

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-06-2019

Mødedato Mandag d. 03. juni 2019 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2020.....	3
Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Fastholdelse af sygemeldte i job.....	6
Rekrutteringsudfordringer og -løsninger på social- og sundhedsområdet.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget - genbehandling.....	8
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021.....	10
Projekt "Seniorvikar".....	11
Tilsynsrapport - danskuddannelse.....	13
Jobcamp 2019.....	15
Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering.....	16
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019.....	18

Punkt 138: Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2020

Sagsfremstilling

138. Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2020 **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-6476 Dok.nr. 480-2019-76130

Sagens kerne

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2020-2023 skal de respektive fagudvalg i perioden medio marts til medio juni 2019 arbejde med forslag og input til "Omstillingskataloget" til udmøntning af det økonomiske råderum på 20 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget skal fremkomme med forslag til prioriteringer på minimum 200.000 kr.

Administrationens indstilling

Administrationen ønsker udvalgets drøftelse af muligheder og prioriteringer for fremskaffelse af et økonomisk råderum på 200.000 kr. med udgangspunkt i:

- Omstilling
- Effektivisering
- Servicereduktion

Sagens baggrund

For at skabe mulighed for prioriteringer i budgetprocessen anbefales det, at der så tidligt som muligt påbegyndes et arbejde med at fremskaffe et økonomisk råderum, til at sikre den lokale politiske handlefrihed i arbejdet med fortsat at skabe vækst og udvikling i kommunen.

I den Økonomiske politik for 2019-2022 er måltallet for det økonomiske råderum på 20 mio. kr. årligt.

Råderummet på 20 mio. kr. beskrives i et 'Omstillingskatalog'. Formålet med 'Omstillingskataloget' er, at beskrive konkrete forslag til inspiration for økonomiske effektiviseringer, som efterfølgende kan indgå i den politiske prioritering af budgettet.

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2020-2023 vil de respektive udvalg i perioden medio marts til medio juni arbejde med forslag til 'Omstillingskataloget' til udmøntning af det økonomiske råderum.

Formålet med denne fase er, at indsamle ideer og forslag, hvor fagudvalgene kommer med forslag til optimeringer og nytænkning, samt prioriteringsmuligheder til eventuelle aktivitetsudvidelser og/eller aktivitetsændringer.

Der skal i processen være særlig fokus på følgende temaer:

- Udgifts- og demografipresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Sundhedsreformen og aktivitetsbestemt sundhed
- Servicetjek på alle ressourcefordelingsmodeller
- En forenklet beskæftigelsesindsats
- Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet

Forslag og ideer i denne proces skal endvidere medvirke til at kvalificere det samlede 'Omstillingskatalog'.

Økonomiske oplysninger

Kommunalbestyrelsen har den 28. marts 2019 vedtaget følgende fordeling af økonomisk råderum på 20.000.000 kr.:

Arbejdsmarkedsudvalget 200.000 kr.

Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget	762.000 kr.
Børne- og Ungeudvalget	7.740.000 kr.
Social- og Sundhedsudvalget	6.734.000 kr.
Teknik- og Miljøudvalget	1.938.000 kr.
Økonomiudvalget	2.626.000 kr.
Total	20.000.000 kr.

Såfremt der er eventuelle budgetændringer i form af serviceudvidelser, skal der beskrives yderligere forslag til udmøntning af det økonomiske råderum, idet måltallet for råderummet er opgjort som et nettobeløb.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen for Nordfyns Kommune.
Budgetstrategi 2020-2023.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019
Fraværende: Dorte Schmidt

Sagen drøftet.

Punkt 139: Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

139. Temamøde forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 Åbent

Sagsnr. 480-2019-4924 Dok.nr. 480-2019-97032

Sagens kerne

Udvalget skal drøfte forslag til indhold m.m. for møde med interessenter i beskæftigelsesindsatsen i august/september 2019, som led i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Udvalget har på mødet den 3. april 2019 godkendt procesplan for udarbejdelsen af næste års beskæftigelsesplan. Som led heri afholdes et møde med samarbejdspartnere og interessenter. Formålet er, at skabe opmærksomhed omkring den lokale beskæftigelsespolitiske linje og udvikle ideer til tiltag og samarbejde om indsatsen i praksis.

Mødet kan eksempelvis have en varighed på ca. 3 timer og indeholde både interne og eksterne oplægsholdere og veksle mellem oplæg og dialog om aktuelle emner i beskæftigelsesindsatsen.

Forslag til emner:

- A-kasseforsøget i lov om forenkling af beskæftigelsesindsatsen
- Ny sammenhængende indsats for unge ledige
- Rekrutteringsudfordringer og samarbejde med virksomhederne, herunder evt. om jobindsatsen for personer med handicap (nyt ministermål i 2019)
- Stor stigning i sygedagpengeforløb – Fokus på fastholdelse af syge medarbejdere i virksomhederne og forebyggelse af langvarigt sygefravær
- Paradigmeskiftet i integrationsindsatsen
- Andet?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Sagen drøftet.

Udvalget peger på at sygedagpenge, fastholdelse, rekruttering - herunder også af handicappede kunne være temaer. Administrationen udarbejder et oplæg på baggrund af drøftelserne - herunder også deltagere.

Punkt 140: Fastholdelse af sygemeldte i job

Sagsfremstilling

140. Fastholdelse af sygemeldte i job

Åbent

Sagsnr. 480-2019-11960 Dok.nr. 480-2019-97936

Sagens kerne

Udvalget besluttede på mødet den 8. maj 2019, at drøfte indsatsen for at fastholde sygemeldte i job og forebygge langvarige sygefraværsforløb, fordi der gennem længere tid har været en markant stigning i tilgangen af nye sygedagpengeforløb.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Stigningen i tilgangen af nye sygedagpengeforløb har været særlig markant i Nordfyns Kommune siden 2. halvår 2017. Derfor har Arbejdsmarkedsudvalget haft særligt fokus på sygedagpengeindsatsen på møderne den 6. juni, 15. august og 7. november 2018 samt den 8. maj 2019. På sidstnævnte møde efterspurgte udvalget oplysninger om indsatsen for at fastholde sygemeldte i job og forebygge at påbegyndte sygedagpengeforløb bliver langvarige.

Fastholdelse af sygemeldingstruede i jobbet og forebyggelse af sygemeldinger på arbejdspladsen er centrale redskaber til at undgå, at helbredsproblemer og sygdom ender med fravær fra jobbet og bliver til deciderede sygedagpengeforløb.

Det medsendte notat beskriver, hvordan vi arbejder med fastholdelse og forebyggelse i sygedagpengeindsatsen.

For flere fakta om sygedagpengeområdet henvises til notatet fra seneste møde og de relevante aktuelle data fra orienteringspunktet på herværende dagsorden samt bilagene til punktet ”Indsats, mål og resultater”.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Bilag

480-2019-97958 Notat om fastholdelse af sygemeldte i job

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Sagen drøftet.

Bilag

Notat om fastholdelse af sygemeldte i job

Punkt 141: Rekrutteringsudfordringer og -løsninger på social- og sundhedsområdet

Sagsfremstilling

141. Rekrutteringsudfordringer og -løsninger på social- og sundhedsområdet Åbent

Sagsnr. 480-2019-12491 Dok.nr. 480-2019-101550

Sagens kerne

På foranledning af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, forelægges et projekt fra Horsens Kommune som oplæg til drøftelse af håndtering af aktuelle og fremtidige rekrutteringsvanskeligheder på social- og sundhedsområdet, samt ledighed blandt unge. Projektet kan ses som ét blandt helt sikkert flere nødvendige tiltag for at forbedre rekrutteringssituationen på området.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Horsens Kommune har i 2018 igangsat projektet ”Spireansættelser”, hvor unge mellem 13 og 17 år rekrutteres til fritidsjob i plejeboliger/ -hjem. Formålet er at vække interessen for at blive social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent blandt helt unge, for på sigt bedre at kunne rekruttere til faget. De unge tilknyttes en mentor og gennemgår et introduktions- og undervisningsforløb. Der er klare rammer for hvor meget, hvor længe og hvornår de unge må arbejde. Der afholdes slutsamtaler med de unge, før de fylder 18 år, med henblik på at få afrundet forløbet og afdækket den unges uddannelsesplaner. Projektet finder sted i samarbejde med FOA.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-101932 Spire projekt Horsens Kommune

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Sagen drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget lægger vægt på de potentielle gevinster på tværs af børne-, ældre- og arbejdsmarkedsområdet. Administrationen arbejder videre med sagen og den forelægges de øvrige velfærdsudvalg.

Bilag

Spire projekt Horsens Kommune

Punkt 142: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget - genbehandling

Sagsfremstilling

142. Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget - genbehandling **Åbent**

Sagsnr. 480-2019-7882 Dok.nr. 480-2019-104339

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 23. maj 2019 den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2019.

I forbindelse med godkendelse af budgetopfølgningen blev det i Økonomiudvalget besluttet, at administrationen skulle udarbejde handlingsplaner, der kan modvirke det forventede merforbrug. Handlingsplaner skulle godkendes i de respektive fagudvalg.

Administrationen har udarbejdet forslag til handlingsplan som forelægges til godkendelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at handlingsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget indstilles til Økonomiudvalget til godkendelse

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019, og udvalgets anbefalinger blev sendt videre til Økonomiudvalget. Økonomiudvalget godkendte budgetopfølgningen med følgende supplerende protokollat:

”Indstillingen anbefales godkendt med bemærkning om, at Økonomiudvalget indskærper overfor administrationen, at der udarbejdes konkrete handlingsplaner, der skal modvirke det forventede merforbrug, til efterfølgende fremlæggelse i de respektive fagudvalg”

Med undtagelse af udgifter til førtidspensioner viser resultatet af budgetopfølgningen overordnet positive forventninger til overholdelse af det korrigerede budget for 2019.

Med henvisning til ”Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune” har administrationen udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2019.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viser for udvalgets områder følgende:

Forventning til driftsregnskab 2019

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viser en forbrugsprocent på 26,5, hvilket er lidt over den forventede forbrugsprocent på 25,0.

Ved denne budgetopfølgning forventes et samlet merforbrug på 6.373.740 kr. i forhold til det korrigerede budget. Det forventede samlede merforbrug dækker over følgende områder:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Ledighedsydelse	2.269.500 kr.
	Sygedagpenge	-150.000 kr.
	Ressourceforløb/Jobafklaring	3.057.500 kr.
	Revalidering	-957.400 kr.

	Seniorjob	-418.100 kr.
	Beskæftigelse forsikrede ledige	-637.000 kr.
	Integration	-3.582.600 kr.
	Sociale formål	-704.850 kr.
	Statsrefusion, berigtigelse tidligere år	-1.275.000 kr.
Ungeteam	Uddannelseshjælp	1.275.200 kr.
Indsats for familier	Helhedsorienteret indsats for familier	-555.000 kr.
Borgerservice	Førtidspension efter 1. juli 2014	8.051.490 kr.
Samlet forventet nettomerforbrug		6.373.740 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Merudgifterne finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetreserve.

Forventede budgetoverførsler fra 2019 til 2020

Der forventes på Arbejdsmarkedsudvalgets område ikke budgetoverførsler fra 2019 til 2020.

Den detaljerede budgetopfølgning fremgår af sagens bilag "ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019".

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Bilag

480-2019-68591 ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Godkendt - idet udvalget ønsker en præcisering af, at budgetoverskridelsen skyldes en fejl i budgetteringen af førtidspension. Øvrige områder er samlet set i balance, med udsigt til et lille mindreforbrug. Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter - med handlingsplanens præcisering - arbejdet med at nedbringe udgifterne til offentlig forsørgelse.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019

Punkt 143: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Sagsfremstilling

143. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028 Dok.nr. 480-2019-96935

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger ikke ledighedstal for april på tidspunktet for dagsordenens publicering. Disses omdeles derfor på mødet sammen med bilaget om ledigheden.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de seks ministermål.

Status på Investeringsstrategi 2019 - 2021 viser, at der i marts 2019 var reduceret med 56 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er der reduceret med 50 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-105779 Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

480-2019-102097 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 144: Projekt "Seniorvikar"

Sagsfremstilling

144. Projekt "Seniorvikar"

Åbent

Sagsnr. 480-2017-35175 Dok.nr. 480-2019-98246

Sagens kerne

Jobcentret har i perioden januar 2018 – marts 2019 gennemført projekt Seniorvikar med puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet var målrettet ledige dagpengemodtagere over 50 år og blev gennemført i samarbejde med et vikarbureau samt med deltagelse af 3F og netværket Senior Erhverv i Odense. Formålet var at øge lediges opmærksomhed på også at bruge vikarbureauer som indgang til arbejdsmarkedet.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der blev i projektperioden afholdt i alt 4 stormøder for ledige seniorer, hvor et vikarbureau oplyste om vilkårene og mulighederne ved at være tilmeldt hos vikarbureauer. Deltagerne blev opfordret til at overveje denne mulighed.

Der var tre succeskriterier i projektet:

- Mål: 120 borgere, der deltager i et orienteringsmøde
Resultat: 136 borgere deltog i et orienteringsmøde
- Mål: 80 pct. af deltagerne skulle tilmeldes et vikarbureau
Resultat: 49 pct. af deltagerne blev tilmeldt et vikarbureau
- Mål: 40 pct. af de tilmeldte borgere i vikarjob
Resultat: 46 pct. af de tilmeldte borgere kom i vikarjob.

Jobcentret havde faktisk også inden projektet samarbejde med vikarbureauer om at komme til stede i jobcentret og møde udvalgte grupper af ledige. Efter projektet fortsætter jobcentret med at gøre ledige opmærksom på mulighederne for vikarjob og på vikarjob som en mulig indgang til fastansættelse i ordinært job. Jobcentret har udarbejdet en branchespecifik folder med oplysninger om vikarbureauerne til alle ledighedsgrupper, og anbefaler tilmelding hos vikarbureauer. Ideen med større møder med vikarbureauer, med på forhånd udvalgte grupper af ledige, bl.a. ud fra type af kvalifikationer og erfaring, planlægges videreført efter projektet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-106559 190502 Seniorvikar statusrapport - ultimo apr

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

190502 Seniorvikar statusrapport - ultimo apr

Punkt 145: Tilsynsrapport - danskuddannelse

Sagsfremstilling

145. Tilsynsrapport - danskuddannelse

Åbent

Sagsnr. 480-2019-12493 Dok.nr. 480-2019-101554

Sagens kerne

Odense Kommune er leverandør af danskuddannelse til voksne udlændinge, bosiddende i Nordfyns Kommune. Udbyderen er Lærdansk, Odense. Odense Kommune orienterer i en henvendelse af 15. maj 2019 om, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har godkendt Kommunens tilsynsrapport med udbyder for 2016- 2018.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

SIRI vurderer, at tilsynet generelt føres tilfredsstillende, men har dog nogle bemærkninger.

Blandt andet anbefales det, at kommunen i indeværende tilsynsperiode har særligt fokus på:

- Inddragelse af personale med pædagogiske kompetencer inden for dansk som andetsprog i de relevante tilsynsaktiviteter
- Løbende vurdering af forholdet mellem pris og kvalitet af danskuddannel-sestilbuddet
- Fravær, herunder fraværsårsager, der både kan handle om information, administrativ praksis samt forhold omkring undervisningen, dens fleksibilitet og tilrettelæggelse mv.

I en følgeskrivelse til aftalekommunerne, adresserer Odense Kommune udvalgte punkter i rapporten, herunder de tre anbefalede fokuspunkter, hvor det anføres, hvordan Odense Kommune forholder sig til punktet og evt. agter at imødekomme bemærkningen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

BEK nr. 991 af 29/06/2018 om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Bilag

480-2019-101558 Odense, Assens, Middelfart og Nordfyns Kommuner - Tilbagemelding fra SIRI på kommunernes tilsyn med danskuddannelserne

480-2019-101559 tilsynsrapport - svar til aftalekommunerne

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019
Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

Odense, Assens, Middelfart og Nordfyns Kommuner - Tilbage melding fra SIRI på kommunernes tilsyn med danskuddannelserne

tilsynsrapport - svar til aftalekommunerne

Punkt 146: Jobcamp 2019

Sagsfremstilling

146. Jobcamp 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-11947 Dok.nr. 480-2019-96960

Sagens kerne

Med afsæt i mail fra Søren Nielsen, fremsendt den 10. maj 2019 og omhandlende jobCAMP 2019, drøftes eventuel deltagelse fra udvalgets side.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference, JobCAMP, finder sted i Aalborg Kongres og Kultur Center den 7.-8. november 2019.

Titlen for årets jobCAMP er "Godt på vej mod nye tider – med borgeren først".

Programmet offentliggøres medio juni, men programmets temaer bliver:

- Realisering af en forenklet beskæftigelsesindsats med borgeren først
- Ledelse og implementering af større reformer
- Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

JobCAMP henvender sig til kommunalpolitikere, kommunale chefer, medlemmer af de regionale arbejdsmarkedsråd, samt øvrige interessenter på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019

Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Punkt 147: Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Sagsfremstilling

147. Arbejdsmarkedsudvalget - Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3262 Dok.nr. 480-2019-97718

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

- Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret
- Alle ydelser undtaget a-dagpenge
- Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2019
- Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2017-20

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-106532	Oversigt_over_alle_målgrupper_i_Jobcentret
480-2019-106528	Alle_ydelser_undtaget_a_dagpenge
480-2019-106531	Opgørelse_over_sygedagpengesager_til_AU_2019
480-2019-106530	Opgørelse_over_tildelte_førtidspensioner_2017_20

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 3. juni 2019
Fraværende: Dorte Schmidt

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt_over_alle_målgrupper_i_Jobcentret

Alle_ydelser_undtaget_a_dagpenge

Opgørelse_over_sygedagpengesager_til_AU_2019

Opgørelse_over_tildelte_førtidspensioner_2017_20

Punkt 148: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2019