

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 07-05-2014

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2014 kl. 13:30

Mødested Douglasshuset, Langesøvej 139, Morud

Indholdsfortegnelse

Anmodning om optagelse af punkt på dagsordenen - Nyttejobs skal aflønnes i henhold til gældende	3
Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2015.....	7
Aktive tilbud i lyset af det nedsatte driftsloft.....	10
Igangværende projekter på Kompetencecenter Nordfyn.....	13
Sociale Klausuler 2014.....	16
Indsats, mål og resultater.....	19
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	21
Praksisundersøgelse vedrørende virksomhedspraktik og løntilskud 2014.....	24
Orientering.....	27
Lukket: Evaluering af køkkenprojekt.....	29

Punkt 39: Anmodning om optagelse af punkt på dagsordenen - Nyttejobs skal aflønnes i henhold til gældende overenskomst

Bilag

Henvendelse fra enhedslisten

Anmodning om optagelse af punkt på dagsordenen - Nyttejobs skal aflønnes i henhold til gældende overenskomst

Sagsfremstilling

39. Anmodning om optagelse af punkt på dagsordenen - Nyttejobs skal aflønnes i henhold til gældende overenskomst

Åbent

Sagsnr. 480-2014-96648

Dok.nr. 480-2014-74859

Sagsfremstilling

Enhedslisten fremsender jf. vedhæftede bilag anmodning om at få følgende optaget på dagsordenen:

"Indstilling:

Enhedslisten indstiller hermed til vedtagelse af forslag om, at alle borgere, der sendes i nyttejob skal arbejde på overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår.

Forslaget betyder, at en borger i et nyttejob alene skal arbejde i det antal timer, som det vil tage vedkommende, at tjene sin respektive ydelse ind, når arbejdet udføres efter den gældende overenskomst indenfor det givne område.

Såfremt der ikke findes en overenskomst på området, inddrages den relevante fagforening i fastsættelse af en passende timeløn med udgangspunkt i øvrige sammenlignelige arbejdsområder.

Historik:

Et flertal af Folketingets partier vedtog før sommerferien en kontanthjælpsreform.

En af hjørnestenene i den nye reform er, at uddannelses- og /eller arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere fremover vil blive mødt med et krav om at skulle arbejde for kontanthjælpen, enten i et nyttejob (nytteindsats), virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob.

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen således i kraft. – Og dermed indførtes også nytteindsatsen, som et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

(Lov nr. 895 Ændringslov til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats)

Derudover indførtes der 1. januar 2014 en ny arbejdsmarkedsydelse for de ledige, som opbruger dagpengeretten/uddannelsesydelser. Disse forsikrede ledige har efter en måned også ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud (løntilskudsjob, virksomhedspraktik eller nyttejob på 20 timer/ugen).

Målgrupper for nyttejob er således:

- Åbenlyst uddannelsesparate, som modtager uddannelseshjælp skal i nytteindsats indtil de påbegynder ordinær uddannelse (målgruppe 2.12)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal senest efter 3 måneder med kontanthjælp enten i nytteindsats, virksomhedspraktik eller i en ansættelse med løntilskud (målgruppe 2.2)
- Forsikrede ledige der har mistet retten til dagpenge, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal senest efter 4 uger have tilbud om nytteindsats (20 timer ugentlig), virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Begrundelse for forslag om aflønning af nyttejobs efter gældende overenskomst:

Formålet med nytteindsatsen er, at de ledige arbejder for deres ydelse og indgår i et arbejdsfællesskab. – Horsens Kommunes nytteindsats bør selv sagt imødegå intentionerne i lovgivningen. Dette bør imidlertid ske på en måde, hvormed kommunen ikke samtidig bliver løntrykkere eller udøver det, som mange af os i andre sammenhænge, vil

betegne som regulær løndumping – og forskelsbehandling.

Det er Enhedslistens overbevisning, at en kommune altid har en skærpet forpligtigelse til, at vise vejen for dens borgere og virksomheder i form af selv at gå forrest med 'det gode eksempel.'

Horsens Kommune har i Buget 2014 vedtaget at anvende sociale klausuler – herunder arbejdsklausuler, således at disse klausuler fremadrettet indbygges i kommunes udbud af anlægs- og driftsopgaver.

I budget 2014 begrundes denne beslutning blandt andet med, at kommunen ønsker at understøtte ordnede arbejdsforhold og fremme beskæftigelsen og uddannelseshensyn.

Horsens Kommune bør naturligvis ikke rette disse krav til sine eksterne samarbejdspartnere, hvis de samtidig selv er ude af stand til, at efterleve de selvsamme krav.

I tillæg til ovenstående bør forslaget tillige betragtes, som en reel ligestilling mellem henholdsvis kontanthjælpsmodtagere og de udfaldsramte forsikrede ledige, således at der i alle tilfælde aflønnes ligeligt for et konkret arbejde i henhold til princippet om 'lige løn for lige arbejde'

Som det forholder sig i øjeblikket, så vil det med høj sandsynlighed kunne forekomme, at en forsikret ledig og en kontanthjælpsmodtager, som begge er i nyttejob, går side om side og udfører en fuldstændig ensartet type af arbejde, men hvor kontanthjælpsmodtageren kun aflønnes med ned til en tredjedel af, hvad den forsikrede ledige oppebærer i 'løn' for det selvsamme arbejde.

Økonomi.

Enhedslistens forslag vurderes at være udgiftsneutralt i det, der tages udgangspunkt i borgerens hidtidige ydelse og det ugentlige timetal dermed fastsættes ud fra denne ydelse sammenholdt med den bærende overenskomst indenfor det pågældende område.

Nyttejob:

Flere nyttejob, politiske ønsker til hvor?

(vi ønsker gerne f.eks. hovedrengøringsprojekt, etablering af geografiske hold som kan gøre vore turistudflugtsmål mere attraktive f.eks. grøn turisme, strandrensning, stier, slotte mm, gerne i samarbejde med ældreområdet, vej og park osv., uden konkurrence med de lokale erhvervsdrivende)

Forvaltningen sikrer, at borgere i Nyttejob jf. lovgivningen, aflønnes med overenskomstmæssig løn, og at arbejdstiden tilpasses den enkeltes forsørgerydelse.

Udvalget har på møde den 20. februar 2014 drøftet nyttejobindsatsen, og udarbejdet liste med forslag til områder for oprettelse af nyttejob.

Listen i Sønderborg Kommune med Nyttejob er gennemgået af fagforeningerne og den indeholder ikke job der i da er lønnede job. Der er løbende kontakt med fagforeningerne.

Der er oprettet en enhed i teknisk afd. og borgerservice som tager sig af nyttejob.

Det r nok ikke en nem strategi at forlange, at der i referatet skal stå, at betalingen skal være på overenskomstmæssige vilkår. Det er sikkert i strid med lovgivningen. Hvis man stiller forslag om at: "arbejdstiden tilpasses så ydelsen afspejler timelønnen for området", så har man måske en chance for at få det gennemført."

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

-

Bilag

480-2014-74147

Henvendelse fra enhedslisten

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Et flertal i udvalget kan ikke tilslutte sig Enhedslistens forslag.

**Punkt 40: Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til
Budget 2015**

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2015

Sagsfremstilling

40. Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2015 Åbent

Sagsnr. 480-2014-44981 Dok.nr. 480-2014-77382

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplanen for budget 2015 og overslagsårene, der blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 27. februar 2014, skal fagudvalgene i perioden april til juni måned arbejde med udmøntning af det økonomiske råderum.

I den økonomiske politik er rammerne for det økonomiske råderum udmeldt, og vil efterfølgende blive beskrevet i administrationens prioriteringskatalog.

Formålet med at etablere et økonomisk råderum er at fastlægge de overordnede rammer for de kommende års budgetter og den løbende økonomiske opfølgning samt understøtte en udvikling af Nordfyns Kommune.

Råderummet, som vil indgå i den politiske prioritering af budgettet for 2015-2018, opdeles i forhold til:

- Strukturtilpasninger
- Innovation
- Tværgående effektiviseringer
- Besparelser
- Tekniske korrektioner i forhold til regnskab 2013

Til Budget 2015 skal der arbejdes med at etablere et økonomisk råderum på 25 mio. kr., som efterfølgende kan indgå i det videre budgetarbejde. Endvidere skal råderummet sikre, at den økonomiske politik efterleves, således de vedtagne måltal udmøntes.

Det økonomiske råderum skal skaffes i budgetprocessen for blandt andet at kunne imødegå:

- Regeringens vækstpakke, der reducerer niveauet for de kommunale serviceudgifter og dermed også de kommunale tilskud.
- Usikkerhed om den kommende Økonomiaftale mellem KL og Regeringen for 2015.
- De mange reformer, der er undervejs, hvor de eksakte økonomiske konsekvenser heraf fortsat er ukendte.
- Nordfyns Kommunes faldende befolkningstal

Udgangspunktet for det økonomiske råderum vil være prioriteringer indenfor serviceudgiftsområderne, hvor det økonomiske råderum på 25 mio. kr. fordeles på mellem de enkelte fagudvalg.

Administrationen vil til Økonomiudvalgets møde den 9. april 2014 fremlægge forslag til fordeling af det økonomiske råderum, som efterfølgende udmeldes til fagudvalgene på møderne i maj 2014.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen for Nordfyns Kommune.
Økonomisk politik for Nordfyns Kommune.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Administrationens indstilling

Administrationen ønsker udvalgets drøftelse af muligheder og prioriteringer for fremskaffelse af et økonomisk råderum med udgangspunkt i:

- Strukturtilpasninger
- Innovation
- Tværgående effektiviseringer
- Besparelser

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 2. april 2014

Fraværende: Kim Johansen

Drøftet.

Der orienteres på mødet om den foreløbige status på udmøntning af det økonomiske råderum for budget 2015 inden for udvalgets områder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 41: Aktive tilbud i lyset af det nedsatte driftsloft

Bilag

Oversigt over tilbud.xlsx

Beregning af driftsloft 2014

Aktive tilbud i lyset af det nedsatte driftsloft

Sagsfremstilling

41. Aktive tilbud i lyset af det nedsatte driftsloft

Åbent

Sagsnr. 480-2014-96763

Dok.nr. 480-2014-74127

Sagsfremstilling

I henhold til beskæftigelsesplanen har Jobcenter Nordfyn en strategi om at levere en tidlig, aktiv og virksomhedsrettet indsats overfor ledige borgere med henblik på at afkorte disses ledighedsperiode og understøtte en fremtidig stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Til det formål anvendes en række forskellige tilbud, målrettet de enkelte forsørgelsesgrupper i Jobcentret med henblik på at understøtte den enkelte lediges jobsøgning med udgangspunkt i vedkommendes baggrund, udfordringer og styrker.

Eftersom der er meget store forskelle mellem de enkelte målgrupper og disses afstand til og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, er der også stor forskel på tilbuddene til de enkelte målgrupper og på de succeskriterier, der knyttes til effekten af tilbuddene. Det er derfor vanskeligt at sammenligne tilbuddenes kvalitet på tværs af målgrupperne.

For at skabe bedre overblik over tilbuddene til de enkelte målgrupper har jobcentret derfor udarbejdet en samlet oversigt over de tilbud, der aktuelt benyttes i beskæftigelsesindsatsen. Denne oversigt tæller såvel virksomhedsrettede tilbud som vejledning og opkvalificering. Oversigten dækker såvel interne tilbud som tilbud hos andre aktører. I det omfang, der har været muligt, er priser på og effekter af tilbuddene medtaget.

Ved skrivelse af den 17. september 2013 har Arbejdsmarkedsstyrelsen meddelt, at bevillingen til driftsudgifter vedrørende aktivering af modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse med virkning fra budget 2014 er opdelt i 2 adskilte driftslofter:

- Driftsloft for modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp
- Driftsloft for modtagere af revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse

Samtidig reduceres driftsloftet pr. helårsperson fra 2014 fra 13.700 kr. til 11.970 kr. pr. helårsperson for driftsloftet for modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. Driftsloftet for modtagere af revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse reduceres fra 13.700 kr. til 11.429 kr. pr. helårsperson.

De ændrede regler af driftsloftet blev behandlet i Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. december 2013. Der blev givet en orientering om de ændrede regler, ligesom det blev godkendt, at Jobcentret ville fremkomme med et forslag til driftsudgifterne for 2014.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2014 foreslår Jobcentret:

- At der sker en reduktion af 6 ugers selvvalgt uddannelse på baggrund af, at 6 ugers selvvalgt uddannelse først kan påbegyndes efter 18 ugers ledighed. Desuden er der tale om et generelt fald i antallet af ledige.
- Der reduceres i udgifterne til øvrige driftsudgifter til kontanthjælpsmodtagere, idet en aftale med en privat udbyder reduceres
- Øvrige driftsudgifter til a-dagpengemodtagere reduceres i forbindelse med at forløb ved privat udbyder reduceres
- Der reduceres med 1 stilling på Kompetencecenter Nordfyn. Stillingen er p.t. vakant.

Lovgrundlag

Budgetlovens § 9

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Økonomiske oplysninger

Den nye beregning af driftsloftet for 2014 viser følgende:

- Driftsudgifter vedr. modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælper er på i alt brutto 16.584.700 kr. og ligger brutto 927.900 kr. over rådighedsbeløbet.
- Driftsudgifter vedr. sygedagpenge, revalidering og ledighedsydelse er på i alt brutto 6.625.400 kr. og ligger brutto 1.134.900 kr. under rådighedsbeløbet

Der kan ikke opnås refusion af de udgifter, der ligger udover rådighedsbeløbet, og merudgiften på de 927.900 kr. vil skulle finansieres inden for Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at driftsloftet for modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp reduceres, som det fremgår af vedlagte bilag om driftsloftet for 2014.

Bilag

480-2014-76820	Oversigt over tilbud.xlsx
480-2014-76894	Beregning af driftsloft 2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 42: Igangværende projekter på Kompetencecenter Nordfyn

Bilag

Kompetencecenter Nordfyn - Til Arbejdsmarkedsudvalget

Økonominotat, Analyse projekter Kompetencecentret 2014.docx

Borgere i forløb 2013-2014.xlsx

Igangværende projekter på Kompetencecenter Nordfyn

Sagsfremstilling

42. Igangværende projekter på Kompetencecenter Nordfyn Åbent

Sagsnr. 480-2014-47744 Dok.nr. 480-2014-53870

Sagsfremstilling

Der er udfærdiget en status for året 2013 over projekterne i Kompetencecenter Nordfyn.

I 2013 har der været følgende projekter:

- Jobsøgningsforløb for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Projekt "På vej" for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Brush Up – for forsikrede ledige, med en ledighed på ca. 12 måneder – er i løbet af 2013 slået sammen med jobsøgningsforløbet
- Fleksjobklubben – personer, som er godkendt til et fleksjob, og som afventer et fleksjob
- Mindfulness – primært for sygemeldte, men også modtagere af ledigheds-ydelse og kontanthjælp har deltaget
- Åndedræts træning, afspænding og meditation

Køkkenprojektet er beskrevet i et selvstændigt punkt til dette møde.

Der er for de enkelte projekter beskrevet: Målgruppe, formål, antal deltagere, effekt og eventuelle bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

I økonominotatet vedr. Projekter, Kompetencecenter Nordfyn er budgettet for 2014 ved en videreførelse af de gennemførte projekter i 2013 opgjort.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at oplægget drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 2. april 2014

Fraværende: Kim Johansen

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Bilag

480-2014-55868	Kompetencecenter Nordfyn - Til Arbejdsmarkedsudvalget
480-2014-58432	Økonominotat, Analyse projekter Kompetencecentret 2014.docx
480-2014-59224	Borgere i forløb 2013-2014.xlsx

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 43: Sociale Klausuler 2014

Bilag

Notat vedrørende sociale klausuler, arbejdsklausuler og kædeansvar

Inspiration fra Odense Kommune - Reviderede retningslinjer vedr lærlinge og praktikanter.pdf

Sociale Klausuler 2014

Sagsfremstilling

43. Sociale Klausuler 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-42456

Dok.nr. 480-2014-51896

Sagsfremstilling

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, Kim Johansen har anmodet om, at der udarbejdes et notat om sociale klausuler, kædeansvar og arbejdsklausuler.

Det fremgår blandt andet af notatet:

· Arbejdsklausuler:

Arbejdsklausuler er et krav i en udbudskontrakt om, at den, der vinder et udbud, påtager sig en nærmere defineret social forpligtigelse. Der kan eksempelvis stilles krav om beskæftigelse af lærlinge, ligesom der kan blive tale om at integrere personer, der er uden for arbejdsmarkedet.

Den 30. august 2012 har Kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune godkendt, at de sociale klausuler tages i brug, når lønudgiften er over 3 mio. kr., og kontrakten løber over 6 måneder.

De sociale klausuler har været i brug i en udbudskontrakt.

· Kædeansvar:

Kædeansvar er et ansvar, som kan stilles i alle led i en entreprenørkæde. Hvis underentreprenøren ikke betaler f.eks. overenskomstmæssig løn, er det hvervgiveren, det vil sige det øverste led i kæden, som har forpligtigelsen.

Sagen har været behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. maj 2013. Udvalget vedtog, at sagen var drøftet, samt at der afventes lovgivning på området.

Efterfølgende er der lavet EU-regler og udtalelser om kædeansvar.

· Arbejdsklausuler:

Arbejdsklausuler er en klausul, som kan skrives ind i en udbudskontrakt. Det skal sikre, at den, som vinder en opgave, tilbyder sine ansatte løn og arbejdsvilkår, der gælder for samme type arbejde inden for lignende fag eller industri i henhold til kollektive overenskomster.

Kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune har i et møde den 30. maj 2013 vedtaget, at der skal indarbejdes arbejdsklausuler i kommunale udbuds- og anlægsopgaver.

Lovgrundlag

Finansministeriets udbudscirkulære

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

EU's udbudsregler

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at notatet drøftes.

Sociale klausuler:

Jobcenteret vil fremover sikre, at der udarbejdes retningslinjer, der sikrer, at udbyderen af en opgave kontakter Jobcentret for at afklare, hvad den sociale klausul skal indeholde. Størrelsen og indholdet i udbuddet er afgørende

for, hvad de sociale klausuler skal omfatte, ligesom målgruppen kan ændre sig over tid.

Kædeansvar:

Det indstilles, at kommunens juridiske afdeling udarbejder et notat, der beskriver mere detaljeret lovgivningen på området.

Arbejdsklausuler:

Der er ikke behov for yderligere tiltag.

Bilag

480-2014-76918	Notat vedrørende sociale klausuler, arbejdsklausuler og kædeansvar
480-2014-78103	Inspiration fra Odense Kommune - Reviderede retningslinjer vedr lærlinge og praktikanter.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Enhedslisten ønsker, at sociale klausuler skal gælde samtlige opgaver, der udbydes i kommunen.

Punkt 44: Indsats, mål og resultater

Bilag

Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014.docx

Udvikling i sygedagpengeforløb.docx

14-03 ledighedstal pdf.pdf

Indsats, mål og resultater

Sagsfremstilling

44. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332 Dok.nr. 480-2014-77979

Sagsfremstilling

Der er denne gang 3 bilag til punktet. Det første er en opdateret oversigt over status på målene i beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune i 2014. Bemærk, at det nederste punkt – kontant/uddannelseshjælp – ikke indgår i beskæftigelsesplanen, men er besluttet af udvalget på baggrund af en markant stigning i kontanthjælpssagerne i 2013, hvorfor udgangspunktet for målingen er december 2013.

I beskæftigelsesplanen for 2014 er målingen af udviklingen i sygedagpengeforløbene fastlagt ud fra de ændrede tidsfrister, den kommende sygedagpengereform, der træder i kraft til juli, introducerer. Det er derfor endnu ikke muligt at måle på disse forløbsintervaller i jobindsats. Derfor er der medtaget et bilag, der viser udviklingen i sygedagpengeforløbene ud fra den hidtidige måling på intervallerne 5-52 uger og over 52 uger.

Endelig er der ledighedstallene for marts 2014. Heraf fremgår, at ledighedsprocenten på Nordfyn var på 5,6 %, hvilket er tredje laveste ledighedsprocent på Fyn, der har gennemsnitlig ledighedsprocent på 6,3. Der er tale om et fald på 219 bruttoledige i forhold til marts 2013.

Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Til orientering og evt. drøftelse.

Bilag

480-2014-77941	Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2014.docx
480-2014-77972	Udvikling i sygedagpengeforløb.docx
480-2014-77952	14-03 ledighedstal pdf.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 45: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET Budgetopfølgning pr. 31.03.2014

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

45. Budgetopfølgning pr. 31. marts 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget Åbent

Sagsnr. 480-2014-7872 Dok.nr. 480 -2014-75081

Sagsfremstilling

Med henvisning til "Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune" har administrationen udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2014.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2014 viser for udvalgets områder følgende:

Forventning til driftsregnskab 2014

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2014 viser en forbrugsprocent på 22,8, hvilket er lidt under en ideal forbrugsprocent på 25,0. Årsagen til den lave forbrugsprocent kan henføres til et lavt udgiftsniveau på områderne Jobcenter samt KompetenceCenter Nordfyn.

Det samlede resultatet af budgetopfølgning på udvalgets områder viser, at der kan overføres 10.732.700 kr. til udvalgets budgetreserve.

Endvidere forventes der overført 1.361.100 kr. til Økonomiudvalget vedrørende følgende forhold:

- | | |
|---|-------------|
| · 2 virksomhedskonsulenter fra Beskæftigelsesordninger overføres til Administration af Jobcentret under Økonomiudvalget | 913.100 kr. |
| · 1 socialformidler fra Sygedagpenge overføres til Administration af Jobcentret under Økonomiudvalget | 448.000 kr. |

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes
- at der overføres 10.732.700 kr. til udvalgets budgetreserver
- at der overføres 1.361.100 kr. til Økonomiudvalget

Bilag

480-2014-63816

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET Budgetopfølgning pr. 31.03.2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling indstilles godkendt.

Punkt 46: Praksisundersøgelse vedrørende virksomhedspraktik og løntilskud 2014

Bilag

Vedrørende praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.docx

Uddrag af praksisundersøgelsen.pdf

Praksisundersøgelse vedrørende virksomhedspraktik og løntilskud 2014

Sagsfremstilling

46. Praksisundersøgelse vedrørende virksomhedspraktik og løntilskud 2014 Åbent

Sagsnr. 480-2014-96462 Dok.nr. 480-2014-73484

Sagsfremstilling

Jobcenter Nordfyn har medvirket i en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om virksomhedspraktik og løntilskud. Undersøgelsen er udgivet i marts måned 2014.

Ankestyrelsen har pligt til på landsplan at koordinere, at afgørelser, som kan indbringes for Ankestyrelsen, træffes i overensstemmelse med lovgivningen og praksis.

Praksisundersøgelser er et af de redskaber, som benyttes til at belyse om myndighedernes afgørelser er i overensstemmelse med lovgivningen.

I undersøgelsen fra Ankestyrelsen om virksomhedspraktik og løntilskud har der medvirket 12 kommuner med i alt 111 sager. Der har især været fokus på reglerne om rimelighedskravet og betingelserne for merbeskæftigelse. Ved løntilskud har der også været fokus på, om den ledige har været ledig i minimum 6 måneder for løntilskuddet. Der er dog undtagelsesbestemmelser.

Jobcenter Nordfyn har deltaget i undersøgelsen med 8 sager - 6 sager med løntilskud og 2 sager med virksomhedspraktik.

Hovedresultaterne i undersøgelsen er:

- 63 sager svarende til ca. 57 % af afgørelserne er i overensstemmelse med lovgivningen og praksis
- 48 sager svarende til ca. 43 % af afgørelserne er ikke i overensstemmelse med lovgivningen, eller der mangler oplysninger, således at det ikke kan afklares, om afgørelsen er i overensstemmelse med lovgivningen.
- For Jobcenter Nordfyn er 4 af sagerne, svarende til 50 % i overensstemmelse med lovgivningen og praksis, medens 4 sager, svarende til 50 % ikke er i overensstemmelse med lovgivningen eller, der mangler oplysninger, således at det ikke kan afklares, om afgørelsen er i overensstemmelse med lovgivningen.

I medsendt bilag er resultatet for Jobcenter Nordfyn beskrevet yderligere.

Efter modtagelsen af undersøgelsen har denne været drøftet med Jobcentrets virksomhedskonsulenter, ligesom der er udfærdiget et materiale om reglerne for virksomhedspraktik og løntilskud, som også er gennemgået med virksomhedskonsulenterne. Der er således rettet op på de forhold, hvor Jobcenter Nordfyn ikke har fulgt reglerne.

Der vil inden for det kommende halve år blive fulgt op på, om der administreres efter lovreglerne.

Praksisundersøgelsen skal behandles på et møde i Kommunalbestyrelsen i de medvirkende kommuner jf. retssikkerhedslovens § 79 a. Bestemmelsen præciserer det kommunalpolitiske ansvar for at følge op på resultatet af praksisundersøgelsen.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 79 a

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forlagt for Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Jobcenterets orientering om de iværksatte tiltag godkendes.

Bilag

480-2014-76702	Vedrørende praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.docx
480-2014-76704	Uddrag af praksisundersøgelsen.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling indstilles godkendt.

Punkt 47: Orientering

Bilag

Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pensioner 2012 - 2014

Statistik - Fleksjob 2012 - 2014

Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014

Statistik - Ledighedsydelse 2012 - 2014

Statistik - Dagpengesager 2012 - 2014

Orientering

Sagsfremstilling

47. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-85899 Dok.nr. 480-2014-76640

Sagsfremstilling

- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pensioner 2012 – 2014
- Statistik – Fleksjob 2012 – 2014
- Statistik – Jobtræningspersoner 2012 – 2014
- Statistik – Ledighedsydelse 2012 – 2014
- Statistik – Dagpengesager 2012 – 2014

Lovgrundlag

-

Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at sagen tages til efterretning.

Bilag

480-2014-76648	Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pensioner 2012 - 2014
480-2014-76649	Statistik - Fleksjob 2012 - 2014
480-2014-76650	Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014
480-2014-76652	Statistik - Ledighedsydelse 2012 - 2014
480-2014-76653	Statistik - Dagpengesager 2012 - 2014

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 7. maj 2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 48: Lukket: Evaluering af køkkenprojekt