

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 16:00

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 2

Mødedeltagere Helle Waagner, Annette Allesø Sørensen, Lasse Mogensen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.....	3
Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det tekniske budget for perioden 2023 - 2026	4
Hvordan tilrettelægger vi det videre forløb af projekt "Helhedsorienteret indsats for familier"?.....	6
Mulig særlig indsats på beskæftigelsesområdet.....	7
Proces for Beskæftigelsesplan 2023 (årligt tillæg).....	8
Kontrolgruppens årsrapport 2021.....	9
Revidering af Nordfyns Kommunes delegationsplaner.....	11
Integrationsopgaver i forbindelse med modtagelse af ukrainske flygtninge i Nordfyns Kommune....	13
Økonomioversigt pr. 28. februar 2022.....	17
Indsats, mål og resultater 2022.....	19
Seneste nyt om beskæftigelsesindsatsen og -politikken.....	20
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 31: Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18535

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter sin planlagte introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På dette møde introduceres Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer for teamleder og medarbejdere i integrationsteamet, der arbejder med modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelser samt overgangsydelser. Udvalget introduceres desuden til projekt Helhedsorienteret indsats for familier.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

AU intro 4. udgave

Punkt 32: Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det tekniske budget for perioden 2023 - 2026

S2022-26422

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2023 samt overslagsårene 2024-2026, som fremgår af Budgetstrategi 2023, skal fagudvalgene i perioden april til juni måned 2022 arbejde med det tekniske budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2023.

Til brug for det videre budgetarbejde har Økonomiudvalget udmeldt en økonomisk ramme for Arbejdsmarkedsudvalget på 522,6 mio. kr. i 2023.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter ønsker til prioriteringer og hvordan de kan finansieres ved omprioriteringer indenfor udvalgets ramme.

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2023 har Økonomiudvalget i marts måned udmeldt budgetrammerne for driften fordelt på de enkelte udvalgs driftsudgifter.

Driftsrammen er lig med det tekniske budget og dermed 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget. Det betyder en driftsramme med udgangspunkt i det politisk besluttede serviceniveau korrigeret for eventuelle politiske beslutninger, der er truffet efter budgetvedtagelsen tillagt demografiregulering samt KL's Pris- og Lønskøn. De respektive fagudvalg udarbejder det tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og udarbejder konkrete aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

De udmeldte budgetrammer fra Økonomiudvalget skal overholdes. Der er ikke særskilt ekstra økonomi til driftsudvidelser. Dog kan udvalgene prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårsmånederne er baseret på, at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav om fokus på at prioritere og sikre omstilling inden for udvalgenes samlede drift.

På baggrund af Økonomiudvalgets udmelding af den tekniske budgetramme, skal udvalget i perioden primo april til medio juni arbejde videre med forslag til det tekniske budget for perioden 2023 til 2026, herunder forslag til prioriteringer af udmøntning af et økonomisk råderum.

Ligeledes skal der i idéfasen ske en bred involvering af forslag fra bestyrelser, Råd og MED-organisationen, ligesom der vil afholdes møder mellem Borgmesteren, Økonomiudvalget, udvalgsformændene samt Direktionen.

Der henvises til Budgethåndbogen 2023, hvor der findes forskelligt materiale til brug for det videre arbejde med det tekniske budget.

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsårene 2023 til 2025 i det vedtagne Budget for 2022, er de økonomiske rammer til brug for det videre arbejde med det tekniske budget for perioden 2022 til 2025 opgjort som følgende:

Arbejdsmarkedsudvalget	2023	2024	2025	2026
Teknisk budgetramme	522.649	522.656	522.662	522.662

Budgetoverslagsåret 2026 er identisk med det vedtagne budgetoverslagsår 2025.

Bilagsmateriale med en oversigt over den økonomiske rammeudmelding til Budget 2023 fremgår af side 4 i sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.
Budgetstrategi 2023.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Udmelding af de økonomiske rammer til Budget 2023-2026

Punkt 33: Hvordan tilrettelægger vi det videre forløb af projekt "Helhedsorienteret indsats for familier"?

S2018-24032

Sagens kerne

Det fireårige projekt Helhedsorienteret indsats for familier udløber med udgangen af 2022. Det skal besluttes, hvordan den resterende projektperiode skal tilrettelægges.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Der arbejdes fortsat med flere af de voksne i projektets beskæftigelsessager, hvoraf flere skal forelægges rehabiliteringsteamet til efteråret. Administrationen foreslår, at de gode erfaringer, der er skabt i projektet, udbredes og implementeres i den daglige drift for relevante borgere i de målgrupper, der er indgået i projektet - det vil være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb. De gode erfaringer drejer sig primært om effekterne af hyppigere samtaler og fagpersoners tilgængelighed, samt af et styrket tværfagligt samarbejde omkring borgerne. Vi vil derfor udarbejde arbejdsgange samt kvalitetsstandarder herfor og derved styrke vores metodiske værktøjer i indsatsen over for udsatte familier. Dette knytter sig desuden til det politiske fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021-2023, der vedrører de udsatte grupper, borgere og familier med komplekse problemstillinger ud fra perspektivet om at udfordre den negative sociale arv og arbejde for forandring på den lange bane.

Den ventede hovedlov for helhedsindsats for udsatte borgere, der skulle være trådt i kraft den 1. januar 2022, og som projekt Helhedsorienteret indsats for familier var tænkt som en lokal forløber for, er blevet udskudt - foreløbigt til begyndelsen af 2023. Helhedsloven skal gøre det nemmere for kommunerne at lave en indsats for udsatte borgere på tværs af søjlerne i den kommunale forvaltning.

Økonomiske oplysninger

Det oprindelig budget til projekt Helhedsorienteret indsats for familier var på 2,3 mio. kr. I 2021 blev det i forbindelse med budgetaftalen besluttet, at budgettet reduceres med 800.000 kr. i hvert af årene 2021 og 2022. Det korrigerede budget til projektet har derfor i 2021 og 2022 været på 1,5 mio. kr.

I 2020 blev der opstillet et økonomisk mål, at reducere udgifter og ydelser til de deltagende familier for 300.000 kr. Dette måltal blev indarbejdet i budgettet for kontanthjælp.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Præsentation Helhedsorienteret Indsats For Familier

Punkt 34: Mulig særlig indsats på beskæftigelsesområdet

S2022-24617

Supplerende sagsfremstilling

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning på mødet den 9. marts 2022, om nærmere at undersøge mulighederne for at definere og udpege grupper blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige med fælles karakteristika, har administrationen udarbejdet en oversigt, der rummer delmålgrupper og forslag til supplerende indsats med henblik på, at opnå hurtigere afgang til beskæftigelse i den nuværende højkonjunktur på arbejdsmarkedet. Oversigten kan danne baggrund for udvalgets drøftelse af eventuelle initiativer.

Sagens kerne

Punktet er igangsat på baggrund af en drøftelse på seneste udvalgsmøde om, hvorvidt man skal benytte den gunstige situation på arbejdsmarkedet til at igangsætte særlig indsats for bestemte målgrupper.

Som optakt til videre drøftelse, har administrationen udarbejdet et første oplæg. Tanken bag det er, at man på baggrund af seneste benchmarking af jobcentrets resultater samt udviklingen i de enkelte målgrupper sammenlignet med RAR Fyn og hele landet, kan identificere de områder af beskæftigelsesindsatsen, hvor man med størst fordel kunne iværksætte initiativer med henblik på at opnå bedre resultater i den nuværende gunstige beskæftigelsessituation.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

På seneste udvalgsmøde blev det drøftet, hvorvidt det kunne give mening at iværksætte særlig indsats for udvalgte målgrupper eller delmålgrupper med henblik på, at styrke dem i at komme ind på arbejdsmarkedet i den nuværende gunstige beskæftigelsessituation.

Udvalget har på de foregående møder fået oplæg om og introduktion til beskæftigelsespolitikken og organiseringen af beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune, samt status for udviklingen på arbejdsmarkedet, som lige nu er præget af lav ledighed og høj beskæftigelse og dermed gode jobmuligheder. Det kan derfor med fordel vurderes, om der bør iværksættes særlige indsatser for grupper af ledige, der fortsat står udenfor arbejdsmarkedet.

På baggrund heraf, har administrationen udarbejdet et første udkast, der kan danne baggrund for en drøftelse og vurdering af, hvor der potentielt vil kunne iværksættes særlige initiativer, der supplerer de allerede eksisterende indsatser.

Modellen i bilaget tager udgangspunkt i seneste benchmarkinganalyse af jobcentrenes resultater fra Beskæftigelsesministeriet (oktober 2021) samt i figurer, der viser udvikling over tid i den enkelte målgruppe samt en sammenligning over tid med hhv. RAR Fyn og hele landet. På baggrund heraf har administrationen for hver målgruppe vurderet, hvorvidt der ses et potentiale for at iværksætte særlige initiativer for målgruppen, eller dele af den, eller ej.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Der arbejdes videre med sagen på næste møde.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 09-03-2022 - 16:00

Sagen drøftet og genoptages på kommende møder.

Bilag

Oversigt over grupper af jobparate som oplæg til drøftelse

Målgrupper - status og udvikling samt vurdering af indsatspotentiale

Punkt 35: Proces for Beskæftigelsesplan 2023 (årligt tillæg)

S2022-26669

Sagens kerne

Medlemmerne af udvalget drøfter forslag til processen for udarbejdelse af det årlige tillæg til Beskæftigelsesplan 2021-2023.

Til orientering har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd kvitteret for Beskæftigelsesplan 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Eftersom Nordfyns Kommune har vedtaget en flerårig beskæftigelsesplan for perioden 2021 - 2023, videreføres den strategiske, gennemgående del af planen, mens den årlige del for 2022 skal udarbejdes.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd har den 7. marts 2022 kvitteret for Nordfyns Kommunes Beskæftigelsesplan 2022. Rådet kvitterer bl.a. for planens fokus på uddannelse for ufaglærte, herunder mulighederne indenfor voksenlærlingeordningen, opkvalificering og brancheskift til områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Nordfyn - kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan

Proces for udarbejdelse af årligt tillæg for 2023 i Beskæftigelsesplan 2021-2023

Punkt 36: Kontrolgruppens årsrapport 2021

S2022-25860

Sagens kerne

Der aflægges årsrapport for 2021, som viser Kontrolgruppens indsats, for forebyggelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Afrapportering af Kontrolgruppens indsats i 2021, redegør for hovedindholdet i og resultaterne af den indsats, Kontrolgruppen i Nordfyns Kommune har ydet i 2021. Rapporteringen supplerer og uddyber ligeledes effektmålingen for året med det økonomiske resultat af indsatsen.

Kontrolgruppens indsats medvirker til at forebygge og standse socialt bedrageri. Formålet med arbejdet er, at sikre at borgeren får den ydelse borgeren har ret til, hverken mere eller mindre.

2021 har været præget af, at den forholdsvise nye bemanning i Kontrolgruppen har skulle finde sit 'ståsted' i organisationen og opgaveløsningen, ligesom der har været en kortere fraværperioder i bemanningen samt prioriteret deltagelse i faglig uddannelse.

Samtidig har coronasituationen også hindret Kontrolgruppen i at udføre virksomhedskontroller.

Økonomiske oplysninger

Nedenstående er væsentlige indikatorer for kontrolgruppens indsats i 2021, sammenholdt med resultatet af indsatsen for 2020.

Afsluttede sager	Fremadrettede besparelser I alt	Tilbagebetaling af ydelser I alt
Sager i 2021: 111 Sager i 2020: 220	Besparelse i 2021: 1.941.800 kr. Besparelse i 2020: 2.081.500 kr.	Besparelse i 2021: 418.400 kr. Besparelse i 2020: 202.500 kr.
Sager med provenu	Fremadrettede besparelser Nordfyns Kommunes andel	Tilbagebetaling af ydelser Nordfyns Kommunes andel
Sager i 2021: 36 Sager i 2020: 35	Besparelse i 2021: 1.445.700 kr. Besparelse i 2020: 1.624.400 kr.	Besparelse i 2021: 332.100 kr. Besparelse i 2020: 158.800 kr.

Indikatorerne viser at:

- der i 2021 er afsluttet færre sager end i 2020, men antallet af sager med provenu er stort set identisk med sagsantallet i 2020
- den fremadrettede besparelse er 7 % lavere end i 2020
- tilbagebetalingskravet er 52% højere end i 2020
- de fremadrettede besparelser samt tilbagebetalingskrav er 3% højere end i 2020

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

KONTROLGRUPPENS ÅRSRAPPORT 2021

Punkt 37: Revidering af Nordfyns Kommunes delegationsplaner

S2022-25262

Sagens kerne

Godkendelse af reviderede delegationsplaner i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at de reviderede delegationsplaner for Nordfyns Kommune godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Sagens baggrund

Delegationsplanerne fastlægger kompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, de stående udvalg, råd, nævn, bestyrelser og administrationen.

Formålet med delegationsplanerne for Nordfyns Kommune er:

- At skabe overblik over sagernes behandling på forskellige niveauer, herunder fagudvalgenes kompetence.
- At give kommunalbestyrelsesmedlemmerne råderum til at fokusere på de mere overordnede sager, som skal forelægges Kommunalbestyrelsen og de stående udvalg.
- At fungere som et redskab til forventningsafstemning mellem kommunalbestyrelsesmedlemmerne og forvaltningen om, hvilke sager der ønskes forelagt til politisk behandling.

Kommunalbestyrelsen har senest den 23. maj 2019 godkendt kommunens delegationsplaner. Efterfølgende er der sket tilretning iht. pkt. 169 på Børne- og Ungeudvalgets dagsorden den 14. januar 2020.

Som led i en samlet revidering er der nu indarbejdet ønskede rettelselser fra alle direktørområder i vedlagte bilag.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 06-04-2022 - 15:00

Fraværende: Dorte Schmidt (A) og Brian Lebæk (A).

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Fraværende: Kasper Solberg (A).

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Delegationsplaner med foreslåede ændringer

Punkt 38: Integrationsopgaver i forbindelse med modtagelse af ukrainske flygtninge i Nordfyns Kommune

S2022-27515

Sagens kerne

Med sagen gives et overblik over integrationsopgaver fordelt på forskellige fagudvalgsområder.

Der er især en del arbejdsopgaver under Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget, men integrationen kaster også opgaver og muligheder af sig på andre udvalgsområder.

Der lægges op til en drøftelse af mulighederne og de pejlemærker, som forvaltningen skal arbejde videre med i integrationsarbejdet.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at fagudvalgene drøfter forholdene under eget udvalgsområde og relaterer det til den samlede integrationsopgave.

Sagens baggrund

Nærværende sag behandles på samtlige udvalgsmøder i april måned. Situationen omkring de ukrainske flygtninge udvikler sig hurtigt og løbende. På møderne opdateres med seneste information om lovgivning, forventninger til antal flygtninge, kommunernes indsats m.v.

I forbindelse med ukrainesituationen har Folketinget vedtaget 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine'. Loven pålægger kommunerne en række opgaver. Opgaverne minder i væsentlighed om de opgaver, kommunerne også har ved modtagelse af alle andre flygtninge. Den største forskel ligger i den hastighed, kommunerne vil modtage flygtningene fra det statslige asylsystem.

Selvom kommunerne har haft en humanitær og understøttende rolle i forhold til de Ukrainere, der er kommet til Danmark på turistvisum, overtager kommunerne først formelt integrationsansvaret efter særloven, når den enkelte flygtning har fået opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen, og efterfølgende er fordelt til kommunen.

Der opholder sig i skrivende stund mellem 80 og 100 ukrainske flygtninge i Nordfyns Kommune på turistvisum. Kommunen har endnu ikke modtaget flygtninge efter særlovens bestemmelser. (Pr. 29-03-2022).

Med den vedtagne fordelingsnøgle vil Nordfyns Kommune ved 20.000 ukrainske flygtninge skulle modtage 144 personer efter Integrationsloven. Kommunens indbyggertal samt antal nuværende flygtninge er afgørende for fordelingen. Der er ikke meldinger om en eventuel anden fordelingsnøgle, hvis antallet af flygtninge bliver højere.

Opgaverne efter særloven omhandler:

- Fordeling af personer, der meddeles opholdstilladelse, mellem kommunerne.
- Fravigelse af Byggeloven i forbindelse med midlertidige indkvarteringer.
- Forpligtelser og rettigheder efter Integrationsloven, herunder boligindplacering, forsørgelse og jobrettet indsats, samt skole og dagtilbud.
- Mulighed for fravigelse af pasningsgarantien efter Dagtilbudsloven i særlige tilfælde.
- Bestemmelser om visitation, overdragelse fra staten, refusion mm.

Der samarbejdes og koordineres i vidt omfang mellem de enkelte forvaltninger om opgaverne. Fordelt efter udvalgenes ressortområder ser opgaver og muligheder ud som følger:

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget har hovedansvaret for integrationsindsatsen. Herunder det faglige og økonomiske ansvar for boligindkvarteringen, eventuelle forsørgelsesudgifter samt integrationen på arbejdsmarkedet. Jobcenteret modtager flygtningene og skaber efter en indledende screening kontakt til øvrige forvaltninger og andre myndigheder for at igangsætte integrationsopgaven her.

I samarbejde med Teknik og Miljø samt Børn og Unge arbejdes der nu på højtryk for at tilvejebringe og forberede boliger til de forventede mange flygtninge. Der arbejdes med en strategi, hvor både midlertidige og mere permanente boliger indgår. Forskellige scenarier for opgavens størrelse er afgørende for, hvilke løsninger, der skal tages i brug. Det forventes, at flere af de ukrainere, der allerede opholder sig i Nordfyns Kommune, vil blive fordelt til Nordfyns Kommune, og i et vist omfang vil kunne blive boende der, hvor de allerede bor. Boligstrategien udbygges løbende og seneste status forelægges på mødet.

Det er fortsat uklart, i hvilket omfang de ukrainske flygtninge er i stand til at indgå på det danske arbejdsmarked. Både kompetencer, familieforhold, motivation og fremtidsdrømme samt almindelig fysisk og mental sundhedstilstand vil være afgørende. Der er fra statens side lagt op til en hurtig integration på det danske arbejdsmarked. Der er heller inden tvivl om, at ukrainerne repræsenterer en resurse, der potentielt kan være brug for i Danmark. At så mange som muligt bliver i stand til at forsørge sig selv, har også stor betydning for kommunernes økonomi. Regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske Regioner har nedsat et partnerskab med inddragelse af virksomheder og frivillige organisationer, der forpligter sig til at sikre den korteste vej til arbejdsmarkedet for ukrainere, uden at de bliver mødt af rigide regler og barrierer. Partnerskabet har fokus på følgende (se også bilag):

- God modtagelse i Danmark.
- Hurtig kompetenceafklaring.
- Meld job ind i en jobbank.
- Mulighed for danskundervisning.
- Fokus på opkvalificering.
- Mulighed for igu-forløb.
- Fokus på ordentlige arbejdsvilkår.

Arbejdsmarkedsudvalget opfordres til at drøfte ambitionsniveauet, herunder prioritering af resurser i forhold til mulige gevinster for kommune og erhvervsliv på Nordfyn.

Børne- og Ungeudvalget

På dagtilbudsområdet er strategien i udgangspunktet at indskrive børnene løbende i det dagtilbud, hvor barnet naturligt hører til i forhold til bopælen. Dagtilbudslovens regler om tilskud og forældrebetaling gælder for børn fra Ukraine, som er optaget i et dagtilbud. Ukrainske børn kan ikke indskrives uden betalingskrav. De pågældende forældre har ret til et økonomisk fripladstilskud med henblik på nedsættelse eller bortfald af forældrebetaling, hvis forældrene opfylder betingelserne i Dagtilbudsloven herfor.

Der kan lokalt opstå kapacitetsudfordringer, særligt på 0-3 års området. Hvis dagtilbuddene bliver presset på kapaciteten, vil det blive nødvendigt at henvise børnene til pladser i dagtilbud i andre distrikter, eller oprette modtagehold i dagtilbud. Et pres på kapaciteten vil være af blivende karakter og have konsekvenser for alle børn med behov for dagtilbud. Derfor kan der opstå et behov for øgede økonomiske resurser til dagtilbuddenes sprogstimulerende indsatser.

På skoleområdet er strategien, at skolerne straks-integrerer børnene i almenklasserne. Med den forventede hurtige stigning i antallet af ukrainske børn, vil der være behov for en hurtig tilpasning af kapaciteten gennem etablering af modtagehold fordelt på skoleafdelinger med ledig kapacitet. Dette betyder, at de ukrainske børn samles for skolestart i særlige modtagehold, og efterfølgende individuelt udsluses til skolegang i almenklasser på distriktsskolen i forhold til bopæl. Undervisningen følger lovgivningen for modtageklasser og modtagehold.

Med straks-integrationsmodellen tilføres skolerne økonomi til undervisning i dansk som andetsprog og andre integrationsindsatser. Det afsatte budget til straks-integration er ikke tilstrækkeligt til et større antal ukrainske børn, hvorfor der vil blive behov for yderligere økonomiske resurser til dette område. Hvis der arbejdes med strategien om etablering af modtageklasser skal der tilføres budgetmidler til opgaven.

Det må forventes, at en del af de ukrainske børn kommer med behandlingskrævende traumer, der vil kræve en øget indsats fra CLT, hvorfor der vil være behov for yderligere budgetmidler til det arbejde. Yderligere tilbydes tandpleje og sundhedspleje på samme serviceniveau som gælder for kommunens andre børn og unge. Det vurderes, at der vil blive behov for yderligere budgetmidler til CLT, tandplejen og sundhedsplejen for at fastholde det nuværende serviceniveau

Børne- og Ungeudvalget opfordres til at give pejling på den ovenover beskrevne strategi.

Social- og Sundhedsudvalget

Afdelingerne under Social- og Sundhedsudvalget har forventeligt kun mindre opgaver i forbindelse med integrationsopgaven. Det må forventes, at en række af de flygtninge der modtages, vil få brug for hjælp efter bestemmelserne i Social-, Sundheds- og Serviceloven, hvor de ukrainske flygtninge har samme rettigheder som danske. I samarbejde med Jobcenteret kan der blive behov for ekstraordinær rådgivning og vejledning i forhold til mulighederne. Det regionale sundhedssystem tilbyder sundhedsscreening, og der kan ske en visitation til kommunale sundhedsydelser i den forbindelse. Det vurderes umiddelbart, at opgaven kan løses inden for udvalgets rammer, men det er en situation, der skal følges tæt.

Udvalget opfordres til at drøfte, om der skal tages initiativer - og hvilke - i forhold til oplysning, kampagner og tilbud i forhold til ukrainske flygtninge.

Teknik- og Miljøudvalget

Teknik og miljøforvaltningen spiller en meget aktiv rolle i at understøtte den umiddelbare integrationsindsats i forbindelse med boligindkvarteringen. Det handler dels om praktisk hjælp, men også myndighedsbehandling og vurdering af mulige boliger.

Teknik- og Miljøudvalget ejer kommunens ejendomsstrategi, og har et naturligt blik ud i boligmulighederne i den nordfynske geografi. De opfordres i den forbindelse til at drøfte mulige indkvarteringsmuligheder og andre forbindelser mellem udvalgets ressortområder og integrationsopgaven.

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget

Civil- og lokalsamfund, klubber og foreninger har gennem årene spillet en meget aktiv og afgørende rolle i modtagelsen og integrationen af flygtninge fra hele verden. Der er tradition for et tæt samarbejde mellem kommunens forvaltninger og foreningsliv og lokalsamfund. Det gælder både med de, som organiserer sig direkte i forhold til integrationsopgaven, men også foreninger og klubber, som udgør rygraden i danske kultur og fritidsliv.

Inden for de seneste ti år er det især i forbindelse med indvandring, at den nordfynske befolkning er vokset. Selvom det endnu er uklart, i hvilket omfang ukrainske flygtninge vil få mere permanent ophold i Danmark, er der ingen tvivl om, at flygtningene fra Ukraine udgør et potentiale for vækst i både erhvervsliv, befolkning og lokalsamfund.

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget opfordres på den baggrund til at drøfte initiativer og samarbejder, der kan styrke integrationen, og i bredere forstand drøfte, hvordan og om vækstmuligheden skal dyrkes, og hvilke perspektiver en vellykket integration kan have for befolkningsudviklingen og fritidslivet i Nordfyns Kommune.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Modtagelsen af de ukrainske flygtninge, og håndteringen af hele situationen omkring de ukrainske flygtninge, er en vigtig og højt profileret samfundsmæssig opgave. Som beskrevet ovenfor, er opgaven for Nordfyns Kommune omfangsrig, og vil trække på både personalemæssige og økonomiske resurser. Opgaven udgør også en mulighed for at skabe velfærd, gode oplevelser og økonomisk vækst på både kort og lang sigt.

Hvordan tingene vil udvikle sig, er endnu meget uklart, og derfor vil den samlede nordfynske strategi og ambition på området også skulle udvikle sig. Derfor opfordres Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til at følge situationen tæt, og løbende forholde sig til den samlede strategi og ambition i forhold til integrationsopgaven.

Økonomiske oplysninger

Der er ikke klarhed over finansieringen af de ekstra opgaver, som pålægges kommunerne. Det forventes, at dette spørgsmål indgår i aftalen om kommunernes økonomi, som indgås til juni.

Kommunalbestyrelsen vil skulle tage stilling til finansiering og udgifter til forsørgelsesudgifter og boligindplacering, som vil vokse, og som forventes finansieret for kommunerne under et under budgetgarantien. Herudover vil der alt efter ambitionsniveau være udgifter til den integrationsindsats i skoler, dagtilbud, jobcenter mm., som der skal tages stilling til. Det forventes, at der kan fremlægges prognoser i forbindelse med den førstkomende budgetrevision.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Beslutning

Udvalgets ønsker, at der tages godt imod de ukrainske flygtninge. Herunder med empati og respekt for den forfærdelige situation, de er flygtet fra.

Der arbejdes nu med boligopgaven. Udvalget ønsker, at der oprettes en pulje med jobs og jobmuligheder for de ukrainske flygtninge. Det skal undersøges om der er kommunale jobs, der kan indgå i puljen og flygtninge som kan og vil prioriteres i den sammenhæng. Det kan efter behov kombineres med kortere opkvalificeringsmuligheder og danskundervisning for de som er særligt motiverede.

Udvalget lægger vægt på et tæt samspil med frivillige og lokalsamfund for en vellykket integrationsindsats.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 06-04-2022 - 15:00

Fraværende: Dorte Schmidt (A) og Brian Lebæk (A).

Teknik- og Miljøudvalgets område understøtter arbejdet med at modtage ukrainske flygtninge med blandt andet screening for egnede boliger, understøttelse af Socialområdets arbejde med eventuelt at flytte/indrette kommunale bygninger til indkvartering mv.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Drøftet.

Udvalget er positive overfor opgaven, følger situationen og afventer flere oplysninger om ukrainernes behov og opgavernes omfang.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Fraværende: Kasper Solberg (A).

Drøftet.

Der arbejdes med en to-faset strategi som beskrevet.

Administrationen bemyndiges til at iværksætte fase to, når børne/elevtallet tilsiger dette.

Økonomisk model for etablering af modtageklasser følger samme tildelingsmodel som anvendt tidligere i Nordfyns Kommunes modtageklaser.

Nuværende serviceniveau i forhold til sundhedsplejen, tandplejen og CLT fastholdes. Der skal være et særligt fokus på traumatiserede børn og unge.

Bilag

princippapir-for-partnerskab-om-ukrainere-i-job

Punkt 39: Økonomioversigt pr. 28. februar 2022

S2022-25026

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar for regnskabsår 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2022, der er bogført til og med udgangen af februar måned. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 28. februar.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, vil rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning indeholde en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Forventningerne til Regnskab 2022 er ved denne status identisk med det korrigerede budget.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2022 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2022	Oprindeligt Budget 2022
Resultat af ordinær drift (overskud)	-104,8	-105,8
Resultat i alt (overskud)	-38,1	-38,1
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2022	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.412,1	1.412,1

* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlige likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 06-04-2022 - 15:00

Fraværende: Dorte Schmidt (A).

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Fraværende: Kasper Solberg (A).

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-04-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 23-03-2022 - 14:30

Fraværende: Kasper Solberg (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 28. februar 2022

Punkt 40: Indsats, mål og resultater 2022

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt om udviklingen i de enkelte målgrupper. Udvalget forelægges et notat om udviklingen på arbejdsmarkedet på Fyn, marts 2022, udarbejdet af Arbejdsmarkedskontor Syd.

Beskæftigelsesministeriets nyeste benchmarking af jobcentrenes resultater er netop udkommet den 1. april 2022. Nordfyn ligger nr. 82 på listen, som dækker hele 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning og evt. drøftelse.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for februar 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,0 pct. mod 3,1 pct. måneden før. Det svarer til 409 fuldtidsledige mod 433 måneden før. Ledigheden er 2,7 pct. i hele landet, 2,5 i Region Syddanmark og 2,9 på Fyn.

Arbejdsmarkedskontor har fremsendt notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn, marts 2022", der beskriver den aktuelle situation på det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmarking af jobcentrenes på baggrund af antal forsørgede indenfor områderne dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, placerer Nordfyn på plads nr. 82 ud af 98 kommuner i den samlede opgørelse. På dagpengeområdet er vi nr. 92, på sygedagpengeområdet nr. 89 og på kontanthjælpsområdet nr. 15. Til grund for rapporten ligger en sammenligning af en beregnet forventet andel af befolkningen på offentlig forsørgelse sammenholdt med den faktiske andel på offentlig forsørgelse. Ifølge denne beregning har Nordfyn 0,5 pct. point flere offentligt forsørgede end forventeligt, svarende til 80 fuldtidspersoner.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn februar 2022

Information - AU (april møde 2022)

Brev til udvalg - marts 2022

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn - marts 2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021

Punkt 41: Seneste nyt om beskæftigelsesindsatsen og -politikken

S2021-13208

Sagens kerne

Landets kommuner har modtaget en fælles henvendelse fra beskæftigelsesministeren og sundhedsministeren om sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser.

Som led i Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, har Folketinget den 23. marts 2022 vedtaget flg. lovændringer pr. 1. april 2022:

- Uddannelseshjælpsmodtagere kan fra den 1. april 2022 undtages fra uddannelsespålæg og få en jobrettet indsats
- Sanktion for åbenlyst uddannelsesparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke søger job en hel kalendermåned
- Sanktion for dagpengemodtagere, der ikke søger job i en hel kalendermåned

Der indføres desuden fra 1. juli 2022 forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Sundhedsministeren og beskæftigelsesministeren understreger i skrivelsen, vigtigheden af koordination og sammenhæng på tværs af sundhed og beskæftigelse, så mennesker med psykiske lidelser støttes i at få og fastholde et arbejde eller komme i uddannelse, samtidig med deres behandlingsforløb. Ministrene opfordrer derfor kommunerne til at have fokus på at understøtte den nødvendige koordinering mellem Jobcenter og psykiatri, herunder digital understøttelse af informationsudveksling mellem de to.

I Nordfyns Kommune kan bl.a. nævnes flg. initiativer:

- Jobmentorer fungerer også som udskrivningsmentorer
- Samarbejde med Handicap og Psykiatri
- I 2020 gennemførte vi et samarbejdsprojekt med Region Syddanmark og Lokalpsykiatrien i Odense omkring fremskudt indsats, som førte til styrket samarbejde omkring borgerne og øget gensidigt kendskab til hinandens arbejdsområder
- I 2021 havde vi et samarbejde med Region Syddanmark, hvor tre medarbejdere i Jobcentret blev uddannet efter IPS-modellen
- Vi tilbyder psykologiske screeningssamtaler og støttende samtaler til sygemeldte (via ekstern aktør)

Dele af "Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft" kræver lovændring.

Fra den 1. april kan uddannelseshjælpsmodtagere (dog ikke åbenlyst uddannelsesparate) forsøgsvis efter en konkret vurdering og vedkommendes eget ønske, undtages fra uddannelsespålæg og i stedet få en jobrettet indsats. Formålet er at få flere unge i job og styrke viden om arbejdet med den jobrettede indsats. Forsøget løber fra 1. april 2022 til og med 31. december 2023.

Den beskæftigelsesrettede ungeindsats i Nordfyns Kommune anvender i forvejen i høj grad virksomhedsrettet indsats til aktivering og afklaring af unge, da mange unge på uddannelseshjælp har dårlige erfaringer fra folkeskolen, er droppet ud af ungdomsuddannelser eller er skoletrætte. For en del unge er indtræden på arbejdsmarkedet og arbejds erfaring derfor vejen til afklaring af fremtidigt brancheområde og efterfølgende uddannelse.

Kommunerne skal indkalde åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp m.v. til en jobsamtale hurtigst muligt, hvis de pågældende personer i en hel kalendermåned ikke har registreret jobsøgning i en joblog på Jobnet. I Nordfyns Kommune skal jobparate som udgangspunkt søge minimum to job ugentligt, og indkaldes til rådighedssamtale og sanktioneres, hvis der er ikke er registreret jobsøgning på i deres joblog en hel kalendermåned.

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indføres en midlertidig sanktion for manglende jobsøgning i en kalendermåned. Det er a-kassen, der sanktionerer dagpengemodtagere.

De nye rådigheds- og sanktionsregler er midlertidige og gælder til og med den 31. december 2023.

Den 1. juli 2022 træder en ændring af forskelsbehandlingsloven i kraft, hvor det indføres, at en arbejdsgiver ikke må anmode om oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploading og indtastning m.v. af jobansøgning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov nr. 370 af 28. marts 2022.

Lov nr. 371 af 28. marts 2022.

Lov nr. 371 af 28. marts 2022.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 42: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.