

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-03-2023

**Mødedato** Onsdag d. 08. marts 2023 kl. 15:00

**Mødested** Søndersø Rådhus

**Mødedeltagere** Helle Waagner, Annette Allesø Sørensen, Brian Dybdahl  
Korsgaard, Idrees Haider, Lasse Mogensen (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Status på Regnskab 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	3
Arbejdsmarkedspolitik i et tværgående perspektiv - IPS-metoden.....	4
Nordfyns Kommune som social ansvarlig arbejdsplads.....	5
Forslag til oprettelse af offentlig virksomhedspris for rummelighed og socialt ansvar.....	7
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister.....	8
Indsats, mål og resultater.....	9
Orientering om ukrainesituationen.....	10
Orientering om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats.....	11
Orienteringer.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

# Punkt 126: Status på Regnskab 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2023-3434

## Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2022 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2022, der vedrører udvalgets områder.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- resultatet af Regnskab 2022 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2023.

## Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2022, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Sektorbeskrivelsen for udvalgets budgetområder
- Budgetoverførsler for driftsområdet
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter

## Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

## Beslutning

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Drøftet.

## Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2022

# Punkt 127: Arbejdsmarkedspolitik i et tværgående perspektiv - IPS-metoden

S2021-17358

## Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at sætte fokus på sammenhængen mellem socialpolitik, sundhedspolitik og arbejdsmarkedspolitik. Temaet udfoldes over de kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget. På dette møde orienteres og sættes fokus på IPS-metoden der forventes at blive et bærende element i den nye sundhedsaftale, der til efteråret skal indgås mellem regionen og Kommunerne.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at sagen drøftes.

## Sagens baggrund

IPS (Oprindeligt 'Individually Placed and Supported', på dansk er det blevet til: 'Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte') er en evidensbaseret tilgang til rehabilitering og støtte for personer med psykiske lidelser, der ønsker at arbejde eller uddanne sig.

IPS fokuserer på individets styrker og præferencer og søger at identificere og eliminere barrierer for beskæftigelse eller uddannelse. Tilgangen indebærer også at arbejde med arbejdsgivere for at skabe passende jobmuligheder til personer med psykiske lidelser.

### IPS består af 8 centrale principper:

1. Målet med IPS-indsatsen er at få kandidaten i beskæftigelse på det ordinære jobmarked.
2. Alle, der har behov for det, har mulighed for at deltage. Ingen bliver ekskluderet.
3. Jobsøgning starter så hurtigt, som det er muligt, efter kandidaten er inkluderet i IPS-forløbet.
4. IPS-forløbet foregår som en integreret del af den psykiatriske behandling.
5. Indsatsen er baseret på IPS-kandidatens egne præferencer og valg i forhold til uddannelse og job.
6. Støtten under beskæftigelse er ikke bare midlertidig, men varer så længe der er behov for det.
7. Under IPS-forløbet får kandidaten konkret vejledning omkring sociale ydelser og arbejde.
8. IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet, baseret på kandidaternes ønsker.

I region Syddanmark er der etableret et samarbejdsprojekt mellem region og kommunernes jobcentre og lokalpsykiatrier med henblik på at finde jobs til mennesker med psykiske lidelser. Det forventes at IPS-metoden vil blive en af de centrale metoder, som skal udvikles i samarbejdet mellem kommunerne og regionen. På møder deltager regionens projektleder og vil orientere om metode og projekt.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Drøftet.

# Punkt 128: Nordfyns Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

S2021-17358

## Sagens kerne

Med sagen gives en orientering om Nordfyns Kommune som social ansvarlig arbejdsplads med særligt fokus på kommunens bidrag til at hjælpe udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Der lægges op til en drøftelse af behovet for at udarbejde en egentlig strategi for social ansvarlighed med dette fokus.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at sagen drøftes.

## Sagens baggrund

En social ansvarlig virksomhed kan helt overordnet forstås som en virksomhed, der tager hensyn til det omgivende samfund og værdier, der ligger udover, eller som ikke kun er båret af hensynet til virksomhedens kerneopgave eller økonomiske overskud. I forhold til arbejdsmarkedet og kommunen som arbejdsgiver og arbejdsplads kan det betyde, et særligt fokus på.

- at fastholde og passe på arbejdspladsens medarbejdere
- at forebygge, at medarbejdere bliver nedslidte eller langvarigt syge, da det kan være svært at vende tilbage til arbejdet
- at virksomheden åbner op for mennesker, der har brug for en hjælpende hånd for at få et job, fordi de fx har et fysisk eller psykisk handicap, har været sygemeldt eller mangler uddannelse.
- at virksomheden har fokus på at ansætte mennesker med fysiske og psykiske skånehensyn i ordinære job og i job på særlige vilkår - eks fleksjob og småjobs.

Med udgangspunkt i ovenstående, lægges med sagen her op til en drøftelse af, hvordan Nordfyns Kommune som arbejdsplads kan udvikles som social ansvarlig arbejdsplads til gavn for kommunens ledige og udsatte borgere. Det er særligt vigtigt at kommunen går foran og tager socialt ansvar på beskæftigelsesområdet, særligt med vedtagelsen af delaftale 2, der ligger op til at jobcenteret i langt højere grad end i dag skal benytte sig af virksomhedsrettet aktivering og have stort fokus på ordinære timer. Denne opgave kan vanskeliggøres hvis private virksomheder oplever, at kommunen som arbejdsplads ikke selv tager ansvar.

I Nordfyns Kommune ligger personalepolitik og ansvar under Økonomiudvalget, men som kommunens største arbejdsplads er Nordfyns Kommune en væsentlig samarbejdspart for Jobcenteret og dermed også interessant for en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

I bilaget opgøres omfanget af det sociale ansvar i kommunen ud fra omfanget af medarbejdere på særlige vilkår.

Følgende ordninger er relevante:

Fleksjob	Aftale om job med skånevilkår og nedsat tid. Arbejdsgiver betaler løntimerne som suppleres med en overførselsindkomst.
Skånejob	Job med løntilskud for førtidspensionister (tidligere kaldt skånejob) er en mulighed for førtidspensionister, der ikke kan klare et job på almindelige vilkår.
Løntilskud	En mulighed for ledige for at blive aktiveret og dermed opnå færdigheder, netværk eller andet, der kan føre til job.
Virksomhedspraktikker	En mulighed for ledige for at blive aktiveret og dermed opnå færdigheder, netværk eller andet, der kan føre til job.

Uddannelsesaftaler	En skriftlig aftale om et uddannelsesforløb
Etablering af småjobs	Et småjob er et job på ordinære vilkår, men med færre timer .

På mødet deltager en medarbejderrepræsentant fra Jobcenteret og en repræsentant fra en kommunal arbejdsplads, der har erfaring med at hjælpe ledige fra Jobcenteret. Der lægges op til en drøftelse og orientering om de særlige muligheder og udfordringer, der er ved socialt ansvar på offentlige arbejdspladser og særligt i Nordfyns Kommune. Der lægges også op til en drøftelse af muligheder for at øge eller forbedre effekten af samarbejdet mellem Jobcenteret og Nordfyns Kommune, så Nordfyns Kommune som arbejdsplads kan vise vejen for private virksomheder.

I en anden sag på dagsordenen foreslås at virksomhedsprisen, der gives til private virksomheder, der gør en særlig indsats for ledige og udsatte suppleres med en pris til offentlige arbejdspladser.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Drøftet.

Spørgsmålet om mulighederne for at udvikle kommunens sociale engagement tages op i forbindelse med budgetlægningens.

## **Bilag**

Særlige stillinger og elever ansat i Nordfyns Kommune

Oversigt over aktive forløb i Nordfyns Kommune 4. kv. 2022

# Punkt 129: Forslag til oprettelse af offentlig virksomhedspris for rummelighed og socialt ansvar

S2021-17358

## Sagens kerne

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget supplerer den nuværende virksomhedspris for private virksomheder i Nordfyns Kommune med en tilsvarende pris, som offentlige virksomheder kan modtage efter indstilling fra medarbejdere i Jobcentret og Ungeposten.

## Administrationens indstilling

Forelægges til beslutning.

## Sagens baggrund

Baggrunden for forslaget er den, at mange offentlige virksomheder - herunder mange afdelinger i Nordfyns Kommune - gør en kæmpe indsats i at understøtte beskæftigelsesområdet i Jobcentret og på Ungeposten ved at stille praktikpladser til rådighed for ledige og sygemeldte borgere, der har brug for en håndsrækning til at komme ind på arbejdsmarkedet. Al evidens i beskæftigelsesindsatsen viser, at forløb på "rigtige" virksomheder, hvor man har kolleger, løser nødvendige opgaver og bidrager til en samlet indsats på arbejdspladsen, har den allerbedste effekt i forhold til at hjælpe folk videre i ordinært arbejde - evt. på særlige vilkår. Kommunens beskæftigelsesindsats er derfor dybt afhængig af virksomhedernes velvilje, samarbejdslyst og evne til at rumme og favne de borgere, vi beder om hjælp til.

Siden 2009 har Nordfyns Kommune synligt anerkendt de private virksomheder i kommunen, der i særlig grad udviser socialt medansvar for beskæftigelsesindsatsens målgrupper, ved årligt at uddele Virksomhedsprisen. Der er imidlertid rigtig mange offentlige arbejdspladser i kommunen, der gør en kæmpe indsats for de samme målgrupper, og som fortjener at blive synligt anerkendt herfor.

Beskæftigelsesindsatsen er en fælleskommunal opgave, som alle kommunens enheder har aktie i, derfor er det også vigtigt at understøtte enhedernes incitament til at løfte deres del af ansvaret. Indstiftelsen af en offentlig virksomhedspris, der fremhæver de enheder, der i særlig grad formår at favne og inkludere borgere i beskæftigelsesindsats, fastholde medarbejdere og ansatte medarbejdere i særlige beskæftigelsesordninger, vil medvirke til at synliggøre gode løsninger og belønne socialt medansvar.

Det foreslås, at kriterierne bliver de samme som for den eksisterende virksomhedspris. Det foreslås endvidere at prisen består af et diplom og et beløb til et arrangement for personalet i den gældende offentlige virksomhed.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Udvalget besluttede at indstifte en pris til socialt ansvarlige kommunale virksomheder efter samme kriterier og procedure for udvælgelse som til virksomhedsprisen for private virksomheder.

På april mødet aftales den endelige form for prisoverrækkelse.

# **Punkt 130: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister**

S2023-208

## **Sagens kerne**

Sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarked skal godkendes.

## **Administrationens indstilling**

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender sagsbehandlingsfristerne for Arbejdsmarked.

## **Sagens baggrund**

Sagsbehandlingsfrister kan enten være fastsat i faglovgivningen eller af kommunen, jf. Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Nordfyns Kommunes sagsbehandlingsfrister efter Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 blev senest revideret i 2017.

Sagsbehandlingsfristerne for Arbejdsmarked nu opdateret med henblik på godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, jf. Nordfyns Kommunes delegationsplan. Se vedlagte bilag.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Retssikkerhedsloven.

## **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Godkendt.

## **Bilag**

OPDATERET 21.02.23 - Sagsbehandlingsfrister til godkendelse, februar 2023

## **Punkt 131: Indsats, mål og resultater**

S2022-39660

### **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for januar 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,5 pct. mod 2,6 måneden før. Det svarer til 491 fuldtidsledige mod 369 måneden før. Ledigheden er 3,0 pct. i hele landet, 2,9 i Region Syddanmark og 3,4 pct. på Fyn.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Information - AU (marts 2023)

Ledighed landsdel Fyn januar 2023

## **Punkt 132: Orientering om ukrainesituationen**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere fordrevne personer fra Ukraine.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

Pr. 26. februar 2023 har Nordfyns Kommune modtaget 175 fordrevne personer fra Ukraine. Heraf 121 over 16 år.

Af de voksne er 43 i beskæftigelse, mens 46 modtager offentlig ydelse. Ca. 41 er enten rejst til en anden kommune eller udrejst af Danmark.

Kilde: Jobindsats.dk og egne opgørelser.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om midlertidigt ophold til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

### **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Orientering foretaget.

# **Punkt 133: Orientering om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats**

S2021-10405

## **Sagens kerne**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats.

Seneste måling vedrører december 2023.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

## **Sagens baggrund**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 11. januar orienteret om, at jobcentret ikke havde formået at afholde det fornødne antal samtaler med nyledige (4 samtaler indenfor de første 6 ledigheds måneder).

Andelen af borgere, der ikke har fået det lovpligtige antal samtaler i en målgruppe eller samlet set i jobcentret, må ikke overstige 20 pct. 3 mdr. i træk.

Jobcentret har derfor udarbejdet en redegørelse samt en plan for genopretning af samtaleindsatsen.

Målet er, at vi ikke overstiger det kritiske niveau i perioden januar-februar-marts 2023.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Månedlig opfølgning på tidlig samtaleindsats

## **Punkt 134: Orienteringer**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Der gives en orientering om:

- Fælles Fyns Beskæftigelsesforum har afholdt møde den 23. februar 2023

### **Beslutning**

Fraværende: Lasse Mogensen (V).

Orientering foretaget.

## **Punkt 135: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Beslutning**

Godkendt.