

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 12-05-2021

Mødedato Onsdag d. 12. maj 2021 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Kim Johansen, Peder Gade Svensson, Brian Dybdahl
Korsgaard, Claus Halsgaard Pedersen, Dorte Schmidt

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021.....	3
Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det teknisk Budget for perioden 2022 - 2025.	5
Status på sygedagpengeindsatsen.....	7
Helhedsorienteret indsats for familier.....	8
Bidrag til det kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	9
Indsats, mål og resultater.....	11
Resultatrevision for 2020.....	12
Flygtningekvote 2022.....	13
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

Punkt 348: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

S2020-56273

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Med undtagelse af Sygedagpenge og Førtidspensioner viser budgetopfølgningen overordnede positive forventninger til overholdes af budgettet, men der er fortsat usikkerhed om udviklingen på beskæftigelsesområder qua Covid-19.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes
- at udvalget drøfter eventuelle mulighederne for kompenserende besparelser af det forventede merforbrug på 4.207.000 kr. inden for udvalgets samlede budgetramme.

Sagens baggrund

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 viser for udvalgets områder følgende:

Forventninger til driftsregnskab 2021

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 viser en forbrugsprocent på 24,7%, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 25,0.

På trods af den positive forbrugsprocent, forventes der på nuværende tidspunkt et nettomerforbrug på 4.207.000 kr., der kan opgøres som følgende:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Fleksjob	-1.502.000 kr.
	Sygedagpenge	18.300.000 kr.
	Jobafklaringsforløb	-5.627.000 kr.
	Dagpenge, forsikrede ledige	-2.907.000 kr.
	Beskæftigelsesordninger	-856.000 kr.
	Driftsudgifter, beskæftigelsesindsats	-1.285.000 kr.
Borgerservice	Førtidspensioner, gl. ordning	3.084.000 kr.
Samlet nettoresultat		9.207.000 kr.
Anvendelse af Budgetreserven		-5.000.000 kr.
Forventet merudgift i alt		4.207.000 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindredgifter.

Mulighederne for kompenserende besparelser inden for udvalgets samlede budgetramme skal drøftes, således den samlede budgetramme overholdes.

Generelle forhold omkring budgetopfølgningen

COVID 19-epidemien har siden marts 2020 haft stor negativ betydning for arbejdsmarkedsudviklingen i Danmark. Det gælder også i Nordfyns Kommune. Især er antallet af forsikrede ledige og sygemeldte steget markant. Og da det endnu er helt usikkert om og hvornår der kan ventes en tilbagevenden til en mere gunstig arbejdsmarkedsudvikling, så risikerer flere personer længere perioder med offentlig forsørgelse og uden for arbejdsmarkedet end ellers. Hermed øges udgifterne til beskæftigelsesområdet markant og med et ukendt tidsperspektiv.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes. Udviklingen i udgifterne og indsatsen for at nedbringe udgifterne har højeste prioritet for udvalget.

Spørgsmålet om kompenserende besparelser oversendes til videre behandling i Økonomiudvalget.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

Punkt 349: Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med det teknisk Budget for perioden 2022 - 2025

S2021-4739

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2022 samt overslagsårene 2023-2025, som fremgår af Budgetstrategi 2022, skal fagudvalgene i perioden april til juni måned 2021 arbejde med det tekniske budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2022.

Til brug for det videre budgetarbejde har Økonomiudvalget udmeldt en økonomisk ramme for Arbejdsmarkedsudvalget på 513,3 mio. kr. i 2022.

Endvidere drøftes forventningerne til aktivitetsforudsætningerne, der vil danne grundlag for budgetforudsætningerne 2022 - 2025.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter:

- opfølgning på udvalgets temadrøftelser fra mødet i april
- udvalgets ønsker til prioriteringer og hvordan de kan finansieres ved omprioriteringer indenfor udvalgets ramme

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2022 har Økonomiudvalget i marts måned udmeldt budgetrammerne for driften fordelt på de enkelte udvalgs driftsudgifter.

Driftsrammen er lig med det tekniske budget og dermed 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget. Det betyder en driftsramme med udgangspunkt i det politisk besluttede serviceniveau korrigeret for eventuelle politiske beslutninger, der er truffet efter budgetvedtagelsen tillagt demografiregulering samt KL's Pris- og Lønskøn. De respektive fagudvalg udarbejder det tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og udarbejder konkrete aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

De udmeldte budgetrammer fra Økonomiudvalget skal overholdes. Der er ikke særskilt ekstra økonomi til driftsudvidelser. Dog kan udvalgene prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårs månederne er baseret på at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav om fokus på at prioritere og sikre omstilling inden for udvalgenes samlede drift.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer:

- Flere ældre borgere
- Færre børn i den skolepligtige alder
- Flere sårbare unge
- Flere skal med i arbejdsfællesskabet
- Balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være særlig fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

På baggrund af Økonomiudvalgets udmelding af den tekniske budgetramme, skal udvalget i perioden medio marts til medio juni arbejde videre med forslag til det tekniske budget for perioden 2022 til 2025, herunder forslag til prioriteringer af udmøntning af et økonomisk råderum.

Ligeledes skal der i idéfasen ske en bred involvering af forslag fra bestyrelser, råd og MED-organisationen, ligesom der vil afholdes møder mellem Borgmesteren, Økonomiudvalget, udvalgsformændene samt Direktionen.

Aktivitetsforudsætninger til Budget 2022 - 2025

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder foretages der budgettering af den forventede aktivitet til Budget 2022 - 2025, med udgangspunkt i det udmeldte overførselsskøn fra regeringen og KL.

Overførselsskønnet for 2022 offentliggøres i forbindelse med indgåelse af aftalen om kommunernes økonomi for 2021 mellem regering og KL. Aftalen forventes først indgået i juni, og den endelige udmelding af overførselsskønnet for Nordfyns Kommune, udmeldes først ultimo juni/primus juli.

Aktivitetsoplysningerne for Budget 2022 til 2025 vil derfor være tilgængelig i forbindelse med præsentationen af det Teknisk Budget i august 2021.

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsårene 2022 til 2024 i det vedtagne Budget for 2021, er de økonomiske rammer til brug for det videre arbejde med det tekniske budget for perioden 2022 til 2025 opgjort som følgende:

Overordnet overblik (i hele 1.000 kr. og i 2022-priser)	2022	2023	2024	2025
Arbejdsmarkedsudvalget	513.258	511.511	511.526	511.526

Budgetoverslagsåret 2025 er identisk med det vedtagne budgetoverslagsår 2024.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.

Budgetstrategi 2022.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 350: Status på sygedagpengeindsatsen

S2021-4111

Sagens kerne

I forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets løbende drøftelser på sygedagpengeområdet, forelægges udvalget et notat vedr. de sager, der har været længst på ydelsen samt et overblik over antal aktuelle sygemeldinger fra kommunens største virksomheder.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har fulgt udviklingen på sygedagpengeområdet tæt gennem en periode på baggrund af den stigende tilgang af sager, som er steget yderligere under Corona.

Udvalget er løbende blevet informeret om, med hvilke tiltag jobcentret imødegår denne udvikling. Udvalget har bl.a. ønsket at styrke den virksomhedsrettede indsats med ansættelse af yderligere to virksomhedskonsulenter, hvilket er blevet godkendt i Økonomiudvalget.

På dette møde forelægges udvalget en miniundersøgelse af de aktuelt længstvarende sygedagpengesager, samt et overblik over sygefravær fra kommunens største virksomheder, målt i antallet af ansatte.

Det skal understreges, at vi her udelukkende har adgang til data, der vedrører ansatte med bopæl i Nordfyns Kommune.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Notat om længerevarende sygedagpengesager

Oversigt over virksomheder med sygemeldte medarbejdere

Punkt 351: Helhedsorienteret indsats for familier

S2018-24032

Sagens kerne

I forlængelse af den status på familierne i projektet, udvalget fik forelagt på seneste møde, suppleres der her med en vurdering af den formodede forebyggende effekt af indsatserne i projektet samt overordnede økonomiske estimater af besparelser på forsørgelsesudgifter.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I vedlagte bilag gennemgås de centrale indsatser, der har været igangsat i projektet for den enkelte familie og der estimeres, hvilken betydning, de har haft for familiemedlemmerne, herunder hvilke alternative indsatser, der formentlig ville have været nødvendige at iværksætte, hvis familien ikke havde været en del af projektet og modtaget indsats her. Desuden gives et foreløbigt økonomisk overblik over den umiddelbare besparelse, der følger af, at nogle af deltagerne i projektet er blevet selvforsørgende.

Økonomiske oplysninger

Der er i alt 10 familier involveret i projektet. Heraf er der tre familier hvor den voksne er overgået til selvforsørgelse, 2 i 2020 og 1 pr. 1. maj 2021.

Ved overgang til selvforsørgelse fra kontanthjælp vil der være en mindredgift til kontanthjælp på 118.900 kr. pr. helårsperson.

Dette svarer til at der i alt for de 3 familier som er overgået til selvforsørgelse vil være en mindredgift til kontanthjælp på i alt netto 307.200 kr.

Ved overgang til f.eks. fleksjob eller førtidspension fra kontanthjælp vil der ikke være nogen mindredgift idet nettoudgiften til en helårsperson på fleksløntilskud og førtidspension er på hhv. 117.700 kr. og 158.300 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Punkt 352: Bidrag til det kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

S2021-4239

Sagens kerne

Udvalget bedes drøfte:

- 1) overvejelser om digitalisering i beskæftigelsesindsatsen,
- 2) strategiske overvejelser for beskæftigelsesindsatsen, når samfundet genåbnes
- 3) forslag til fælles fynske tiltag på beskæftigelsesområdet.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, der er sammensat af fagudvalgsformænd fra beskæftigelsesområdet i de fynske kommuner, minus Middelfart, har på mødet i marts 2021 aftalt en drøftelse på næste møde den 2. juni 2021 om:

- 1) overvejelser om digitalisering i beskæftigelsesindsatsen
- 2) strategiske overvejelser for beskæftigelsesindsatsen, når samfundet genåbnes
- 3) forslag til fælles fynske tiltag på beskæftigelsesområdet.

Ad 1 – Overvejelser om digitalisering i beskæftigelsesindsatsen

For jobcentret er der ikke tvivl om, at det er muligt at øge den målrettede anvendelse af digitale værktøjer i en del af kontakten, jobsamtalerne og i jobrådgivningen til ledige og sygemeldte borgere i nogle møder og sammenhænge med virksomheder, vi samarbejder med om rekruttering eller aktive tilbud til ledige. Det er indtrykket, at udviklingen af nye digitale borger- og virksomhedsvendte løsninger er accelereret meget under COVID-19, og at mange kommuner har rykket markant på deres digitale udtryk over for borgere og virksomheder. Vi har for vores del ændret forløb for jobsøgning og CV-skrivning til digital udgave, og overvejer yderligere tiltag.

Ad 2 – Strategiske overvejelser for beskæftigelsesindsatsen, når samfundet genåbnes

Dét emne har tidligere været drøftet i udvalget på møder i januar og februar 2021. Der peges på disse strategiske områder i kommunens beskæftigelsesindsats:

- Skarpt fokus på effektiv jobsøgning mod konkrete ledige stillinger og områder med gode jobmuligheder
- Jobindsatsen for ledige, langtidsledige og sygemeldte: Tidlig – Aktiv – Sammenhængende – Virksomhedsrettet
- Telefoniske og digitale kontakter og aktive tilbud i plan og forløb
- Gode CV'er og ansøgninger samt effektiv jobsøgning (motivere til faglig og geografisk mobilitet)
- Personlig jobformidling
- Uddannelse og opkvalificering (bl.a. 110 pct. af dagpenge til erhvervsuddannelse, fx SOSU)
- Tværgående, helhedsorienteret.

Ad 3 - Forslag til fælles fynske tiltag på beskæftigelsesområdet

I forvejen indgår disse elementer i den fynske koordination af indsatsen på beskæftigelsesområdet:

- Fælles rekrutteringsindsats via Rekrutteringsservice Fyn
- Fælles målrettede tiltag for opkvalificering for ledige via Rekrutteringsservice Fyn
- Særlig jobrettet indsats for ledige akademikere forankret hos Odense Kommune
- Koordineret indsats for virksomhedskontakt ved at udveksle viden om virksomheder og rekrutteringsbehov på tværs af kommunerne
- Jobmesse Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Punkt 353: Indsats, mål og resultater

S2021-2806

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for marts 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,7 pct. svarende til 648 fuldtidspersoner, mod 5,4 pct. og 746 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 4,9 pct., mens den er på 4,3 pct. i Region Syddanmark og 4,6 pct. i hele landet.

Arbejdsmarkedskontor Syd har fremsendt notaterne "Statusnotat" og "Udviklingen på arbejdsmarkedet".

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn marts 2021

Information til AU

Brev til udvalg

Statusnotat

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn

Punkt 354: Resultatrevision for 2020

S2021-4590

Sagens kerne

En resultatrevision, der viser udviklingen i det forgangne år, skal ligge til grund for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I henhold til § 4, stk. 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. indgår en resultatrevision i grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen skal vise resultater og effekter af den kommunale beskæftigelsesindsats.

De af beskæftigelsesministeren udmeldte vejledende beskæftigelsespolitiske mål danner udgangspunkt for beskæftigelsesplanen jf. samme lovgivning.

Resultatrevisionen og ministermålene vil indgå i udarbejdelsen af den del af Nordfyns Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2023, der omhandler 2022.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af den beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Resultatrevision 2020

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 355: Flygtningekvote 2022

S2021-7119

Sagens kerne

Udlændingestyrelsen forventer i 2022 at give opholdstilladelse til omkring 500 flygtninge, der herefter skal boligplaceres i kommunerne. Kvoten for hele Syddanmark er på 113. Kommer kommunerne ikke inden 10. september 2021 til enighed om en anden fordeling, vil Nordfyns Kommune modtage 4 flygtninge.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Den årlige vurdering op til 1. maj af det kommende års antal flygtninge bruges blandt andet til at prøve at forudse den integrationsindsats, som kommunerne skal levere det kommende år.

Selvom den årlige vurdering af næste års antal kommer nu, er det først midt på året, at udlændinge- og integrationsministeren træffer afgørelse om eventuel modtagelse af kvoteflygtninge. de indgår ikke i vurderingen, så derfor kan tallet senere stige.

De senere år, har kvoterne i Nordfyns Kommune fordelt sig sådan:

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Oprindelig kvote	34	34	23	24	40	88	33	1	0	10	8
Endelig kvote	22	24	23	35	101	131	6	0	0	3	?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Udlændingeloven.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 356: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen

S2021-66

Punkt 357: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.