

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Sønderø Rådhus, Mødelokale 3

**Mødedeltagere** Helle Waagner, Brian Dybdahl Korsgaard, Lasse Mogensen, Annette Allesø Sørensen, Idrees Haider

## Indholdsfortegnelse

Inspiration fra Kerteminde til indsatsen for jobparate ledige.....	3
Udkast til beskæftigelsesplanen for 2023.....	4
Kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og politiske udvalg.....	5
Indsats, mål og resultater.....	6
Aftale om nyt kontanthjælpssystem.....	7
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er indgået.....	8
Orientering om Ukrainesituationen.....	10
Det Tekniske Budget for perioden 2023 - 2023 inden for udvalgets områder.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12

## **Punkt 62: Inspiration fra Kerteminde til indsatsen for jobparate ledige**

S2022-32444

### **Sagens kerne**

På mødet deltager leder Charlotte Ørsager Damgaard fra Jobcenter Kerteminde. Charlotte vil fortælle om, hvordan man i Kerteminde Kommune har tilrettelagt indsatsen for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

I forlængelse af udvalgets drøftelser på forudgående møder om potentialet i at investere i indsatsen for jobparate ledige, har vi inviteret Charlotte Ørsager Damgaard fra Jobcenter Kerteminde til at give input til disse drøftelser gennem et indblik i, hvordan man har organiseret og tilrettelagt indsatsen i Kerteminde.

Under punktet deltager også teamleder for kontanthjælpsmodtagere, Janne Pedersen og teamleder for forsikrede ledige, Lisette Gustavsen.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Orientering foretaget og sagen drøftet.

# Punkt 63: Udkast til beskæftigelsesplanen for 2023

S2022-26669

## Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges første udkast til den reviderede udgave af Beskæftigelsesplan 2021-2023.

## Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Eftersom Nordfyns Kommune har vedtaget en flerårig beskæftigelsesplan for perioden 2021-2023, videreføres den strategiske, gennemgående del af planen i en opdateret udgave, mens den årlige del af planen for 2023 skal udarbejdes.

I forbindelse med aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, er det ikke længere obligatorisk for kommunerne at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan fra 2024. På den baggrund lægges der op til en indledende drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget om fremtidigt behov for styringsdokumenter.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Beslutning

Beskæftigelsesplanen drøftet.

Udvalget ønsker at der udvikles nye styringsredskaber i den fremtidige styring, og at der præsenteres forskellige bud på hvordan de kan se ud. Sagen tages senest op marts 2023.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2023 for Nordfyns Kommune

# Punkt 64: Kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og politiske udvalg

S2022-28222

## Supplerende sagsfremstilling

Økonomiudvalget og udvalgsformænd besluttede på møde i juni 2022, at udvalgene hver især skal drøfte Kodeks for det politiske samarbejde.

## Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen har som led i introduktions- og visionproces, arbejdet med et nyt kodeks for det politiske samarbejde. Kodekset danner rammen for samarbejdet mellem politikere, medarbejdere og borgere.

## Administrationens indstilling

Det indstilles, at det politiske udvalg drøfter, hvordan samarbejdet har fungeret i det første halve år af valgperioden, og hvordan man sikrer det gode samarbejde fremadrettet i udvalget.

## Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 30. juni 2022 godkendt kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg. Formålet med kodekset er, at sikre de bedste forudsætninger for et godt og effektivt politisk samarbejde på tværs af partier og funktioner og i samklang med administrationen og civilsamfundet.

Kodekset tager afsæt i Nordfyns Kommunes fire værdier: Ordentlighed, troværdighed, åbenhed og synlighed, der også gælder for Nordfyns Kommune som arbejdsplads.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Udvalget er kommet godt fra start og der er gode perspektiver for det fremtidige samarbejde.

## Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 10-08-2022 - 15:00

Fraværende: Brian Lebkjær (A).

Drøftet.

## Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 15:00

Fraværende: Brian Korsgaard (V).

Drøftet.

## Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 15:00

Drøftet.

Udvalget drøfter årligt samarbejdet både internt, til administrationen og borgerne.

## Bilag

Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse og Udvalg - vedtaget

## **Punkt 65: Indsats, mål og resultater**

S2021-18537

### **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for maj 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,4 pct. mod 2,5 pct. måneden før.

Det svarer til 338 fuldtidsledige mod 349 måneden før. Ledigheden er 2,5 pct. i hele landet, 2,1 i Region Syddanmark og 2,4 pct. på Fyn.

RAR Fyn har fremsendt et nyhedsbrev for juni 2022, som blandt andet omhandler indsatsen for opkvalificering af ledige til taxabranchen.

AMK Syd har fremsendt et notat om udviklingen på arbejdsmarkedet pr. juni 2022 samt et supplerende fokusnotat.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Ledighed landsdel Fyn maj 2022

nyhedsbrev-rar-fyn-juni-2022 (2)

Brev til udvalg - 20.06.2022

Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn juni 2022

Fokusnotat Fyn juni 2022

# Punkt 66: Aftale om nyt kontanthjælpssystem

S2022-32661

## Sagens kerne

Regeringen m. fl. har indgået aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der i højere grad skal tilgodese børn af kontanthjælpsmodtagere samt understøtte, at flere kontanthjælpsmodtagere kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Aftalen træder i kraft hurtigst muligt og senest 1. januar 2024. Det midlertidige børnetilskud forlænges indtil aftalens ikrafttrædelse.

## Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

Hovedelementer i aftalen:

- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere, der modtager SHO-ydelse eller er berørt af den nye indkomstrappe. Satserne svarer til det midlertidige børnetilskud fratrukket fritidstillægget.
- Fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet. Fritidstillægget er på 250 kr. pr. barn hver måned - max 1.000 kr. pr. familie.
- Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte.
- Lempeligere indkomstfradrag med blandt andet et fribeløb på enten 2.500 kr. eller 5.000 kr. pr. måned afhængigt af ydelsesniveau.
- Afklaringsret til borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Det omfatter løbende genvurdering og ret til at søge om ressourceforløb/ fleksjob. Denne del er forligsbelagt og forudsætter, at forligsparterne kan tilslutte sig
- Ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp. Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres almindelige kontanthjælpssats.
- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves.
- Ekstra 500 kr. i kontanthjælp efter skat årligt til at kompensere for aftalen om en ny reformpakke for dansk økonomi, der reducerer kontanthjælpsmodtageres disponible indkomst.
- Boligstøtte ved forældrebetaling afskaffes, og provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystemet.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpssatserne.
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker at følge, hvordan reformen kan komme børnene til gode. Også i samarbejde med Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget samt Folkeoplysningsudvalget, når der er en større klarhed om konkretiseringen af den politiske aftale.

## Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjælpssystem

# Punkt 67: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er indgået

S2022-32673

## Sagens kerne

Regeringen med flere har indgået aftale om en række tiltag, der har til hensigt at forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, give a-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for at gennemføre digitale samtaler m.v. Samtidig vil aftalen finansiere en del af udgifterne, forbundet med retten til tidlig pension.

## Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

Som led i Aftale om ret til tidlig pension (2020) blev det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Finansieringen for 2022 er foretaget via lempelser i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere.

Finansieringen for 2023 hentes via følgende hovedinitiativer:

- A-kasserne overtager de første 3 mdr. af kontaktføreløbet for forsikrede ledige fra 1. januar 2024, der reduceres i antallet af samtaler og de forenkles til udelukkende at være jobsamtaler.
- En del af indsatsen i jobcentret, som i dag bruges til vejledning og opkvalificering, skal omlægges til løntimer, virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse.
- Det bliver muligt at gennemføre digitale samtaler - dog skal første samtale altid være fysisk.
- Tilbud efter øvrig vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med som ret og pligt tilbud og i opfyldelse af fokusrådet om aktive tilbud.

Herudover indeholder aftalen en række besparelsesinitiativer indenfor den administrative drift af jobcentrene:

- Lempelse af uddannelsespålægget.
- Forenklinger i opfølgningen i skærpet tilsyn.
- Forenkling af krav til registreringer.
- Forenkling af krav til vejledning.
- Afskaffelse af krav om resultatrevision og beskæftigelsesplan.
- Input til kommende kritiske reformgennemgange.
- Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.

## Økonomiske oplysninger

Finansieringen af Ny ret til tidlig pension finansieres bl.a. ved at gennemføre en række besparelser på beskæftigelsesområdet. Der er 2 delaftaler, som udmønter den samlede besparelse jf. nedenstående oversigt:

(i 1.000)	2022	2023	2024
Finansiering del 1 - "Arne-pension"			
Arbejdsmarkedsudvalget, kt. 5			
Aktivering af unge	1.500	1.698	1.698
Økonomiudvalget, kt. 6			
Børn og Unge	180	205	205

Finansiering i alt del 1	1.680	1.903	1.903
Finansiering del 2 - "Arne- pension"			
Arbejdsmarkedsudvalget, kt. 5			
Mere målrettede tilbud		1.898	1.898
Lempelse af uddannelsespålæg		77	77
Økonomiudvalget, kt. 6			
Mere ansvar til a-kasserne			795
Mindre administration i jobcenterne			1.206
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan		26	26
Medfinansiering af digitale samtaler		-154	-154
Finansiering i alt del 2		1.847	3.848
I alt offentlige mindreudgifter, efter skat, tilbageløb og adfærd	1.680	3.750	5.751

Finansieringen af 1. delaftale blev udmøntet i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022. Her blev Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2022 til Ungeindsatsen reduceret med 1,5 mio. kr. og Økonomiudvalgets budget til kt. 6, Børn og Unge med 0,2 mio.kr.

Finansieringen af 2. delaftale bliver udmøntet ved at reducere Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2023 vedr. Driftsudgifter, beskæftigelsesindsats med 1,8 mio. kr. i forhold til det udmeldte overførelsesskøn for 2023.

Budgettet for 2023 til Driftsudgifter, beskæftigelsesindsats vil være på 11,4 mio. kr. efter redueringen. Området omfatter kommunens driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, der varetages af Jobcentret og Den kommunale ungeindsats, eller som de køber hos andre leverandører og aktører.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

anden-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Oplæg anden delaftale om nytænkning

## **Punkt 68: Orientering om Ukrainesituationen**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere flygtningene.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Medio juni 2022 har Nordfyns Kommune modtaget 139 flygtninge. Heraf 73 kvinder, 11 mænd og 54 børn. Ca. 50 har selv fundet boliger.

Resten er boligplaceret/tilbydes bolig af kommunen i midlertidige boliger - heraf en stor del i Særslev.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Opfordring til hurtig kompetenceafklaring af fordrevne fra Ukraine

# Punkt 69: Det Tekniske Budget for perioden 2023 - 2023 inden for udvalgets områder

S2022-27821

## Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2023 samt overslagsårene 2024-2026, som fremgår af Budgetstrategi 2023, har fagudvalgene i perioden april til juni måned 2022 arbejdet med det Tekniske Budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2023.

Udvalget orienteres om det Tekniske Budget for perioden 2023 til 2026, der offentliggøres fredag den 12. august og sendes i høring i perioden fra 12. til 26. august 2022.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Jf. tidsplanen i Budgetstrategien for 2023 afholdes der en budgetorientering for den samlede kommunalbestyrelse tirsdag den 9. august 2022 om det tekniske budgetoplæg, som blandt andet tager afsæt i fagudvalgenes arbejde henover forårsmånederne, som er resultatet af "Den indledende og ideskabende budgetfase" (fase 1).

Som supplement til præsentationen af det tekniske budgetoplæg for Kommunalbestyrelsen, drøfter udvalget for eget område det endelige resultat af det Tekniske Budget, herunder:

- Forslag til Budgetændringer med og uden finansiering til det Tekniske Budget for 2023- 2026
- Forslag til anlægsinvesteringer

Til brug for drøftelserne vil følgende materiale være tilgængeligt i Budgethåndbogen 2023 senest mandag formiddag den 8. august 2022:

- Budgetbemærkningerne til det Tekniske Budget 2023-2026 (pkt. 3)
- Tekniske budgetændringer indarbejdet i budgetoplægget (pkt. 4)
- Forslag til Budgetændringer med og uden finansiering til det Tekniske Budget for 2023-2026 (pkt. 7)
- Anlægs katalog - forslag til anlægsinvesteringer (pkt. 8)

## Økonomiske oplysninger

Ingen

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Lovgrundlag

Den Økonomiske politik for 2022-2025  
Budgetstrategi 2023

## Beslutning

Orientering foretaget.

## **Punkt 70: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Beslutning**

Godkendt.