være blandt de fynske kommuner med relativ størst stigning i arbejdsstyrken frem til 2019.

I status for reformer og indsatser sammenlignes udviklingen i de fynske kommuner på en række parametre, der er centrale indenfor de senere års store reformer på beskæftigelsesområdet: Beskæftigelsesreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen, førtidspensions- og fleksjobreformen og integrationsreformen.

STAR gennemfører på vegne af beskæftigelsesministeren en undersøgelse om årsager til manglende aktiv indsats for ledige i en række målgrupper. Undersøgelsen skal afdække, hvorfor ledige ikke får den aktive indsats, de har ret til. På baggrund af en rangering af graden af aktiv indsats for seks udvalgte målgrupper jf. Jobindsats.dk, er Nordfyn udtrukket indenfor ressourceforløb. Ifølge opgørelsen, har Nordfyns en passivandel på 47 pct. i maj 2018, hvilket svarer til 9. højeste passivandel på linje med med tre andre kommuner. Administrationens besvarelse af spørgsmålene er vedlagt som bilag.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-246898 Ledighed Landsdel Fyn, september 2018

480-2018-245113 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2018

480-2018-244551 Måling af investeringsstrategien, august 2018

480-2018-228627 udviklingen-paa-arbejdsmarkedet-rar-fyn-sept18

480-2018-228632 status-resultater-indsats-rar-fyn-sept-18

480-2018-248582 Henvendelse fra STAR

480-2018-246908 _Besvarelse_af_spørgsmål_vedr._årsager_til_manglend

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, september 2018

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2018

Måling af investeringsstrategien, august 2018

udviklingen-paa-arbejdsmarkedet-rar-fyn-sept18

status-resultater-indsats-rar-fyn-sept-18

Henvendelse fra STAR

_Besvarelse_af_spørgsmål_vedr._årsager_til_manglend

Punkt 76: Projekt Flere skal med

Sagsfremstilling

76. Projekt Flere skal med

Åbent

Sagsnr. 480-2017-13770 Dok.nr. 480-2018-234442

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for projekt Flere skal med, som er målrettet ledige i kontanthjælpssystemet med mere end 5 års sammenhængende offentlig forsørgelse.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Projekt Flere skal med, er et satspuljeprosjekt, som i alt 89 kommuner deltager i. Projektet er baseret på en indsatsmodel, hvor hver deltager i indsatsgruppen tilknyttes en personlig jobformidler, der skal hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik. Projektperioden er 1. august 2017 – 31. juli 2019.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 77: Flygtningekvote 2019

Sagsfremstilling

77. Flygtningekvote 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2018-21467 Dok.nr. 480-2018-233498

Sagens kerne

Udlændingestyrelsen udmeldte i en skrivelse af den 26. april 2018, at landstallet for 2019 blev fastsat til 1.000 personer. Landstallet er det antal flygtninge, der forventes at blive givet opholdstilladelse det kommende år. KKR Syddanmark har på den baggrund den 19. juni indgået aftale om kommunekvoter. Nordfyns Kommune skal i henhold hertil ikke modtage nogen flygtninge i 2019.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

De senere års udvikling i flygtningekvoten for Nordfyns Kommune:

År	Oprindeligt udmeldt kvote	Endelig kvote
2015	40	101
2016	88	131
2017	82 (senere nedjustering til 33)	0
2018	0	1
2019	0	

(Kilde: Skrivelser fra Udlændingestyrelsen)

Hertil kommer familiesammenføringer. I 2016 blev 23 voksne og 40 børn familiesammenført til flygtninge i Nordfyns Kommune. I 2017 var det 14 voksne og 24 børn og i 2018 1 voksen. (Egne opgørelser).

Ifølge en ny analyse fra tænketanken Cevea, har kun hver 4. kommune opnået regeringens mål om at få 50 pct. af alle flygtninge i job inden for tre år, efter de er kommet til Danmark. Nordfyns er med 46 pct. tæt på at nå målet. På Fyn er det kun Nyborg, der har en højere andel med 48 pct. Via dette link kan et interaktivt danmarkskort, der viser den enkelte kommunes status, tilgås <https://integrationsbarometer.dk/aktuelt/7>

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven

Bilag

480-2018-228643 Kommunekvoter 2019

480-2018-228642 brev_til_KL_og_kommunekontaktraadene_landstal_2019_25042018

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Kommunekvoter 2019

brev_til_KL_og_kommunekontraadene_landstal_2019_25042018

Punkt 78: Opfølgning på fællesmøde mellem SOSU, BU og AU

Sagsfremstilling

78. Opfølgning på fællesmøde mellem SOSU, BU og AU

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23532 Dok.nr. 480-2018-247078

Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget har afholdt fællesmøde den 6. november 2018.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Mødet havde følgende punkter på dagsordenen:

- Projekt udsatte familier
- Status på FGU

Mødet afholdes på baggrund af budgetaftalen for 2019, hvor der er afsat 2,3 mio. kr. over en 4-årig periode til en prioriteret indsats for udsatte familier.

Assens Kommune har sammen med ni andre kommuner deltaget i et projekt, hvor ovenstående har været temaet. Kernen i projektet er en tværgående indsats overfor familier, hvor en eller begge er på offentlig forsørgelse.

Vicedirektør Michael Bjørn, Assens Kommune deltager i mødet og orienterer omkring deres projekt og de foreløbige resultater.

Administrationen giver en status på FGU

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Kommissorium drøftes til mødet den 5. december 2018.

Punkt 79: Orientering til AU

Sagsfremstilling

79. Orientering til AU

Åbent

Sagsnr. 480-2018-1880 Dok.nr. 480-2018-242688

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der er følgende orienteringer til udvalget:

- Oversigt over målgrupper i jobcentret
- Opgørelse over sygedagpengesager
- Opgørelse over tildelte førtidspensioner
- Alle ydelser undtaget a-dagpenge 2016, 2017 og 2018

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-246972	Oversigt over målgrupper i jobcentret
480-2018-246970	Opgørelse over sygedagpengesager
480-2018-246971	Opgørelse over tildelte førtidspensioner
480-2018-248481	Alle ydelser undtaget a-dagpenge 2016, 2017 og 2018

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. november 2018

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over målgrupper i jobcentret

Opgørelse over sygedagpengesager

Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Alle ydelser undtaget a-dagpenge 2016, 2017 og 2018