

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 13-08-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 13. august 2014 kl. 15:00

**Mødested** Tietgenskolen, Ejlskovsgade 3, 5000 Odense C, Indgang C

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af den fremtidige kollektive trafik på Nordfyn.....	3
Uddannelsesbroen.....	6
Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Analyse af kontanthjælpsområdet.....	12
Indsats, mål og resultater.....	15
Job- og Erhvervsmesse Fyn 2014.....	18
Status på kontanthjælpsreformen.....	21
Klagesager i jobcentret 1. halvår 2014.....	24
Projekt i sygedagpengeindsatsen.....	26
Fælles arbejdsklausuler for de fynske kommuner.....	28
AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017 (status - juli 2014).....	31
Orientering omkring budgetarbejdet 2015.....	33
Orientering.....	35
Lukket: Orientering om tilbud på analyse af kontanthjælpsområdet.....	37

# **Punkt 66: Drøftelse af den fremtidige kollektive trafik på Nordfyn**

## **Bilag**

Kort Uddannelsesruter

Kort Lokalruter

Kort Regionale Fælleskommunale ruter

Kort alle ruter

# Drøftelse af den fremtidige kollektive trafik på Nordfyn

## Sagsfremstilling

### 66. Drøftelse af den fremtidige kollektive trafik på Nordfyn

Åbent

Sagsnr. 480-2014-133273 Dok.nr. 480-2014-818187

#### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget anbefalede på mødet den 14. maj 2014, at den kollektive trafik skal forbedres, og mulige forbedringstiltag skal beskrives indenfor en ramme på 1,7 mio. kr. årligt.

Indledningsvist anmodes udvalgene ud fra de respektive udvalgsområder at drøfte den kollektive trafik på Nordfyn herunder eventuelle forslag og idéer til udvikling af den kollektive trafik.

Udvalgsformændene vil blive indkaldt til en workshop, som afholdes efter fagudvalgenes møder i august, hvor der kan ske en fælles drøftelse af udvalgenes input samt fastlæggelse af den efterfølgende proces herunder borgerinvolvering.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Ungeudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Til drøftelse.

#### Beslutning

Børne- og Ungeudvalget 2014-2017 den 12. august 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bred enighed om at udnytte Flextrafikken bedre og finde nye løsninger i landområderne. Afdækning af [gratis-kørsel] og andre ordninger skal indgå i arbejdet. Det er vigtigt med borgerinddragelse i det videre forløb.

#### Beslutning

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2014-2017 den 12. august 2014

Fraværende: Ingen

Følgende drøftet:

- Letbanen føres til Otterup
- Busrute der servicerer turisterne mellem Otterup og Hasmark i turistsæsonen eller som regulær fast rute fra

Odense til Hasmark som tidligere

- Gode forbindelser til Odense fra kommunens hovedbyer
- Busforbindelser fra Morud/Bogense/Otterup til Sønderød
- Når kommunale tilbud samles, så skal der sikres kollektiv trafik til tilbuddene
- Fokus på uddannelsesruter der også rækker ud i yderområderne
- Uddannelsesruter til videregående uddannelser/Syddansk Universitet

## **Bilag**

480-2014-851206	Kort Uddannelsesruter
480-2014-851204	Kort Lokalruter
480-2014-851205	Kort Regionale Fælleskommunale ruter
480-2014-851261	Kort alle ruter

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

- Der skal fokus på kørsel til de kommunale servicecentre og udbygning af teletaxaordningen, så den begynder/starter tidligere til brug for pendling til arbejde og uddannelsesinstitutioner.
- Sikre at alle kommunens unge har lige adgang til uddannelsesinstitutionerne både eksternt og internt.
- Der skal endvidere være fokus på bosætningsperspektivet og fastholdelse af nuværende borgere.

## **Punkt 67: Uddannelsesbroen**

### **Bilag**

Model for afregning af deltagere Uddannelsesbroen.docx

Intern evaluering af uddannelsesbroen 2014 Final Edition (2).pdf

Oplæg til model Uddannelsesforberedende forløb (2).docx

# Uddannelsesbroen

## Sagsfremstilling

### 67. Uddannelsesbroen

Åbent

Sagsnr. 480-2014-134321 Dok.nr. 480-2014-826765

#### Sagsfremstilling

I løbet af projektperioden for Uddannelsesbroen (foråret 2013-2014), har Nordfyns Kommune henvist 67 unge ledige, der var uafklarede med hensyn til uddannelse.

Resultaterne for de nordfynske unge har været overvejende positive, hvilket også fremgår af den evaluering, jobcentrets uddannelsesmentor har udarbejdet i juni 2014: 71 % er enten i gang i projektet eller fortsat videre i et grundforløb, og 9 % er startet på en anden uddannelse.

Tietgenskolen har nu fremsendt tilbud på en videreførelse af projektet under navnet Uddannelsesbroen 2.0, der i store træk ligner det oprindelige projekt og trækker på erfaringerne herfra.

Det er muligt at deltage enten som ad hoc samarbejdspartner til en ugepris på 1800 kr. eller som fast samarbejdspartner til en ugepris på 1400 kr. med min. 10 pladser i 50 uger årligt, dvs. 700.000 kr. årligt.

Jobcentret forholder sig positivt til også fremadrettet at kunne benytte tilbuddet til de uddannelsesparate unge:

- Tilbuddet giver de unge mulighed for i et sammenhængende forløb at stifte bekendtskab med en vifte af muligheder og blive afklaret omkring, hvilken indgang til erhvervsuddannelserne, der passer dem bedst
- Projektet leder de unge ind i uddannelsesmiljøet understøttet af særlige støtte- og fastholdelsesaktiviteter
- Aktiviteten er et svar på udfordringer og mål beskæftigelsesplan 2014 og 2015 og på Nordfyns Kommunes særlige indsats for at få flere unge i uddannelse
- De første resultater af projektet er blandede, men overvejende positive
- Uden dette tilbud, har vi kun skolernes almindelige, individuelle tilbud til unge uddannelsessøgende, hvilket er en udfordring for den ikke-uddannelsesvante målgruppe i jobcentret
- Kan tilbuddet medvirke til, at 12 unge ledige bliver selvforsørgende (SU), er den årlige udgift til tilbuddet dækket ind via besparelse på kontant/ uddannelseshjælp.

#### Lovgrundlag

LAB loven

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

De fremtidige udgifter på 700.000 kr. årligt skal afholdes under budgettet til Driftsudgifter, som hører under Driftsloftet. De samlede budgetterede driftsudgifter ligger pt. over rådighedsbeløbet, og de fremtidige driftsudgifter til projektet bør derfor ske ved en omprioritering af de nuværende driftsudgifter, idet der ikke tidligere har været afholdt udgifter til projekt Uddannelsesbroen.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Nordfyns Kommune deltager i projektet som fast samarbejdspartner med 10 pladser.

## Bilag

480-2014-823277	Model for afregning af deltagere Uddannelsesbroen.docx
480-2014-823279	Intern evaluering af uddannelsesbroen 2014 Final Edition (2).pdf
480-2014-827222	Oplæg til model Uddannelsesforberedende forløb (2).docx

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Udvalget godkendte brug af Uddannelsesbroen.

Finansiering i 2014 sker med nedskrivning af antallet af kontanthjælpsmodtagere på uddannelseshjælp med 6 helårs personer svarende til 368.000 kr. netto og opskrivning af budgettet til driftsudgifter.

Der skal fokus på mentorstøtte efter endt forløb.

## **Punkt 68: Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen**

# Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 68. Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

Åbent

Sagsnr. 480-2014-134917    Dok.nr. 480-2014-827387

#### Sagsfremstilling

Punktet er en fortsættelse af orienteringen på udvalgmødet den 11. juni 2014 om regeringens udspil.

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er enige om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen. Den 18. juni 2014 indgik parterne et forlig om reformen.

Reformen skal sikre, at det danske arbejdsmarked også i fremtiden er blandt de mest velfungerende i verden. De arbejdsløse skal møde et beskæftigelsessystem, der sætter den enkelte i centrum og ruster dem bedre til job og varig beskæftigelse – og sikrer virksomhederne adgang til kvalificerede medarbejdere.

Aftalen indebærer, at der årligt flyttes ca. 500 mio. kr. væk fra aktiveringskurser og bureaukrati og over til nye, jobrettede uddannelsesmuligheder.

Samtidig indføres en ny model for arbejdsløses kontakt med beskæftigelsessystemet. Modellen indebærer, at a-kasser og jobcentre som noget nyt skal forpligtes til at arbejde tættere sammen om at sikre, at den enkelte arbejdsløse får den bedste hjælp til at komme tilbage i job. Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes grundlæggende.

Desuden styrkes jobcentrenes fokus på virksomhedsservice og jobformidling som fremtidige kerneopgaver – så virksomhederne får lettere adgang til den arbejdskraft, de har brug for.

#### Elementer i beskæftigelsesreformen:

- Regional uddannelsespulje på årligt 100 mio. kr. til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.
- Pulje på årligt 150 mio. kr. til at give arbejdsløse med færrest eller forældede kompetencer et reelt uddannelsesløft.
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse målrettet arbejdsløse med størst behov. Ordningen erstatter den nuværende ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.
- Et fælles og intensiveret kontaktforløb med månedlige samtaler i de første seks måneder.
- Ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering.
- Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder med fokus på jobformidling.
- Mere ansvar til enkelte gennem digital joblog, hvor ledige selv booker samtaler og melder sig til jobsøgningsaktiviteter.
- Løntilskudsordningerne forenkles og målrettes blandt andet ved at ændre varigheden af privat løntilskud fra 12 til seks måneder, og varigheden af offentligt løntilskud fra seks til fire måneder.
- Jobrotationsordningerne målrettes blandt andet ved at hæve karenperioden fra tre til seks måneder og forkorte varigheden fra 12 til seks måneder.
- 150 mio. kr. til kompetenceudvikling for jobkonsulenter i jobcentre og a-kasser.
- Større frihedsgrader til kommunerne og færre regler gennem afbureaukratisering og digitalisering.
- Bedre organisering og styrket partsinddragelse gennem oprettelse af nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter den nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd.

Lovgivningsprocessen kører i efteråret 2014 med henblik på ikraftsættelse af reformen dels den 1. januar 2015, dels den 1. juli 2015.

Til den vedlagte aftaletekst findes en uddybende bilagssamling, der kan ses ved at følge dette link:  
<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2014/06/Forlig%20om%20ny%20beskaeftigelsesindsats.aspx>

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

### **Personalemæssige konsekvenser**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Administrationens indstilling**

Til drøftelse og evt. forslag til ændringer i indsatsen.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Drøftet.

## **Punkt 69: Analyse af kontanthjælpsområdet**

### **Bilag**

Analyse af kontanthjælpsområdet

# Analyse af kontanthjælpsområdet

## Sagsfremstilling

### 69. Analyse af kontanthjælpsområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100182      Dok.nr. 480-2014-831302

#### Sagsfremstilling

På baggrund af det seneste års markante stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Nordfyns Kommune og kommunens iværksættelse af særlig tværgående indsats for unge – herunder ledige – og uddannelse, har udvalgsformanden foreslået, at der udarbejdes en analyse af området med henblik på at afdække målgruppens styrker, problemer og udfordringer samt forbedre tilknytningen til job og uddannelse.

Som inspiration til drøftelse i udvalget, har administrationen udarbejdet et kort notat om bl.a. andre analyser af kontanthjælpsområdet.

#### Lovgrundlag

Intet

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forlagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Til drøftelse.

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 11. juni 2014

Fraværende: Ingen

Udvalget ønsker et konkret oplæg til en analyse til næste møde.

---

I forlængelse af udvalgets ønske om at konkret oplæg til en analyse af kontanthjælpsområdet, fremsat på mødet den 11. juni 2014, har jobcentret været i dialog med en ekstern partner med erfaring med denne type opgaver om mulig form og indhold af en sådan analyse.

Den eksterne partner har efterfølgende udarbejdet et tilbud om gennemførelse af en analyse.

Tilbuddet er modulbaseret, således at de enkelte elementer kan til- og fravælges alt efter, hvilke delelementer der ønskes medtaget i analysen og den overordnede prisramme. Tilbuddet præsenteres i et lukket dagsordenspunkt.

#### Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager stilling til, om der skal indgås aftale med den eksterne partner, og i bekræftende fald hvilke elementer af tilbuddet der skal indgå i analysen, og at direktøren bemyndiges til at indgå

aftalen.

## **Bilag**

480-2014-93551

Analyse af kontanthjælpsområdet

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Udvalget godkendte igangsættelse af analysen.

## **Punkt 70: Indsats, mål og resultater**

### **Bilag**

Antal sygedagpengeforløb april 2013-april 2014

14-06 ledighedstal pdf.pdf

# Indsats, mål og resultater

## Sagsfremstilling

### 70. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332      Dok.nr. 480-2014-828635

## Sagsfremstilling

Oversigt over mål for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune 2014:

Mål	Udgangspunkt, dec. 2012	Måltal, dec. 2014	Seneste niveau
Ministermål 1: uddannelsesgrad (målingen nedlægges, og der afventes udvikling af den indikatormåling i stedet)	16,8	21,3	-
Ministermål 2: førtidspension – tilgang de seneste 12 mdr.	98	32	25 (juli 2014)
Ministermål 3: antal langtidsledige	300	235	159 (juni 2014)
Ministermål 4: Samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen	47,3 %	48 %	42,6 % (jan-dec. 2013)
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb under 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb over 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal kontant-/uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner)	Udgangspunkt: dec. 2013: 734	697	710 (maj 2014)

(Opdateret fra Jobindsats den 4. august 2014)

Som det fremgår, er det endnu ikke muligt at trække data om sygedagpengeforløb i henhold til de nye intervaller, reformen er struktureret omkring. Som indikation på udviklingen, vedlægges en opgørelse over antal sager efter de hidtidige intervaller: 0-52 og over 52 uger.

Ledighedstal, juni 2014:

Område	Ledighedsprocent i forhold til arbejdsstyrken	Ændring i fht. Samme måned sidste år
Nordfyn	4,4 %	-148/ -20,3 %
Fyn	5,3 %	
Syddanmark	4,7 %	

**Lovgrundlag**

Intet

**Personalemæssige konsekvenser**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

**Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

**Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

**Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

**Bilag**

480-2014-833967

Antal sygedagpengeforløb april 2013-april 2014

480-2014-846646

14-06 ledighedstal pdf.pdf

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

# **Punkt 71: Job- og Erhvervsmesse Fyn 2014**

## **Bilag**

job&Erhvervsmesse\_2014\_Nordfyn.pdf

# Job- og Erhvervsmesse Fyn 2014

## Sagsfremstilling

### 71. Job- og Erhvervsmesse Fyn 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-98433      Dok.nr. 480-2014-830655

#### Sagsfremstilling

For andet år i træk er de fynske kommuner gået sammen med A-kasserne på Fyn om at arrangere en fælles fynsk jobmesse, der i år er udvidet til en job- og erhvervsmesse. Messen afholdes i Odense Congres Center torsdag den 11. september 2014. Denne gang er også Beskæftigelsesregionen medarrangør af messen.

A-kasserne på Fyn inviterer deres ledige medlemmer til messen, og jobcentre sørges selv for at invitere øvrige ledige. På årets messe sættes der særligt fokus på temaet "fra ufaglært til faglært", og der bliver stor deltagelse fra uddannelsesinstitutionerne bl.a. med arbejdende værksteder.

Det er de enkelte kommuner, der selv inviterer deres lokale virksomheder med til messen. I år er denne opgave blevet understøttet af et phonerfirma, der har kontaktet et antal virksomheder i hver kommune med henblik på et opfølgende besøg af en virksomhedskonsulent fra jobcentret.

Sidste år deltog i alt 4 nordfynske virksomheder, heriblandt kommunen selv, repræsenteret ved hjemmeplejen.

I år har det desværre vist sig vanskeligt at hverve nordfynske virksomheder til messen.

Nordfyns Kommunes andel af udgifterne til messen udgør 48.062 kr., og der ansøges LBR om afholdelse af udgiften.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Bilag

480-2014-831116

job&Erhvervsmesse\_2014\_Nordfyn.pdf

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 72: Status på kontanthjælpsreformen**

### **Bilag**

Notat: Status på kontanthjælpsreformen

Uddannelseshjælp antal sager uge 8-28

Kontanthjælp aktivitetsparate antal sager uge 8-28

Kontanthjælp jobparate antal sager uge 8-28

# Status på kontanthjælpsreformen

## Sagsfremstilling

### 72. Status på kontanthjælpsreformen

Åbent

Sagsnr. 480-2014-135458 Dok.nr. 480-2014-830132

#### Sagsfremstilling

I løbet af 2013 steg antallet af kontanthjælpsmodtagere i Nordfyns Kommune markant. Med indførelsen af kontanthjælpsreformen i januar 2014, blev der iværksat en række nytiltag med henblik på at få flere i job eller uddannelse, herunder:

- Indførelse af uddannelseshjælp til unge under 30 år uden uddannelse
- Uddannelsespålæg til alle under 30 år uden en uddannelse
- Særlig uddannelsesrettet hjælp til unge, enlig forsørgere
- Krav om intensiv jobsøgning i de første 3 mdr. for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate
- Krav om at arbejde for kontanthjælpen
- Helhedsorienteret indsats til personer med komplekse problemer
- Effektivt sanktionssystem
- Gensidig forsørgerpligt for samboende over 25 år
- Særligt udsatte skal også have en indsats.

I Jobcenter Nordfyn er indsatsen omorganiseret, så den bedst muligt imødekommer disse ændringer. Ungegruppen er blevet delt op i to enheder: en for uddannelsesparate og en for aktivitetsparate, og der er blevet indført en for-visitiation af unge ansøgere, der forestås af UUO og har til formål at lede flest mulige unge direkte i uddannelse.

Indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere er blevet flyttet til Kompetencecentret sammen med indsatsen for dagpengemodtagere – her er fokus på job og opkvalificering samt kontakten til virksomhederne.

Indsatsen overfor de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er styrket i og med, at udvalget har bevilget ressourcer til opnormering af denne gruppe i forbindelse med reformens ikrafttræden.

Et ugentligt udtræk af antal aktive sager fra sagssystemet fra uge 8 og frem til uge 28 viser, at der særligt blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan spores en fremgang i og med, at sagstallet har været faldende siden april måned. Antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, har ligget nogenlunde stabilt gennem første halvår af 2014, og der har været en mindre stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

#### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## **Bilag**

480-2014-830002	Notat: Status på kontanthjælpsreformen
480-2014-831094	Uddannelseshjælp antal sager uge 8-28
480-2014-831103	Kontanthjælp aktivitetsparate antal sager uge 8-28
480-2014-831112	Kontanthjælp jobparate antal sager uge 8-28

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 73: Klagesager i jobcentret 1. halvår 2014**

### **Bilag**

Klager over sagsbehandling 1. halvår 2014.docx

Afgørelser fra Ankestyrelsen, 1. halvår 2014.docx

# Klagesager i jobcentret 1. halvår 2014

## Sagsfremstilling

### 73. Klagesager i jobcentret 1. halvår 2014

Åbent

Sagsnr. 480-2014-136303      Dok.nr. 480-2014-835026

#### Sagsfremstilling

Til udvalgets orientering vises her i oversigtsform dels klager over sagsbehandlingen, dels afgørelser fra Ankestyrelsen, der vedrører sagsbehandlingen i jobcentret. Der er tale om klager/ afgørelser, der er blevet besvaret/ behandlet i første halvår af 2014.

Pga. langvarig sagsbehandlingstid er afgørelserne fra Ankestyrelsen forholdsvis gamle.

#### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Administrationens indstilling

Til orientering.

#### Bilag

480-2014-835025

Klager over sagsbehandling 1. halvår 2014.docx

480-2014-834920

Afgørelser fra Ankestyrelsen, 1. halvår 2014.docx

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 74: Projekt i sygedagpengeindsatsen**

### **Bilag**

Notat om projekt i sygedagpengeindsatsen

# Projekt i sygedagpengeindsatsen

## Sagsfremstilling

### 74. Projekt i sygedagpengeindsatsen

Åbent

Sagsnr. 480-2014-138300 Dok.nr. 480-2014-847332

#### Sagsfremstilling

På et møde den 14. august 2013 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget iværksættelse af et projekt udført af en anden aktør, der havde til formål at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager via en gennemgang af disse og efterfølgende supervision af sagsbehandlerne.

Denne gennemgang blev fulgt op af udarbejdelse af arbejdsgangsbeskrivelser, undervisning og temadage omkring den nye sygedagpengereform.

De seneste opgørelser viser, at antallet af de langvarige sygedagpengesager er faldende, hvilket indikerer, at de ønskede resultater af projektet bliver indfriet med en besparelse til følge, eftersom kommunen ikke får refusion på udgifter til sygedagpengeforløb over 52 uger.

Det opgjorte fald på 15 sager udgør et samlet fald i udgifterne på 3.150.000 kr., og det forventes, at indsatsen medfører, at de 65 helårssager i Budget 2014 nås.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Bilag

480-2014-847331

Notat om projekt i sygedagpengeindsatsen

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 75: Fælles arbejdsklausuler for de fynske kommuner**

### **Bilag**

Bilag 1 - Fælles arbejdsklausul vedtaget i Borgmesterforum Fyn.pdf

Bilag 2 - Opfølgning på sociale- og arbejdsklausuler i bygge- og anlægsprojekter

# Fælles arbejdsklausuler for de fynske kommuner

## Sagsfremstilling

### 75. Fælles arbejdsklausuler for de fynske kommuner

Åbent

Sagsnr. 480-2013-16824      Dok.nr. 480-2014-842389

#### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 30. maj 2013 at indføre arbejdsklausuler i Nordfyns Kommune.

Arbejdsklausulerne anvendes i forbindelse med indgåelse af kontrakter til eksterne leverandører og indbefatter, at den valgte leverandør og dennes evt. underleverandører forpligtes til at sikre sine medarbejdere løn og ansættelsesvilkår, der mindst svarer til dem, der er aftalt inden for lignende fag eller industri i henhold til de kollektive danske overenskomster.

Borgmesterforum Fyn har nedsat en arbejdsgruppe, som har udarbejdet et sæt fælles arbejdsklausuler for de fynske kommuner. Det fælles sæt arbejdsklausuler er godkendt af Borgmesterforum Fyn den 24. juni 2014, jævnfør bilag 1.

I det fælles sæt arbejdsklausuler kan teksten markeret med gult rettes til eller helt slettes, således at arbejdsklausulen tilpasses den enkelte kommune.

Det fælles sæt arbejdsklausuler vil erstatte de eksisterende arbejdsklausuler i Nordfyns Kommune.

Herudover har Teknik, Erhverv og Kultur udarbejdet et notat omkring opfølgningen af sociale- og arbejdsklausuler, jævnfør bilag 2.

#### Lovgrundlag

ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Bilag

480-2014-844480

Bilag 1 - Fælles arbejdsklausul vedtaget i Borgmesterforum Fyn.pdf

480-2014-850985

Bilag 2 - Opfølgning på sociale- og arbejdsklausuler i bygge- og anlægsprojekter

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

# **Punkt 76: AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017 (status - juli 2014)**

## **Bilag**

AU - UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2014-2017 - Status juli 2014

# AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017 (status - juli 2014)

## Sagsfremstilling

### 76. AU - Udmøntning af budgetaftalen for 2014-2017 (status - juli 2014)

Åbent

Sagsnr. 480-2014-42362      Dok.nr. 480-2014-820556

#### Sagsfremstilling

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2014-2017 bliver udmøntet efter hensigten, har fagudvalgene ultimo 2013/primus 2014 behandlet administrationens beskrivelser af de enkelte elementer i aftalen, herunder en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Med henblik på at orientere udvalget om status på implementeringen af budgetaftalen, har administrationen i juli 2014 foretaget en opfølgning på implementeringsforløbet, således det sikres, at budgetaftalen fortsat bliver udmøntet efter hensigten.

#### Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes principper for Økonomistyring.

#### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

#### Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2014-2017 beskrevet.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Bilag

480-2014-820351

AU - UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR  
2014-2017 - Status juli 2014

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 77: Orientering omkring budgetarbejdet 2015**

# Orientering omkring budgetarbejdet 2015

## Sagsfremstilling

### 77. Orientering omkring budgetarbejdet 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-138578      Dok.nr. 480-2014-850065

## Sagsfremstilling

Administrationen giver en foreløbig status på arbejdet med Budget 2015.

## Lovgrundlag

-

## Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

## **Punkt 78: Orientering**

### **Bilag**

Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014

Statistik - Ledighedstal 2012 - 2014

# Orientering

## Sagsfremstilling

### 78. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2014-131361 Dok.nr. 480-2014-843819

#### Sagsfremstilling

- Statistik – Jobtræningspersoner 2012 – 2014
- Statistik – Ledighedstal 2012 – 2014

#### Lovgrundlag

-

#### Personalemæssige konsekvenser

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Bilag

480-2014-843818	Statistik - Jobtræningspersoner 2012 - 2014
480-2014-845599	Statistik - Ledighedstal 2012 - 2014

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 13. august 2014

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

**Punkt 79: Lukket: Orientering om tilbud på analyse af  
kontanthjælpsområdet**