

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 14-08-2019

Mødedato Onsdag d. 14. august 2019 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	3
Status på iværksat handleplan for overholdelse af Budget 2019.....	4
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	7
Dispensationsansøgning nytteindsats Et smukkere Nordfyn.....	9
Jobmesse Fyn 2019.....	10
Status på aftale om forenklet beskæftigelsesindsats og a-kasseforsøg.....	11
Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering.....	13
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019.....	15

Punkt 149: Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

149. Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 Åbent

Sagsnr. 480-2019-4924 Dok.nr. 480-2019-153234

Sagens kerne

På mødet præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for et udkast til program med videre for en temadag, der imødekommer de punkter, der blev givet forslag til på seneste udvalgs møde den 3. juni 2019.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I forbindelse med udarbejdelsen af det kommende års beskæftigelsesplan kan udvalget vælge at afholde et møde for interessenter og samarbejdspartner med henblik på at få inspiration og input til det kommende års beskæftigelsesplan.

Formålet er også at skabe opmærksomhed omkring den lokale beskæftigelsespolitiske linje og udvikle ideer til tiltag og samarbejde om indsatsen i praksis.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Sagen drøftet og administrationen udarbejder endeligt program for temamødet.

Punkt 150: Status på iværksat handleplan for overholdelse af Budget 2019

Sagsfremstilling

150. Status på iværksat handleplan for overholdelse af Budget 2019 Åbent

Sagsnr. 480-2019-17963 Dok.nr. 480-2019-151779

Sagens kerne

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viste, at enkelte områder under Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme er under pres, hvilket kan have konsekvens for overholdelse af den samlede budgetramme for udvalgets områder.

Økonomiudvalget har derfor besluttet, at der skal udarbejdes en handlingsplan, der kan modvirke det forventede merforbrug.

Der gives en status på den iværksatte handleplan.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at status på den iværksatte handleplan for overholdelse af Budgetrammen for 2019 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

Sagens baggrund

For Arbejdsmarkedsudvalgets områder er der i maj/juni udarbejdet en handleplan, der beskriver de initiativer, som iværksettes eller vil blive iværksat, for at sikre balance i regnskab 2019. Handleplanen er endvidere godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget samt i Økonomiudvalget på møder afholdt i juni.

Overordnet består handlingsplanen af et eftersyn og en skærpelse af den løbende aktive ledelse med udgangspunkt i følgende 5 temaer:

- 1) opmærksomhed om mål og opgave,
- 2) opfølgning/rapportering,
- 3) analyse,
- 4) forbedringsmuligheder,
- 5) implementering af forbedringstiltag.

I nedenstående gives en status, herunder effekten, på den iværksatte handleplan samt eventuelle justeringer og tilpasninger af planen.

Ad 1 – Opmærksomhed om mål og opgave

Der er ledelsesfokus i beskæftigelsesindsatsen på at støtte flest mulig ledige, sygemeldte og flygtninge til hurtigst muligt at vende tilbage til job, uddannelse og selvforsørgelse, og dermed medvirke til at øge arbejdsstyrken og reducere kommunens udgifter til offentlig forsørgelse. De økonomiske og aktivitetsmæssige mål er ambitiøse og indgår siden 2015 i kommunens investeringsstrategi for flere i job og uddannelse. Ledelsen har stor opmærksomhed på at udnytte mulighederne i den positive udvikling på arbejdsmarkedet, hvor mange er kommet i job og uddannelse. Dog er det nu vanskeligere at levere de samme positive resultater som tidligere. Fordi flere af de ledige, der endnu ikke har fået en tilknytning til job og arbejdsmarkedet, har andre udfordringer end, at de mangler et job. Derfor er målene i den nuværende 2. periode med investeringsstrategi også halveret sammenlignet med perioden 2015 – 2018.

Ad 2 - Opfølgning/rapportering

Mål, indsats og resultater følges tæt af ledelsen på ledelsesmøder og i kontakten med medarbejderne, bl.a. på møder i faggrupper, team og fast på månedlige personalemøder. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres fast på månedlige møder.

Desuden følges blandt andet op i kvartalsvise budgetopfølgninger.

Ad 3 – Analyse

Der er reelt skabt fremgang siden 2015. Både i forhold til at bidrage til at øge arbejdsstyrken og reducere antallet af fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse samt reducere kommunens forsørgelsesudgifter. Men det er altså i løbet af 2018 og også i 2019 blevet sværere at opnå de samme resultater sammen med de ledige, der også har andre problemer end, at de mangler et job, hvilket øger tilbøjeligheden til at perioder med offentlig forsørgelse bliver længere og dermed dyrere, hvis vi ikke sammen med de ledige lykkes med at skabe motivation til jobsøgning og finder jobåbninger, der matcher. Stigende beskæftigelse øger muligheden for at ledige kommer i job, men øger også potentialet

for at flere kan sygemelde sig. Fra 2017 til 2018 havde kommunen den tredje største stigning i antallet af nye sygedagpengemodtagere på landsplan, og denne negative tendens ses fortsat i 2019. De mere komplekse sygedagpengesager, fx dem hvor der både er fysiske og psykiske problemstillinger involveret, har dels risiko for at blive langvarige sygedagpengesager, og dels blive til forløb, der fortsætter på andre forsørgelsesyndelser, herunder ressourceforløbsydelse, kontanthjælp, flekslønstilskud eller førtidspension.

Ad 4 – Forbedringsmuligheder

Generelt er profilen i beskæftigelsesindsatsen i forvejen individuel og orienteret mod at motivere borgere til stærkest mulig egen-indsats for at hurtigst muligt at vende tilbage til job og selvforsørgelse. Fokus i den borgerrettede indsats er tidlig, aktiv, sammenhængende og især virksomhedsrettet. I den virksomhedsrettede indsats er rekrutteringsservice og samarbejde om etablering af aktive tilbud til ledige, sygemeldte og flygtninge prioriteret. Det er samtidig i de dele af beskæftigelsesindsatsen i praksis, at forbedringsmulighederne ligger, dog med variationer på de forskellige indsatsområder omfattet af denne handleplan, dateret 3. juni 2019.

Ad 5 - Implementering af forbedringstiltag

Her kommenteres implementeringen af forbedringer på de enkelte områder i handleplanen:

Ledighedsydelse

Der er budgetteret med 70 helårspersoner, der modtager ledighedsydelse i 2019. Det forventes, at budgettet overholdes, eventuelt med en reduktion på ca. 4 helårspersoner. De personer, der modtager ydelsen venter på at komme i deres første fleksjob eller er blevet afskediget fra et fleksjob, og skal finde et nyt. I perioden januar – juni 2019 har i gennemsnit 74 helårspersoner modtaget ydelsen. Niveauet har stort set været uændret i april, maj og juni 2019. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er relativt lavere end i de fleste andre kommuner i Syddanmark, og de modtager ydelsen i kortere tid. Dog er der i målgruppen en række personer, der ofte er sygemeldte i fleksjobbet, og har svært ved at se sig i et arbejde, også med kun få ugentlige timer, og som foretrækker førtidspension, der ikke er en mulighed. Jobcentrets tiltag på dette område er samarbejde med de ledige i målgruppen om, at de selv - og med jobcentrets hjælp - finder det rigtige match i et konkret fleksjob. Og virksomhedskonsulenter i jobcentret er opsøgende i forhold til at finde fleksjobåbninger hos interesserede lokale virksomheder.

Sygedagpenge

Budgettet er 358 helårspersoner, der modtager sygedagpenge i 2019. Der forventes et merforbrug, svarende til ca. 40 helårspersoner, hvilket så stort set vil svare til niveauet i 2018. I perioden januar – juni 2019 har i gennemsnit 424 helårspersoner modtaget ydelsen, hvilket er ca. 10 flere helårspersoner end i januar – juni sidste år. Tilgangen af nye sygedagpengeforløb er fortsat meget stor og større end i de fleste kommuner i Danmark, hvilket kræver en høj afslutningsfrekvens, som faktisk også leveres. Tiltagene med flere ressourcer til sagsbehandlingen, tidlig indsats, jobsamtaler til tiden, vurdering og ændringer i aktive tilbud m.m. er sat i værk. Andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge er relativt højere i Nordfyns Kommune end i de fleste andre kommuner i Syddanmark, mens varigheden af sygedagpengeforløbene er relativt kortere end i de fleste andre kommuner i regionen.

Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb

Der er 2019 budgetteret med 100 helårspersoner i ressourceforløb, der modtager ressourceforløbsydelse og med 144 helårspersoner i jobafklaringsforløb, der også modtager ressourceforløbsydelse. Det forventes, at budgettet overholdes, eventuelt med en reduktion på ca. 4 helårspersoner. De tiltag på området, der er implementeret i jobcentret er job- og virksomhedsrettet forløb koordineret med eventuel anden indsats af fx social- og sundhedsfaglig karakter, hvor de ledige personer arbejder på at hjælpe dem selv med at kunne vende tilbage til job og selvforsørgelse, enten fuldt ud eller delvist, herunder eventuelt i fleksjob.

Uddannelseshjælp

Budgettet er 170 helårspersoner på uddannelseshjælp i 2019. Det forventes, at budgettet overholdes. I perioden januar – juni 2019 har i gennemsnit 192 helårspersoner modtaget ydelsen, hvilket er 4 helårspersoner flere end i samme periode sidste år og i hele 2019. Siden januar 2019 er der faktisk færre påbegyndte nye uddannelseshjælpssager og flere afsluttede end i samme periode i 2018. Ungeposten har iværksat tiltag med at gennemgå og skabe overblik over uddannelseshjælpssagerne, fastholde/udvikle den job- og virksomhedsrettede indsats, gennemgå og ændre i de aktive tilbud til de unge ledige og ved at hente inspiration til forbedringer i indsatsen hos kommuner med bedre resultater.

Førtidspension

Der er budgetteret med en forventet tilgang af 60 nye førtidspensionssager i 2019. I perioden januar – juli 2019 har der været en tilgang på 44 nye sager, svarende til gennemsnitligt 6 pr. måned. Hvis det niveau for tilgang fortsætter resten af året, så vil forventes i alt ca. 70 nye førtidspensionssager i 2019. Samtidig afslutter færre i førtidspension, fordi folkepensionsalderen er forhøjet. Tiltag på dette område er den almindelige jobrettede og helhedsorienterede indsats i jobcentret, hvor alle andre muligheder for job og selvforsørgelse, bl.a. fleksjob, undersøges før førtidspension bliver den

rigtige løsninger for de borgere, der har væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne. Tilgangen til førtidspension er relativt lavere i Nordfyns Kommune end i de fleste andre kommuner i Syddanmark.

Effekten af den iværksatte handleplan

Det er usikkert om handleplanen vil kunne sikre, at budgetrammen på beskæftigelsesområdet overholdes i 2019, men der arbejdes videre med den. Med budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 forventes faktisk en samlet stigning på 44 helårspersoner, der modtager offentlig forsørgelse, svarende til øgede udgifter på ca. 5,6 mio. kr. og et nyt forventet regnskab på i alt ca. 424 mio. kr. i 2019.

Det kan især tilskrives en stor stigning i antallet af nye sygedagpengemodtagere og, at flere fra især kontanthjælp og ressourceforløb får et fleksjob. Tilgangen til fleksjob modsvares ikke fuldstændig af en afgang fra især kontanthjælp, ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse, fordi tilgangen samtidig er stor. Dog forventes udgifterne reduceret på disse områder. Samtidig ses som nævnt en stigning i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, dog uden at antallet af helårspersoner og budgettet korrigeres. Og uden for denne handleplan ses faktisk også en ændret udvikling end hidtil blandt forsikrede ledige med en lille stigning i antallet af helårspersoner til 402 i perioden januar – juni 2019 fra 395 i samme periode i 2018, også her uden, at antallet af helårspersoner og budgettet korrigeres.

Økonomiske oplysninger

Effekten af de iværksatte handleplaner vil indgå i budgetopfølgningen pr. 30. september 2019.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes Principper for økonomistyring.

Bilag

480-2019-151759 Arbejdsmarkedsudvalget - Status på handleplan for overholdelse af budgetrammen for 2019 - august 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Status på handleplan for overholdelse af budgetrammen for 2019 - august 2019

Punkt 151: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

151. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028 Dok.nr. 480-2019-142405

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for juni 2019 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 3,8 pct. svarende til 515 fuldtidspersoner mod 3,6 pct. og 497 fuldtidspersoner måneden før. Til sammenligning var ledigheden 3,9 pct. på Fyn, 3,4 pct. i Region Syddanmark og 3,5 i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de seks minister mål.

Status på Investeringsstrategi 2019-21 viser, at der i maj 2019 var blevet reduceret med 40 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er der reduceret med 2 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

Odense Kommune har henvendt sig til Jobcenter Nordfyn i forbindelse med en analyse, de har foretaget af de fynske kommuners resultater med at få flere i job og uddannelse. De noterer sig, at Nordfyn i særlig grad har formået at reducere andelen af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse og spørger ind til vores tilrettelæggelse af indsatsen for disse målgrupper.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

- 480-2019-151191 Ledighed landsdel Fyn juni 2019
- 480-2019-150901 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019
- 480-2019-150857 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021
- 480-2019-152682 Henvendelse fra Odense Kommune af 2. juli 2019
- 480-2019-152683 Analyse af personer udenfor arbejdsstyrken

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn juni 2019

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Henvendelse fra Odense Kommune af 2. juli 2019

Analyse af personer udenfor arbejdsstyrken

Punkt 152: Dispensationsansøgning nytteindsats Et smukkere Nordfyn

Sagsfremstilling

152. Dispensationsansøgning nytteindsats Et smukkere Nordfyn Åbent

Sagsnr. 480-2019-9689 Dok.nr. 480-2019-142545

Sagens kerne

Den 9. maj 2019 har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR Fyn) godkendt jobcentres ansøgning om forlængelse af dispensation fra rimelighedskravet vedrørende nytteindsats i projekt "Et smukkere Nordfyn". Dispensationen er gældende til og med den 9. maj 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Nytteindsats er et strakstilbud, som kan gives til jobparate ledige ud fra devisen om, at de, der kan, skal arbejde for deres ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende arbejdsgivere.

Nyttejob er, som virksomhedspraktik og løntilskud, omfattet af det såkaldte rimelighedskrav, der bestemmer, hvor mange ansatte med tilskud, der må være i en virksomhed i forhold til antal ordinært ansatte.

Efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må antallet af personer i støttet beskæftigelse efter lovens kapitel 11 maksimalt udgøre:

1. En person for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid en person, og herudover
2. En person for hver 10 ordinært ansatte.

Eftersom Et smukkere Nordfyn er placeret i Genbrug og Renovation, gælder rimelighedskravet som udgangspunkt også her. Ved særlige nyttejobprojekter, er der dog mulighed for at søge dispensation fra rimelighedskravet hos det lokale RAR.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Bilag

480-2019-106899 Godkendelsesbrev Nytteindsats, Nordfyn

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019
Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Godkendelsesbrev Nytteindsats, Nordfyn

Punkt 153: Jobmesse Fyn 2019

Sagsfremstilling

153. Jobmesse Fyn 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-6514 Dok.nr. 480-2019-142574

Sagens kerne

Igen i år afholder de fynske kommuner, på nær Ærø, en fælles jobmesse i samarbejde med a-kasserne.

Messen finder sted i Odense Congress Center torsdag den 12. september 2019, kl. 10 - 15. Messen er åben for alle interesserede, men henvender sig primært til ledige og jobskiftere. Programmet om eftermiddagen er dog særligt målrettet unge.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Messen har til formål at få jobsøgende og virksomheder til at mødes. Ledige og andre jobsøgende kan medbringe deres CV og spørge ind til arbejdsvilkår, arbejdsområder og krav til kvalifikationer hos de udstillende virksomheder. Virksomhederne kan søge arbejdskraft, profilere sig og dyrke netværk på messen. Der er plads til 150 stande, og der forventes 4-5.000 besøgende. På messen holder repræsentanter for forskellige brancheområder og større arbejdspladser desuden oplæg. Oplæggene skal fungere som inspiration og information til de besøgende. Standene på messen er inddelt efter brancheområde, så besøgende nemt kan orientere sig.

Der er desuden et særligt område for uddannelsesinstitutioner, som er rigt repræsenteret på messen. Jobcentrene og A-kasserne er også repræsenteret med stande, hvor ledige kan henvende sig med generelle spørgsmål.

Budgettet til messen er på 1 mio. kr. Den enkelte kommunes andel er beregnet ud fra andelen af fynske ledige i alt.

Økonomiske oplysninger

Nordfyns Kommunes andel af udgiften forventes at udgøre ca. 63.250 kr. Den afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme for 2019.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-57348 Virksomhedsinvitation Nordfyn

480-2019-154226 Invitation til jobsøgere

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Virksomhedsinvitation Nordfyn

Invitation til jobsøgere

Punkt 154: Status på aftale om forenklet beskæftigelsesindsats og a-kasseforsøg

Sagsfremstilling

154. Status på aftale om forenklet beskæftigelsesindsats og a-kasseforsøg Åbent

Sagsnr. 480-2019-9109 Dok.nr. 480-2019-153092

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget er den 8. maj 2019 blevet orienteret om status på forenklingen af beskæftigelsesindsatsen og a-kasseforsøget. Der er ikke kommet ændringer eller yderligere oplysninger vedrørende a-kasseforsøget. Men her orienteres udvalget i detaljer om processen med at implementere de forventede øgede frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Nordfyn.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Jobcenter Nordfyn har i samarbejde med jobcentrene i Assens og Ærø kommuner fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at gennemføre et projekt, hvori implementering af de større frihedsgrader i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen planlægges og forberedes. Projektet faciliteres af en ekstern leverandør – konsulentvirksomheden Mploy.

I projektets første del, der fandt sted i forår og forsommer 2019, har ledelsen og medarbejderrepræsentanter fra jobcentret og Ungeposten deltaget i 5 workshopdage, hvor ændringerne i lovgivningen blev gennemgået, mulighederne for ændringer i indsatsen drøftet, modeller til arbejdet med tilrettelæggelse af ny indsats præsenteret og implementeringsplaner udarbejdet.

Arbejdet udmundede i konkrete produkter, som ligger til grund for det videre arbejde med implementeringen. Centralt blandt disse er en række bærende principper for centrale dele af jobcentrets indsatsområder.

Efter en fælles temadag i maj måned, hvor alle medarbejdere i jobcentret og Ungeposten blev introduceret til hovedelementer i forenklingen og de foreløbige produkter i projektet, er det nu overgået til en ny fase, hvor der er nedsat arbejdsgrupper med ledelses- og medarbejderrepræsentanter, der skal fastsætte de konkrete rammer for det fremtidige arbejde ad to spor:

- En **kontakt- og indsatsstrategi**, der identificerer overordnede målgrupper i jobcentret og afdækker den mest effektive indsats: Målet er at tilrettelægge indsatsen efter den lediges afstand til arbejdsmarkedet fremfor kun efter ydelsesgruppe. Det vil styrke samarbejdet, evt. skabe tilbud på tværs af målgrupper og medvirke til en mere ensartet og effektiv indsats
- En række **kvalitetsstandarder**, der generelt og overordnet beskriver, hvad vi forstår som god kvalitet for en række centrale produkter og leverancer, der er gennemgående i indsatsen uanset målgruppe, f.eks. CV, virksomhedskontakt og jobsamtale. Det vil dels være en støtte til medarbejderne, dels sikre genkendelighed og kontinuitet for borgerne f.eks. ved målgruppeskift.

Dette arbejde finder sted hen over efteråret og afsluttes i november/december, så vi er klar til lovgivningen træder i kraft 1. januar 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 155: Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Sagsfremstilling

155. Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3262 Dok.nr. 480-2019-97717

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

- Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret
- Alle ydelser undtaget A-dagpenge
- Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019(2)
- Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-152801 Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2019-152877 Alle ydelser undtaget A-dagpenge

480-2019-83583 Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019(2)

480-2019-151086 Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 14. august 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Alle ydelser undtaget A-dagpenge

Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019(2)

Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017 - 2019

Punkt 156: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019