

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 17-06-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 17. juni 2020 kl. 15:00

**Mødested** Søndersø Rådhus, mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021.....	3
Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i beskæftigelsesindsatsen.....	5
Strategi for tiden efter udløb af investeringsstrategien i 2021.....	7
Kontrolenhedens årsrapport 2019.....	9
Fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn.....	10
Genopretning i forhold til Budget 2020 på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19..	14
Aflysning af Jobmesse Fyn 2020.....	16
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	18
Orientering.....	20
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020.....	22

# Punkt 240: Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021

## Sagsfremstilling

### 240. Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2020-6634      Dok.nr. 480-2020-157145

#### Sagens kerne

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2021-2024 skal de respektive fagudvalg i perioden april til juni 2020 arbejde med forslag og input til "Omstillingskataloget" til udmøntning af det økonomiske råderum på 20 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget skal fremkomme med forslag til prioriteringer på minimum 114.000 kr.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til et økonomisk råderum på minimum 114.000 kr.

#### Sagens baggrund

For at skabe mulighed for prioriteringer i budgetprocessen anbefales det, at der så tidligt som muligt påbegyndes et arbejde med at fremskaffe et økonomisk råderum, til at sikre den lokale politiske handlefrihed, i arbejdet med fortsat at skabe vækst og udvikling i kommunen.

I den Økonomiske politik for 2019-2022 er måltallet for det økonomiske råderum på 20 mio. kr. årligt.

Råderummet på 20 mio. kr. beskrives i et 'Omstillingskatalog'. Formålet med 'omstillingskataloget' er, at beskrive konkrete forslag til inspiration for økonomiske effektiviseringer, som efterfølgende kan indgå i den politiske prioritering af budgettet.

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2021-2024 vil de respektive udvalg i perioden april til juni arbejde med forslag til 'Omstillingskataloget' til udmøntning af det økonomiske råderum.

Formålet med denne fase er, at indsamle ideer og forslag, hvor fagudvalgene kommer med forslag til optimeringer og nytænkning, samt prioriteringsmuligheder til eventuelle aktivitetsudvidelser og/eller aktivitetsændringer.

Der skal i processen være særlig fokus på følgende temaer:

- Demografi- og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Servicetjek på alle ressourcefordelingsmodeller
- En forenklet beskæftigelsesindsats

Forslag og ideer i denne proces skal endvidere medvirke til at kvalificere det samlede 'Omstillingskatalog'.

#### Økonomiske oplysninger

Kommunalbestyrelsen har den 26. marts 2020 vedtaget følgende fordeling af det økonomiske råderum på 20.000.000 kr.:

Arbejdsmarkedsudvalget	114.000 kr.
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	722.000 kr.
Børne- og Ungeudvalget	7.751.000 kr.
Social- og Sundhedsudvalget	7.030.000 kr.
Teknik- og Miljøudvalget	1.701.000 kr.

Økonomiudvalget	2.682.000 kr.
<b>Total</b>	<b>20.000.000 kr.</b>

Såfremt der er eventuelle budgetændringer i form af serviceudvidelser, skal der beskrives yderligere forslag til udmøntning af det økonomiske råderum, idet måltallet for råderummet er opgjort som et nettobeløb.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Principper for økonomistyringen for Nordfyns Kommune.

Budgetstrategi 2021-2024.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Sagen drøftet.

# Punkt 241: Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 241. Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i beskæftigelsesindsatsen

#### Åbent

Sagsnr. 480-2020-1485

Dok.nr. 480-2020-154752

#### Sagens kerne

Konsulentfirmaet Mploy A/S har nu afsluttet deres gennemgang og analyse af ressourcer og resultater i kommunens beskæftigelsesindsats, dvs. både i jobcentret og i indsatsen for unge ledige i Ungeposten. På baggrund heraf har de udarbejdet et forslag til reviderede budgetforudsætninger og en række optimeringstiltag. På møderne i april og maj 2020 er udvalget blevet præsenteret for delresultater i analysearbejdet.

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter rapportens konklusioner og anbefalinger, der også planlægges præsenteret på Kommunalbestyrelsens budgetseminar 30. juni 2020 som led i drøftelserne om den fremtidige budgettering af udgifter til offentlig forsørgelse og udgiftsprofil for beskæftigelsesindsatsen efter 2021, når den nuværende investeringsstrategi udløber.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Mploys rapport er med som bilag og hovedresultater fremgår af et resumé i rapportens indledning.

Samarbejdet med Mploy blev iværksat for at tilvejebringe analysemæssig viden om:

- Bud på realistisk-ambitiøse aktivitetsmål og økonomiske mål, med og uden ekstra ressourcer fra investeringsstrategien, og sammenlignet med andre kommuner, set i lyset af, at mål og budgetter for overførselsudgifter allerede inden Coronakrisen var markant større end forventet i det oprindelige budget for 2020
- Undersøgelse af kommunens udgifter til beskæftigelsesindsatsen, de opnåede resultater og sammenhængen mellem udgifter og resultater, sammenlignet med andre kommuner
- Forslag og anbefalinger til optimering af indsats og resultater, hvor også frihedsgrader udnyttes i forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra 1. januar 2020.

#### Hovedkonklusioner fra servicetjekket:

- Ambitionerne om at reducere antallet offentligt forsørgede og deres forsørgelsesudgifter er for optimistiske i 2020 og 2021. På baggrund af den hidtidige udvikling, en sammenligning med andre kommuner og en vurdering af arbejdsmarkedsudviklingen, der stort set har været stagnerende siden begyndelsen af 2. halvår 2019, og under de første tidlige indtryk af Coronakrisens betydning, vurderer Mploy, at overførselsudgifterne i 2020 er underbudgetteret med ca. 25 mio. kr. og antallet og varigheden i offentlig forsørgelse er undervurderet med knap 200 helårspersoner. Dén vurdering blev taget med i vurderingen af korrigeret Budget 2020 ved Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020. Mploy vurderer det dog realistisk at reducere antallet med ca. 20 helårspersoner i 2020 og yderligere knap 40 helårspersoner i 2021 sammenlignet med 2019.
- Forsørgelsestrykket i Nordfyn har bevæget sig fra at ligge over niveauet for forsørgelsestrykket for Fyn frem til 2016 til at ligge under niveauet. Efter 2016 har Nordfyn også distanceret sig positivt fra andre klyngekommuner. Nordfyn har en relativ lav andel af befolkningen på ydelserne længst fra arbejdsmarkedet, og har dermed bedre potentiale for at reducere antal og varighed i offentlig forsørgelse.
- Det konkluseres at kommunens investeringsstrategi fra 2015 har haft en positiv betydning for forsørgelsestrykket.
- Der er fortsat muligheder for at løfte ambitionerne om at reducere antallet af ydelsesmodtagere i Nordfyn gennem den investering der er foretaget i indsatsen.
- Ressourceforbruget til beskæftigelsesindsatsen er lavt med ca. 12 pct. under gennemsnittet af sammenligningskommuner, og ville være ca. 22 pct. under uden ekstra midler dels fra investeringsstrategien og dels fra centrale puljemidler til projekter med tilhørende opgaver.

- Ressourceforbruget til sagsbehandling, dvs. til jobrettede samtaler med ledige og sygemeldte, og til virksomhedsindsats, dvs. til samarbejde om rekruttering og etablering af aktive tilbud til ledige, er højt. Det er altså primært herfra gode effekter i form af færre offentligt forsørgede og reducerede udgifter skal komme. Det relativt høje ressourceforbrug i sagsbehandling og virksomhedsindsats, er ikke fuldt ud afspejlet i en høj volumen i samtaleindsatsen og den virksomhedsrettede indsats.
- Resultaterne i form af udslusning til job og uddannelse er gode for 8 ud af 12 målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. For ungeområdet og integration (jobparate), er der grund til at vurdere, om effekterne kan styrkes – eventuelt gennem tilførsel af ressourcer. For sygedagpenge er der grund til at overveje om de nuværende ressourcer (10 pct. under gennemsnittet i andre kommuner og samtidig en overgennemsnitlig stor nytilgang af sygemeldte) kan bremse den stigende tilgang af sygedagpengesager og fastholde de gode effekter. For ressourceforløb er der grund til at overveje om der opnås tilstrækkelig effekt set i forhold til ressourceforbruget. For dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere er der relativt høje enhedsomkostninger, som kan give det nødvendige overskud til at tackle flere ledige som følge af Coronakrisen.
- Bedre effekter i beskæftigelsesindsatsen afhænger af de ressourcer, der er til rådighed til at levere kerneopgaveløsning og til at udvikle og optimere den.
- Mploy har sammen med jobcentret og Ungeposten udarbejdet 13 forslag til optimeringstiltag. Ved at effektivisere jobsamtaler og virksomhedsindsats kan sparede ressourcer herfra kanaliseres til at iværksætte nogle af de andre foreslåede tiltag, herunder fx til indsatsen for unge ledige, sygemeldte, flere ledige i småjob i private virksomheder m.m.

På baggrund af servicetjekket kan udvalget eventuelt drøfte:

- Et mere realistisk budget for antal og varighed i offentlig forsørgelse og tilknyttede forsørgelsesudgifter?
- Niveau for fremtidig udgiftsprofil/finansiering af beskæftigelsesindsatsen, der skal skabe resultaterne, herunder overordnet stillingtagen til tiden efter investeringsstrategiens afslutning i 2021?
- Anbefalinger til relevante optimeringstiltag blandt forslagene i servicetjekket?

**Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

**Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

**Lovgrundlag**

-

**Bilag**

- |                 |   |
|-----------------|---|
| 480-2020-163051 | 200611 Bilag - Status for arbejdsmarkedsområdet og gennemgang af budgettering |
| 480-2020-163050 | 200611 opsamling og optimeringskatalog inkl. unge                             |

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Sagen drøftet.

Resultaterne af servicetjekket inddrages i det videre arbejde med at udvikle en flerårig beskæftigelsesindsats.

**Bilag**

- 200611 Bilag - Status for arbejdsmarkedsområdet og gennemgang af budgettering
- 200611 opsamling og optimeringskatalog inkl. unge

# Punkt 242: Strategi for tiden efter udløb af investeringsstrategien i 2021

## Sagsfremstilling

### 242. Strategi for tiden efter udløb af investeringsstrategien i 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2020-43245      Dok.nr. 480-2020-154744

#### Sagens kerne

Investeringsstrategien i beskæftigelsesindsatsen ophører med udgangen af 2021. Det fremgår af Budgetaftale 2020 – 2023, at Kommunalbestyrelsen skal se nærmere på en ny effektiv strategi fra efter 2021.

Administrationen lægger derfor op til udvalget om at tage en indledende drøftelse af de mulige retninger for en ny strategi på området, der efterfølgende kan drøftes i Kommunalbestyrelsen.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

*Uddrag fra Budgetaftale 2020 – 2023, dateret 11. oktober 2019:*

”Der har igennem de seneste år – (1. generation af investeringsstrategien fra 2015-2018 og 2. generation af investeringsstrategien fra 2019-2021) - været arbejdet med en investeringstækning i arbejdsmarkedspolitikken. Omlægningen af refusionssystemet gav et afgørende incitament for at investere og øge arbejdsstyrken, hvilket har skabt tydelige resultater igennem perioden. Arbejdsstyrken er steget, og det økonomiske rationale er høstet. Jobcentret har skabt gode resultater og klarer sig godt i benchmark i relation til resultater og effektivitet, men forligspartierne er enige om, at det bliver vanskeligere at nå helt de samme resultater med 2. generation af investeringsstrategien. Derfor bliver der behov for at se nærmere på en ny effektiv strategi fra 2021.”

Midlerne i investeringsstrategien er løbende blevet nedjusteret og udgør nu fra 2020 ca. 5,8 mio. kr. årligt. I alt udgør budgettet til beskæftigelsesindsatsen ca. 60 mio. kr. i 2020, incl. medfinansiering og opgaver fra midlertidige projekter med central puljefinansiering. Samtidig er målene i nogle år opjusteret, mens antallet af offentligt forsørgede og udgifterne til dem er steget især siden begyndelsen af 2. halvår 2019 og nu også yderligere meget voldsomt under Coronakrisen siden marts 2020. Der er således nu meget stor usammenhæng mellem de langsigtede mål i investeringsstrategien og den reelle udvikling, der ses i antallet af offentligt forsørgede personer og udgifterne til deres forsørgelse.

På baggrund af denne usammenhæng mellem mål og resultater i den nuværende arbejdsmarkedsudvikling og bestillingen om at se på en ny strategi på området, så har administrationen i samarbejde med konsulentfirmaet mploy A/S i foråret 2020 analyseret det hidtidige niveau for resultater i jobindsatsen, udgifter og resultater i indsatsen sammenlignet med andre kommuner samt udarbejdet flere konkrete forslag til optimering af jobindsatsen.

Mploy konstaterer, at investeringsstrategien fra 2016 har medvirket til at flytte kommunens andel af offentligt forsørgede til et nyt og lavere niveau, også sammenlignet med andre kommuner. Der ses altså en sammenhæng mellem omfanget og indholdet i jobindsatsen og de jobresultater, der skabes sammen med personer i målgrupperne i jobcentret/Ungeposten. Analysen viser også, at kommunens enhedsomkostninger i beskæftigelsesindsatsen er ca. 12 pct. lavere end gennemsnittet hos sammenligningskommuner, dvs. incl. investeringsmidler, og ca. 22 pct. lavere uden investeringer. Endvidere viser analysen, at kommunen har relativt højere afgangsrater til job og uddannelse end andre kommuner for de største ydelsesgrupper og for grupper længere væk fra job og selvforsørgelse.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter mulige valg af modeller for udgiftsprofiler for kommunens beskæftigelsesindsats efter 2021, når investeringsstrategien udløber.

I bilaget ses fire mulige udgiftsprofiler for beskæftigelsesindsatsen efter udløb af investeringsstrategien som udvalget kan drøfte. Profilerne bygger på den forståelse, at større eller mindre udgifter i indsatsen har betydning for hvor stor eller mindre jobindsats, der kan leveres, der igen har betydning for hvor stor eller lille usikkerhed, der er i forventningerne til jobresultaterne og udviklingen i forsørgelsesudgifterne.

Når der faktisk ses en sammenhæng mellem investeringer og jobresultater og resultatskabelse er afgørende vigtig nu som før, men især på grund af voldsom stor tilgang af nye ledige under Coronakrisen, så anbefaler administrationen, at

udvalget først og fremmest ser på udgiftsprofiler, der fastholder det nuværende udgiftsniveau i beskæftigelsesindsatsen, incl. investeringer eller øger udgiftsniveauet, f. eks. i indsatsen for unge ledige eller sygemeldte.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Bilag**

480-2020-161683      Udgiftsprofil for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune i 2020 og fremover (2)

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020  
Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Sagen drøftet.

### **Bilag**

Udgiftsprofil for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune i 2020 og fremover (2)

# Punkt 243: Kontrolhedens årsrapport 2019

## Sagsfremstilling

### 243. Kontrolhedens årsrapport 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2016-20528      Dok.nr. 480-2020-160983

#### Sagens kerne

Årsrapporten viser Nordfyns Kommunes kontrolhedens indsats for forebyggelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2019.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Kontrolhedens årsrapport for 2019 viser, at der er oprettet tilbagebetalingskrav for i alt 152.957,67 kr. hvoraf den kommunale andel udgør 107.170,92 kr.

Hertil kommer kontrolindsats, der har forebygget uberettigede udbetalinger hos Udbetaling Danmark.

Der er i samme periode stoppet sager med fremadrettede besparelser på i alt 2.861.531,34 kr., hvoraf den kommunale andel udgør 2.229.159,85 kr.

Den fremadrettede besparelse opgøres på årsbasis, dvs. at den afbrudte månedlige ydelse ganges med faktor 12. Det kan anføres, at opgørelsen ikke er helt retvisende, da den reelle udbetaling i nogle tilfælde kunne være afsluttet tidligere end 12 mdr. og i andre kunne have strakt sig over længere tid. Metoden er dog den generelt anvendte i kommunerne og Udbetaling Danmark og kan derfor også bruges til sammenligning på tværs af kommuner.

Desuden skal bemærkes, at en borger, der fratages en uberettiget ydelse, kan overgå til en anden offentlig ydelse, som vedkommende er berettiget til, eller vedkommende kan på et senere tidspunkt været berettiget til at modtage den afbrudte ydelse.

#### Økonomiske oplysninger

I Budget 2019 er der indarbejdet et forventet provenu på 1.542.000 kr., som forventes realiseret i kontrolhedens arbejde med at forhindre socialt bedrageri og fejludbetalinger.

#### Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-161195      Kontrolhedens årsrapport 2019

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget.

#### Bilag

Kontrolhedens årsrapport 2019

# Punkt 244: Fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn

## Sagsfremstilling

### 244. Fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn

Åbent

Sagsnr. 480-2020-6141      Dok.nr. 480-2020-152045

#### Sagens kerne

Udvalget modtager input til sit strategiske arbejde med beskæftigelsespolitikken i 2020 og de kommende år.

På dette møde deltager Andreas Nikolajsen, Partner i Deloitte Consulting. Han vil fortælle om de udsatte målgrupper og drøfte de politiske og strategiske perspektiver med udvalget.

Desuden forelægges udvalget et internt notat om status på de udsatte målgrupper i jobcentret.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Hvert år udarbejder Arbejdsmarkedsudvalget beskæftigelsesplanen for det kommende år. Planen udarbejdes på baggrund af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, udviklingen i personer på overførselsindkomst, lokale og nationale mål for beskæftigelsesindsatsen samt viden om, hvad der virker i beskæftigelsespolitikken.

På mødet den 11. marts besluttede udvalget at der på de kommende fire møder afsættes tid til:

- at indhente viden, analysere, sammenfatte og danne sig et billede af de strategiske udfordringer på arbejdsmarkedsområdet på Nordfyn
- at drøfte de beskæftigelsespolitiske mål i Nordfyns Kommune – herunder også bredere i lyset af kommunens vision i forhold til eksempelvis bosætning, branding, trivsel/sundhed m.v.
- på den baggrund at udpege de væsentligste indsatser og fokusområder i de kommende år.

Der stiles efter et sammenfattende strateginotat med perspektiver, der rækker 3-4 år frem og som løbende kan indarbejdes i beskæftigelsesplanen som konkrete indsatser.

Den overordnede tidsplan ser sådan ud:

#### April

- Oplæg ved M-ploy samt Jobcenteret om den nuværende beskæftigelsespolitiske situation, indsatser og ressourcer/potentialer.
- Behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked. Oplæg ved SOSU-skolen samt om Nordfyns Kommunes rekrutteringsbehov

#### Maj

- Fremtidens arbejdsmarked. Mega-trends og viden om fremtidens behov for arbejdskraft. Eksternt oplæg
- Behov og muligheder inden for det private arbejdsmarked på Nordfyn. Oplæg ved Jobcenteret

#### Juni

- De udsatte grupper. Situationen på Nordfyn
- Fremtidsperspektiver på de udsatte grupper ved eksternt oplægsholder

#### August

- Sammenfattende analyse og perspektiver som oplæg til samlet drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget
- Kobling til indsatser

#### September

- Sammenfattende notat indeholdende forslag til fremtidige indsatser
- Indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Lovgrundlag**

-

### **Bilag**

480-2020-159684 Notat om de udsatte grupper på arbejdsmarkedet

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget og sagen indgår i det videre arbejde med at lave en flerårig beskæftigelsesindsats.

### **Bilag**

Notat om de udsatte grupper på arbejdsmarkedet

# Punkt 245: Genopretning i forhold til Budget 2020 på arbejdsmarkedsområdet

## Sagsfremstilling

### 245. Genopretning i forhold til Budget 2020 på arbejdsmarkedsområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43244      Dok.nr. 480-2020-154748

#### Sagens kerne

På mødet 13. maj 2020 drøftede udvalget det forventede merforbrug i 2020 og forslag til besparelser på udvalgets områder for i alt ca. 5,1 mio. kr., der kunne indgå i en genopretningsplan. Økonomiudvalget har på sit møde 20. maj 2020 godkendt en samlet genopretningsplan, herunder forslagene på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

På dette møde drøfter udvalget udmøntningen af besparelserne.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse

#### Sagens baggrund

Det forventede merforbrug i 2020 på ca. 24,4 mio. kr. skyldes både ikke-indfrie for høje ambitioner i det oprindelige budget og en ændret, dårligere udvikling i konjunkturer og på arbejdsmarkedet siden begyndelsen af 2. halvår 2019.

En del af merforbruget opvejes af stigende indtægter via beskæftigelsestilskuddet på ca. 11,8 mio. kr., ligesom den afsatte reserve på 7,5 mio. kr. på udvalgets område anvendes.

På udvalgets område iværksættes disse besparelser i forhold til at sikre budgetoverholdelse i 2020:

I bilaget har administrationen beskrevet baggrund, prioritering og vurdering af de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af besparelserne, der ses som en mulig isoleret løsning i 2020. Coronakrisen tilskynder alligevel til at dreje jobindsatsen yderligere i retning af primært jobrettede jobsamtaler og virksomhedsrettede tiltag og i mindre grad til vejledning og opkvalificering, hvilket har betydning for indsats og resultater for ledige med længerevarende ledighed, der udover at mangle et job i mange tilfælde også har andre problemer, fx helbredsmæssige. Fremadrettet vil der være stor risiko for stigende udgifter til offentlig forsørgelse ved fortsat besparelser i udgifterne til beskæftigelsesindsatsen.

På mødet kan administrationen eventuelt uddybe indholdet i de enkelte besparelser

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-161761      20 05 19 Uddybende om genopretningsforslaget på arbejdsmarkedsområdet

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020  
Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Sagen drøftet.

## **Bilag**

20 05 19 Uddybende om genopretningsforslaget på arbejdsmarkedsområdet

# Punkt 246: Delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

## Sagsfremstilling

### 246. Delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-8066      Dok.nr. 480-2020-156079

#### Sagens kerne

Den 26. maj er der kommet nye bekendtgørelser om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen og integrationsindsatsen som følge af COVID-19.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Den 27. maj genåbnede en stor del af landets jobcentre, herunder Jobcenter Nordfyn, og store dele af beskæftigelsesindsatsen: <https://star.dk/media/13863/orienteringsskrivelse-genaabning-kommuner-jobcentre-a-kasser-27-maj-2020.pdf>

I Jobcenter Nordfyn var alle medarbejdere tilbage den 27. maj, og den 29. maj blev der igen åbnet for borgere i jobcentret.

Der er udarbejdet en prioritering af, hvilke målgrupper, vi hovedsageligt betjener fysisk, og hvilke telefonisk eller digitalt.

Det beror på en individuel, konkret vurdering af sagen, men som udgangspunkt vil vi foreløbigt primært være i kontakt med forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere via telefon, mail og videomøder, mens personer i øvrige målgrupper som udgangspunkt indkaldes til samtale i jobcentret.

Personer i aktive tilbud, både interne og eksterne samt i virksomhedsrettede forløb, deltager naturligvis ved fysisk fremmøde efter aftale med jobrådgiver/virksomhedskonsulent og under efterlevelse af sundhedsmyndighedernes anbefalinger om at mindske risiko for smittespredning.

Under nedlukningen og i den første opstartsfasen, har der særligt været fokus på følgende indsatser:

- udbetalinger af ydelser
- rekrutteringssamarbejde med virksomheder
- konvertere fx virksomhedspraktik til lønnede timer
- sikre kvalitet i borgernes cv
- have hyppig jobrettet kontakt til borgere om jobmuligheder eller ud fra deres behov, rådgive om især online kursus- og efteruddannelsesmuligheder
- skubbe på i sagsbehandlingen i de jobsager, der fx skal i rehabiliteringsteam
- udnytte erfaringer med digitale platforme for kontakt med borgere og virksomheder.

Der er igen ved at komme gang i virksomhedsbesøg. Der er særlig opmærksomhed på de brancher, der efterspørger arbejdskraft, f.eks. dagligvarehandel, transport, rengøring og social- og sundhedsområdet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

BEK nr. 685 og BEK nr. 686 af 26/5/2020

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget.

# Punkt 247: Aflysning af Jobmesse Fyn 2020

## Sagsfremstilling

### 247. Aflysning af Jobmesse Fyn 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2019-27713      Dok.nr. 480-2020-152007

#### Sagens kerne

Kredsen af jobcenterchefer fra de kommuner, der arrangerer den årlige fynske jobmesse, har besluttet at aflyse jobmessen i 2020 på baggrund af styregruppens bekymring for, hvorvidt det vil være sundhedsmæssigt forsvarligt og i overensstemmelse med de gældende retningslinjer at gennemføre messen som planlagt den 10. september.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Bag beslutningen om aflysning af årets fynske jobmesse ligger følgende overvejelser:

- I forbindelse med den nuværende delvise nedlukning af samfundet for at forhindre udbredelse af COVID-19, gælder der foreløbigt til udgangen af august et forbud mod forsamlinger på over 500 personer. Der er ca. 200 udstillere og 5.-6.000 besøgende på messen udover arrangørerne. Kravene til afstand og rummelighed til hver person vil ikke kunne overholdes, og det vurderes derfor ikke sundhedsmæssigt forsvarligt at gennemføre messen.
- Odense Congress Center, hvor jobmessen afholdes, har stillet forskellige konkrete forslag til alternative måder at gennemføre messen på: at den afholdes over 2 dage med et tilmeldingssystem, så antallet af tilstedeværende ikke overskrider maksimumsgrænsen og at flytte jobmessen til et senere tidspunkt. Det er konstruktive forslag, men de rummer fortsat en stor grad af usikkerhed: Hvad hvis forbuddet mod større forsamlinger forlænges? Hvad hvis der kommer en ny bølge med COVID-19 i efteråret, som forårsager en ny nedlukning/ nye restriktioner?
- Jobmessen har et budget på 1 mio. kr. og udgiften afholdes af de deltagende kommuner, fordelt efter andel af ledigheden. Der er således også et stort økonomisk ansvar forbundet med opgaven, som kræver en stor grad af agtpågivenhed i opgaveløsningen. I den nuværende situation anses det for at være en for stor økonomisk risiko forbundet med en insisteren på at gennemføre jobmessen.
- Virksomhederne, der udgør kernen af messens udstillere, befinder sig for manges vedkommende i en usikker periode, og for nogles vedkommende i en decideret krise. På trods af at vi har fået forhåndstilkendegivelser om medvirken fra enkelte virksomheder, er der usikkerhed omkring, hvorvidt det rent faktisk vil være muligt at mønstre det ønskede antal udstillere. Mange vil forståeligt være tilbageholdende med at forpligte sig på forhånd og have vanskeligt ved at afsætte tid og ressourcer til at deltage i messen.

Der er allerede planlagt en jobmesse i september 2021. Der er således tale om en ekstraordinær beslutning om ikke at gennemføre messen i år på baggrund af den ekstraordinære situation. Men det er ikke et brud på selve hensigten om at afholde en årlig fælles fynsk jobmesse. I stedet kan der udtænkes alternative platforme, hvorpå vi kan understøtte mødet mellem arbejdsgivere og arbejdstagere på tværs af de fynske kommuner, så vi kan understøtte rekruttering på anden vis – ikke mindst i lyset af de mange afskedigelser og nedlukninger, coronakrisen har affødt.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020  
Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget.

# Punkt 248: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

## Sagsfremstilling

### 248. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028      Dok.nr. 480-2020-152011

#### Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet er stærkt påvirket af nedlukningen af dele af samfundet for at hindre spredning af COVID-19. Det ses tydeligt i Jobcentrets interne opgørelser særligt over ledige a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Fra uge 11 til uge 24 er antallet af forsikrede ledige steget med 166, svarende til en stigning på 28,3 pct. i en periode, hvor antallet sæsonmæssigt skulle falde. Antallet af sygedagpengemodtagere er også steget i perioden, men pga. overgang til nyt udbetalingsystem kan antallet ikke opgøres p.t.

Man kan finde dagsrapporter med ledighedstal fra STAR's COVID-19 beredskab for DK, regioner og kommuner via det indsatte link til [jobindsats.dk](https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx) fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

<https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>

Ledighedstallene for april 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 5,7 pct. svarende til 789 fuldtidspersoner, mod 5,0 pct. og 693 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 5,6 pct., mens den er på 4,9 pct. i Region Syddanmark og 5,0 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 minister mål og de 4 strategiske mål. Det er status for marts 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i marts 2020 var steget med 172 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 260 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-156577 Ledighed landsdel Fyn april 2020

480-2020-139662 Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

480-2020-159717 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Ledighed landsdel Fyn april 2020

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

# Punkt 249: Orientering

## Sagsfremstilling

### 249. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2020-1366      Dok.nr. 480-2020-147214

#### Sagens kerne

Orientering til udvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Beslutningskompetence

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

## Bilag

480-2020-161222 Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

480-2020-161228 Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2020-161223 Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 20

480-2020-162261 Bilag 4, Alle ydelser undtaget a\_dagpenge v2

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 17. juni 2020

Fraværende: Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson

Orientering foretaget.

## Bilag

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 20

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a\_dagpenge v2

## **Punkt 250: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020**