

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 09-03-2022

Mødedato Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Annette Allesø Sørensen, Idrees Haider, Helle Waagner, Brian Dybdahl Korsgaard (Fravær), Lasse Mogensen

Indholdsfortegnelse

Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune.....	3
Status på Regnskab 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalget områder.....	4
Mulig særlig indsats på beskæftigelsesområdet.....	5
Mulige konsekvenser af krigen i Ukraine.....	6
Indsats, mål og resultater 2022.....	7
Referat af møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum.....	9
Ankestatistik - klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesom	10
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	11

Punkt 23: Fortsat introduktion til beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune

S2021-18535

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter det planlagte program for introduktion til beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Udvalgsmedlemmerne præsenteres for medarbejdere og ledere fra områderne kontanthjælp og ressourceforløb, sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt kommunens rehabiliteringsteam og pensionsudvalg.

Bilag er selve introduktionsprogrammet og ajourført opsamling af forslag og ideer til senere drøftelse m.m. i udvalget.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Sagsoversigt for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 (Opdateret 01. 03. 2022)

AU intro 3. udgave

Punkt 24: Status på Regnskab 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalget områder

S2022-25714

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og regnskab 2021 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og regnskab 2021, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Resultatet af Regnskab 2021 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2022.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og regnskab 2021, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Sektorbeskrivelsen for udvalgets budgetområder
- Budgetoverførsler for driftsområdet
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.
Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2021

Punkt 25: Mulig særlig indsats på beskæftigelsesområdet

S2022-24617

Sagens kerne

Punktet er igangsat på baggrund af en drøftelse på seneste udvalgs møde om, hvorvidt man skal benytte den gunstige situation på arbejdsmarkedet til at igangsætte særlig indsats for bestemte målgrupper.

Som optakt til videre drøftelse, har administrationen udarbejdet et første oplæg. Tanken bag det er, at man på baggrund af seneste benchmarking af jobcentrets resultater samt udviklingen i de enkelte målgrupper sammenlignet med RAR Fyn og hele landet, kan identificere de områder af beskæftigelsesindsatsen, hvor man med størst fordel kunne iværksætte initiativer med henblik på at opnå bedre resultater i den nuværende gunstige beskæftigelsessituation.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

På seneste udvalgs møde blev det drøftet, hvorvidt det kunne give mening at iværksætte særlig indsats for udvalgte målgrupper eller delmålgrupper med henblik på, at styrke dem i at komme ind på arbejdsmarkedet i den nuværende gunstige beskæftigelsessituation.

Udvalget har på de foregående møder fået oplæg om og introduktion til beskæftigelsespolitikken og organiseringen af beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune, samt status for udviklingen på arbejdsmarkedet, som lige nu er præget af lav ledighed og høj beskæftigelse og dermed gode jobmuligheder. Det kan derfor med fordel vurderes, om der bør iværksættes særlige indsatser for grupper af ledige, der fortsat står udenfor arbejdsmarkedet.

På baggrund heraf, har administrationen udarbejdet et første udkast, der kan danne baggrund for en drøftelse og vurdering af, hvor der potentielt vil kunne iværksættes særlige initiativer, der supplerer de allerede eksisterende indsatser.

Modellen i bilaget tager udgangspunkt i seneste benchmarkinganalyse af jobcentrenes resultater fra Beskæftigelsesministeriet (oktober 2021) samt i figurer, der viser udvikling over tid i den enkelte målgruppe samt en sammenligning over tid med hhv. RAR Fyn og hele landet. På baggrund heraf har administrationen for hver målgruppe vurderet, hvorvidt der ses et potentiale for at iværksætte særlige initiativer for målgruppen, eller dele af den, eller ej.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Sagen drøftet og genoptages på kommende møder.

Bilag

Målgrupper - status og udvikling samt vurdering af indsatspotentiale

Punkt 26: Mulige konsekvenser af krigen i Ukraine

S2022-25820

Sagens kerne

Krigen i Ukraine medfører allerede et stort antal flygtninge til nabolande, og en del af dem kan komme til Danmark og dermed til boligplacering m.m. i kommunerne.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har foreløbig reageret på krigen ved at henvende sig til alle i kommunen bosatte ukrainere og udtrykke sympati og medfølelse. Kommunen har udvist støtte til Ukraine ved at flage med det ukrainske flag og oplyse rådhuset i Bogense med farverne i det ukrainske flag.

Et stort antal ukrainere er allerede flygtet fra krigen i deres hjemland til nabolande. Det kan forventes at et antal af disse kommer til Danmark og dermed, såfremt de søger asyl, skal boligplaceres, hjælpes og støttes i kommunerne. Regeringen forventer, at omkring 20.000 ukrainske flygtninge vil komme til Danmark i den næste tid. En rundspørge til kommunerne foretaget af KL viser, at der er sengepladser til mindst 15.000 flygtninge i kommunerne.

Nordfyns Kommune vil bidrage med indkvartering m.m. I relation til indkvarteringsmuligheder har vi bl.a. de boliger, der også er benyttet som isolationsboliger under covid-19. Ligesom vi kan gå i dialog med boligselskaberne. På dagtilbuds- og skoleområdet kan vi hurtigt etablere rammerne for den nødvendige undervisning og pasning, hvis der skulle blive behov for det.

Samlet set afventer vi lige nu de statslige myndigheders udmeldinger. Som bekendt er det staten, der samlet planlægger og koordinerer, mens vi ude i kommunerne omsætter løsningerne i den praktiske hverdag, og vi er klar til at løse de opgaver som må blive stillet. Det gælder også på arbejdsmarkedsområdet. Vi ved endnu ikke fra Udlændingestyrelsen, på hvilket grundlag ukrainerne kan opholde sig og evt. arbejde i Danmark, herunder indgår også spørgsmålet om evt. offentlig forsørgelse.

Senest i 2015 fik kommunen erfaring med at modtage et større antal flygtninge på samme tid, da der ankom et stort antal flygtninge fra Syrien. Dengang som nu handler det om, at kommunens enkelte afdelinger samarbejder internt og ud imod civilsamfundet.

Ifølge Danmarks Statistik opholder i alt 13.715 ukrainere sig i forvejen i Danmark. Af disse bor 153 i Nordfyns Kommune, hvoraf de 19 er under 15 år.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Nordfyns Kommune er godt i gang med forberedelserne til at modtage flygtninge fra Ukraine. Der afventes pt. nærmere retningslinjer/lovgivning i forhold til hjemmel, opgaver m.m.

Bilag

Orientering fra Udlændingestyrelsen

Punkt 27: Indsats, mål og resultater 2022

S2021-18537

Sagens kerne

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden, samt om udviklingen i de enkelte målgrupper. Udvalget orienteres desuden om et brev fra beskæftigelsesministeren, som skriver, at Nordfyns Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstillene for januar 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,1 pct. mod 2,5 pct. måneden før. Det svarer til 433 fuldtidsledige mod 350 måneden før. Ledigheden er 2,8 pct. i hele landet, 2,6 i Region Syddanmark og 3,0 på Fyn.

I en skrivelse af 15. februar 2022 adresseret til borgmesteren, orienterer beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard om, at Nordfyns Kommune efter al sandsynlighed ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022.

Med aftalen om forenklet beskæftigelsesindsats fra 2018, blev der indført skærpet opfølgning med kommunernes resultater. Denne opfølgning består af to elementer: en resultatdel og en indsatsdel. Resultatdelen er den overordnede og består af en halvårlig benchmarking, hvor det gøres op, hvor mange borgere en kommune har på offentlig forsørgelse sammenholdt med det antal, man kan forvente, kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

I opgørelsen indgår tre hovedkategorier: dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Såfremt kommunen ikke præsterer som forventet eller bedre i denne opgørelse, vurderes det, hvorvidt kommunen lever op til den indsats, der forventes.

Dette vurderes i indsatsdelen, som består af 2 fokusmål:

Fokusmål aktive tilbud:

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Fokusmål samtaler:

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Opfyldes disse fokusmål heller ikke, kan kommunen sættes under skærpet tilsyn.

På grund af perioder med suspension af beskæftigelsesindsatsen og begrænsninger i muligheden for at give aktive tilbud under covid-19 nedlukninger i 2020 og 2021, kan kommuner, der ikke lever op til fokusmålet om aktive tilbud, ikke sættes under skærpet tilsyn i 2021 og 2022. Men kommuner, der ikke lever op til fokusmålet om aktive tilbud og samtidig har en faktisk ydelsesgrad, der overstiger det forventede, skal udvise progression i deres indsats overfor borgere med en ydelsesanciennitet på min. 12 mdr. I modsat fald vil kommunen blive bedt om en redegørelse og kan på den baggrund blive inviteret til samtale med beskæftigelsesministeren. Denne justerede opfølgning kaldes for "skærpet tilsyn light".

Det betyder, at kommuner, der i 1. kvartal 2021 ikke opfyldte fokusmålet vedrørende tilbud, skal vise et gennemsnit i 4. kvartal 2021, der er bedre end gennemsnittet i 1. kvartal 2021 for at undgå skærpet tilsyn.

I 1. kvartal 2021 levede Nordfyn ikke op til fokusmålet om aktive tilbud, idet vi havde et gennemsnit på 29,5 pct. Der foreligger endnu ikke tal for december 2021, men foreløbig er gennemsnittet for 4. kvartal 2021 på 15,7.

Vi følger ugentligt op på, hvordan vi ligger på de to fokusmål via vores sagsystem. Det kan ikke måles ligeså præcist som den centrale måling, men udgør en indikation. Og her har vi set en positiv udvikling gennem året og stabilitet i 4. kvartal, hvilket sandsynliggør, at Nordfyn ikke kommer i skærpet tilsyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed landsdel Fyn januar 2022

Information - AU (marts møde 2022)

Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Punkt 28: Referat af møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum

S2022-25285

Sagens kerne

I Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum mødes formændene for de fynske arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalg og drøfter relevante emner vedrørende beskæftigelsespolitikken og det lokale arbejdsmarked på Fyn.

Første møde i det nye forum blev afholdt den 10. februar 2022 i Odense.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

På mødet blev blandt følgende emner drøftet:

- Den historisk lave ledighed
- Den delvise finansiering af tidlig pension (Arnepensionen) via besparelser i jobcentrene
- Nytteindsats i relation til oplægget om 37 timers aktivering jf. aftalen "Danmark kan mere I".

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg FFBF 10. februar 2022

Referat fra FFBF møde 10.02.2022

Punkt 29: Ankestatistik - klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021

S2021-13213

Sagens kerne

I denne årsoversigt over klager til Ankestyrelsen over Nordfyns Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet, indgår klager over afgørelser, truffet i jobcentret og på Ungeposten.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Hvis en borger eller en part i en sag er utilfreds med en afgørelse, der er truffet f.eks. i kommunen, kan vedkommende klage over afgørelsen. Ved alle afgørelser medsendes en klagevejledning, hvoraf det fremgår hvilke tidsfrister og krav, der skal overholdes. Man klager ved at henvende sig til den myndighed, man ønsker at klage over. Myndigheden har så mulighed for at genvurdere afgørelsen, inden den sender klagen videre til Ankestyrelsen. Senest fire uger efter at have modtaget klagen, skal myndigheden fremsende klagen og sagens akter til Ankestyrelsen, såfremt den fastholder afgørelsen. Ankestyrelsen er den øverste administrative klageinstans.

Ankestyrelsen vurderer derpå sagen og træffer en af følgende afgørelser:

- Sagen stadfæstes: Ankestyrelsen er enig i myndighedens afgørelse
- Sagen ændres/ophæves: Ankestyrelsen er uenig i myndighedens afgørelse og har ophævet den
- Sagens hjemvises: Myndigheden skal behandle sagen igen. Der kan f.eks. mangle oplysninger eller være sket fejl i sagsbehandlingen - afgørelsen ændres ikke nødvendigvis
- Sagens afvises/henvises: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan være, der ikke er klaget rettidigt, at borger frafalder klagen, eller Ankestyrelsen ikke er den rette instans til at behandle klagen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
Lov om aktiv Socialpolitik
Lov om sygedagpenge
Serviceloven
Lov om social pension og førtidspension
Diverse andre love

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Ankestatistik 2021

Punkt 30: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.