

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 15-04-2026

Mødedato Onsdag d. 15. april 2026 kl. 15:00

Mødested 3F Nordhøjfyn, Sunekær 5, 5471 Søndersø

Mødedeltagere Lasse Mogensen, Dennis E. Christensen, Dorte Schmidt, Steffen Nicolaisen, Ann Chalotte Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Samarbejdet med 3F.....	4
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Team Ydelse og Administration.....	5
Status på udmøntning af Budgetaftalen for 2026-2029 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder	6
Indsats, mål og resultater.....	7
Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.....	8
Orientering.....	9
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	10

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

S2025-6524

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Godkendt.

Punkt 31: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Samarbejdet med 3F

S2025-12485

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget møder a-kasseleder Helle Jensen fra 3F Nordhøjfyn.

På mødet introduceres Arbejdsmarkedsudvalget for samarbejdet mellem Jobcenter Nordfyn og 3F Nordhøjfyn. 3F er den eneste lokalt forankrede fagforening og a-kasse i kommunen og samtidig den forholdsmæssigt største, idet ca. 30 pct. af kommunens dagpengemodtagere er forsikret hos 3F's a-kasse.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Ledige dagpengemodtagere er defineret ved at have tegnet en forsikring, så de oppebærer dagpengeret under ledighed. De kan også være, men er ikke nødvendigvis, medlem af en fagforening. 3F's afdeling i Sønder sø rummer både fagforening og akasse. Mens fagforeningen rådgiver og vejleder deres medlemmer i job, er det akassen, der står for kontakten under ledighed.

Når en person med forsikring i en akasse bliver ledig, indtræder vedkommende i et kontaktføreløb. De første 3 måneder afholder akassen månedlige samtaler med den ledige, herefter overgår kontaktføreløbet til Jobcentret, som afholder yderligere 3 samtaler indenfor de næste 3 måneder, så der i alt afholdes 6 samtaler inden for de første 6 måneder. Den første samtale i Jobcentret kan være en fællessamtale, hvor også akassen deltager, såfremt den ledige ønsker det. Herefter fortsætter føreløbet i Jobcentret med mindre intensitet.

Såvel akassen som Jobcentret har fokus på den lediges hurtige tilbagevenden til arbejdsmarkedet gennem samtaler, rådighedskontrol og evt. tilbud om opkvalificering. Et godt samarbejde mellem Jobcenter og akasse omkring sagen er derfor væsentligt for, at borgeren kan understøttes i hurtigst mulig tilbagevenden til beskæftigelse.

Fra 1. juli 2026 reduceres antallet af lovpligtige samtaler i de første 6 måneder til 4 (2 i akassen og 2 i Jobcentret). Desuden kan akassen og Jobcentret fritage op til 25 pct. fra jobsamtaler i de første 6 måneder.

Herudover er Nordfyn fra 1. januar 2027 omfattet af forsøget med frit valg af aktør, hvor udvalgte dagpengemodtagere kan vælge mellem kommunen, akassen eller en anden aktør til kontaktføreløbet i de første fire måneders ledighed. Dette er en del af beskæftigelsesreformens intention om øget frihed i tilrettelæggelse af indsatsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Drøftet og taget til efterretning.

Punkt 32: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Team Ydelse og Administration

S2025-12485

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Team Ydelse og Administration. Teamet varetager økonomiske og administrative opgaver, der understøtter den beskæftigelsesrettede indsats. Det sikrer, at borgerne får korrekte ydelser til tiden, god borgerkontakt i fronten og administrativ sagsunderstøttelse. På mødet præsenterer teamleder, Signe Kjærsgård, teamets arbejds- og ansvarsområder.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Teamet består af to hovedområder: Ydelse, der står for beregning og udbetaling af ydelser, og Administration, der står for den generelle borgerkontakt og administrativ understøttelse.

Ydelsesområdet er igen delt i to underliggende teams: Sygedagpenge og Kontanthjælp.

Sygedagpengeteamet administrerer ydelserne til sygemeldte og personer i jobafklaringsforløb samt ledighedsydelse og fleksløntilskud til fleksjobvisiterede. Hertil kommer bl.a. befordringsgodtgørelse, afstemning, systemadministration og supportsager.

Kontanthjælpsteamet administrerer ydelserne til kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb samt fritidstillæg, indskudslån, enkeltydelse og særlig støtte m.m. Desuden har teamet opgaver med bl.a. repatriering og reintegration, borgere under administration, aktindsigter og klager.

Begge teams har megen borgerkontakt, både telefonisk, pr. mail og personligt.

Administrationsteamet, som primært udgør jobcentrets forkontor (den fysiske front), står også for en række udbetalinger. Herudover har afdelingen en bred vifte af administrative og koordinerende opgaver, bl.a. boligplacering, danskuddannelse og købsaftaler på kurser. De er ofte borgernes første kontakt med jobcentret - enten telefonisk eller ved fysisk fremmøde - og en stor del af deres arbejde består i at vejlede, besvare henvendelser og guide borgerne i den rigtige retning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Sygedagpengeloven m.fl.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Team Ydelse og Administration - intro

Punkt 33: Status på udmøntning af Budgetaftalen for 2026-2029 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2026-2651

Sagens kerne

Administrationen har ultimo marts 2026, foretaget en opfølgning på implementeringen af Budgetaftalen for 2026-2029, således at det sikres, at Budgetaftalen bliver udmøntet efter hensigten.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

For at sikre, at den politiske Budgetaftale for 2026-2029 bliver udmøntet efter hensigten, har fagudvalgene i januar 2026 behandlet administrationens beskrivelser af de enkelte elementer i aftalen, herunder en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Med henblik på at orientere udvalget om status på implementeringen af Budgetaftalen, har administrationen ultimo marts 2026 foretaget en opfølgning på implementeringsforløbet.

Såfremt der er elementer i Budgetaftalen, der er blevet indarbejdet og udmøntet inden budgetårets start, er der på disse punkter ikke foretaget yderligere opfølgning ved denne statusbeskrivelse.

I sagens bilag fremgår aktuel status på udmøntning af budgetaftalens delelementer inden for udvalgets områder.

Udvalget vil på mødet i september 2026, igen blive orienteret om status på udmøntning af Budgetaftalen.

Økonomiske oplysninger

I sagens bilag er de økonomiske konsekvenser af Budgetaftalen for 2026-2029 beskrevet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes principper for Økonomistyring.

Budgetstrategien 2026.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Orientering foretaget.

Bilag

AU - UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2026-2029 (april 2026)

Punkt 34: Indsats, mål og resultater

S2025-12593

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra STAR Østdanmark eller Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark, vil det indgå i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstillene for februar 2026 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 4,5 %, mod 4,2 måneden før. Det svarer til 605 fuldtidsledige mod 587 måneden før.

Ledigheden er 3,9 % i hele landet, 3,8 % i Region Syddanmark og 4,4 % på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, februar 2026

Information - AU (april 2026)

Punkt 35: Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

S2026-3177

Sagens kerne

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) er et politisk forum bestående af fagudvalgsformænd fra de ni fynske kommuner (Middelfart er ikke med). På mødet gives en orientering om FFB's aktiviteter og om de emner, der blev drøftet på FFB's første møde i denne valgperiode.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har afholdt sit første møde efter kommunalvalget. FFB består af fagudvalgsformænd fra ni fynske kommuner. Middelfart deltager ikke.

Forummet blev etableret i 2012 for at styrke det fælles fynske samarbejde om beskæftigelsesområdet i erkendelse af, at Fyn udgør ét samlet arbejdsmarked. Der er derfor fokus på at samarbejde om og udvikle fælles indsats, koordinere strategiske greb og understøtte et sammenhængende fynsk arbejdsmarked. FFB udarbejder for hver periode et fælles strategipapir, der sætter retningen for opkvalificering, virksomhedsservice og udviklingen af arbejdsstyrken på Fyn.

De ni fynske kommuner har blandt andet etableret Rekrutteringsservice Fyn som en fælles indgang for virksomheder. Formålet er at skabe en mere effektiv, koordineret og sammenhængende rekrutteringsindsats på tværs af Fyn. Rekrutteringsservice Fyn arbejder også med fælles kompetenceudvikling af ledige, målrettet konkrete rekrutteringsbehov hos virksomheder og brancher.

Derudover har FFB været aktiv i forbindelse med beskæftigelsesreformen, idet FFB har leveret anbefalinger til både beskæftigelsesministeren og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Vedhæftet dagsordenen er et oplæg om FFB, et baggrundsnotat om samarbejdsflader samt referat af forummets møde den 25. marts 2026.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Referat FFB - 2026-03-251

Oplæg om FFB

FFB 1. kvartal 2026 baggrundsnotat

Punkt 36: Orientering

S2025-6524

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer:

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Orientering foretaget.

Punkt 37: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2025-6524

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 15-04-2026

Godkendt.