

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-11-2020

Mødedato Onsdag d. 11. november 2020 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Peder Gade Svensson, Brian Dybdahl Korsgaard, Dorte Schmidt, Claus Halsgaard Pedersen, Kim Johansen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2020.....	3
Anvendelse af tilbageførte AUB-midler.....	5
Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på	7
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	9
Rammer for beskæftigelsesindsatsen fra 2021.....	10
Ministermål 1: Værdig sagsbehandling.....	12
Nye restriktioner og ny aftale om hjælpepakker.....	13
Brev fra beskæftigelsesministeren om at få seniorer i job.....	15
Orientering fra JobCAMP 2020.....	16
Orientering.....	17
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	18
Lukket: Status på projekt helhedsorienteret indsats for familier.....	19

Punkt 274: Budgetopfølgning pr. 30. september 2020.

S2020-54625

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. september 2020, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen viser overordnede positive forventninger til overholdes af budgettet, men der er fortsat usikkerhed om udviklingen på beskæftigelsesområder qua Covid-19.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller;

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes.

Sagens baggrund

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. september 2020.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 viser for udvalgets områder følgende:

Forventninger til driftsregnskab 2020

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2020 viser en forbrugsprocent på 72,2%, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 75,0.

Budgettet for 2020 forventes overholdt, med følgende budgetomplaceringer:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Fleksjob	-1.728.900 kr.
	Ledighedsydelse	1.728.900 kr.
	Sygedagpenge	2.938.000 kr.
	Ressourceforløb/Jobafklaring	230.200 kr.
	Revalidering	-776.800 kr.
	Seniorjob	-510.800 kr.
Ungeteam	Uddannelseshjælp	-846.100 kr.
Borgerservice	Seniorpension	-1.034.500 kr.
Samlet nettoresultat		0 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Generelle forhold omkring budgetopfølgningen

COVID 19-epidemien har siden marts 2020 haft stor negativ betydning for arbejdsmarkedsudviklingen i Danmark. Det gælder også i Nordfyns Kommune. Især er antallet af ledige og sygemeldte steget markant. Og da det endnu er usikkert om og hvornår der kan ventes en tilbagevenden til en mere gunstig arbejdsmarkedsudvikling, så risikerer flere personer

længere perioder med offentlig forsørgelse og uden for arbejdsmarkedet end ellers. Hermed øges udgifterne til beskæftigelsesområdet markant og med et ukendt tidsperspektiv.

På baggrund af den store tilgang af nye ydelsesmodtagere og usikkerheden i vurderingen af, hvor længe udviklingen vil være så markant negativ, så har Nordfyns Kommune valgt at basere egne vurderinger af udgiftsudviklingen helt på regeringen og KL's skøn for overførselsudgifter m.m. i 2020, som indgår i midtvejsvurderingen i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2021.

Udviklingen i budgetteringen i 2020 på beskæftigelsesområdet har været som følgende:		Udvikling i ft. opr. budget
<ul style="list-style-type: none">Oprindeligt Budget 2020, incl. ambitioner fra investeringsstrategien	429,3 mio. kr.	
<ul style="list-style-type: none">Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020, incl. skøn fra konsulentfirma i Servicetjekanalyse af budgetforudsætninger	449,6 mio. kr.	+20,3 mio. kr.
<ul style="list-style-type: none">Nyt forventet udgiftsbudget for 2020 på baggrund af midtvejsvurdering, incl. COVID 19 vurdering, i Økonomiaftalen for 2021 mellem Regeringen og KL.	483,6 mio. kr.	+54,3 mio. kr.

I det nye udgiftsbudget, der er baseret på midtvejsvurderingens udmelding om kommunens overførselsudgifter i 2020, er der fratrukket 5,1 mio. kr. vedrørende nedjustering af pris- og lønregulering. Endvidere viser KL's skøn en opskrivning af budgetrammen til driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen på 1,4 mio. kr., hvilket ikke er indregnet, idet den nuværende budgetramme forventes overholdt. Herudover finansieres en række andre udgifter og aktiviteter inden for dette nye udgiftsbudget, selv om udgifterne ikke er en del af skønnet for forsørgelsesudgifterne. Det drejer sig primært om familieprojektet, kørselsudgifter m.m.

Investeringsstrategi 2019 - 2021

Kommunen har haft investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet siden slutningen af 2015.

Det er ikke realistisk, at indfri målene i investeringsstrategien i 2020, om at reducere antallet af helårspersoner, der modtager offentlig forsørgelse. Derimod forventes en stigning i antallet af ydelsesmodtagere, dels på grund af den almindelige udvikling i 2019 og i de første 3. kvartaler i 2020 og dels på grund af konsekvenserne af COVID 19.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. september 2020

Punkt 275: Anvendelse af tilbageførte AUB-midler.

S2020-54754

Sagens kerne

Som en del af en trepartsaftale fra maj 2020, tilbageføres AUB-midler (Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag) til Nordfyns Kommune på knap 2 mio. kr.

Midlerne skal bidrage til øget uddannelsesværdi og et styrket kommunalt uddannelsesansvar, bredt på erhvervsuddannelsesområdet med særligt fokus på SOSU-området.

Med sagen gives en orientering om mulige og planlagte indsatser og der gives en status på det lokale arbejde med at udmønte midlerne.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at sagen drøftes og at konklusionerne fra drøftelserne indgår i udmøntningen af midlerne.

Sagens baggrund

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 28. maj 2020 en trepartsaftale om ”Ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge, samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)”, som udmønter opsparingen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Dette har været muligt, da der over en årrække er oparbejdet en større opsparing i AUB, da de arbejdsgiverbetalte indtægter i ordningen har oversteget udgifterne.

Med aftalen udmøntes samlet set 5,4 mia. kr. af den forventede opsparing i AUB i 2020. Aftalen adresserer hovedsagelig den private sektors lærepladsudfordringer som følge af Corona-krisen, men der er også kommunale aftryk til i alt 0,6 mia. kr.

De midler, der tilbageføres til kommunerne, skal bidrage til øget uddannelsesværdi og et styrket kommunalt uddannelsesansvar bredt på erhvervsuddannelsesområdet. For Nordfyns Kommune drejer det sig om ca. 2 millioner kroner.

Størrelsen og vejledningen om udmøntningen af midlerne er nu tilgået kommunen. Efter drøftelser i direktionen, er der nedsat en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe, som både planlægger og igangsætter aktiviteter løbende. Den endelige plan for disponering af midlerne er først klar til udvalgmøderne og medbringes derfor til mødet.

Det forventes at midlerne udmøntes indenfor følgende hovedområder:

- Forbedret finansiering på den enkelte institution i forhold til at ansætte elever med voksenelevløn
- Ekstraordinære kampagner på eksempelvis sociale medier til at fremme rekruttering
- Opkvalificering af nuværende ansatte. Eksempelvis uddannelse af sosu-hjælpere til sosu-assistenten eller hjemmehjælpere til sosu-hjælpere, med kompensation for lønnedgang i uddannelsesperioden
- Kompetenceudvikling af praktikvejledere og introduktion af nye elever - Frikøb af praktikvejledere, hvor der sker en omorganisering, så disse tages ud af den daglige drift og bliver praktikvejleder for flere elever, så der kan gives bedre praktikvejledning
- Etablering af målrettede forløb for ledige i forhold til rekruttering til området. Herunder et styrket samarbejde mellem Jobcenteret, Ungeposten og Aktiv Pleje og Omsorg.

Økonomiske oplysninger

Nordfyns Kommunes andel af de tilbageførte AUB-midler udgør ca. 2 millioner kroner. Midlerne skal bidrage til øget uddannelsesværdi og et styrket kommunalt uddannelsesansvar bredt på erhvervsuddannelsesområdet. Eventuelle uforbrugte midler skal tilbageføres og indgå i det samlede coronaregnestykke, der drøftes mellem Regeringen og KL ultimo 2020.

For at undgå en tilbagebetaling af midlerne skal de disponeres i 2020. Fortsætter aktiviteterne ind i 2021, kan midlerne overføres.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Godkendt.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 10-11-2020 - 15:00

De forslåede aktiviteter godkendes.

Punkt 276: Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn.

S2020-6141

Supplerende sagsfremstilling

Det nuværende udkast til Beskæftigelsesplan 2021-2023 er den 20. oktober 2020 blevet sendt i høring hos repræsentanter for arbejdsmarkedets parter: faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer og erhvervsorganisationer. Der er kommet tilbagemeldinger fra hhv. Fyens Erhverv og fra LO Fyn, der sender et samlet svar fra LO's medlemsorganisationer.

Høringssvarene udtrykker enighed med Arbejdsmarkedsudvalget omkring relevansen af temaer, der tages op i beskæftigelsesplanen, og anerkender vigtigheden af de udvalgte strategiske fokusområder.

Arbejdsmarkedsudvalget takker for svarene, der tages til efterretning og vil blive inddraget i implementeringen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder en flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af de oplæg og drøftelser, der har været på de foregående møder. På dette møde forelægges udvalget første udkast til beskæftigelsesplanen til drøftelse. Efter Arbejdsmarkedsudvalget godkendelse af udkastet, sendes dette i høring hos repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og interessenter.

Administrationens indstilling

Udvalget drøfter det vedhæftede udkast til beskæftigelsesplanen.

Sagens baggrund

Hvert år udarbejder Arbejdsmarkedsudvalget beskæftigelsesplanen for det kommende år. Planen udarbejdes på baggrund af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, udviklingen i personer på overførselsindkomst, lokale og nationale mål for beskæftigelsesindsatsen samt viden om, hvad der virker i beskæftigelsespolitikken.

På mødet den 11. marts besluttede udvalget, at der på de kommende fire møder blev afsat tid til:

- at indhente viden, analysere, sammenfatte og danne sig et billede af de strategiske udfordringer på arbejdsmarkedsområdet på Nordfyn
- at drøfte de beskæftigelsespolitiske mål i Nordfyns Kommune – herunder også bredere i lyset af kommunens vision i forhold til eksempelvis bosætning, branding, trivsel/sundhed m.v.
- på den baggrund at udpege de væsentligste indsatser og fokusområder i de kommende år.

Der stiles efter et sammenfattende strateginotat med perspektiver, der rækker 3-4 år frem og som løbende kan indarbejdes i beskæftigelsesplanen som konkrete indsatser.

Den overordnede tidsplan for temaer og oplæg har set sådan ud:

April

- Oplæg ved M-Ploy samt Jobcenteret om den nuværende beskæftigelsespolitiske situation, indsatser og ressourcer/potentialer.
- Behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked. Oplæg ved SOSU-skolen samt om Nordfyns Kommunes rekrutteringsbehov

Maj

- Fremtidens arbejdsmarked. Mega-trends og viden om fremtidens behov for arbejdskraft. Eksternt oplæg
- Behov og muligheder inden for det private arbejdsmarked på Nordfyn. Oplæg ved Jobcenteret

Juni

- De udsatte grupper. Situationen på Nordfyn
- Fremtidsperspektiver på de udsatte grupper ved ekstern oplægsholder

August

- Sammenfattende analyse og perspektiver som oplæg til samlet drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget
- Kobling til indsatser

September

- Sammenfattende notat indeholdende forslag til fremtidige indsatser
- Indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats.

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges et redigeret udkast af beskæftigelsesplanen på baggrund af drøftelserne på seneste møde.

Det redigerede udkast vedlægges i to indholdsmæssigt ens versioner: En, hvor de væsentligste tilføjelser og ændringer i forhold til det første udkast er fremhævet med gul farve, og en uden farvemarkering.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen fremsendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 07-10-2020 - 15:00

Drøftet.

Beskæftigelsesplanen sendes i høring.

Udvalget ønsker et oplæg til beslutning på en definition af ministermålet om værdighed i jobcentret, samt et bud på en måling baseret på en kvalitetsstandard.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 16-09-2020 - 15:00

Drøftet. Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2021-23 (2)

2020-11-03 LO-Høringssvar Beskæftigelsesplan Nordfyn

Beskæftigelsesplan 2021-2023 (Høringsudkast)

Punkt 277: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.

S2019-6028

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for september 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,6 pct. svarende til 638 fuldtidspersoner, mod 4,5 pct. og 625 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 4,8 pct., mens den er på 4,3 pct. i Region Syddanmark og 4,6 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 ministermål og de 4 strategiske mål. Det er status for august 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i august 2020 var steget med 160 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 224 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn september 2020

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 278: Rammer for beskæftigelsesindsatsen fra 2021.

S2020-43245

Sagens kerne

Der gives et overblik over de mest centrale elementer, der danner grundlag for organiseringen af det kommende års beskæftigelsesindsats.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering og evt. drøftelse.

Sagens baggrund

Af budgetaftalen for 2021 fremgår, at vi skal reducere antallet af offentligt forsørgede med 40 fuldtidspersoner i 2021. Det er ambitionen på trods af et udgangspunkt, der er kendetegnet ved overledighed, et stigende antal sygemeldte personer og generel usikkerhed hos virksomhederne og på arbejdsmarkedet på grund af COVID-19.

Netop den aktuelle, usikre situation på arbejdsmarkedet kræver en særlig hurtig og effektiv indsats, skarpt målrettet det aktuelle arbejdsmarked, med det formål at undgå langtidsledighed, som i sig selv udgør en trussel mod tilbagevenden til job, arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

På den baggrund er det hensigtsmæssigt at overveje organiseringen af beskæftigelsesindsatsen og udnyttelsen af de rammer, der er til rådighed i jobcentret og Ungeposten. Vi skal have det mest effektive set-up til at møde de udfordringer og målsætninger, 2021 byder på.

Bidrag til retning og hovedindhold i beskæftigelsespolitikken og -indsatsen de kommende år finder vi blandt andet her:

- Mploy A/S Servicetjekanalyse, juni 2020
- Udkast til Beskæftigelsesplan 2021-2023.

Servicetjekanalysen peger blandt andet på:

- Investeringsstrategien fra slutningen af 2015 har haft en gunstig effekt nedad på forsørgelsestrykket
- Omkostningerne til beskæftigelsesindsatsen ligger væsentligt under sammenligningskommuner, og uden investeringsstrategi og eksternt finansierede puljer, ville omkostningerne ligge helt i bund
- Der er fortsat et potentiale for at reducere yderligere indenfor den nuværende ramme blandt andet ved at skærpe indsats- og resultatfokus i samtaler og i virksomhedsrettet indsats
- Det vil være hensigtsmæssigt, blandt andet at styrke især disse områder: Ledelseskapaciteten i jobcentret, indsats og resultater for målgrupperne forsikrede ledige, sygemeldte og unge ledige.

I Beskæftigelsesplan 2021-2023 har Arbejdsmarkedsudvalget valgt at have særligt strategisk og langsigtet fokus på blandt andet disse områder:

- Den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet (dvs. særligt målgrupperne jobparate ledige, herunder både forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte personer)
- Helhedsorienteret indsats for udsatte målgrupper
- Unge ledige.

I Servicetjekanalysen er finansierings- eller omkostningselementer til at levere indsats og resultater i beskæftigelsesindsatsen opgjort til samlet knap 60 mio. kr. i 2019.

Det er det niveau, som Mploy i analysen har beregnet til at ligge ca. 12 pct. lavere end gennemsnittet i sammenligningskommuner samtidig med, at Nordfyns Kommune for de fleste målgrupper har afgangsrater til job og selvforsørgelse, der er bedre end sammenligningskommuner.

I Budget 2021 er der afsat 62,5 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen. Det er inden for denne budgetramme beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges med et set-up, så de beskæftigelsespolitiske mål indfries bedst muligt, så gældende lovgivning overholdes og indsats og resultater generelt bedst muligt understøtter, at flest mulige ledige og sygemeldte hurtigst muligt kommer tilbage til job, uddannelse og selvforsørgelse.

Økonomiske oplysninger

I Budget 2021 er der afsat følgende budgetbeløb til levering af indsats og resultater i kommunens beskæftigelsesindsats:

Jobcentret (lønninger og tilknyttede driftsudgifter, lægeerklæringer, tolkebistand m.m.):	29,7 mio. kr.
Ungeposten (skønnede lønudgifter til beskæftigelsesindsatsen for unge ledige)	: 3,6 mio. kr.
Driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, brutto	: 19,3 mio. kr.
Investeringsstrategi i 2021	: 5,9 mio. kr.
Projekt Helhedsorienteret indsats for familier	: 1,5 mio. kr.
Tidsbegrænsede centrale puljemidler til projekter i beskæftigelsesindsatsen	: 2,5 mio. kr.
Total	: 62,5mio. kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 279: Ministermål 1: Værdig sagsbehandling.

S2020-7627

Sagens kerne

Udvalget drøfter udmøntningen af ministermål 1 i 2021: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I overensstemmelse med det af beskæftigelsesministeren udmeldte ministermål 1 for 2021, er det indskrevet i Nordfyns Kommunes beskæftigelsesplan for det kommende år, at det er en målsætning, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Administrationen lægger op til følgende handlinger i den forbindelse:

- Værdighed indskrives i den eksisterende kvalitetsstandard for jobrettede samtaler
- Der udarbejdes en kvalitetsstandard for, hvordan vi udøver værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune
- Der afholdes et arrangement for alle medarbejdere omkring værdig sagsbehandling
- Vi går i dialog med ledige omkring begrebet værdig sagsbehandling
- Mulighederne for at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse, der også berører værdig sagsbehandling, undersøges nærmere

Vedhæftede notat kan danne grundlag for en drøftelse i udvalget af de centrale elementer i og omkring værdighed i sagsbehandlingen.

Desuden vedlægges en klumme af Svend Brinkmann til inspiration.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Respektbalancen

Notat om værdig sagsbehandling

Punkt 280: Nye restriktioner og ny aftale om hjælpepakker.

S2020-45646

Sagens kerne

Regeringen udmeldte den 23. oktober 2020 nye restriktioner, for at hindre spredningen af Covid-19. Restriktionerne er gældende til og med 2. januar 2021.

I forlængelse heraf har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejdet en række anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen håndteres som konsekvens af de nye retningslinjer. Derudover er der indgået en ny aftale, der udvider og forlænger hjælpepakkerne frem til den 31. jan. 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

STAR har på baggrund af de nye retningslinjer udarbejdet følgende anbefalinger til jobcentre og a-kasser i forhold til den fortsatte varetagelse af beskæftigelsesindsatsen:

- Med virkning fra den 29. oktober indføres krav om brug af mundbind i visse lokaler, hvortil offentligheden har adgang. Jobcentre er som udgangspunkt ikke omfattet af dette krav. Det anbefales dog fortsat, at der tages hensyn til de hidtil gældende anbefalinger i forhold til indretning af samtalelokaler, afspritning, social afstand m.v. og i øvrigt til de uændrede gældende regler om muligheden for fleksibel og digital/telefonisk kontakt med borgerne.
- I forhold til iværksættelsen og videreførelsen af aktive tilbud om ordinær uddannelse, anbefales det at følge de retningslinjer, som gælder for den pågældende uddannelsesinstitution eksempelvis AMU-skole, erhvervsuddannelse etc. Der henvises til Børne- og Undervisningsministeriets generelle anbefaling om, at elever og kursister på ungdoms- og voksenuddannelser skal bære mundbind, når de bevæger sig rundt på uddannelsesinstitutionen. Elever og kursister skal ikke bære mundbind, når de deltager i undervisning.
- Tilsvarende anbefales det, at kommunerne i forhold til videreførelse og iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud, henholder sig til retningslinjerne for den relevante virksomhed og i øvrigt indgår i en konstruktiv dialog med borger og virksomhed om eventuelle behov for tilpasning af tilbuddet.
- I forhold til videreførelse og gennemførelse af øvrige tilbud og aktiviteter, herunder jobsøgningskurser og øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud i eget regi eller udlagt til en anden aktør/leverandør, anbefales det, at kommunerne vurderer karakteren af det konkrete tilbud, herunder undervisnings/deltagelsesform, deltagerantal og eventuelle muligheder for at gennemføre samme aktivitet digitalt, i forhold til et evt. lokalt behov for at tage fornødne foranstaltninger.

De nye hjælpepakker har også betydning for beskæftigelsesområdet, herunder:

- Forlænget dagpengereet: Personer, der opbruger deres dagpengereet i perioden fra den 1. november 2020 og indtil den 1. november 2021, vil få forlænget deres dagpengereet med to måneder.
- Forlænget ret til sygedagpenge: Retten til sygedagpenge forlænges med tre måneder, således at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 31. januar 2021.
- Genindførelse af suspension af 225-timersreglen: Suspensionen af 225-timersreglen genindføres for kontanthjælpsmodtagere fra den 1. november 2020 til den 31. januar 2021.
- Styrket opkvalificering af ledige: Der tilføres yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje. Derudover oprettes to nye puljer med midler til hhv. koordinatore, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb, samt certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020.

Forlængelse af retten til dagpenge og sygedagpenge vil naturligvis få betydning for antallet af ydelsesmodtagere, ligesom fordelingen mellem sygemeldte på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb vil forrykkes.

Herunder vises udviklingen i de to sidstnævnte ydelser målt i helårspersoner i Nordfyns Kommune, på Fyn og i hele landet pr. august 2020 sammenlignet med samme måned året før:

Sygedagpenge	Aug 2019	Aug 2020	Ændring i antal	Ændring i pct.
Hele landet	63.004	68.355	5.351	8,5
Nordfyns	372	427	55	14,8
RAR Fyn	5.196	5.759	563	10,8

Jobafklaringsforløb	Aug 2019	Aug 2020	Ændring i antal	Ændring i pct.
Hele landet	21.668	16.729	-4.939	-22,8
Nordfyns	166	140	-26	-15,7
RAR Fyn	2.141	1.654	-487	-22,7

Kilde: Jobindsats.dk

Økonomiske oplysninger

-

Beslutningskompetence

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 281: Brev fra beskæftigelsesministeren om at få seniorer i job.

S2020-56669

Sagens kerne

Beskæftigelsesministeren har den 19. oktober 2020 fremsendt et brev til formænd for de beskæftigelsespolitiske udvalg og arbejdsmarkedschefer.

Brevet berører vigtigheden af, at understøtte seniorer i at komme tilbage på arbejdsmarkedet og undgå langtidsledighed - særligt i den nuværende situation, hvor arbejdsmarkedet er præget af coronakrisen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I brevet henstiller beskæftigelsesministeren en opmærksomhed på risikoen for at seniorer på arbejdsmarkedet har øget risiko for langtidsledighed i forbindelse med den nuværende COVID-19 krise på arbejdsmarkedet.

I den forbindelse henviser han til resultaterne fra Seniortænk tanken, der blev offentliggjort i november 2019. Heraf fremgår en række anbefalinger, der kan bruges til inspiration for indsatsen i kommuner og a-kasser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Anbefalinger fra Seniortænk tanken

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job

Punkt 282: Orientering fra JobCAMP 2020.

S2020-48379

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om hovedpointer fra KL's JobCAMP, der i år gennemføres digitalt med præsentationer og videomøder den 5. november 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet præsenteres udvalget for centrale pointer fra årets JobCAMP.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 283: Orientering.

S2020-1366

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i jobcentret.

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 284: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.

S2020-753

Punkt 285: Lukket: Status på projekt helhedsorienteret indsats for familier.

S2020-53096