

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 06-12-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 06. december 2017 kl. 16:00

**Mødested** Bogense - se invitation

## Indholdsfortegnelse

Samarbejdsaftale mellem NEET og jobcentret.....	3
AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2018 - Status ultimo 2017.....	5
Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi.....	6
Udmøntning af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet.....	8
Projekt "Gode guides til nye veje mod job".....	10
Forenklingsudspil på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering.....	14

# Punkt 371: Samarbejdsaftale mellem NEET og jobcentret

## Sagsfremstilling

### 371. Samarbejdsaftale mellem NEET og jobcentret

Åbent

Sagsnr. 480-2017-34291      Dok.nr. 480-2017-379619

#### Sagens kerne

Det fremgår af Resultatkontrakt mellem Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET) Nordfyns Kommune, at NEET indgår samarbejdsaftale med jobcentret med fokus på rekruttering og aktive tilbud til ledige. Aftalen skal godkendes af NEETs bestyrelse og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter og godkender udkast til samarbejdsaftale mellem NEET og jobcentret.

#### Sagens baggrund

Udkastet til samarbejdsaftale er godkendt af NEETs bestyrelse på møde den 28. november 2017.

NEET og jobcentret indgår samarbejdsaftalen med henblik på at:

- Udmønte Kommunalbestyrelsens investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet
- Fokuserer på virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere
- Samarbejde med virksomheder om aktive tilbud til ledige, der øger deres jobmuligheder.

Omdrejningspunktet i samarbejdsaftalen er selvfølgelig de lokale virksomheder.

Indholdet i aftalen er bl.a. gensidig udveksling af viden om virksomhedernes behov og muligheder for erhvervs- og rekrutteringsservice m.m. og koordinering af konkrete tiltag, der støtter at virksomhederne kan rekruttere nye medarbejdere og medvirke i at stille aktive tilbud til rådighed for de personer, der er omfattet af en beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Målsætningen er at løfte niveauet for erhvervs- og rekrutteringsservice til virksomhederne. Herigennem er det muligt at etablere et endnu bedre grundlag for samarbejde med flere lokale virksomheder, der vælger at medvirke i opgaven med at støtte, at flere ledige, sygemeldte og flygtninge hurtigst muligt vender tilbage til job og selvforsørgelse.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2017-380299	Samarbejdsaftale ml NEET og jobcenter
480-2017-380301	Resultatkontrakt NEET og NFK, maj 2017

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Brian Dybdahl Korsgaard

Godkendt.

Der aftales dialogmøde med NEET medio 2018.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale ml NEET og jobcenter

Resultatkontrakt NEET og NFK, maj 2017

# Punkt 372: AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2018 - Status ultimo 2017

## Sagsfremstilling

### 372. AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2018 - Status ultimo 2017 Åbent

Sagsnr. 480-2017-9380      Dok.nr. 480-2017-321454

#### Sagens kerne

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2018 samt overslagsårene 2019-2021 bliver udmøntet efter hensigten, har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

#### Administrationens indstilling

Administrationen ønsker en drøftelse og godkendelse af den planlagte udmøntning af budgetaftalen for 2018 samt overslagsårene 2019-2021.

#### Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2018 har administrationen udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2018 samt overslagsårene 2019-2021.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil udvalget på udvalgmøderne i april samt september 2018 blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

#### Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2018 samt overslagsårene 2019-2021 på udvalgets områder beskrevet på side 3-7.

#### Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

#### Lovgrundlag

Budgetstrategi 2018.

#### Bilag

480-2017-343703      UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2018-2021

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017  
Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt.

#### Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2018-2021

# Punkt 373: Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

## Sagsfremstilling

### 373. Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2016-12253      Dok.nr. 480-2017-356571

#### Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2015-2018. Såfremt der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Desuden orienteres om status på Rekrutteringsservice Fyns indsats pr. 1. november 2017.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Ledighedstallene for oktober 2017 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,8 pct. svarende til 637 fuldtidspersoner mod 4,7 pct. (623 fuldtidspersoner) måneden før. Det er en stigning på 21,1 pct. eller 111 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. Stigningen kan bl.a. henføres til, at flere integrationsborgere er blevet registreret som jobparate i 2017.

Til sammenligning var ledigheden 4,7 pct. på Fyn, 4,0 pct. i Region Syddanmark og 4,1 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2017 udgøres af de fire ministermål, sammenholdt med målene i Investeringsstrategi 2015-18. Der er positiv udvikling for tre af de fire mål. De seneste tilgængelige målinger er fra september 2017.

Status på Investeringsstrategi 2015-18 viser, at der i september 2017 var blevet reduceret med 168 fuldtidspersoner i de 5 målgrupper i forhold til udgangspunktet. Set over alle jobcentrets målgrupper er der reduceret med 246 fuldtidspersoner siden udgangspunktet.

Status på Rekrutteringsservice Fyn pr. 1. november 2017 viser, at de fynske kommuner fra januar til og med oktober 2017 har håndteret knap 2.700 rekrutteringsordrer fordelt på mange forskellige brancher. Rekrutteringsservice Fyn oplever endnu ikke decideret mangel på arbejdskraft. I 94 procent er ordrene afsluttet ved, at stillingen er blevet besat eller løst på anden vis indenfor de aftalte tidsfrister.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2017-380188	Ledighed Landsdel Fyn, oktober 2017
480-2017-379191	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017
480-2017-363712	Måling af investeringsstrategien, september 2017
480-2017-378523	20171129_bilag_status_rekrutteringsservice_fyn

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Brian Dybdahl Korsgaard

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Ledighed Landsdel Fyn, oktober 2017

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017

Måling af investeringsstrategien, september 2017

20171129\_bilag\_status\_rekrutteringsservice\_fyn

# Punkt 374: Udmøntning af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 374. Udmøntning af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet Åbent

Sagsnr. 480-2017-33272      Dok.nr. 480-2017-365578

#### Sagens kerne

Regeringen og de øvrige partier i satspuljeforligskredsen har indgået en aftale for 2018-2021 på beskæftigelsesområdet. Blandt andet skal i alt 87,5 mio. kr. bruges på at hjælpe udsatte borgere tættere på beskæftigelse.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Med aftalen fordeles i alt 951,3 mio. kroner fra satspuljen fordelt med 204,8 mio. kroner i 2018, 204,4 mio. kroner i 2019, 267,9 mio. kroner i 2020 og 274,2 mio. kroner i 2021.

Pengene går blandt andet til:

- Der er afsat 87,5 mio. kroner i perioden 2018-2021 til at hjælpe de mest syge og udsatte kontanthjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb tættere på arbejdsmarkedet. Målet er, at flest mulige skal i beskæftigelse på ordinære vilkår. Investeringen kommer i forlængelse af projektet ”Flere skal med”.
- 72,5 mio. kroner går til at fortsætte støtten til syv eksisterende projekter, der har haft gode resultater. Flere af projekterne sætter fokus på at bringe målgrupper på kanten af arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse. Der bliver også arbejdet for et sundt arbejdsmarked ved at kigge på seniornetværk og forebyggelse af vold på arbejdspladser.
- Aftalepartierne afsætter 22,4 mio. kroner, der i perioden fra 2018-2021 skal forbedre sagsbehandlingen for veteraner og sikre, at veteranerne hurtigst muligt får den erstatning, som de har krav på. Der er desuden enighed om at disponere 125 mio. kroner årligt til erstatning til tidligere udsendte soldater, der som led i ansættelse i staten har opholdt sig i udlandet og som følge heraf er blevet diagnosticeret med PTSD.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2017-365614

satspuljen\_2017

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Bilag**

satspuljen\_2017

# Punkt 375: Projekt "Gode guides til nye veje mod job"

## Sagsfremstilling

### 375. Projekt "Gode guides til nye veje mod job"

Åbent

Sagsnr. 480-2016-38535      Dok.nr. 480-2017-356579

#### Sagens kerne

Formålet med projekt "Gode guides til nye veje mod job" er at opkvalificere medarbejderne i og omkring rehabiliteringsteamet i retning af en mere virksomhedsrettet og borgerinddragende indsats.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

I jobcentret arbejdes der løbende med eksternt finansierede projekter, hvor nye metoder i indsatsen afprøves eller udvikles. I øjeblikket pågår følgende projekter:

##### FINIA

Projekt for integrationsborgere. Projektperioden er 1. oktober 2016 – 30. juni 2019. Bevillingen er på 1.708.770 kr.

##### STV Nordfyn

Projekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb. Projektperioden er 1. november 2016 – 31. december 2018. Bevillingen er på 1.530.000 kr.

##### PUF

Projekt for fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere. Projektperioden er 1. januar 2017 – 30. juni 2018. Bevillingen er på 1.480.000 kr.

##### Flere skal med

Projekt for modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp med min. 5 års uafbrudt ledighed. Projektperioden er 1. august 2017 – 31. august 2019. Bevillingen er på 878.000 kr.

Projekt "Gode guides til nye veje mod job" er netop afsluttet i november 2017.

Der var tale om et projektforsøg finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forsøget blev gennemført af konsulentvirksomheden mploy, som løbende har afholdt opkvalificeringsforløb for rehabiliteringsteamet i Nordfyns Kommune siden 2013, hvor førtidspensions- og fleksjobreformen blev indført.

I dette projekt deltog i alt fem fynske kommuner: Assens, Faaborg-Midtfyn, Nyborg, Middelfart og Nordfyn. Projektperioden var 1. november 2016 – 1. november 2017. Bevillingen var på i alt 496.980 kr.

Opkvalificeringsforløbet var fordelt på fire temaer, og der blev afholdt en hel fællesdag efterfulgt af en halv lokal dag omkring hvert af de fire temaer:

- Borgerinddragelse
- Tværfagligt- og tværsektorielt samarbejde
- Det virksomhedsrettede arbejde
- Den aktive røde tråd

Alle medlemmer af rehabiliteringsteamet og koordinerende sagsbehandlere for ressourceforløbssager har deltaget i hele forløbet. Herudover har andre medarbejdere fra forskellige afdelinger i kommunen deltaget på enkelte temadage.

Rehabiliteringsteamet behandler såvel de komplekse sager, der går mod enten ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, som de sygdomsrelaterede sager, der efter 22 uger ikke kan forlænges på sygedagpenge og derfor overgår til jobafklaringsforløb. Til dato har rehabiliteringsteamet behandlet i alt 206 sager i 2017.

Opkvalificeringsforløbet veksler mellem tværkommunale fællesdage og lokale dage har været positive for så vidt, at det på den ene side har åbnet mulighed for sparring og erfaringsudveksling med teams i andre kommuner, og på den anden

givet mulighed for fordybelse og afsæt i udfordringerne i den enkelte kommune.

Rehabiliteringsteamet afholder et opsamlingsmøde i januar 2018 for at sikre teamets implementering af og fortsatte fokus på de centrale elementer i opkvalificeringsforløbet.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

# Punkt 376: Forenklingsudspil på beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 376. Forenklingsudspil på beskæftigelsesområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2017-33170      Dok.nr. 480-2017-363894

#### Sagens kerne

Regeringen lægger med dette udspil op til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der skal frigøre ressourcer i landets jobcentre til at hjælpe ledige i beskæftigelse.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Regeringen fremlægger sit udspil til en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats, der kan gøre en forskel for borgere, virksomheder og kommuner.

Grundelementerne i regeringens udspil er flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, som giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger.

Centrale forslag i udspillet:

- Tæt kontakt i starten, hvor alle ledige skal have fire samtaler inden for de første seks måneder, men der bliver færre krav til, hvornår jobcentret skal holde samtalerne. Efter seks måneder bliver det op til jobcentret at afgøre, hvornår samtalerne skal holdes.
- Kun ét krav til aktivering. Ledige på dagpenge og kontanthjælp skal have et aktiveringstilbud senest efter seks måneders ledighed. Ellers bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte ledige har brug for indsats. En række særregler for bestemte aldersgrupper fjernes dermed også.
- Krav til jobsøgning fjernes for ledige, der har et job på hånden, eller som skal på f.eks. efterløn eller barsel. De skal ikke længere søge job de sidste seks uger, der ellers har været et krav. Jobcentret eller a-kassen kan dog stadig henvise til et konkret vikarjob, som den ledige skal søge.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet, som kan være i privat løntilskud i seks måneder og offentligt løntilskud i fire måneder. Og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som kan være i løntilskud i seks måneder – både privat og offentlig – med mulighed for at få det forlænget.
- De nuværende fem forskellige varigheder for virksomhedspraktik skæres ned til to. Borgere tæt på arbejdsmarkedet kan være i praktik i op til fire uger, mens borgere længere væk kan være der i op til 13 uger med mulighed for en forlængelse.
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper og færre tilskudssatser, der er til at forstå.

- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres. Dermed slipper virksomhederne for manuelt at indtaste en lang række oplysninger om alle deres ansatte, når de skal have en person i praktik eller løntilskud.
- Ledige skal selv booke samtaler med jobcentret, så det ikke er jobcentret, der bestemmer tidspunktet. Hidtil har det kun været et krav for ledige på dagpenge.
- Styrket fokus på kommunernes indsats til borgere og løbende opfølgning på det.
- Hele lovteksten – Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – gennemskrives, og alle bemærkninger samles ét sted.

Aftalen indebærer blandt andet, at den statslige refusion af kommunernes udgifter til aktivering afskaffes. Den forventede besparelse på 870 mio. kr. skal indgå i finansieringen af en politisk aftale om en erhvervs- og iværksætterpakke, som regeringen sammen med Dansk Folkeparti og Radikale venstre indgik 12. november 2017. Det kan endnu ikke siges, hvilken betydning dette vil få for vores indkøb af aktive tilbud til alle målgrupper.

Udover regeringens udspil vedhæftes KL's notat om udspillet som bilag.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Bilag**

480-2017-363909	Udspil_LAB pdf
480-2017-380658	Notat om regeringens LAB-udspilX

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Udspil\_LAB pdf

Notat om regeringens LAB-udspilX

# Punkt 377: Orientering

## Sagsfremstilling

### 377. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2017-33457      Dok.nr. 480-2017-368504

#### Sagens kerne

Orientering.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget.

#### Økonomiske oplysninger

- Statistik – Boligplaceringsindsatsen
- Statistik – Dagpengesager
- Statistik – Førtidspensioner
- Statistik – Kontanthjælp og sygedagpenge

#### Beslutningskompetence

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2017-375430	Statistik - Førtidspensioner 2017
480-2017-375431	Statistik - Kontanthjælp og Sygedagpenge
480-2017-381691	Statistik - Dagpengesager 2014-2017
480-2017-381701	Statistik - Boligplaceringsindsats

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 6. december 2017

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Statistik - Førtidspensioner 2017

Statistik - Kontanthjælp og Sygedagpenge

Statistik - Dagpengesager 2014-2017

Statistik - Boligplaceringsindsats