

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 08-11-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 08. november 2017 kl. 15:00

**Mødested** Sønderø Rådhus, Storsalen

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Beskæftigelsesplan 2018.....	5
Strategi Fyn.....	7
IGU-forløb i Nordfyns Kommune på Social- og Sundhedsområdet.....	11
Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi.....	14
Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021).....	16
Jobmesse Fyn 2017 - evaluering.....	18
Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 20. september 2017.....	19
Orientering.....	20

# Punkt 362: Budgetopfølgning pr. 30. september 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 362. Budgetopfølgning pr. 30. september 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget Åbent

Sagsnr. 480-2017-22638      Dok.nr. 480-2017-321447

#### Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. september 2017, og udvalgets anbefalinger sendes videre til Økonomiudvalget.

Resultatet af budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af det korrigerede budget for 2017.

#### Administrationens indstilling

Administrationen indstiller,

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes
- at der overføres 3.568.600 kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets budgetreserve til finansiering af merforbruget

#### Sagens baggrund

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2017.

#### Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2017 viser en forbrugsprocent på 73,0, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 75,0.

Budgetopfølgningen viser dog en forventning til et samlet merforbrug på 3.568.600 kr. i forhold til det korrigerede budget. Merforbruget for hele året er vurderet ud fra udgiftsniveaue for 1. til 3. kvartal 2017 og ud fra aktivitetstal for perioden januar til juli 2017, med den usikkerhed i vurderingen, det indebærer.

Det forventede samlede merforbrug dækker over følgende områder:

Område	Beløb
Fleksjob	876.900 kr.
Sygedagpenge	5.663.900 kr.
Kontanthjælp	-4.932.000 kr.
Ressourceforløb/jobafklaring	2.798.700 kr.
Kontantydelse	47.900 kr.
Dagpenge forsikrede ledige	1.653.800 kr.
Revalidering	-1.169.400 kr.
Beskæftigelse, forsikrede ledige	-1.371.200 kr.
<b>Mindreforbrug</b>	<b>3.568.600 kr.</b>

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Den væsentligste årsag til merforbruget ved denne budgetopfølgning, kan henføres til sygedagpengeområdet.

Merforbruget på 5,6 mio. kr. skyldes, at flere kan blive sygemeldte fra job, når beskæftigelsesmulighederne – som aktuelt – er på et højt niveau, og flere af virksomhedernes nye medarbejdere er rekrutteret efter at have været ledige og uden for arbejdsmarkedet i en periode. Siden juli 2017 er antallet af nye sygedagpengemodtagere hver uge øget markant

sammenlignet med de samme uger sidste år. I den første del af året var tilgangen af nye sygedagpengeforløb nogenlunde på niveau med samme periode i 2016.

Ved budgetopfølgningerne efter 1. og 2. kvartal 2017 blev det oprindelige budget for 2017 nedjusteret med samlet ca. 10,4 mio. kr., som blev tilført udvalgets budgetreserve. Efter korrektion af resultat af budgetopfølgningen pr. 30. september 2017, er det samlede mindreforbrug i 2017 på 6,8 mio. kr.

Den detaljerede budgetopfølgning fremgår af sagens bilag ”ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2017”.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

### **Bilag**

480-2017-305621 ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2017

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### **Bilag**

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2017

# Punkt 363: Beskæftigelsesplan 2018

## Sagsfremstilling

### 363. Beskæftigelsesplan 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2017-3046      Dok.nr. 480-2017-345743

#### Sagens kerne

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2018 forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse inden det endeligt godkendes i Kommunalbestyrelsen.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

#### Sagens baggrund

Efter Arbejdsmarkedsudvalget den 16. august 2017 foreløbigt godkendte udkastet til Beskæftigelsesplan 2018, har det været i høring hos repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Der er indkommet høringssvar fra LO Fyn og Fynsk Erhverv. Eftersom begge overordnet kvitterer for indholdet og retter fokus mod emner, der allerede er adresseret i planen, har det ikke givet anledning til at redigere i dokumentet.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har udarbejdet det fælles fynske tillæg til Beskæftigelsesplan 2018, som er sendt til godkendelse i kommunerne. Tillægget indgår i nærværende udkast.

Beskæftigelsesministeren har den 8. september 2017 udmeldt sine beskæftigelsespolitiske mål for 2018. Der er udmeldt i alt fem mål:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse, i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate og kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

På baggrund af disse, er der korrigeret i nærværende udkast til beskæftigelsesplanen. Ændringer er markeret med rød farve i dokumentet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

#### Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. oktober 2017

Fraværende: Ingen

Ministermål 5 er drøftet og omformuleres.

Sagen genoptages i november med henblik på godkendelse.

Udvalget drøftede 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2018 på det seneste møde og havde kun bemærkninger til formuleringen af mål og indsats i forhold til minister mål 5. Ny formulering af målet er indsat med rød skrift i nærværende udkast til beskæftigelsesplanen.

### **Bilag**

480-2017-291600	Kommentar Nordfyns beskæftigelsesplan 2018 2. udgave
480-2017-287318	Kommentar Beskæftigelsesplan 2018
480-2017-282829	Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål
480-2017-295366	Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf
480-2017-297535	Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 - Endeligt udkast
480-2017-345838	Beskæftigelsesplan 2018 (3. udkast)

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017  
Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

### **Bilag**

Kommentar Nordfyns beskæftigelsesplan 2018 2. udgave  
Kommentar Beskæftigelsesplan 2018  
Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål  
Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf  
Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 - Endeligt udkast  
Beskæftigelsesplan 2018 (3. udkast)

# Punkt 364: Strategi Fyn

## Sagsfremstilling

### 364. Strategi Fyn

Åbent

Sagsnr. 480-2017-25353      Dok.nr. 480-2017-324220

#### Sagens kerne

Forslag til Strategi FYN 2018-21 fremsættes af Borgmesterforum Fyn til politisk høring blandt de ni fynske kommuner, som deltager i Byregion Fyn-samarbejdet, med henblik på at indhente bemærkninger og evt. forslag til ændringer og forbedringer af det fremsendte forslag. Formålet med Strategi FYN 2018-21 er at skabe et nyt og opdateret fælles afsæt for et effektivt og resultatorienteret tværkommunalt samarbejde i den kommende byrådsperiode. Strategien er således fokuseret på tre strategiske spor, der i særlig grad skal prioriteres, og som kan iværksættes som fælles fynske handlinger i den kommende byrådsperiode. De tre spor er Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Endvidere indeholder strategien et afsnit om Kommunikation & Dialog og et afsnit om Organisation & Partnerskab.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles:

1. At forslag til Strategi FYN 2018-21 drøftes som grundlag for det fremtidige fælles fynske samarbejde.
2. At der fremsendes høringssvar til sekretariatet i Byregion Fyn med efterfølgende behandling i Borgmesterforum Fyn

#### Sagens baggrund

Strategi FYN 2018-2021 er Byregion Fyn-kommunernes fælles strategiske overligger for vækst og udvikling i den kommende byrådsperiode. Strategien skal afløse Strategi FYN 2014-2017, som var Byregion Fyns første fælles strategi, der har været gældende for indeværende byrådsperiode.

Med Strategi FYN 2018-2021 står ni fynske kommuner sammen om handlinger, der sætter en fælles retning for udviklingen af Fyn ved at udnytte de fynske vækstpoterentialer og skabe flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk sammenhængende infrastruktur.

Allerede i forsommeren 2017 vedtog de 10 fynske kommuner Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035. Med infrastrukturstrategien har de fynske kommuner i dag et fælles udgangspunkt for interessevaretagelsen af udbygningen af den statslige infrastruktur, og desuden et fælles strategisk grundlag for øvrige infrastrukturprioriteringer, fælles handlinger og øget mobilitet på Fyn. Her er der således gjort et større forarbejde til Strategi FYNs spor Mobilitet & Infrastruktur.

Strategi FYN udgør et fælles grundlag for de ni Byregion Fyn-kommuners samarbejde på Fyn. Strategien er et politisk aftaledokument, som udmøntes i konkrete handlinger og projekter, og det skal desuden afspejles i de enkelte kommuners politikker, strategier og planer for at opnå størst mulig effekt af indsatserne både i den enkelte kommune, i en fynsk kontekst og landspolitisk.

#### Baggrund for arbejdet med Strategi FYN 2018-2021

I den gældende Strategi FYN 2014-17 fremgår det, at der medio 2017 skal foreligge et forslag til revideret strategi for den kommende byrådsperiode 2018-21.

Som udgangspunkt for denne opgave besluttede Borgmesterforum Fyn på møde i oktober 2016, at den kommende strategi skal:

Tydeliggøre formålet med det fynske samarbejde i Byregion Fyn – fokus på de vigtigste aktuelle udfordringer og det fælles ønske om indsatser med større effekt ved samarbejde på tværs af kommunegrænserne for at fremme vækst og udvikling i investeringer, arbejdspladser og bosætning på Fyn og øerne.

Fremsætte forslag til hovedtemaer og strategiske indsatser i en revideret Strategi FYN 2018-21 (dækkende næste byrådsperiode). Der skal ikke udarbejdes en helt ny strategi, men der skal bygges videre på den eksisterende strategi og de opnåede resultater.

Udarbejde forslag til fremtidig organisering af det fynske samarbejde, som bedst muligt kan fremme gennemførelsen af Strategi FYN 2018-21.

#### **Processen hidtil:**

Arbejdet med forslaget til Strategi FYN 2018-21 har nu været i gang siden oktober 2016, hvor Borgmesterforum Fyn besluttede, at indsatsen skulle fokuseres med de tre strategiske spor Uddannelse & Arbejdsmarked, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Processen har inddraget politikere, embedsmænd og eksterne parter og har bestået af følgende:

#### **Politisk prioritering:**

BMF-møde i oktober 2016: Beslutning om politisk prioritering af Strategi FYN 2018-2021s tre spor. De fynske byrådsmedlemmer deltog på de to politikudviklende konferencer Fyns Fremtid 7 i november 2016 på Lindø og Fyns Fremtid 8 i marts 2017 i Nyborg, hvor deltagerne gennem workshops i fællesskab fremsatte forslag om politisk fokus og ønsker til konkrete indsatser for det fremtidige fælles fynske samarbejde.

#### **Ekspertinddragelse:**

Arbejdsgrupper med deltagelse fra bl.a. det fynske erhvervsliv, brancheorganisationer og uddannelsessteder har givet input til indholdet.

#### **Administrativ høring og kvalitetssikring:**

Det første forslag til Strategi FYN 2018-2021 forelå i marts 2017, og kommunaldirektørforum besluttede at udsende forslaget til strategien i administrativ høring for at kvalitetssikre formuleringer af forslag til konkrete indsatser og for at sikre, at der peges på de rigtige ansvarshavende fora og samarbejdspartnere, der kan sikre gennemførelse af kommunalt forankrede samarbejdsprojekter. I august blev der afholdt to workshops, hvor fagchefer på tværs af de ni kommuner kvalificerede udfordringer, handlinger og mål til strategiens spor Arbejdsmarked & Uddannelse og Bosætning & Attraktivitet.

#### **Strategi sendes i politisk høring:**

Borgmesterforum Fyn afholdt møde den 3. oktober og besluttede at sende strategien i politisk høring med høringsperiode fra 10. oktober til 20. december.

Indhold af Strategi FYN 2018-21 – tre strategiske hovedspor

Borgmesterforum har valgt tre strategiske hovedspor som ramme for det tværkommunale samarbejde på Fyn i den næste 4-årige periode.

Der ønskes for det første en stærkere indsats rettet mod den fynske hovedudfordring med arbejdsløshed samtidig med, at der i visse brancher er et stigende behov for at skaffe den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne. Derudover ønskes det fynske uddannelsesniveau hævet, og samtidigt ønskes uddannelserne i højere grad tilpasset de aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

For det andet ønskes et udvidet samarbejde og en forstærket indsats på hele Fyn med henblik på at øge den fynske attraktivitet og evne til at tiltrække ny bosætning. Endelig skal den fynske infrastruktur (trafikalt, digitalt og energiforsyningsmæssigt) styrkes ved at igangsætte ambitiøse indsatser på baggrund af de allerede vedtagne fælles fynske strategier for infrastruktur, energi- og mobil- og bredbåndsudvikling.

#### **Arbejdsmarked & Uddannelse**

Dette spor er et nyt samarbejdsområde for Byregion Fyn. Området er genstand for stor bevågenhed pga. et stærkt ønske om en øget jobskabelse på Fyn. Et samlet Fyn skal tage fat på at nedbringe ledigheden og højne uddannelsesniveaet. Der skal udvikles nye partnerskaber mellem kommunerne, uddannelsessteder og virksomheder, som udnytter og kvalificerer den fynske arbejdsstyrke til de aktuelle opgaver i virksomhederne. Herunder skal der fokus på omskoling, motivation og øget pendling. Alle unge skal have en fremtid med uddannelse og udsigt til at kunne komme i arbejde eller tage en videregående uddannelse. Der skal uddannes flere og bedre faglærte på Fyn, for Fyn har brug for dem.

#### **Bosætning & Attraktivitet**

Kommunerne ønsker at fortsætte – og øge – den aktuelle vækst i befolkningstallet. For at det kan lykkes, er det nødvendigt, at der fastholdes unge efter endt uddannelse på Fyn, og at der kommer tilflyttere til fra hele landet. Nytilkomne ser ikke kommunegrænser, men på muligheder og potentialer for at bosætte sig på Fyn. Derfor skal der samarbejdes om nye indsatser, der kan styrke den samlede fynske tiltrækningskraft og attraktivitet.

De fynske kommuner arbejder allerede hver for sig med bosætning, tiltrækning og fastholdelse af borgere, men med dette spor skabes der øgede muligheder for et større tværgående samarbejde med større effekt.

## **Infrastruktur & Mobilitet**

Veje, skinner, fjernvarmeledninger, mobilsignaler og bredbåndsnet går på tværs af kommunegrænser. Derfor kræver fremtidens trafikale infrastruktur, digitale løsninger og grønne omstilling, at alle kommuner står sammen om de fynske strategier på området og omsætter dem til konkrete indsatser med stor effekt.

For dette spor er grundlaget allerede skabt for et stærkt strategisk samarbejde om interessevaretagelse og prioritering på infrastrukturområdet i form af Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035, som blev vedtaget af de ti fynske kommuner i forsommeren 2017.

Det skal bemærkes, at der på det strategiske spor Infrastruktur & Mobilitet i øjeblikket sker en udvikling ift. statslige infrastrukturinvesteringer, hvor der er indgået et forlig om at udvide det tredje spor på E20 på delstrækningen Nr. Aaby – Odense V, og samtidig takstnedsættelse på Storebæltsbroen. Denne udvikling følges løbende, og kan komme til at give anledning til justeringer i strategiens tekst (særligt i kapitlet *Fyn forbinder Danmark* s. 31), hvis der fremsættes ønske om/bemærkninger for dette i kommunernes politiske høringssvar.

## **Kommunikation & Dialog**

Strategien indeholder desuden tværgående initiativer om styrket intern- og ekstern kommunikation, herunder en moderne grundfortælling for Fyn og en fælles kommunikationsstrategi for at sikre en effektiv, gennemslagskraftig og sammenhængende kommunikation.

## **Organisation & Partnerskab**

Endelig indeholder strategien et afsnit om ny organisering og partnerskab. I afsnittet skitseres potentialerne i et endnu tættere fynsk samarbejde med forslag til proces og principper for ny organisering af det byregionale samarbejde. Ansvaret for udarbejdelse af forslag til en kommende organisation placeres i Borgmesterforum og Kommunaldirektørforum.

## **Den videre proces - politisk høring af Strategi FYN 2018-2021**

Det tilrettede forslag til Strategi Fyn 2018-21 fremsættes nu i politisk høring. Høringsperioden i de ni fynske kommuner er fra den 10. oktober til den 20. december 2017. I høringsperioden får kommunernes fagudvalg og byråd lejlighed til at behandle strategioplæggets indhold og fremsende evt. kommentarer og ønsker til supplerer eller ændringer af strategien.

Byregion Fyn Sekretariatet samler op på svar og bemærkninger. De indkomne høringssvar behandles og forelægges Kommunaldirektørforum i januar og Borgmesterforum Fyn på møde i februar 2018, hvorefter eventuelle ændringer indarbejdes i strategien.

Strategi FYN 2018-21 sendes til endelig godkendelse i kommunerne i løbet af marts-april 2018, hvor de nye byråd skal godkende strategien og dermed grundlaget for de næste 4 års fynske samarbejde.

## **Økonomiske oplysninger**

Strategi FYN 2018-2021 har ikke i første omgang økonomiske konsekvenser for de fynske kommuner, herunder for kommunernes kassebeholdning. En række handlinger i strategien vil dog kræve, at kommunerne indgår med administrative ressourcer, og når handlingerne efterfølgende skal prioriteres og projekteres, afsætter ressourcer.

## **Beslutningskompetence**

-

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Børne- og Ungeudvalget 2014-2017 den 7. november 2017  
Fraværende: Ingen

Forslaget til Strategi FYN 2018-2021 anbefales godkendt.

## **Beslutning**

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2014-2017 den 7. november 2017  
Fraværende: Ole Tastrup Hansen

Indstilles godkendt med følgende bemærkninger:

- At der i afsnittet "infrastrukturstrategi Fyn" side 30 indføres et afsnit om lufthavnen, så den indgår som en prioriteret del af den fynske infrastruktur.
- At der markeres en infrastrukturforbindelse til Otterup på kortet side 6. Det nordfynske område fremgår af kortet som værende uden væsentlig infrastruktur sammenlignet med området syd for motorvejen.

### **Bilag**

480-2017-324031 Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring)

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Forslaget fra Strategi FYN 2018-2021 anbefales godkendt.

### **Bilag**

Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring)

# Punkt 365: IGU-forløb i Nordfyns Kommune på Social- og Sundhedsområdet

## Sagsfremstilling

### 365. IGU-forløb i Nordfyns Kommune på Social- og Sundhedsområdet Åbent

Sagsnr. 480-2017-31814      Dok.nr. 480-2017-346077

#### Sagens kerne

Plejesektoren på Social- og Sundhedsområdet er udfordret af, at en del medarbejdere indenfor de kommende år når pensionsalderen.

Den demografiske udvikling på ældreområdet betyder, at man er nødt til at have et mere langsigtet perspektiv på rekruttering af medarbejdere til plejesektoren.

Ledelsen i Aktiv Pleje Omsorg og Jobcentret har på den baggrund udarbejdet forslag til IGU-forløb (Integrationsgrunduddannelse). IGU kunne danne grundlag for, at få flere integrationsborgere i uddannelse, få fodfæste på arbejdsmarkedet, samt sikre velkvalificerede medarbejdere til plejesektoren.

#### Administrationens indstilling

Social- og Sundhedsudvalget behandler på møde den 9. november administrationens indstilling, til at oprette i alt 6 IGU-forløb for borgere, omfattet af integrationsprogrammet i Nordfyns Kommune i 2018 og 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget anmodes om at godkende, at modtagne resultattilskud relateret til projektet overføres til Social- og Sundhedsudvalget i takt med etablering af IGU-forløbene.

#### Sagens baggrund

Der er udarbejdet forslag til IGU-forløb, som kunne danne grundlag for, at få kommunens integrationsborgere i uddannelse og ind på arbejdsmarkedet og samtidig sikre velkvalificeret arbejdskraft i plejesektoren.

Ifølge VIVE har erfaringer i andre kommuner vist, at hvis flygtninge bliver bevidst om egne kompetencer i plejesektoren, er der her en arbejdskraft, som både er stabil og dedikeret til jobbet. Samtidig har mange flygtninge kulturelle værdier, som gør, at de gerne vil arbejde med ældre, ligesom nogle er vant til at holde mange bolde i luften, når de som familiens primære samlingspunkt holder styr på hele husholdningen, både hvad angår pleje, rengøring, planlægning og madlavning.

VIVE's opsamling fra andre kommuner viser også, at især kvinder, som før stod uden for arbejdsmarkedet, er kommet ind og har opnået varig beskæftigelse. Det har styrket integrationen. Samtidig peges der på, at kommunerne dermed også får løst problemet med at rekruttere medarbejdere til ældreområdet.

IGU er en midlertidig forsøgsordning, der løber fra den 1. juli 2016 til 30. juni 2019, hvor de sidste forløb skal påbegyndes inden 30. juni 2019, og som skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.

Ansættelsen er midlertidig og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked.

Målgruppen for IGU-forløb er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er fyldt 18 år og er under 40 år.

Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.

Der gøres opmærksom på, at skoledelen i IGU-forløbene tilbydes af Social- og Sundhedsskolen Fyn. De har forudsat et deltagerantal, der også kræver tilmeldinger fra andre fynske kommuner.

Ordnningen bygger på de eksisterende overenskomster og på satserne for den 2-årige erhvervsgrunduddannelse (EGU).

#### Økonomiske oplysninger

Den samlede kommunale nettoudgift for ét IGU forløb kan over en to-årig periode udgøre 44.800 kr., der fremkommer således:

## Eksempel på økonomiberegning ved et IGU-forløb:

### *Social- og Sundhedsudvalget*

Elevløn (svarende til satsen til EGU-elever i praktik)	194.400
- skoleophold	-40.500
<b>Udgifter elevløn i alt</b>	<b>153.900</b>

### *Arbejdsmarkedsudvalget:*

Resultattilskud, job i 6 mdr. (indenfor de første 3 år)	-76.500
Resultattilskud, bestået dansk prøve	-32.600
<b>Samlet tilskud i alt</b>	<b>-109.100</b>

**Samlet kommunal nettoudgift i et 2 årigt IGU-forløb 44.800**

**Samlet kommunal nettoudgift ved 6 IGU-forløb af 2 års varighed 268.800**

*Herudover kan der være en kommunal netto mindredgift til integrationsydelse i den to årige periode på op til 141.000 kr.*

Ved budgetopfølgningen for Social- og sundhedsudvalget pr. 30. september 2017, er der en forventet mindredgift til elevuddannelser på ældreområdet på 722.590 kr. Mindreforbruget er foreløbigt reserveret til projektet mellem Arbejdsmarked og Sundhed og Rehabilitering.

Det reserverede mindreforbrug vil således kunne finansiere maksimalt 16 IGU forløb over den 2 årige periode.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Integrationsloven.

### **Bilag**

480-2017-346109

IGU\_på\_sosuområdet

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

## **Bilag**

IGU\_på\_sosuområdet

# Punkt 366: Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

## Sagsfremstilling

### 366. Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2016-12253      Dok.nr. 480-2017-319032

#### Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2015-2018. Såfremt der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

På baggrund af en mundtlig orientering på sidste møde, indgår desuden et oplæg om udviklingen på sygedagpengeområdet.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Ledighedstallene for august 2017 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,5 pct. svarende til 599 fuldtidspersoner mod 4,4 pct. (583 fuldtidspersoner) måneden før. Det er en stigning på 32,5 pct. eller 147 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. Stigningen kan bl.a. henføres til, at flere integrationsborgere er blevet registreret som jobparate i 2017.

Til sammenligning var ledigheden på 4,9 pct. på Fyn, 4,1 pct. i Region Syddanmark og 4,2 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2017 udgøres af de fire ministermål, sammenholdt med målene i Investeringsstrategi 2015-18. Der er positiv udvikling for tre af de fire mål og status quo for det sidste set i forhold til udgangspunktet i december 2016 – de seneste tilgængelige målinger er fra august 2017.

Status på Investeringsstrategi 2015-18 viser, at der i august 2017 var blevet reduceret med 17 fuldtidspersoner i de 5 målgrupper i forhold til samme måned sidste år. Set over alle jobcentrets målgrupper var reduktionen fra juni 2016 til juni 2017 på 20 fuldtidspersoner.

RAR Fyn har offentliggjort følgende materialer fra september 2017 om reformer og indsats:

- Nøgletal for arbejdsmarkedet
- Status på reformer og indsats

Nøgletallene viser, at trods fremgang i beskæftigelsen, er Fyn det område i landet med mindst fremgang. Det seneste år har Nordfyn oplevet et mindre fald i den relative jobomsætning. Frem til 2018 forventes en stigning i beskæftigelsen i RAR Fyn området.

I status for reformer og indsatser sammenlignes udviklingen i de fynske kommuner på en række parametre, der er centrale indenfor de senere års store reformer på beskæftigelsesområdet: Beskæftigelsesreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen og førtidspensions- og fleksjobreformen.

I løbet af 2017 har vi oplevet en stigning i antal sygedagpengesager. Der er tale om et generelt fænomen, der til dels har sin årsag i den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet, og som kalder på et øget fokus i indsatserne.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

**Bilag**

480-2017-340401	Ledighed Landsdel Fyn, august 2017
480-2017-337947	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017
480-2017-319053	Brev til udvalg om nøgletal og implementering
480-2017-320222	Måling af investeringsstrategien, august 2017
480-2017-319051	Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
480-2017-319052	Status på reformer Fyn-Sept.17
480-2017-344530	Udvikling på sygedagpengeområdet

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

**Bilag**

Ledighed Landsdel Fyn, august 2017
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017
Brev til udvalg om nøgletal og implementering
Måling af investeringsstrategien, august 2017
Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
Status på reformer Fyn-Sept.17
Udvikling på sygedagpengeområdet

# Punkt 367: Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021)

## Sagsfremstilling

### 367. Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) Åbent

Sagsnr. 480-2017-31455      Dok.nr. 480-2017-341249

#### Sagens kerne

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale, som har til formål at styrke aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse med henblik på at sikre offentlige og private virksomheder adgang til kvalificeret arbejdskraft og sikre kvaliteten i arbejdsstyrkens kompetencer. Det skal ske via en række initiativer.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der er initiativer for i alt 2,5 milliard kroner i aftalen, der løber over en fireårig periode. Ufaglærte og faglærte skal have styrket deres mulighed for at få opkvalificeret deres kompetencer eller helt skifte spor, så de har de færdigheder, som virksomhederne efterspørger i takt med, at arbejdsmarkedet udvikler sig.

600.000 voksne mangler basale læse- og skrivefærdigheder. Næsten hver anden ufaglært finder det ikke nødvendigt at tage efteruddannelse, og man kan se, at stadig færre bruger voksen- og efteruddannelser. Det er nogle af de store udfordringer, som aftalen tager hånd om.

Blandt de mest centrale initiativer i aftalen er:

- **Bedre mulighed for omstilling:** Omkring 400 millioner kroner til en omstillingsfond, der skal give ufaglærte og faglærte mulighed for på eget initiativ at efter- og videreuddanne sig.
- **Styrke basale færdigheder:** Bedre muligheder for læse-, skrive- og regneundervisning samt en pulje på 100 millioner kroner til at øge kendskabet til mulighederne for at få undervisningen. Nye fag i IT og engelsk.
- **Højere godtgørelse til alle på AMU-kurser:** VEU-godtgørelsen hæves fra 80 til 100 procent af højeste dagpengesats ved deltagelse i AMU-kurser.
- **Hæve kvaliteten af AMU-kurser:** Takster til skolerne hæves, så AMU-området tilføres 280 millioner kroner til at styrke kvaliteten i tilbuddene. Derudover afsættes der på 140 millioner kroner til en kvalitetspulje til AMU.
- **Fleksibelt udbud af AMU-kurser:** Bedre muligheder for at tilpasse AMU-kurser til den enkelte virksomheds behov.
- **Lettere at vælge og tage efteruddannelse:** En indgang til VEU-systemet, der gør det nemmere for virksomheder og medarbejdere at finde information om efteruddannelsesmuligheder, tilmelde sig kurser og søge om VEU-godtgørelse.
- **Tilbagebetaling til virksomheder og aktivitetsafhængigt VEU-bidrag:** 680 millioner kroner af de ubrugte midler tilbagebetales til virksomhederne i 2017, samt årlig justering af VEU-bidrag, der fremover skal sikre bedre balance mellem udgifter og indtægter.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017  
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

# Punkt 368: Jobmesse Fyn 2017 - evaluering

## Sagsfremstilling

### 368. Jobmesse Fyn 2017 - evaluering

Åbent

Sagsnr. 480-2017-4214      Dok.nr. 480-2017-337695

#### Sagens kerne

Årets fynske jobmesse har fået en helt overvejende positiv evaluering af såvel besøgende som udstillere og arrangører.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

For femte år i træk afholdt de fynske kommuner, på nær Ærø, sammen med a-kasserne på Fyn og Arbejdsmarkedskontor Syd, under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, en fælles jobmesse.

Messen fandt sted i Odense Congress Center torsdag den 14. september 2017. I år var Nyborg og Nordfyn tovholdere på messen. Messen var åben for alle interesserede, men henvendte sig primært til ledige og jobskifere. Unge fra 9. og 10. klasse var særligt inviteret om eftermiddagen, hvor der var oplæg, særligt målrettet de unge.

Cirka 6.800 personer besøgte i alt 132 virksomheder og uddannelsesinstitutioners stande. Det er væsentligt flere besøgende og også flere udstillere end sidste år. I hovedtræk viser evalueringen af jobmessen, at:

- Både virksomheder og de besøgende generelt set er tilfredse med messen
  - Tre ud af fire besøgende oplever, at jobmessen har givet dem ny inspiration på vejen mod uddannelse og job
  - Godt tre ud af fire virksomheder fik kontakter, de vil bruge efter messen
  - En hel del mente, at 9. og 10. klasserne forstyrrede deres jobsøgning.
- Syv nordfynske virksomheder var tilmeldt Jobmessen og fem deltog. De deltagende virksomheder var meget tilfredse med messen og flere fik kontakt til relevante kandidater.
- Der var god tilfredshed med udbyttet af jobmessen blandt de af jobcentrets medarbejdere, der deltog.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2017-310594      Evalueringen af Jobmesse Fyn 2017

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Evalueringen af Jobmesse Fyn 2017

# **Punkt 369: Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 20. september 2017**

## **Sagsfremstilling**

### **369. Referat af møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 20. september 2017    Åbent**

Sagsnr. 480-2017-29758      Dok.nr. 480-2017-319251

#### **Sagens kerne**

Der blev afholdt møde i Det Fælles Fynske Beskæftigelsesforum den 20. september 2017 i Odense Kommune. På mødet blev blandt andet rekruttering til bygge-/anlægsområdet og principper for jobcentrenes repræsentation i relevante styregrupper drøftet. De fynske udvalgsformænd blev opfordret til at afgive fælles høringssvar vedr. Byregion Fyn.

#### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

Kommunerne under Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), som omfatter de fynske kommuner på nær Middelfart, er gået sammen i et Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, i en erkendelse af, at arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske udfordringer går på tværs af kommunegrænserne.

Kvartalsvis mødes udvalgsformænd og fagdirektører for de fynske kommuners arbejdsmarkeds- og erhvervs-/beskæftigelsesudvalg for, at drøfte aktuelle udfordringer, strategier og samarbejde i forhold til det fynske arbejdsmarked.

Det Fælles Fynske Beskæftigelsesforum har de seneste år, blandt andet udarbejdet et tillæg til de involverede kommuners årlige beskæftigelsesplaner, hvor centrale fælles fokuspunkter adresseres.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Bilag**

480-2017-320847      Opsamling på møde i FFB 20092017\_

#### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

#### **Bilag**

Opsamling på møde i FFB 20092017\_

# Punkt 370: Orientering

## Sagsfremstilling

### 370. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2017-30155      Dok.nr. 480-2017-323669

#### Sagens kerne

Forelægges til orientering.

#### Administrationens indstilling

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

1. Statistik – kontanthjælp og sygedagpenge
2. Statistik – Boligplaceringsindsatsen
3. Statistik – Dagpengesager
4. Statistik - Kontanthjælp

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2017-333211	Statistik - kontanthjælp og sygedagpenge 2017
480-2017-345469	Statistik - Boligplaceringsindsats
480-2017-347678	Statistik Dagpengesager_2014_2017
480-2017-347677	Statistik -Sagstal_2017__Kontanthjælp

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 8. november 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Statistik - kontanthjælp og sygedagpenge 2017

Statistik - Boligplaceringsindsats

Statistik Dagpengesager\_2014\_2017

Statistik -Sagstal\_2017\_\_Kontanthjælp