

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Kenneth Maar Clasen, Helle Waagner, Anja Lund (Fravær), Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med den udmeldte budgetramme for budget 2024- | 3 |
| Kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum..... | 5 |
| Den offentlige virksomhedspris - forslag til navn og logo..... | 6 |
| Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027..... | 7 |
| Økonomioversigt pr. 30. april 2023..... | 9 |
| Indsats, mål og resultater..... | 11 |
| Reformkommissionens anbefalinger i rapporten Nye reformveje 3..... | 12 |
| Orientering om risikobaseret ledelsestilsyn..... | 13 |
| Orientering om ukrainesituationen..... | 15 |
| Orientering..... | 16 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol..... | 17 |

Punkt 157: Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med den udmeldte budgettramme for budget 2024-2027

S2023-5378

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2024 samt overslagsårene 2025-2027, som fremgår af Budgetstrategi 2024, skal fagudvalgene i perioden maj til juni måned 2023 arbejde med udvalgets budgettramme forud for den endelige vedtagelse af Budget 2024.

Til brug for det videre budgetarbejde har Økonomiudvalget udmeldt en samlet budgettramme for Arbejdsmarkedsudvalgets på 508,8 mio. kr. i 2024.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter

- opfølgning på drøftelserne fra mødet i maj
- ønsker til prioriteringer og hvordan de kan finansieres ved omprioriteringer indenfor udvalgets ramme.

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2024 udmelder Økonomiudvalget budgetrammen for driften fordelt på de enkelte udvalgs driftsområder.

Udgangspunktet for driftsrammen er lig med den vedtagne budgettramme for 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget. Det betyder en driftsramme med udgangspunkt i det politisk besluttede serviceniveau.

Udgangspunktet for budget 2024 til 2027 er, at der skal skabes et råderum på 57 mio. kr. på driften med det formål at genoprette driftsbalancen.

De udmeldte budgettrammer fra Økonomiudvalget skal overholdes. Der er ikke særskilt ekstra økonomi til driftsudvidelser. Dog kan udvalgene prioritere og omprioritere inden for budgetrammen. Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgettrammer henover forårsmånederne er baseret på, at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav og fokus på, at prioritere og sikre omstilling bl.a. i højere grad ved brug af data, for at vurdere effekten af indsatser inden for udvalgenes samlede drift.

Overførselsudgifter

I budgetgrundlaget indgår udvalgenes overførselsudgifter, hvilket primært er inden for Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungedudvalget. Budgettrammerne er 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget, sammenholdt med KL's skøn og udmelding for overførselsindkomster sammenholdt med den faktiske udvikling og udviklingen på landsplan.

Aktivitetsbestemt medfinansiering

Medfinansieringen indarbejdes med udgangspunkt i 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget.

Økonomiaftalen

Konsekvenserne af Økonomiaftalen, herunder lov- og cirkulæreprogrammet, overførselsskønnet, medfinansiering af aktivitetsbestemt sundhed samt indtægtsgrundlaget, forelægges for Økonomiudvalget i august måned for en nærmere prioritering. Økonomiudvalget forholder sig herefter til eventuelle justeringer i fagudvalgenes driftsrammer.

Ved udarbejdelse af budgetgrundlaget i udvalgene, udarbejdes særskilte beskrivelser for initiativer eller ændringer inden for den udmeldte budgettramme. Disse forslag indgår i den endelige prioritering ved de politiske budgetforhandlinger.

På baggrund af Økonomiudvalgets udmelding af budgetrammen, skal udvalget i perioden primo maj til medio juni arbejde videre med forslag til budgetgrundlaget for perioden 2024 til 2027, herunder forslag til prioriteringer af udmøntning af et økonomisk råderum.

Ligeledes skal der i idéfasen ske en bred involvering af forslag fra bestyrelser, Råd og MED-organisationen, ligesom der vil afholdes møder mellem Borgmesteren, Økonomiudvalget, udvalgsformændene samt Direktionen.

Der henvises til Budgethåndbogen 2024, hvor der findes forskelligt materiale til brug for det videre arbejde med det tekniske budget.

Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsåret 2024 i det vedtagne Budget for 2023, er budgetrammen til brug for det videre arbejde med budgetgrundlaget for perioden 2024 til 2027 opgjort som følgende:

| Beløb er vist i hele 1.000 kr. og 2023-priser | Budgetoverslagsår 2024 | Råderum | Rammeudmelding |
|---|------------------------|---------|----------------|
| Arbejdsmarkedsudvalget | 509.011 | -180 | 508.831 |

Som det fremgår af ovenstående oversigt er rammeudmeldingen for udvalgets område 508.831 t.kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik.
Budgetstrategi 2024.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Drøftet.

Punkt 158: Kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

S2022-25285

Sagens kerne

Nordfyns Kommune er vært for det kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 27. juni 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune er vært for det kommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 27. juni 2023. Møderne indledes normalt med et oplæg fra det jobcenter, der afholder mødet, om en særlig beskæftigelsesindsats. Til mødet vil der derfor være et oplæg omkring Jobcenterets samarbejde med SOSU omkring rekruttering og uddannelse. Derudover ser den foreløbige dagsorden således ud:

1. Byg til Vækst.
2. Opfølgning på FFBFs møde m. ministeren.

Fredag d. 9. 6. 2023 mødes arbejdsmarkedscheferne og udarbejder den endelige dagsorden på baggrund af indstillinger fra udvalg/udvalgsformænd.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Drøftet.

Punkt 159: Den offentlige virksomhedspris - forslag til navn og logo

S2023-7956

Sagens kerne

Forvaltningen foreslår Arbejdsmarkedsudvalget, at dens nyindstiftede pris til offentlige virksomheder i Nordfyns Kommune, der i særlig grad udviser rummelighed og socialt ansvar, får navnet ROSA-prisen og tilknyttes et logo.

Administrationens indstilling

Forvaltningen foreslår, at prisen benævnes ROSA-prisen som forkortelse for Rummelighed, Ordentlighed og Socialt Ansvar samt at prisen tilknyttes et logi, der er en variant af logoet for den eksisterende virksomhedspris, som årligt uddeles til private virksomheder ud fra samme kriterier.

Sagens baggrund

På mødet den 8. marts 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at det fremover årligt vil uddele en pris til offentlige virksomheder i Nordfyns Kommune ud fra de samme kriterier om rummelighed og social ansvarlighed som den eksisterende virksomhedspris til private virksomheder.

På mødet den 13. april 2023 blev formen for uddeling besluttet, således at prisen uddeles på selve arbejdspladsen i forbindelse med et personalearrangement eller -møde. Desuden vil det efterfølgende udvalgs møde foregå på den pågældende virksomhed, hvor der vil være rundvisning.

Indstillinger til prisen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget i september med henblik på uddeling af prisen til oktober. Som det gælder ved virksomhedsprisen, er det virksomhedskonsulenter i Jobcentret og på Ungeposten, der har det daglige samarbejde med virksomhederne omkring beskæftigelsesindsatsen, der indstiller kandidater til prisen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Godkendt.

Administrationen arbejder videre med et forslag til logo.

Bilag

Offentlig Virksomhedspris 2023

Punkt 160: Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027

S2023-7118

Sagens kerne

Sundhedssamarbejdsudvalget har sendt Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Høringsparterne, herunder de syddanske kommuner, Region Syddanmark, de Praktiserende Lægers Organisation i Syddanmark samt flere faglige organisationer og råd, har i perioden mulighed for at afgive høringssvar, inden Sundhedsaftalen i efteråret 2023 sendes til endelig godkendelse. Sagen forelægges i Nordfyns Kommune Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Høringsperioden løber fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- At udvalget drøfter høringsskabet.
- At udvalget beslutter eventuelle høringsemner.
- Samt at administrationen sammenskriver høringssvar fra de tre fagudvalg (BUU, SOSU og AU) i en samlet sag, som forelægges Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

Sagens baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Udarbejdelsen

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget, som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdte Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret, til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023, blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står over for, og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsskabet til Sundhedsaftalen for 2024-2027 fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

Proces

Høringsperioden løber fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023.

Efter endt høringsperiode skal Sundhedssamarbejdsudvalget tilrette Sundhedsaftalen for 2024-2027 på baggrund af de indkomne hørings svar og derefter godkende det tilrettede aftaleudkast. Herefter vil aftalen blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner.

Den 11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-2027, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen for 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 205.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget har ingen bemærkninger.

Bilag

Notat om mål og opfølgning

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027

Punkt 161: Økonomioversigt pr. 30. april 2023

S2023-6919

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. april for regnskabsår 2023.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. april, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med 30. april. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. april.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2023 er der ved denne status korrigeret for resultatet af budgetopfølgningen for 1. kvartal 2023.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

| Beløb oplyst i hele mio. kr. | Forventet Regnskab 2023 | Oprindeligt Budget 2023 |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Resultat af ordinær drift (overskud) | -69,5 | -87,8 |
| Resultat i alt (overskud) | 4,7 | -26,0 |
| Gennemsnitlig likviditet ultimo 2022 | 150,0 | 150,0 |
| Overholdelse af servicerammen | 1.470,2 | 1.463,9 |

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 17-05-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2022-2025 01-06-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 06-06-2023

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 30. april 2023

Punkt 162: Indsats, mål og resultater

S2022-39660

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper. Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for april 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,8 pct. mod 2,9 pct. måneden før. Det svarer til 394 fuldtidsledige mod 414 måneden før. Ledigheden er 2,8 pct. i hele landet, 2,7 pct. i Region Syddanmark og 3,1 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed område Fyn april 2023

Information - AU (juni møde 2023)

Punkt 163: Reformkommissionens anbefalinger i rapporten Nye reformveje 3

S2023-7916

Sagens kerne

Reformkommissionen har præsenteret sin tredje og sidste rapport med anbefalinger til, hvordan flere i gruppen af voksne og unge på mere eller mindre permanent offentlig forsørgelse, kan hjælpes tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I Reformkommissionens tredje rapport lægges der op til en langt større samtænkning af social og beskæftigelsespolitikken. Rapporten indeholder 48 anbefalinger der kan deles op i tre temaer:

1. Kommunerne spiller en hovedrolle i indsatsen
2. Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne
3. En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund.

Fælles for anbefalingerne er, at de skal understøtte Reformkommissionens pejlemærker om beskæftigelse, produktivitet og social mobilitet ved at skabe nye veje for udsatte unge og voksne
Reformkommissionen anbefaler blandt andet:

- At kommunalbestyrelser udarbejder en langsigtet strategi, der skal bidrage til at løfte udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.
- Forenkling af ydelsessystemet, herunder et nyt sygedagpengesystem, hvor ingen skal på jobafklaring og afskaffelse af seniorjob-ordningen
- Færre målgrupper og færre og mere ensartede regler på tværs
- Større fokus på løntimer for den enkelte socialt udsatte, både i den beskæftigelsespolitiske og den socialpolitiske indsats
- Afskaffelse af lovkrav om sammensætning af rehabiliteringsteam.
- Justering af serviceloven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) så eksempelvis loven om social service har mere fokus på beskæftigelse. LAB skal have mere fokus på, at den enkelte opnår øget mestring af eget liv og kommer i beskæftigelse. Herunder et fælles fokus på den helhedsorienterede indsats i samarbejde med den enkelte borger
- Virksomheder og civilsamfundet skal tage større ansvar og indgå partnerskaber med kommunerne om at bidrage til at skabe plads og mulighed for udsatte unge og voksne på arbejdsmarkedet.

Den nedsatte ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats, bliver i deres kommissorium bedt om at inddrage anbefalinger fra Reformkommissionens i deres arbejde.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Orientering foretaget.

Bilag

nye-reformveje-3_web

Punkt 164: Orientering om risikobaseret ledelsestilsyn

S2023-6715

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på Jobcenter Nordfyns indførelse og anvendelse af nyt risikobaseret ledelsestilsyn.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Fra og med regnskabsåret 2022 skal landets kommuner benytte en ny digital revisionsmodel. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en vejledning om ledelsestilsyn på beskæftigelsesområdet, baseret på risikovurdering, som skal implementeres i kommunerne.

STAR etablerer og driver et IT-system (refusionssystemet) til digital registrering af kontrolpunkter m.v. til brug for revisionen og til indberetning af resultater af den udførte revision. Den digitale revisionsmodel betyder, at kommunerne fremover ikke skal indsende skriftlige revisionsberetninger til beskæftigelsesministeriet.



STAR har desuden udarbejdet en vejledning om kommunalt ledelsestilsyn, der i langt højere grad end før, er baseret på en risikovurdering af de enkelte punkter. Modellen er dynamisk og skal tilpasses løbende i forhold til opdagede/ opståede opmærksomhedspunkter.

I forhold til ledelsestilsynet skal der tages udgangspunkt i en række spørgsmål under fire hovedsigtelinjer:

- Borgerens retssikkerhed
- Korrekt økonomisk forvaltning
- Effektiv administration
- Målopfyldelse.

Modellen for de risikobaserede ledelsestilsyn giver en tydeligere angivelse af opmærksomhedspunkter, der efterfølgende kan arbejdes videre med i forhold til eksempelvis læring.

Det risikobaserede ledelsestilsyn tager udgangspunkt i nedenstående skema:

| | | |
|---|--|---|
| Konsekvens  | Lav sandsynlighed for at en fejl/begivenhed indtræffer, men stor konsekvens hvis det sker | Høj sandsynlighed for at en fejl/begivenhed indtræffer og stor konsekvens hvis det sker |
| | Lav sandsynlighed for at en fejl/begivenhed sker og begrænset eller ingen konsekvens hvis der sker | Høj sandsynlighed for at en fejl/begivenhed sker men begrænset eller ingen konsekvens hvis det sker |
| |  Risiko | |

Arbejdsmarkedsudvalget har på et møde den 9. november 2022 besluttet, at udvalget første gang orienteres om status på det risikobaserede ledelsestilsyn i maj 2023 og herefter hver 3. måned.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Orientering foretaget.

Punkt 165: Orientering om ukrainesituationen

S2021-17358

Sagens kerne

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere fordrevne personer fra Ukraine.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Pr. 28. maj 2023 har Nordfyns Kommune modtaget 174 fordrevne personer fra Ukraine, heraf 124 over 16 år.

Af de voksne er 58 i beskæftigelse, mens 42 modtager offentlig ydelse. Ca. 39 er enten rejst til en anden kommune eller udrejst af Danmark.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om midlertidigt ophold til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Orientering foretaget.

Punkt 166: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Aftale om kommunernes økonomi for 2024
- Nedsættelse af ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Skærpet rådighedstilsyn overfor kontanthjælpsmodtagere
- Studietur

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Kommissorium for ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 167: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 07-06-2023

Godkendt.