

REFERAT Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2018-2021 d. 09-12-2021

Mødedato Torsdag d. 09. december 2021 kl. 15:00

Mødested Otterup Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Kim Johansen (Fravær), Bent Olsen (Fravær), Mette Landtved-Holm, Annette Allesø Sørensen, Ole Tastrup Hansen, Helle Brunse, Anette Lykke Jensen

Indholdsfortegnelse

Kultur - Anmodning om ekstra tilskud til Castor.....	3
Kultur - Vedrørende fremtidig museumsledelse Nordfyns Museum.....	4
Status på sponsoraftale - Anna Skade Nielsen.....	6
Udmøntning af Budgetaftalen for 2022 - 2025.....	8
Godkendelse af vækststrategi.....	9
Branding - Status på brandingindsatsen.....	10
Fritid - Status på naturvejlederens projekter.....	11
Referat fra møde i Kulturregion Fyn.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 402: Kultur - Anmodning om ekstra tilskud til Castor

S2016-44078

Sagens kerne

Castor søger om et ekstra tilskud på 18.570 kr. inkl. moms grundet en regning, som foreningens budget for 2021 ikke rækker til at dække.

Administrationens indstilling

Forelægges til udvalgets stillingtagen.

Sagens baggrund

På Østre Mole er den tidligere portal og kasse til Castors borde blevet erstattet af en ny portal og kasse i forbindelse med renovering af havneområdet i Bogense. Nordfyns Kommune og Nordfyns Erhverv og Turisme gav tilsagn til at dække op til 20.000 kr. af udgiften. Fornyelsen kostede 34.856 kr. ekskl. moms, hvoraf Nordfyns Kommune og Nordfyns Erhverv og Turisme hver har betalt 10.000 kr. ekskl. moms. Dette betyder, at der resterer en udgift til Castor på 14.856 kr. (18.570 kr. inkl. moms). Castor søger om et ekstra tilskud på 18.570 kr. inkl. moms, da foreningens budget for 2021 ikke rækker til at dække udgiften.

Som det fremgår af Foreningen Castors ansøgning, gør de opmærksom på, at de ikke var indforstået med, at de selv skulle afholde udgifter udover de 20.000 kr., kommunen og NEET havde givet tilsagn om.

Udvalget har fornyligt behandlet en tilsvarende sag, hvor en forening, som også modtager et årligt tilskud fra Nordfyns Kommune, ikke havde midler til betaling af en regning. Udvalget besluttede at foreningen kunne få en forudbetaling af det kommende års tilskud. Der henvises til udvalgets dagsorden fra den 7. oktober 2021 pkt. 384.

Økonomiske oplysninger

Der resterer 149.000 kr. i Kultur- og Aktivitetspuljen, som endnu ikke er prioriteret til konkrete projekter.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Ansøgningen imødekommes. Udgiften afholdes af Kultur- og Aktivitetspuljen.

Bilag

Ansøgning om ekstra midler til Castor

Punkt 403: Kultur - Vedrørende fremtidig museumsledelse Nordfyns Museum

S2020-44251

Sagens kerne

Stillingen som leder af Nordfyns Museum er vakant og skal besættes fra 2022. Nordfyns Kommunes kulturarvskoordinator varetager efter aftale med bestyrelsen for Den selvejende institution Nordfynske Arkiver og Museer (NOAM) midlertidigt rollen som leder af Nordfyns Museum. I regi af NOAM er fremtidens ledelsesstruktur på museerne blevet drøftet, herunder hvordan lønmidlerne til den vakante museumslederstilling på Nordfyns Museum samt til kommunens kulturarvskoordinator fremover kan anvendes. På vegne af NOAM har tre repræsentanter fra henholdsvis Otterup Museum, Nordfyns Museum samt Besættelsesmuseum Fyn udarbejdet en oversigt over ønsker for den fremtidige ledelsesstruktur for de tre museer. Oplægget har været drøftet på et samlet bestyrelsesmøde i NOAM, hvor det blev besluttet at oplægget kunne sendes videre til politisk niveau. På udvalgets møde skal Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget drøfte de fremsendte ønsker.

Såfremt der ændres på budgetlagte midler, skal sagen videre til beslutning i Kommunalbestyrelsen

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at fokus fastholdes i det fortsatte arbejde med udvikling af de Nordfynske Museer og Arkiver i forhold til de hovedpunkter, der har dannet grundlag for etablering af en fælles paraplyforening for de Nordfynske Museer og Arkiver, og som der i forbindelse med budget 2020 er tilført ekstra midler til.

Administrationen vurderer ikke at fordelingen af midler til hhv. leder på Nordfyns Museum og til kulturarvskoordinator er afgørende for gennemførelse af den ønskede udvikling på området, da en samarbejdsaftale mellem NOAM og kulturarvskoordinatoren vil kunne fordele henholdsvis opgaver og ansvar i udviklingen af området - også uden at ændre på den nuværende budgetfordeling. Det indstilles at nuværende budgetfordeling fastholdes, at der udarbejdes en samarbejdsaftale der sikrer den ønskede udvikling, og at der evalueres på effekten af den ønskede udvikling første gang 1. oktober 2022, og herefter årligt.

Hovedpunkterne der er indarbejdet i NOAM's vedtægter:

Nordfynske Museer og Arkiver har til formål at:

- Være talerør for medlemsinstitutionerne.
- Institutionen har forhandlingsretten i økonomiske forhold på vegne af medlemsinstitutionerne.
- Øge besøgstallet på museerne og arkiverne - også digitalt.
- Fremme arbejdet med indsamling, registrering, bevaring og vidensbaseret formidling af Nordfynsk historie og kulturhistorie.
- Samarbejde med Nordfyns Kommune om aktuelle kulturhistoriske emner.
- Sikre tæt samarbejde med skoler og øvrige uddannelsesinstitutioner.
- Sikre samarbejde med øvrige institutioner, virksomheder og lignende. Både lokalt og nationalt.
- Sikre udgivelse af relevant lokalhistorisk materiale på flere platforme.

Sagens baggrund

Stillingen som leder af Nordfyns Museum er vakant og skal besættes fra 2022. Nordfyns Kommunes kulturarvskoordinator varetager efter aftale med bestyrelsen for Den selvejende institution Nordfynske Arkiver og Museer (NOAM) midlertidigt rollen som leder af Nordfyns Museum med aftalt tidsforbrug svarende til en deltidsstilling. I regi af NOAM er fremtidens ledelsesstruktur på museerne blevet drøftet, herunder hvordan lønmidlerne til den vakante museumslederstilling på Nordfyns Museum samt til kommunens kulturarvskoordinator fremover kan anvendes. På vegne af NOAM har tre repræsentanter fra henholdsvis Otterup Museum, Nordfyns Museum samt Besættelsesmuseum Fyn udarbejdet en oversigt over ønsker for den fremtidige ledelsesstruktur for de tre museer. Oplægget har været drøftet på et samlet bestyrelsesmøde i NOAM, hvor det blev besluttet at oplægget kunne sendes videre til politisk niveau.

De tre repræsentanter for NOAM ønsker at understrege, at det er vigtigt for dem at sikre en bemanning tæt på museerne og arkiverne, så der er en daglig føling med tingene. Derudover tilføjer de til nedenstående ønsker, at en fleksibel løsning kan overvejes, så den udpegede museumsleder sammen med bestyrelserne og de frivillige finder de bedst mulige løsninger til enhver tid.

Ønsker for den fremtidige ledelsesstruktur er:

- Lønmidlerne til museumsledelsen, hvor vi anser en fuldtidsstilling som den optimale/nødvendige løsning, benyttes bl.a. til fokus på ledelse og udvikling af museerne i Bogense og Otterup. Opgaverne vedrører specifikt områderne indsamling, registrering, bevaring, formidling, forvaltning - og forskning.
- Der er behov for en stor indsats vedr. orden, standardisering og systematisk registrering med tilknyttet udvikling.
- Med denne model kan de eksisterende foreninger bag museerne og arkiverne bevares, som det ønskes i den nuværende situation. Alternativt kunne man nedlægge de enkelte lokalforeninger og etablere en samlet forening, men det anser vi ikke tiden for moden til.
- Lederen står desuden til rådighed for arkiverne og Besættelsesmuseum Fyn med sparring og vejledning efter aftale. Arkiverne i Bogense, Sønder sø og Otterup har egen lønnet deltidsledelse i den nuværende model, og Besættelsesmuseum Fyn får det, hvis planerne holder.
- Lederen får i udgangspunktet kontor på Nordfyns Museum i Bogense.
- Det indgår i dette forslag til ledelsesaftale, at Nordfyns Museum og Otterup Museum begge skal prioriteres, men også at de i udgangspunktet er forskellige i størrelse, publikumsunderlag, historie mv.
- Man bør tilstræbe at benytte de samme faglige standarder til edb, registrering, magasinering og webformidling, således at kvaliteten højnes og ressourcerne udnyttes bedre.
- Vi ønsker at drøfte en fremtidig opgavefordeling mellem museumslederen og kulturarvskoordinatoren.
- Arbejdsgruppen på vegne af NOAM ønsker en drøftelse af mulig allokering af tilstedeværende ressourcer, personalemæssige og økonomiske, til implementering af den foreslåede model.

I budgetaftalen for 2019 blev det beskrevet at Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget skulle udarbejde en model, der blandt andet bygger på en etablering af en fælles paraplyforening med ansvar for museer og lokalhistoriske arkiver.

Den selvejende institution Nordfynske Arkiver og Museer (NOAM), er på den baggrund blevet dannet.

Repræsentanter for alle de Nordfynske museer og lokalhistoriske arkiver er repræsenteret i bestyrelsen for NOAM.

Der er i budgetaftalen 2020 prioriteret 500.000 kr. årligt til udvikling af museer og lokalhistoriske arkiver.

De prioriterede midler går til aflønning af en kulturarvskoordinator, der har til opgave at understøtte de enkelte museer og lokalhistoriske arkiver i udbredelsen af den Nordfynske historie og herunder understøtter sammenhænge imellem museer og arkiver med henblik på generelt at løfte kulturarvsområdet på Nordfyn.

Budgetmidler for Museer og lokalhistoriske arkiver:

Det lokalhistoriske arbejde støttes gennem tilskud til Nordfyns Museum og Otterup Museum, samt de lokalhistoriske foreninger.

Otterup lokalhistoriske arkiv er placeret på Otterup Bibliotek. Sønder sø lokalhistoriske arkiv er placeret på Sønder sø Bibliotek.

Økonomiske oplysninger

Der er i Budget 2022 afsat i alt 1.365.000 kr. til museer, lokalhistoriske arkiver samt kulturarvskoordinator.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 404: Status på sponsoraftale - Anna Skade Nielsen

S2019-7146

Sagens kerne

Eliteskytte Anna Skade Nielsen fik i april 2019 tildelt et 3-årigt sponsorat med 25.000 kr. pr. år.

Som en del af aftalen skal Anna Skade Nielsen blandt andet synliggøre kommunens logo via tøj, pressemateriale og sociale medier, samt deltage i op til 3 foredrag eller lignende i Nordfyns Kommune pr. år. Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget får her en status over Anna Skade Niensens aktiviteter siden sommeren 2020.

Administrationens indstilling

Status forelægges til orientering.

Det indstilles endvidere, at retningslinjerne for elitesponsorater drøftes i lighed med puljerammerne i 2022.

Sagens baggrund

Eliteskytte Anna Skade Nielsen fik i april 2019 tildelt et 3-årigt sponsorat på 25.000 kr. pr. år.

Sponsoratet udbetales halvårligt og kun såfremt:

- Anna Skade Nielsen forsat er bosiddende i Nordfyns Kommune.
- Anna Skade Nielsen forsat er tilknyttet en skytteforening, der er hjemmehørende i Nordfyns Kommune.

Som en del af aftalen skal Anna Skade Nielsen desuden:

- Synliggøre kommunens logo eksempelvis via tøj, pressemateriale og sociale medier.
- Deltage gratis ved op til 3 foredrag, arrangementer for skolebørn, eller lignende i Nordfyns Kommune pr. år.

Anna Skade Nielsen har indsendt en opgørelse over de stævner hun har deltaget i, hvor Nordfyns Kommunes logo er blevet vist siden sidste efterår. Stævnedeltagelsen har dog været begrænset i vinteren 2020-2021 grundet corona:

- Kolding Open
- Vildbjerg Open
- Særslev Open (dansk rekord)
- DIF turnering (nåede kun 4 kampe)
- EM udtagelse (over 2 dage)
- Gundsøllille Open (EM udtagelse over 3 dage)
- Kvalifikation til DM DGI (3 skydninger)
- Udtagelse til Lapua Cup Finale (3 skydninger)
- Lapua Cup Finale (Særslev vandt)
- EM Osijek
- World Cup New Delhi
- World Cup Osijek
- Stævne i Split, Kroatien
- OL Tokyo
- Talentcentertræninger i Fredericia (hver uge)
- Træningslejre rundt i hele Danmark, 4-6 dage 1-2 gange om måneden.

Derudover har Nordfyns Kommune været vist i forbindelse med Anna Skade Niensens optræden i fjernsynet, samt på fotos i landsholdssammenhæng.

Anna Skade Nielsen deltog desuden med en stand til kommunens Kultur- og Fritidsfejring i august 2021, hvor hun også blev hædret med prisen som Årets Talent. Hun har desuden deltaget i en pigecamp, hvor hun skulle fortælle om sit liv som eliteskytte, og inspirere piger i alderen 12-16 år til at udleve deres drømme og blive en del af dansk idræt.

Hermed er Anna Skade Nielsens fulde sponsorat udbetalt og aftalen med Nordfyns Kommune udløber derfor.

Administrationen vurderer, at brandingværdien for Nordfyns Kommune har været begrænset i forbindelse med Anna Skade Nielsens elitesponsoratet og ved elitesponsorater i øvrigt. Eksempelvis har presseomtalen op til Anna Skade Nielsens deltagelse i OL ikke haft fokus på Nordfyn, ligesom deltagelse i lokale tiltag og arrangementer har været begrænset. Det indstilles derfor, at retningslinjerne for tildeling af elitesponsorater drøftes i forbindelse med rammerne for puljerne i 2022.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Drøftet.

Bilag

Retningslinjer for sponsorater i ny skabelon

Punkt 405: Udmøntning af Budgetaftalen for 2022 - 2025

S2021-15622

Sagens kerne

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2022, samt overslagsårene 2023-2025 bliver udmøntet efter hensigten, har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen, samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Administrationens indstilling

Administrationen ønsker en drøftelse og godkendelse af den planlagte udmøntning af budgetaftalen for 2022 samt overslagsårene 2023-2025.

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2022 har administrationen udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2022 samt overslagsårene 2023-2025.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil de politiske udvalg på møderne i april samt september 2022, blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2022 samt overslagsårene 2023-2025 på udvalgets områder beskrevet på side 6 - 10.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Budgetstrategi 2022.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2022-2025

Punkt 406: Godkendelse af vækststrategi

S2021-8266

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog den 29. juni 2021 en procesplan for udarbejdelse af den nye vækststrategi for Nordfyns Kommune. Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET) er projektleder på opgaven.

NEET har fremsendt et forslag til en ny Vækststrategi for Nordfyns Kommune, som har været drøftet i den politiske styregruppe og har været behandlet af NEETs bestyrelse. Styregruppen og NEETs bestyrelse indstiller forslaget til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at forslag til Vækststrategi for Nordfyns Kommune godkendes.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 27. december 2020 en ny resultatkontrakt for Nordfyns Erhverv og Turisme (NEET). Et af målene i resultatkontrakten er, at der i løbet af 2021 skal udarbejdes en ny vækststrategi for Nordfyns Kommune.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 29. juni 2021 pkt. 625 en procesplan for udarbejdelse af den nye vækststrategi.

Jf. den vedtagne procesplan har NEET været projektleder på opgaven og har derfor haft ansvaret for planlægning og gennemførelse af processen. Der har været nedsat et advisory board bestående af repræsentanter for det nordfynske erhvervsliv og andre interessenter, som har givet inspiration og sparring til pejlemærker og mål i den nye vækststrategi.

I forhold til den politiske forankring har der været nedsat en styregruppe bestående af repræsentanter fra Nordfyns Kommunes Økonomiudvalg, Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalg og Arbejdsmarkedsudvalget. Styregruppens opgave har været at kvalificere vækststrategien op i mod det politiske arbejde i Kommunalbestyrelsen.

NEET har nu fremsendt et forslag til en ny vækststrategi for Nordfyns Kommune. Vækststrategien har været drøftet i den politiske styregruppe og har været behandlet af NEETs bestyrelse. Styregruppen og NEETs bestyrelse indstiller forslaget til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Det skal bemærkes, at vækststrategien oprindeligt var planlagt fremlagt til politisk behandling i oktober. På grund af tidspres har det imidlertid ikke været muligt, hvorfor den først kommer til behandling nu her i december.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Vækststrategi for Nordfyn - bilag 2

Punkt 407: Branding - Status på brandingindsatsen

S2020-10545

Sagens kerne

Der gives en kort orientering om de igangværende projekter og tiltag på branding- og bosætningsområdet til Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Med inddragelse af politikere, borgere samt til- og fraflytterundersøgelser er der udarbejdet en ny brandingstrategi for Nordfyns Kommune. Brandingstrategien blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i oktober 2019 og brandingkampagnen Fri.Luft.Liv. blev dermed igangsat.

I vedhæftede oversigt ses de mest centrale branding- og bosætningstiltag fra den foregående måned.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over branding- og bosætningstiltag i november 2021

Punkt 408: Fritid - Status på naturvejlederens projekter

S2020-56608

Sagens kerne

Der gives en kort orientering om naturvejlederens igangværende projekter og tiltag til Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Naturvejlederens opgaver tager afsæt i Friluftsstrategien, der blev godkendt den 3. februar 2015 og revideret i juni 2020. Strategiens formål er at vise vejen for udvikling af friluftsliv på Nordfyn. Dette skal ske ved at understøtte events, undervisere/pædagoger, lokale ildsjæle, borgere og kommunen. Derudover sker det også via direkte samt digital formidling.

I vedhæftede oversigt ses de mest centrale natur- og friluftstiltag fra den foregående måned.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over natur- og friluftslivstiltag november 2021

Punkt 409: Referat fra møde i Kulturregion Fyn

S2021-18208

Sagens kerne

Referat til orientering.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Referat fra Kulturregion Fyn til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Orientering foretaget.

Bilag

Referat af møde 26. november 2021 i Kulturregion Fyns politiske styregruppe

oplæg til styregruppe d. 26. november.

Punkt 410: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-733

Sagens kerne

Udvalget skal, jf. Kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Fraværende: Kim Johansen (A), Bent Olsen (F).

Godkendt.