

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 d. 04-02-2015

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2015 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesreform.....	3
Analyse af kontanthjælpsområdet.....	6
Regionalt Arbejdsmarkedsråd Fyn.....	9
Sygedagpengereform 2014/ 2015.....	13
Godkendelse af procesplan for Sundhedspolitik 2016-2019.....	15
Indsats, mål og resultater.....	18
Orientering.....	21
Flygtningekvote 2015.....	24

Punkt 123: Beskæftigelsesreform

Bilag

Arbejdsrapport skab resultater med afsæt i ny refusionsmodel til jobFokus.pdf

Refusionsomlægning - Skab resultater og god økonomi.pptx

Hjørring investerer i beskæftigelsesindsatsen - Lang udgave.pdf

Beskæftigelsesreform

Sagsfremstilling

123. Beskæftigelsesreform

Åbent

Sagsnr. 480-2014-146816 Dok.nr. 480-2015-6289

Sagens kerne

Som led i beskæftigelsesreformen ændres det eksisterende refusionssystem, hvor refusionen beregnes efter redskabsanvendelse til et nyt system, hvor refusionen beregnes efter varighed for modtagelse af offentlig forsørgelse. Denne del af reformen er endnu ikke endeligt vedtaget, men forventes at træde i kraft fra januar 2016.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget fortsætter sin drøftelse af tilrettelæggelsen af kommunens indsats som led i beskæftigelsesreformen og refusionsomlægningen.

Sagens baggrund

Jobcentret arbejder med at forberede implementeringen af beskæftigelsesreformen og den forventede kommende refusionsomlægning. Hovedelementerne i reformen er:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentre, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for
- Regler og bureaukrati fjernes, så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

En del kommuner, herunder Hjørring, arbejder med at skabe resultater og bedre økonomi via målrettede investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Beskrivelsen af Hjørrings plan er vedlagt.

Økonomiske oplysninger

Lovforslaget vedr. refusionsomlægning forventes fremsat i januar eller februar måned 2015. De samlede økonomiske konsekvenser er endnu ukendt.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Bilag

480-2015-15676	Arbejdsrapport skab resultater med afsæt i ny refusionsmodel til jobFokus.pdf
480-2015-15909	Refusionsomlægning - Skab resultater og god økonomi.pptx
480-2015-15910	Hjørring investerer i beskæftigelsesindsatsen - Lang udgave.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Administrationen skal udarbejde forslag til investeringer og indsatser på de kommende møder, så det minimum er klar i maj 2015.

Der afholdes eventuelt et fællesmøde med Børne- og Ungeudvalget også i maj.

Punkt 124: Analyse af kontanthjælpsområdet

Bilag

141223 Nordfyn KTH-analyse.sendt.pdf

Analyse af kontanthjælpsområdet

Sagsfremstilling

124. Analyse af kontanthjælpsområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100182 Dok.nr. 480-2015-15661

Sagens kerne

På et temamøde den 26. januar 2015 præsenterede Mploy den færdige analyse af kontanthjælpsområdet, som Arbejdsmarkedsudvalget har bedt dem udarbejde. Under mødet og i rapporten blev der bl.a. peget på en række anbefalinger til den fremtidige indsats for målgruppen.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget med udgangspunkt i analysens resultater drøfter dens anbefalinger for den fremtidige indsats.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 11. juni 2014 at iværksætte en ekstern analyse af kontanthjælpsområdet på baggrund af det seneste års markante stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Nordfyns Kommune og på baggrund af kommunens iværksættelse af en særlig tværgående indsats for unge – herunder ledige – og uddannelse. Analysen skal afdække målgruppens styrker, problemer og udfordringer samt forbedre tilknytningen til job og uddannelse. Den 13. august 2014 blev et tilbud om gennemførelse af en analyse godkendt af udvalget.

I løbet af september/oktober har Jobcentret været involveret i indsamling af data til analysen. Dels i form af sagsgennemgange, hvor sagsbehandlerne i de enkelte involverede grupper har udfyldt spørgeskemaer med fokus på den enkelte borgers styrker, barrierer, indsatsvurderinger og fremtidsperspektiver. I alt 198 sager er gennemgået. Dels i form af en anonym brugerundersøgelse blandt borgerne, der har fokus på de samme parametre som sagsgennemgangen. I alt 162 besvarelser blev indsamlet.

Den 12. og 13. november 2014 blev der gennemført i alt 6 fokusgruppeinterview med de relevante grupper i Jobcentret og centrale eksterne aktører.

Den 26. november 2014 samledes samme aktørkreds igen til et afdækningsseminar med workshops vedr. indsats og samarbejde.

Herudover er analysen baseret på information, der hentes fra diverse databaser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2015-13797

141223 Nordfyn KTH-analyse.sendt.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Analysens anbefalinger skal prioriteres og i værksættes, ud fra en helhedsorienteret betragtning, altså på tværs af sektorerne.

Der igangsættes tværfaglige møder på tværs af sektorerne, hvor både ungestrategien og anbefalingerne fra rapporten drøftes, og der udarbejdes handleplaner på tværs.

Punkt 125: Regionalt Arbejdsmarkedsråd Fyn

Regionalt Arbejdsmarkedsråd Fyn

Sagsfremstilling

125. Regionalt Arbejdsmarkedsråd Fyn

Åbent

Sagsnr. 480-2015-1360 Dok.nr. 480-2015-6284

Sagens kerne

Som følge af beskæftigelsesreformen nedlægges de nuværende lokale og regionale beskæftigelsesråd, og der oprettes otte nye regionale arbejdsmarkedsråd, herunder ét, der dækker Fyn.

De regionale arbejdsmarkedsråds opgave er at understøtte kommunernes indsats og koordinere indsatsen på tværs af geografi og sektorer, bl.a. i forhold til a-kasser, uddannelsesinstitutioner m.v.

Der er ikke blot tale om at videreføre de regionale beskæftigelsesråd under et nyt navn. Med oprettelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd lægges der op til et fokusskifte i retning af konkret understøttelse af samarbejde og koordinering af beskæftigelsesindsatsen frem for opfølgning på indsats og resultater.

RAR Fyn holder konstituerende møde den 30. januar 2015. Rådets faktiske sammensætning præsenteres på mødet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Formål

§ 27. Beskæftigelsesministeren nedsætter 8 regionale arbejdsmarkedsråd, der har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Rådene skal endvidere understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og vækstfora samt understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om den geografiske afgrænsning af de regionale arbejdsmarkedsråd, herunder om oprettelse af et regionalt arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler, hvorefter §§ 28 og 29 kan fraviges for det regionale arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Sammensætning

§ 28. Et regionalt arbejdsmarkedsråd består af 21 medlemmer.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder. Der udpeges

- 1) 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 5 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra FTF,
- 4) 1 fra Akademikerne,
- 5) 1 fra Lederne,
- 6) 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening,
- 7) 1 fra Danske Handicaporganisationer og
- 8) 1 fra regionsrådet

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren udpeger på samme måde en suppleant for hvert medlem.

Stk. 4. Rådet udpeger som tilfornordnede 1 repræsentant fra Vækstfora, 1 repræsentant fra VEU-området og 1 repræsentant fra enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller 1 repræsentant fra

universiteterne i det regionale område efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora. Det eller de VEU-Centerråd, der er i området, indstiller i fællesskab 1 repræsentant.

Stk. 5. Medlemmer, suppleanter for medlemmerne og tilfornordnede udpeges for 4 år ad gangen. Det regionale arbejdsmarkedsråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 6. Rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode af rådet blandt rådets medlemmer.

Stk. 7. Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeriet varetager rådets sekretariatsfunktion, jf. § 20.

Opgaver

§ 29. Det regionale arbejdsmarkedsråd varetager følgende opgaver:

- 1) Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- 2) Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- 3) Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og øvrige aktører, herunder VEU-centre og vækstfora, samt koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- 4) Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- 5) Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 6) Varetager opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene.

§ 30. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes efter stk. 1.

§ 31. Kommunen skal løbende underrette det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Underretningen sker via det landsdækkende it-system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats, og pladser med løntilskud.

Stk. 2. De regionale arbejdsmarkedsråd skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om kommunernes underretninger efter stk. 1.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 126: Sygedagpengereform 2014/ 2015

Bilag

Status på implementering af sygedagpengereformen

Sygedagpengereform 2014/ 2015

Sagsfremstilling

126. Sygedagpengereform 2014/ 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-140803 Dok.nr. 480-2015-6285

Sagens kerne

Den 18. december 2013 indgik Regeringen, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti en politisk aftale om reform af sygedagpengesystemet. Det efterfølgende lovforslag blev vedtaget den 11. juni 2014. Første del af reformen trådte i kraft 1. juli 2014 og anden del er trådt i kraft 1. januar 2015.

I et notat redegøres for status på reformens implementering i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Baggrunden for reformen er ønske om at gøre op med varighedsbegrænsningen på sygedagpenge, idet der hvert år er mange sygemeldte, der mister retten til dagpenge uden at være blevet raske. Sygemeldte skal i stedet være sikret et forsørgelsesgrundlag i hele deres sygeperiode. Desuden ønskes det at styrke den aktive og tidlige indsats for sygemeldte borgere samt den virksomhedsrettede indsats, hvorfor virksomhederne inddrages så meget som muligt i forløbet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Bilag

480-2015-16985

Status på implementering af sygedagpengereformen

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 127: Godkendelse af procesplan for Sundhedspolitik 2016-2019

Bilag

Proces- og Tidsplan for Sundhedspolitik 2016-2019

Godkendelse af procesplan for Sundhedspolitik 2016-2019

Sagsfremstilling

127. Godkendelse af procesplan for Sundhedspolitik 2016-2019 Åbent

Sagsnr. 480-2014-148763 Dok.nr. 480-2015-88620

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes Sundhedspolitik skal revideres for den kommende periode 2016-2019.

Der er udarbejdet en procesplan med inddragelse af politikere, borgere og interessenter for at skabe en bred forankring.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at procesplan for Sundhedspolitik 2016-2019 godkendes.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommunes nuværende Sundhedspolitik udløber ultimo 2015. En procesplan er udarbejdet, hvor politikere, borgere og interessenter inddrages i arbejdet af 3. generation Sundhedspolitik for perioden 2016-2019.

Afsættet for den nye sundhedspolitik vil være Nordfyns Kommunes Vision 2021 og en evaluering af sundhedspolitikken 2012-2015's målsætninger.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2014-2017 den 15. januar 2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Forelægges til orientering.

Bilag

480-2014-933116

Proces- og Tidsplan for Sundhedspolitik 2016-2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 128: Indsats, mål og resultater

Bilag

14-11 ledighedstal.pdf

Indsats, mål og resultater

Sagsfremstilling

128. Indsats, mål og resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2014-30332 Dok.nr. 480-2015-6291

Sagens kerne

Her angives afsluttende status på tre af målene i beskæftigelsesplan 2014 samt udviklingen i antal sygedagpengeforløb pr. oktober og ledighedstallene for december 2014.

På Jobindsats.dk er målingerne for ministermål 1 (uddannelsesgraden) fortsat under ombygning, og det bliver ikke muligt at foretage en slutmåling for 2014 i det system, måltallet oprindeligt blev fastsat indenfor. Ministermål 4 om samarbejdsgraden med virksomhederne er ikke blevet opdateret siden marts 2014, men skulle være på vej med en opdatering inden længe, så her kan forventes en slutmåling for 2014 på et senere tidspunkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Status på mål i forhold til beskæftigelsesplan 2014:

Mål	Udgangspunkt, dec. 2012	Måltal, dec. 2014	Seneste niveau
Ministermål 1: uddannelsesgrad (målingen nedlægges, og der afventes udvikling af den indikatormåling i stedet)	16,8	21,3	-
Ministermål 2: førtidspension – tilgang de seneste 12 mdr.	98	32	38 (december 2014)
Ministermål 3: antal langtidsledige	300	235	151 (december 2014)
Ministermål 4: Samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen	47,3 %	48 %	42,6 % (jan-dec. 2013)
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb under 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal sygedagpengeforløb over 5 mdr.	Afventer Jobindsats.dk	Reduktion på 10 %	Afventer Jobindsats.dk
Lokalt mål: antal kontant-/uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner)	Udgangspunkt: dec. 2013: 734	697	705 (december 2014)

(Opdateret fra Jobindsats den 29. januar 2015)

Sygedagpenge

Antal forløb på	5-52 uger	Over 52 uger
-----------------	-----------	--------------

sygedagpenge		
oktober 2013	286	55
oktober 2014	222	56

(Opdateret fra Jobindsats den 29. januar 2015)

Ledighedstal, december 2014

Område	Ledighedsprocent i fht arbejdsstyrken	Ændring i fht samme måned sidste år – Procent/ antal
Nordfyn	5,0 %	-6,4 % / -46
Fyn	5,4 %	- 11,7 %
Syddanmark	4,8 %	- 13,9 %
Hele landet	4,8 %	- 11,4 %

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2015-87710

14-11 ledighedstal.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 129: Orientering

Bilag

Statistik - Dagpengesager 2013-2015

Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension 2013-2015

Statistik - Fleksjob 2013-2015

Statistik - Jobtræning 2013-2015

Statistik - Kontanthjælp 2014-2015

Statistik - Ledighedsydelse 2013-2015

Orientering

Sagsfremstilling

129. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2015-2114 Dok.nr. 480-2015-9968

Sagens kerne

Administrationen har udarbejdet vedlagte statistikker.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

- Statistik – Dagpengesager 2012-2014
- Statistik – Sygedagpenge – Nytilkendelser pension 2012-2014
- Statistik – Fleksjob 2012-2014
- Statistik – Jobtræning 2012-2014
- Statistik – Kontanthjælp 2013-2014
- Statistik – Ledighedsydelse 2012-2014

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2015-84278	Statistik - Dagpengesager 2013-2015
480-2015-84202	Statistik - Sygedagpenge - Nytilkendelser pension 2013-2015
480-2015-84215	Statistik - Fleksjob 2013-2015
480-2015-84592	Statistik - Jobtræning 2013-2015
480-2015-84191	Statistik - Kontanthjælp 2014-2015
480-2015-84193	Statistik - Ledighedsydelse 2013-2015

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Punkt 130: Flygtningekvote 2015

Bilag

Borgmesterbrev af 23. jan vedr. procedure for fordeling af flygtninge i 2015.pdf

Foreløbige kommunekvoter 2015.pdf

Bilag til Borgmesterbrev - finansiering af integrationsområdet

Forst-else_mellem_regeringen_og_KL_om_integrations.pdf

Flygtningekvote 2015

Sagsfremstilling

130. Flygtningekvote 2015

Åbent

Sagsnr. 480-2014-100211 Dok.nr. 480-2015-90316

Sagens kerne

Kommunerne har mulighed for senest den 1. marts 2015 at melde til KL, hvis de ønsker at tage imod flere flygtninge i 2015 end den foreløbige, beregnede kvote, som for Nordfyns vedkommende er fastsat til 101.

For at tilskynde hertil har KL og regeringen besluttet at supplere den eksisterende finansiering af integrationsområdet med et investeringstilskud og et ekstraordinært integrationstilskud til kommunerne.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter, hvorvidt kommunen bør tage imod flere flygtninge end de anviste 101 i 2015.

Sagens baggrund

På baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding om en forhøjelse af landstallet fra 4.000 til 12.000 i 2015, er regeringen og KL enedes om at suspendere fra den almindelige fordelingsproces af flygtninge mellem kommunerne, som foregår i KKR mellem kommunerne indenfor regionen og med udgangspunkt i en matematisk fordelingsmodel.

Når det er opgjort, hvor mange flygtninge udover den udmeldte kvote, kommunerne har indmeldt, at de vil modtage, trækkes dette tal fra landtallet og der beregnes så nye, lavere kvoter til de kommuner, der ikke har ønsket at tage imod et forhøjet antal flygtninge. Senest den 1. april 2015 fastsættes de endelige kommunekvoter.

Skulle landstallet for 2015 vise sig at blive højere end de 12.000, vil de ekstra flygtninge, kommunen allerede har modtaget, blive modregnet det antal, fordelingsnøglen tilsiger kommunen at modtage.

Økonomiske oplysninger

I forbindelse med den ekstraordinære flygtningesituation vil regeringen på landsplan udmønte 125 mio. kr. til investeringer i kommunerne. Tilskuddet fordeles på baggrund af den andel, kommunen modtager udover den oprindelige fordeling. Den oprindelige fordeling for Nordfyns Kommune var på 40 flygtninge. De kommuner som modtager flest flygtninge, får den største økonomiske håndsrækning. Det ekstra tilskud svarer til ca. 15.600 kr. pr. flygtning på årsbasis.

Herudover vil regeringen yde et ekstraordinært integrationstilskud på 200 mio. på landsplan, som vil blive fordelt på baggrund af oplysninger om grundtilskud for flygtninge og familiesammenførte i 2014 som tillægges antal personer, der indgår i de fastsatte kommunekvoter pr. 1. april 2015. Tilskuddet forventes at blive i størrelsesordenen 8.000 kr. pr. flygtning.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Bilag

480-2015-90310

Borgmesterbrev af 23. jan vedr. procedure for fordeling af flygtninge i 2015.pdf

480-2015-90311

Foreløbige kommunekvoter 2015.pdf

480-2015-91208

Bilag til Borgmesterbrev - finansiering af
integrationsområdet

480-2015-5423

Forst-
else_mellem_regeringen_og_KL_om_integrations.pdf

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2014-2017 den 4. februar 2015

Fraværende: Ingen

Det indstilles, at kommunen fastholder kvoten på 101 flygtninge og sikrer en ordentlig og anstændig integrering.