

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-03-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 07. marts 2018 kl. 15:00

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

## Indholdsfortegnelse

Introduktionsplan for nyt Arbejdsmarkedsudvalg.....	3
Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i Beskæftigelsestræf 2018.....	4
Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi.....	5
Beskæftigelsesplan 2018.....	6
Nordfyns Kommune Kommunal Servicekultur Analyse 2018.....	7
Pulje til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse.....	8
Orientering til AU.....	10

## **Punkt 12: Introduktionsplan for nyt Arbejdsmarkedsudvalg**

### **Sagsfremstilling**

#### **12. Introduktionsplan for nyt Arbejdsmarkedsudvalg**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2017-36035      Dok.nr. 480-2018-57615

#### **Sagens kerne**

Arbejdsmarkedsudvalget skal introduceres til jobcentrets ansvarsområde.

#### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

Administrationen har til Arbejdsmarkedsudvalgets møde 10. januar 2018 udarbejdet en plan for introduktion til arbejdsmarkedets områder, som løber over de første syv møder i 2018.

På det tredje møde introduceres udvalget for team job og rehabilitering, samt for indsatsen for sygemeldte ved teamleder Sten Tygesen samt to medarbejdere.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Bilag**

480-2018-77250      Oplæg SDP til AU i marts 2018 - 7. marts

#### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018

Fraværende: Dorte Schmidt, Kim Johansen

Introduktion givet. Præsentation er vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Oplæg SDP til AU i marts 2018 - 7. marts

# Punkt 13: Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i Beskæftigelsestræf 2018

## Sagsfremstilling

### 13. Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i Beskæftigelsestræf 2018 Åbent

Sagsnr. 480-2018-6137      Dok.nr. 480-2018-68525

#### Sagens kerne

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at udvalget tager en dialog om oplæggene og eventuelle ideer fra deltagelsen i KL's Beskæftigelsestræf 2018.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Den 27. februar 2018 afholdt KL (Kommunernes Landsforening) sit årlige beskæftigelsestræf.

Oplæggene på beskæftigelsestræffet drejede sig hovedsageligt om indsatsen for unge ledige og om status på ressourceforløbene for ledige med flere problemer end ledighed, der blev indført som en ny indsats for 5 år siden i forbindelse med førtidspension- og fleksjobreformen i 2013.

Program og øvrige oplysninger omkring træffet kan findes via dette link: <http://www.kl.dk/Beskaftigelse/Tilmelding-til-Beskaftigelsestraf-2018-id231787/>

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018

Fraværende: Dorte Schmidt

Drøftet. Der sættes fokus på unge til mødet den 11. april.

# Punkt 14: Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

## Sagsfremstilling

### 14. Indsats, mål og resultater incl. investeringsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2016-12253      Dok.nr. 480-2018-57612

#### Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2015-2018. Såfremt der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Ledighedstallene for januar 2018 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 5,2 pct. svarende til 701 fuldtidspersoner mod 5,1 pct. (676 fuldtidspersoner) måneden før. Det er et fald på 13 pct. eller 105 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. (Bemærk, ændret opgørelsesmetode hos Danmarks Statistik fra juli 2017). Bilaget til ledighedstallene medbringes på mødet. Til sammenligning var ledigheden 5,1 pct. på Fyn, 4,4 pct. i Region Syddanmark og 4,3 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2017 udgøres af de fire ministermål, sammenholdt med målene i Investeringsstrategi 2015-18. Der foreligger nu slutmål for december 2017. Målsætningen er nået for 2 af de 4 mål i beskæftigelsesplan 2017.

Status på Investeringsstrategi 2015-18 viser, at der i december 2017 var blevet reduceret med 50 fuldtidspersoner i de 5 målgrupper i forhold til udgangspunktet. Set over alle jobcentrets målgrupper er der reduceret med 138 fuldtidspersoner siden udgangspunktet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2018-57811      Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017

480-2018-57685      Måling af investeringsstrategien, december 2017

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

#### Bilag

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017

Måling af investeringsstrategien, december 2017

# Punkt 15: Beskæftigelsesplan 2018

## Sagsfremstilling

### 15. Beskæftigelsesplan 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2017-3046      Dok.nr. 480-2018-58203

#### Sagens kerne

I et brev, stilet til Arbejdsmarkedsudvalget, kvitterer Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) for modtagelsen af Nordfyns Kommunes godkendte Beskæftigelsesplan 2018, der er fremsendt til RAR Fyn til orientering.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Rådet bemærker især, at Nordfyns Kommune på beskæftigelsesområdet igennem de senere år har arbejdet på baggrund af en investeringsstrategi, med fokus på blandt andet en stærk jobrettet indsats for jobparate ledige og på, at unge påbegynder og gennemfører en uddannelse og kommer i job. Rådet anerkender endvidere vigtigheden af samarbejde med virksomhederne som forudsætning for investeringsstrategien.

RAR Fyn nævner videre sine prioritetsområder, som blandt andet omfatter forebyggelse af mangel på arbejdskraft, understøttelse af vækst på Fyn og opkvalificering af ledige, målrettet arbejdsmarkedets behov.

Videre omtaler Rådet det fælles fynske tillæg til Beskæftigelsesplan 2018, som indeholder fokusområder, der i høj grad også afspejler Rådets opmærksomhedspunkter. Ligeledes finder RAR Fyn det positivt, at der er etableret et stærkt administrativt og politisk samarbejde mellem de fynske kommuner på beskæftigelsesområdet.

I marts 2018 vil Rådet drøfte sin strategi- og handleplan for 2018 og i forlængelse heraf udsende en folder, hvori der redegøres for RAR Fyns fokuspunkter for 2018.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2018-57821

Nordfyn

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018  
Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

#### Bilag

Nordfyn

# Punkt 16: Nordfyns Kommune Kommunal Servicekultur Analyse 2018

## Sagsfremstilling

### 16. Nordfyns Kommune Kommunal Servicekultur Analyse 2018 Åbent

Sagsnr. 480-2018-5360 Dok.nr. 480-2018-59193

#### Sagens kerne

Nordfyns Kommune har fået lavet en undersøgelse af kommunens service til lokale virksomheder, som Dansk Erhvervsfremme har gennemført. Resultaterne viser blandt andet en høj grad af tilfredshed med jobcentrets service.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Undersøgelsen er gennemført i januar 2018 og respondenterne udgør en bred vifte af erhverv, beliggende i kommunen, herunder industrivirksomheder, landbrug, byggefirmaer, autoværksteder m.fl. Alle respondenter har i løbet af 2017 enten fået byggetilladelse, miljøgodkendelse, haft miljøtilsyn eller har haft samarbejde med jobcentret. Det betyder, at undersøgelsen bygger på erhvervslivets opfattelse af den reelle sagsbehandling i Nordfyns Kommune.

Samlet set viser undersøgelsen, at 87 pct. af virksomhederne er tilfredse med serviceniveauet i Nordfyns Kommune, når det gælder den kommunale sagsbehandling.

På spørgsmålet om virksomhedernes tilfredshed med den service, de har fået af jobcentret, ligger scoren på 5,97 på en skala, der går til 7. Jobcentret får den højeste score på "Betjening" og "Engagement". Der indgår svar fra 29 virksomheder på spørgsmålene om service fra jobcentret, hvilket Dansk Erhvervsfremme karakteriserer som en repræsentativ måling.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2018-59195 Nordfyns Kommune Kommunal Servicekultur Analyse 2018

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

#### Bilag

Nordfyns Kommune Kommunal Servicekultur Analyse 2018

# Punkt 17: Pulje til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse

## Sagsfremstilling

### 17. Pulje til opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse Åbent

Sagsnr. 480-2018-6251      Dok.nr. 480-2018-69779

#### Sagens kerne

I regi af Rekrutteringsservice Fyn har de deltagende kommuner, herunder Nordfyns Kommune, søgt og fået bevilget i alt 4.455.000 kr. til gennemførelse af en række opkvalificeringsforløb indenfor brancher med mangel på arbejdskraft.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Odense Kommune har på vegne af Rekrutteringsservice Fyn søgt midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til gennemførelse af projektet ”Tværkommunale opkvalificeringstiltag til infrastrukturprojekter og flaskehalse”.

Projektet har til formål at sikre en kvalificeret og koordineret opkvalificering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med forældede faglærte uddannelser og ufaglærte på tværs af de fynske kommuner. De ledige skal brancheskifte til mangelområder.

Baggrunden for projektet er en lokal mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor en række brancheområder, herunder bygge- og anlægsbranchen.

Succeskriteriet for projektet er, at 120 ledige kandidater opkvalificeres. 90 pct. af disse skal opnå ordinær ansættelse efter forløb med opkvalificering og virksomhedsindsats.

Der nedsættes en styregruppe, en række arbejdsgrupper og delprojektledere i de involverede kommuner.

Projektperioden er 1. januar 2018 – 31. december 2019.

Oversigt over igangværende projekter i Jobcenter Nordfyn med central finansiering:

- **FINIA:** Projekt for integrationsborgere med 1 projektleder. Projektperioden er 1. oktober 2016 – 30. juni 2019. bevillingen er på 1.708.770 kr.
- **STV Nordfyn:** Implementeringsprojekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb med 1 projektleder og ½ virksomhedskonsulent. Projektperioden er 1. november 2016 – 31. december 2018. Bevillingen er på 1.530.000 kr.
- **PUF:** Projekt for fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere med 1 projektleder og 1 fleksjobkonsulent. Projektperioden er 1. januar 2017 – 30. juni 2018. Bevillingen er på 1.480.000 kr.
- **Flere skal med:** Projekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighedsanciennitet. Projektet udføres af tre jobformidlere. Projektperioden er 1. august 2017 – 31. juli 2019. Bevillingen er på 878.000 kr.
- **Seniorvikar:** Projekt for ledige dagpengemodtagere over 50 år med finansiering til en ansættelse. Projektperioden er 22. december 2017 – 31. marts 2019. Bevillingen er på 588.198 kr.
- **Tværkommunale opkvalificeringstiltag til infrastrukturprojekter og flaskehalse:** Tværkommunalt projekt i regi af rekrutteringsservice Fyn med opkvalificering af ledige til mangelområder. Projektperioden er 1. januar 2018 – 31. december 2019. Den samlede bevilling er på 4.455.000 kr.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018  
Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen, Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

# Punkt 18: Orientering til AU

## Sagsfremstilling

### 18. Orientering til AU

Åbent

Sagsnr. 480-2018-1880      Dok.nr. 480-2018-60629

#### Sagens kerne

Emner til orientering.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der er følgende orienteringer til udvalget:

- Oversigt over alle målgrupper i jobcentret
- Opgørelse over tildelte førtidspensioner
- Opgørelse over sygedagpengesager
- Statistik kontanthjælp

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

- 480-2018-71347    Oversigt over alle målgrupper i jobcentret
- 480-2018-70987    Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2016-2018
- 480-2018-71263    Opgørelse over sygedagpengesager til AU
- 480-2018-71344    Statistik kontanthjælp 2018 iflg. KMD Aktiv + Sygedagpenge

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 7. marts 2018

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

#### Bilag

- Oversigt over alle målgrupper i jobcentret
- Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2016-2018
- Opgørelse over sygedagpengesager til AU
- Statistik kontanthjælp 2018 iflg. KMD Aktiv + Sygedagpenge