

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-06-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 03. juni 2020 kl. 15:00

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

## Indholdsfortegnelse

|                                                             |   |
|-------------------------------------------------------------|---|
| Sundhedsaftale 2019-2021- Fællesmøde AU, SOSU og BU.....    | 3 |
| Status og drøftelse - helhedsorienteret familieindsats..... | 5 |
| Status på Ungeposten og Ungestrategien.....                 | 7 |

# **Punkt 236: Sundhedsaftale 2019-2021- Fællesmøde AU, SOSU og BU**

## **Sagsfremstilling**

### **236. Sundhedsaftale 2019-2021- Fællesmøde AU, SOSU og BU      Åbent**

Sagsnr. 480-2020-12046      Dok.nr. 480-2020-152119

#### **Sagens kerne**

Sundhedsaftalen 2019- 2023 er den formelle ramme om det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedsaftalen er aftalen om, hvem der skal sikre løsningen af opgaverne i et sammenhængende sundhedsvæsen.

Nordfyns Kommunes ansvar og opgave er:

- at understøtte borgernes almene sundhedstilstand
- at opspore og forebygge tab i sundhedstilstand
- at udføre behandling, pleje og omsorg, samt træning og rehabilitering

Administrationen fremlægger indholdet i Sundhedsaftalen, herunder vision, målsætninger og Nordfyns Kommunes tværgående sundhedsopgave.

#### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

#### **Sagens baggrund**

Sundhedsaftalen 2019-2023 er indgået mellem regionsrådet og alle kommunalbestyrelser i Syddanmark. I den politiske aftale er der fastsat rammer og målsætninger for samarbejdet mellem sygehuse, praktiserende læger og kommunerne.

Sundhedsaftalen har gennem visioner, målsætninger og virkemidler fastsat en fælles politisk retning for samarbejdet mellem sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Sundhedsaftalens har fokus på 3 politiske retninger:

- Samarbejde om forebyggelse
- Fortsætte udviklingen omkring bedre overgange
- Sammenhæng til uddannelse og arbejdsmarked

Formålet med Sundhedsaftalen er, at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af sektorer, med det fælles mål at sikre høj ensartet kvalitet og patienttilfredshed.

Sundhedsområdets behandling og opgaveløsning skal løses i henhold til Sundhedsstyrelsens nationale kliniske retningslinjer og de aftalte programmer for borgerforløb.

Nordfyns Kommunes ansvar og opgave er:

- at understøtte borgerens almene sundhedstilstand
- at opspore risiko for sygdom og forebygge tab af sundhedstilstand
- at udføre behandling, pleje og omsorg samt træning- og rehabilitering, så borgerne kan meste deres egen sygdom og sundhed

Forebyggelse, behandling, pleje, opfølgning og rehabilitering skal i højere grad tilbydes tæt på borgernes hverdag og med særlig fokus på mestring af egen sygdom.

Nordfyns Kommune skal, som følge af Sundhedsaftalen, sikre sundhedstilbud og indsatser af høj kvalitet, i samarbejde med egen læge og sygehus til borgere i alle aldersgrupper.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

**Beslutningskompetence**

Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget.

**Lovgrundlag**

Sundhedslovens §§ 204-205 og i bekendtgørelse nr. 191 af 28. februar 2018 om sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler med tilhørende vejledning.

**Bilag**

480-2020-152108 sundhedsaftalen 2019-2023 (1)

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2020

Fraværende: Ingen

Sagen drøftet.

Udvalgene ønsker at sætte den nuværende sundhedsstrategi på dagsordenen næste gang. Samt et særligt fokus på effektive strategier, rettet mod rygning, alkohol og overvægt.

**Bilag**

sundhedsaftalen 2019-2023 (1)

# Punkt 237: Status og drøftelse - helhedsorienteret familieindsats

## Sagsfremstilling

### 237. Status og drøftelse - helhedsorienteret familieindsats

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43135      Dok.nr. 480-2020-153970

#### Sagens kerne

Fagudvalgene orienteres om status på projekt Helhedsorienteret indsats for familier.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse med særligt fokus på projektets resultater og de beskrevne risikoer.

#### Sagens baggrund

I budgetaftalen for 2019 - 2022 var forligspartierne enige om, at investere 2,3 mio. kr. årligt over en 4-årig periode med det formål, at der gennem et helhedssyn og en helhedsindsats for udsatte familier kan skabes bedre trivsel generelt for familierne i projektet. Bedre job- og arbejdsmarkedstilknytning for de voksne familiemedlemmer samt f. eks. mere stabil skolegang for børnene.

Siden august 2019 har 10 familier været i projektet. I de 10 familier har der været arbejdet direkte sammen med 10 voksne, samt i alt 15 børn med en sag i familieafdelingen. Dertil kommer en række søskende samt familiernes nære familienetværk.

Tre medarbejdere har været tilknyttet projektet. Fra juni 2020 tilknyttes endnu en medarbejder og målet er, at nå op på ca. 20 familier indenfor en kortere periode. Opstart af nye familier har været udskudt som følge af coronakrisen.

Uforbrugte midler fra 2019 på ca. 1 million kroner er lagt i kommunekassen.

På resultatsiden er 2 voksne kommet i beskæftigelse og en tredje er på vej. Det forventes derfor også at det budgetlagte besparelsesmål i 2020 på 300.000 kroner nås.

For at følge udviklingen på projektets børnesager følges sagerne med en score på trivselslinealen, der er et standardiseret værktøj til dette formål. Som det ses i figuren har børnene samlet udviklet sig positivt i perioden. Den gennemsnitlige score var ved projektstart på 3,2. Nu ligger den på 5,2 på 10-trinsskalaen.

Projektets gør først og fremmest brug af følgende virkemidler i arbejdet med familierne

1. Der opbygges en stærk tillidsrelation med familien. Familien møder primært en medarbejder, men kender alle i medarbejderteamet således at der kan holdes kontinuitet ved ferier og hvis medarbejdere skifter job.
2. Familien ses i sin helhed og der arbejdes med en samlet koordineret plan.
3. Der bruges mange resurser på at koordinere arbejdet mellem forskellige fagpersoner og indsatser og sikre fremdrift i sagerne. Eksempelvis også koordinering med sundhedssystemet, arbejdspladser og skole/institution.
4. Der arbejdes med en større fleksibilitet og hyppighed i forhold til opfølgning, dialog og korrektion end det kræves eksempelvis i beskæftigelseslovgivningen.
5. Der er lagt meget stor vægt på at tilgangen bygger på empowerment – det vil sige en ligeværdig / ikke formynderisk men anerkendende og resursebaseret tilgang til familierne. Afgørende har været at deltagelse er frivillig.

Der er i projektet stort fokus på følgende risikoer

1. At familierne bliver i projektet for længe / at der ikke er en naturlig afslutning på ofte meget langvarige sager
2. At projektets metoder og resultater kan overføres til sagsbehandling i det mere normale sagsbehandlersystem, hvor vilkårene er anderledes.

På mødet har vi inviteret en af projektets borgere, der vil fortælle om sine oplevelser i den forbindelse.

#### Økonomiske oplysninger

Ingen

**Beslutningskompetence**

De tre fagudvalg.

**Lovgrundlag**

-

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2020

Fraværende: Ingen

Orienteret foretaget og sagen drøftet.

## Punkt 238: Status på Ungeposten og Ungestrategien

### Sagsfremstilling

#### 238. Status på Ungeposten og Ungestrategien

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43200      Dok.nr. 480-2020-154484

#### Sagens kerne

Orientering om status på Ungeposten og Ungestrategien.

#### Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune vedtog den 26. marts 2020 en ny Ungestrategi for perioden 2020-2022.

Ungestrategien sætter bl.a. rammen og retningen for den uddannelsesmæssige og beskæftigelsesrettede indsats for de 15-29 årige borgere. Formålet med strategien er, at sikre at alle unge på Nordfyn får en ungdomsuddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarked. Den primære ramme for udmøntningen af strategien sker i rammerne af Ungeposten og den kommunale ungeindsats.

Det er medarbejdernes oplevelse, at etableringen af Ungeposten har medført et løft i kvaliteten i opgavevaretagelsen til gavn for den enkelte borger. Der er en række umiddelbare fordele i et tættere og mere tværfagligt samarbejde, som medfører at borgerne får en mere helhedsorienteret indsats. Det er samtidigt oplevelsen, at mange af borgerne i målgruppen har sammensatte og komplekse problemstillinger, som kalder på nye tilgange og indsatser til målgruppen for at kunne indfri Ungestrategiens målsætninger og ambitionsniveau.

Med baggrund i den nye Ungestrategi og ændringerne i målgruppen har Ungeposten arbejdet med tre fokusområder:

De tre områder er:

- Udvikle nye indsatser og tilgange til målgruppen inden for de eksisterende rammer.
- Udvikle nye indsatser og tilgang i samspil med borgere og andre aktører.
- Udvikle kontinuerligt datagrundlag for fremtidig opfølgning på Ungestrategien og Ungeposten.

På udvalgmøde den 3. juni 2020 vil administrationen orientere om status på ovennævnte indsatser og initiativer.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

-

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

|                |                                                                           |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 480-2020-41079 | Endelig Ungestrategi. Vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 26. marts 2020. |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Udvalgene ønsker på næste fællesmøde en grundig gennemgang af talgrundlaget i forhold til resultater og indsatser i Ungeposten.

## **Bilag**

Endelig Ungestrategi. Vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 26. marts 2020.