

REFERAT Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 d. 09-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 09. august 2022 kl. 15:00

Mødested Bogense Rådhus, kantinen

Mødedeltagere Anja Lund, Kasper Solberg, Anne-Lise Sievers, Nikolaj Vang, Kenneth Maar Clasen

Indholdsfortegnelse

Kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og politiske udvalg.....	3
Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet.....	4
Sundhedsklyngesamarbejdet og Nordfyns Kommune.....	8
Det Tekniske Budget for perioden 2023 - 2026 inden for udvalgets områder.....	10
Efterretning.....	11
Orientering.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 74: Kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og politiske udvalg

S2022-28222

Supplerende sagsfremstilling

Økonomiudvalget og udvalgsformænd besluttede på møde i juni 2022, at udvalgene hver især skal drøfte Kodeks for det politiske samarbejde.

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen har som led i introduktions- og visionproces, arbejdet med et nyt kodeks for det politiske samarbejde. Kodekset danner rammen for samarbejdet mellem politikere, medarbejdere og borgere.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at det politiske udvalg drøfter, hvordan samarbejdet har fungeret i det første halve år af valgperioden, og hvordan man sikrer det gode samarbejde fremadrettet i udvalget.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 30. juni 2022 godkendt kodeks for det politiske samarbejde i Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg. Formålet med kodekset er, at sikre de bedste forudsætninger for et godt og effektivt politisk samarbejde på tværs af partier og funktioner og i samklang med administrationen og civilsamfundet.

Kodekset tager afsæt i Nordfyns Kommunes fire værdier: Ordentlighed, troværdighed, åbenhed og synlighed, der også gælder for Nordfyns Kommune som arbejdsplads.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget drøfter årligt samarbejdet både internt, til administrationen og borgerne.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 15:00

Drøftet.

Bilag

Kodeks for det politiske samarbejde i Nordfyns Kommunes Kommunalbestyrelse og Udvalg - vedtaget

Punkt 75: Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet

S2022-910

Sagens kerne

Der har været afholdt en høringsfase i udarbejdelsen af Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet i Nordfyns Kommune.

Der er indkommet 5 høringssvar, som forelægges Børne- og Ungeudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget. Sagen sendes efterfølgende til Kommunalbestyrelsen for endelig godkendelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at høringssvarene samt forvaltningens vurderinger og anbefalinger drøftes, samt at strategien indstilles til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagens baggrund

Børne- og Ungeudvalget og Social- og Sundhedsudvalget har i samarbejde med Handicaprådet igangsat udarbejdelsen af strategien for tillid og samarbejde på handicapområdet.

Udgangspunktet i strategien er Danske Handicaporganisationer (DH) og Kommunernes Landsforening (KL) 5 anbefalinger til en styrket dialog med "Sæt samarbejde og tillid i centrum på handicapområdet" fra 2021. Dertil kommer ideer og input fra en workshop med repræsentanter fra de to fagudvalg, Handicaprådet, DH Nordfyn, borgere og medarbejdere den 12. maj 2022.

De to fagudvalg har i dialog med Handicaprådet ønsket at strategien udover overordnede principper og mål også indebærer, at der gennemføres konkrete målinger af borgernes opfattelse af kvaliteten i samarbejdet med kommunen på Handicapområdet, samt at der udpeges konkrete initiativer, der er med til at forbedre samarbejdet mellem kommunens ansatte og brugerne af området.

Strategien har fokus på tilliden, samarbejdet og dialogen mellem personer med handicap, pårørende og kommunens medarbejdere.

Det er en selvfølge, at basis for et tillidsfuldt samarbejde er en høj standard for kvalitet i kommunens faglige arbejde. Kommunen arbejder, uafhængigt af nærværende strategi, løbende med at vedligeholde og udvikle kompetencer, viden, sagsgange inden for handicapområdet med henblik på, at sikre både retssikkerhed og gode indsatser til gavn for borgerne.

I juni måned 2022 besluttede Børne- og Ungeudvalget og Social- og Sundhedsudvalget at sende strategiudkastet i høring i Handicaprådet, samt i offentligheden med henblik på endelig vedtagelse i august 2022. Der indkom 5 høringssvar i høringsperioden. Høringssvarene er vedhæftet, hvor de kan læses i deres fulde længde.

Konkrete forslag fra høringssvarene og forvaltningens vurdering og indstilling:

Administrationen har sammenfattet de indkommende høringssvar under hver af strategiens 5 anbefalinger og forslag. Vurderingen og anbefalingerne er overordnet sket ud fra at skabe balance mellem omkostningerne ved de forskellige tiltag og rapportering, deres nytteværdi og administrationens mulighed for at implementere og arbejde med forslagene. Derudover lægges til grund at administrationen ikke er en modpart, men en forvaltningsenhed, der aktivt arbejder med forbedringer til gavn for retssikkerhed og service.

A1 - Gensidig tillid og godt samarbejde skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling:

- Medarbejderne i Handicap og Psykiatri Voksen ønsker en præcisering af målgruppen.
- I forhold til brug af spørgeskema til borgerne har DH Nordfyn og Et bedre Nordfyn for folk med handicap ønsket at få elektroniske spørgeskemaer ud til alle borgere 1 gang årligt. Støttegruppe Nordfyn foreslår at spørgeskemaet udarbejdes sammen med Handicaprådet og udsendes 2 gange årligt.
- I forhold til stikprøver foreslår DH Nordfyn, at antallet på 10 sager øges og Støttegruppe Nordfyn foreslår at antallet øges til 10% af sagerne der udtages i øjeblikket.
- I forhold til et årligt dialogmøde foreslår DH Nordfyn 2 halvårslige dialogmøder og Et bedre Nordfyn for folk med handicap ønsker en bredere repræsentation til dialogmøder.
- I forhold til ledelsestilsynet ønsker både DH Nordfyn, Støttegruppe Nordfyn og Et bedre Nordfyn for folk med handicap at det bør være et uvildig og objektivt eksternt konsulentfirma der vælges.

A1: Forvaltningens vurdering og anbefaling:

- Målgruppen for spørgeskema defineres som "Alle borgere, som har et sagsforløb og som har været i kontakt med kommunens myndighedsafdelinger i den pågældende periode"
- For at få et klart billede af borgernes oplevelse af mødet med kommunen skal spørgeskemaerne sendes ud i nærhed til mødet. Spørgeskemadata skal indgå i den årligt tilbagevendende vurdering og det vurderes derfor at en afgrænset periode med spørgeskemaer vil være tilstrækkelig. Perioden kan evt. udvides, også hvis der ikke er tilstrækkelige data.
- De årlige dialogmøder supplerer strategiens øvrige initiativer og løbende møder og dialog med Handicaprådet samt selvstændige foreninger. Sammenholdt med administrationens mulighed for at følge op og iværksætte kan det ikke anbefales at afholde to årlige dialogmøder. Det anbefales at deltagerkredse tilrettelægges i samarbejde med Handicaprådet.
- Konsulentfirmaet vil naturligvis skulle vælges ud fra at det er objektivt. Tanken er, at firmaet kun første gang skal være med til at foretage ledelsestilsynet og derigennem fastlægge rammerne for et fremtidigt tilsyn. Det er ledelsens ansvar at foretage ledelsestilsyn. Tilsynet er tænkt som gående i dybden med sagerne og 10 sager pr. afdeling vurderes at være tilstrækkeligt - også set i forhold til arbejdsopgavens omfang, samt at der i det daglige ledelses- og udviklingsarbejde, i behandlingen af klagesager og i respons på ankestyrelsens afgørelser og ny lovgivning udføres et betydeligt tilsyn.

A2 - Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise:

- Parkinsonforeningen ønsker om mere uddannelse af sagsbehandlere i forhold til Parkinson diagnosen.
- Et bedre Nordfyn for folk med handicap har ønske om en klar procedure i forhold til opnåelse af fælles mål i samarbejde med borgeren.

A2: Forvaltningens vurdering og anbefaling:

- Der tages kontakt med Parkinsonforeningen for en nærmere dialog om behovene på det område.
- Arbejdsgange og metoder i forhold til fælles mål skal indgå i afdelingernes kvalitetsarbejde.

A3 - Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise:

- I forhold til at borgeren tildeles, så vidt muligt, en primær sagsbehandler mener Støttegruppe Nordfyn der er uambitiøst og DH Nordfyn ønsker at fjerne "så vidt muligt"
- I forhold til at borgeren adviseres straks ved sagsbehandlerskifte, sygdom og andet m.m. foreslår medarbejderne fra Handicap og psykiatri Voksen at ordet straks erstattes af "hurtigst muligt ved sagsbehandlerskifte og aflysninger af møder" og at fjerne ordet sygdom og erstatte det med "fravær, som påvirker sagsbehandlingen i den konkrete sag".

A3 Forvaltningens vurdering og anbefaling

- Formuleringen *Så vidt mulig* dækker over at det i praksis ikke altid vil være muligt, hensigtsmæssigt eller ønskeligt.
- Medarbejdernes forslag indarbejdes i strategien.

A4 - Gensidig tillid og godt samarbejde kræver tid og fleksibilitet:

- I forhold til muligheden for at lægge møder i borgerens hjem ønsker Støttegruppe Nordfyn at dette bliver et krav borgeren kan stille.
- I forhold til borgernes mulighed for at komme nemt i kontakt med sagsbehandler ønsker Et bedre Nordfyn for folk med handicap at der vedtages og udmeldes svarfrister.

A4 Forvaltningens vurdering og anbefaling

- Det anbefales ikke at gøre hjemmebesøg til et krav borgeren kan stille. Selvom det ofte vil kunne organiseres hjemmebesøg kan være mange grunde til at et besøg vurderes bedst afholdt andre steder.
- Det anbefales at der kvitteres/ringes tilbage hurtigst muligt på telefoniske henvendelser og mails - dog senest efter 48 timer. Svarfrister følger derudover kommunens overordnede politikker.

A5 - Gensidig tillid og godt samarbejde forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed:

- DH Nordfyn og Støttegruppe Nordfyn støtter begge direkte telefonnumre til sagsbehandlere og at der gives en tilbagemelding inden for 48 timer.
- Et bedre Nordfyn for folk med handicap foreslår en kommende online adgang til ens sags-oplysninger eller en automatisk månedlig aktindsigt i borgerens egen sag, som fremsendes.
- Medarbejderne fra Handicap og psykiatri Voksen gør opmærksom på at løsningerne matcher de samlede arbejdsopgaver og de indgår gerne i et udviklingsarbejder omkring løsningerne.

A5 Forvaltningens vurdering og anbefaling

- Der igangsættes et arbejde der tydeligt beskriver, hvordan den enkelte borger kommer i kontakt med sagsbehandleren og alternativt i kontakt med en anden medarbejder.
- Online adgang til borgerens egne sags-oplysninger tilbydes i takt med det nationale digitaliserings-programms udvikling af "mit overblik".

Høringssvar vedr. forslagene fra workshoppen

DH Nordfyn vil gerne følge op på hvordan det tværfaglige samarbejde og de konkrete tiltag bliver udmøntet, når Nordfyns Kommune ikke ønsker at ansætte flere sagsbehandlere. Dette tages løbende på møderne i Handicaprådet.

Økonomiske oplysninger

Det vurderes at strategien generelt vil øge omfanget af de to myndighedsafdelingers arbejde med overordnet kvalitet. Herunder også en del administrativ og opfølgende arbejde.

Det vurderes at strategien med det omfang den har på sigt, vil være med til at lette samarbejdet med borgerne. Der vil være udgifter forbundet med brug af ekstern konsulent, som kan prioriteres indenfor det eksisterende budget.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om Social Service.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 15:00

Godkendt.

Udvalget takker for de meget grundige høringssvar og tager initiativ til en tilbagemelding til hver af afsenderne af høringssvarene.

Bilag

STRATEGI FOR TILLID OG SAMARBEJDE PÅ HANDICAPOMRÅDET I NORDFYNS KOMMUNE 2022_01

Høringssvar fra Et bedre Nordfyn for folk med handicap

Høringssvar vedr. Nordfyn kommunes 'Strategi for tillid og samarbejde på handicapområdet' Parkinsonforeningen Fyn

Høringssvar fra DH-Nordfyn

Høringssvar - fra handicap og psykiatri voksen - medarbejdere

Punkt 76: Sundhedsklyngesamarbejdet og Nordfyns Kommune

S2022-32835

Sagens kerne

Der gives en orientering om de nye sundhedsklynger, deres opbygning og opgaver. Borgmesteren er født medlem i det politiske niveau i sundhedsklyngerne.

Det foreslås, at borgmesteren fast koordinerer med udvalgsformændene for Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungeudvalget, hvis politikområder især forventes at hænge sammen med samarbejdet i sundhedsklyngen.

Administrationens indstilling

Det indstilles:

- at orienteringen tages til efterretning
- at modellen for samarbejde mellem borgmester og fagudvalg etableres
- at modellen evalueres løbende.

Sagens baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner har den 11. juni 2021 indgået en politisk aftale om sammenhæng og nærhed, som indebærer etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg. Folketinget har den 9. juni 2022 vedtaget lovforslag om sundhedsklynger mv. loven træder i kraft den 1. juli 2022.

Baggrunden for forslaget fremgår af følgende udsnit af den politiske aftale:

"Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser. Det kræver styrket samarbejde og sammenhæng og en fortsat, gradvis omstilling, så flere borgere kan få behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når det ikke er nødvendigt. Mere behandling og opfølgning skal fremadrettet løses i praksissektoren, i kommunerne og i hjemmet, herunder gennem udgående og virtuel understøttet sygehusbehandling. Det skal sikre bedre sammenhæng og nærhed for patienten og samtidig aflaste sygehusene".

Sundhedsklyngerne er et samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis, der etableres omkring hvert akuthospital. Kommunerne på Fyn, inklusiv Ærø og Langeland men eksklusiv Middelfart, hører til den fynske sundhedsklynge, der organiseres omkring OUH.

De overordnede opgaver i sundhedsklyngen vil være at:

- Tage ansvar for den fælles population i klyngeområdet.
- Styrke sammenhæng og bedre forløb for borgere, der har forløb på tværs af sektorer.
- Være drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen.
- Prioritere fælles midler i klyngen.

I sundhedsklyngerne etableres et politisk niveau, som forventes at mødes to gange årligt. I organisationen sidder regionsformanden, yderligere en regionspolitiker, lokale repræsentanter fra de praktiserende lægers landsorganisation (PLO) samt borgmestrene fra de deltagende kommuner. Der etableres også et fast administrativt fagligt og strategisk samarbejde.

På Nordfyn:

Med et ønske om et mere forpligtende og højere prioriteret samarbejde får borgmestrene således en ny og formel rolle i det nære sundhedssystem på opgaveområder, som ellers traditionelt er varetaget i de kommunale fagudvalg.

Med ønsket om, at sikre en god sammenhæng mellem det politiske arbejde i fagudvalgene samt i sundhedsklyngen foreslås det, at der i forbindelse med møder i sundhedsklyngen afholdes koordinerende møder mellem borgmesteren og

udvalgsformændene for Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungeudvalget. Det er de udvalg, der især har med sektorovergangene og de udvalgte borgergrupper at gøre.

Udvalgsformændene har i den forbindelse en forpligtelse til at orientere og sætte relevante temaer på dagsordenen i udvalget, og borgmesteren sikrer at Nordfynske temaer og interesser varetages i klyngen. Modellen skal udvikles og formes i takt med at samarbejdet i sundhedsklyngerne udvikler sig og tager form.

Som bilag til dagsordenen er KL's håndbog i sundhedsklynger. 3. udgave.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Børne- og Ungeudvalget foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Arbejdsmarkedsudvalget ad hoc i relevant omfang indgår i samarbejdet vedrørende Sundhedsklynger.

Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 09-08-2022 - 15:00

Orientering foretaget og indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Haandbog-om-sundhedsklynger-opdateret-24-juni-2022

Punkt 77: Det Tekniske Budget for perioden 2023 - 2026 inden for udvalgets områder

S2022-27823

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2023 samt overslagsårene 2024-2026, som fremgår af Budgetstrategi 2023, har fagudvalgene i perioden april til juni måned 2022 arbejdet med det Tekniske Budget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2023.

Udvalget orienteres om det Tekniske Budget for perioden 2023 til 2026, der offentliggøres fredag den 12. august og sendes i høring i perioden fra 12. til 26. august 2022.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Jf. tidsplanen i Budgetstrategien for 2023 afholdes der en budgetorientering for den samlede kommunalbestyrelse tirsdag den 9. august 2022 om det tekniske budgetoplæg, som blandt andet tager afsæt i fagudvalgenes arbejde henover forårsmånederne, som er resultatet af "Den indledende og ideskabende budgetfase" (fase 1).

Som supplement til præsentationen af det tekniske budgetoplæg for Kommunalbestyrelsen, drøfter udvalget for eget område det endelige resultat af det Tekniske Budget, herunder:

- Forslag til Budgetændringer med og uden finansiering til det Tekniske Budget for 2023- 2026
- Forslag til anlægsinvesteringer

Til brug for drøftelserne vil følgende materiale være tilgængeligt i Budgethåndbogen 2023 senest mandag formiddag den 8. august 2022:

- Budgetbemærkningerne til det Tekniske Budget 2023-2026 (pkt. 3)
- Tekniske budgetændringer indarbejdet i budgetoplægget (pkt. 4)
- Forslag til Budgetændringer med og uden finansiering til det Tekniske Budget for 2023-2026 (pkt. 7)
- Anlægs katalog - forslag til anlægsinvesteringer (pkt. 8)

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungeudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik for 2022-2025
Budgetstrategi 2023

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 78: Efterretning

S2021-17828

Sagens kerne

Forelægges til efterretning:

- Brev fra Ankestyrelsen af 30. juni 2022

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen

Punkt 79: Orientering

S2021-17828

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Nordfynsskolen
- Økonomien i Lederfællesskabet Skole & Dagtilbud
- Specialpædagogiske visitationer skoleåret 2022/2023
- Vikarforbrug i skoler og dagtilbud
- Orientering om status på det specialpædagogiske dagtilbuds- og skoleområde

Beslutning

Orientering foretaget.

Desuden blev der orienteret om en afgørelse i Klagenævnet for specialundervisning, hvor Klagenævnet har afgjort at Nordfyns Kommune visiterede til et korrekt specialundervisningstilbud til en konkret elev.

Bilag

Notat - Udviklingen i visitationer til specialtilbud - skoleårene 12/13-22/23

Orientering om visitationer til specialtilbud - skoleåret 22/23

Punkt 80: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-732

Sagens kerne

Udvalget skal, jf. Kommunestyrelseslovens § 20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.