

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Helle Waagner, Dennis E. Christensen, Kenneth Maar Clasen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Code of Care - innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar.....	3
Mentor- og støtteordninger til borgere i Nordfyns kommune.....	4
Status på Regnskab 2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	5
Klima - godkendelse af Ejendomsstrategiens del 1, strategi del.....	6
Afbureaukratisering og regelforenkling.....	8
Indsats, mål og resultater.....	10
Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen 2023.....	11
Orientering.....	12
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 229: Code of Care - innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar

S2021-17358

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget var den 15. november 2023 på studietur, hvor udvalget blandt andet var på virksomhedsbesøg i Faaborg-Midtfyn Kommune og hørte om Jobcenter Faaborg-Midtfyns samarbejde med virksomhederne om Code of Care. Vi har inviteret Code of Care til en dialog med udvalget om et eventuelt fremadrettet samarbejde med Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

At udvalget drøfter oplæg fra Code of Care ind i udvalgets strategier for erhvervsrettede indsatser for ledige.

Sagens baggrund

På studieturen den 15. november 2023 hørte udvalget om Jobcenter Faaborg-Midtfyns samarbejde med Code of Care. Code of Care er en non-profit organisation, der støtter virksomhedernes sociale ansvar ved at inkludere flere mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer på arbejdspladserne.

Code of Care etablerer Task Forces af virksomhedsledere, der sammen påtager sig udfordringer og udvikler løsningsmodeller i samarbejde med jobcentre og andre partnere. I dag faciliterer Code of Care Task Forces i 11 kommuner i Danmark. I Faaborg-Midtfyn er samarbejdet bundet op på en aftale med det lokale Erhvervsråd, hvor Erhvervsrådsformanden fungerer som primus motor.

Erfaringerne fra Faaborg-Midtfyn er positive, men Jobcenter Faaborg-Midtfyn peger også på, at der er betydelige økonomiske og personalemæssige ressourcer forbundet med samarbejdet.

Prisrammen for samarbejdet med Code of Care er som følger:

1. år: Opstart: samling af virksomhedslederne/Den Involverende Strategiproces/møder og arrangementer - 350.000 kr.
2. år: Drift af Code of Care Nordfyn/møder/arrangementer og event - 300.000 kr.

Konceptet kan til en vis grad tilpasses den enkelte kommunes ønsker og behov.

På mødet deltager udviklingschef Tommy Wølk fra Code of Care med et kort oplæg, efterfulgt af dialog.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Udvalget beder administrationen udarbejde forskellige bud på, hvordan der kan skabes et erhvervsnetværk med fokus på socialt ansvar. Der tages kontakt til og koordineres med NEET.

Bilag

CodeOfCare Udvalg Nordfyns 2024 (1)

Task Force Proces Diagram

Punkt 230: Mentor- og støtteordninger til borgere i Nordfyns kommune

S2021-17358

Sagens kerne

På mødet præsenteres de eksisterende og kommende mentor- og støtteordninger til borgere i Nordfyns Kommune.

Disse ordninger har til formål at støtte ledige borgere i deres individuelle udvikling, skabe ligeværdige muligheder på arbejdsmarkedet og inkludere dem i civilsamfundet.

Administrationens indstilling

At udvalget drøfter brugen af forskellige mentorordninger ind i udvalgets strategier for erhvervsrettede indsatser for ledige og samarbejde på tværs af forvaltningen.

Sagens baggrund

Administrationen har undersøgt, hvilke mentor- og støtteordninger der eksisterer for ledige borgere i Nordfyns Kommune, samt hvilke af disse ordninger vi med fordel kan anvende i større grad i vores beskæftigelsesindsats og i samarbejdet på tværs af jobcenter og socialafdeling.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Drøftet.

Bilag

Mentor- og støtteordninger

Punkt 231: Status på Regnskab 2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2024-2478

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2023 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2023, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- resultatet af Regnskab 2023 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2024.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2023, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2023 sammenholdt med Budget 2024

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.
Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2023

Punkt 232: Klima - godkendelse af Ejendomsstrategiens del 1, strategi del

S2023-14493

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen vedtog med Budget 2023 en ambitiøs investeringsplan for gennemførelsen af Kommunalbestyrelsens klimavision Green Steps.

Et af indsatspunkterne i investeringsplanen var udarbejdelsen af en ny ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune.

Teknik- og Miljøudvalget drøftede på mødet den 6. december 2023 oplæg til del 1 af ejendomsstrategien, den strategiske del. Administrationen har arbejdet videre med oplægget, og der fremlægges nu et forslag til en ny ejendomsstrategi til politisk drøftelse i alle fagudvalg.

Ejendomsstrategiens del 1 vil efterfølgende skulle til beslutning i Teknik- og Miljøudvalget og videre til Kommunalbestyrelsen til endelig vedtagelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgene drøfter det fremsendte forslag til ny ejendomsstrategi del 1.

Sagens baggrund

Med udgangspunkt i Visionen "Fælles veje til ny velfærd" og klimahandleplanen "Green Steps", er der udarbejdet et oplæg til en ny Ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som skal bidrage til at nå målene i både det politiske arbejdsgrundlag og klimahandleplanen "Green Steps".

Ejendomsstrategien sætter en fælles retning for udviklingen af Nordfyns Kommunes ejendomme, og sætter fokus på at skabe de bedst mulige fysiske rammer for løsningen af vores kerneopgaver.

Klimahandleplanen "Green Steps":

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. august 2022 klimahandleplanen Green Steps (DK2020). Et fokusområde i klimahandleplanen er CO2 belastningen fra kommunens ejendomme.

Kommunalbestyrelsen vedtog sammen med klimahandleplanen en ambitiøs investeringsplan, som over fire år investerer 30 mio. kr. i tiltag, som skal sikre opfyldelsen af kommunens klimavisionsmål om en CO2 neutral virksomhedsdrift i 2030.

Ejendomsstrategiens metoder og struktur:

Nordfyns Kommune har en ejendomsportefølje på ca. 123.000 m² opvarmet bygningsareal fordelt på over 100 bygninger. Derudover er der en række bygninger, som ikke er opvarmede. Drift og vedligeholdelse af disse m² udgør ca. 55 mio. kr. årligt. Dertil kommer lejede lokaler.

Strategiens metode bygger på en større grad af borger- og brugerinvolvering, hvor bygninger og ejendomme ses som en fælles kapacitet og som et fælles ansvar, hvor ejendommene i højere grad skal danne en fleksibel og multifunktionel ramme til at varetage løsningen af kerneopgaverne bedst muligt.

Strategien lægger op til en mere struktureret opfølgning på ejendomsrelaterede spørgsmål sammen med ledere og medarbejdere, så ejendomsporteføljen løbende udvikles i tråd med ejendomsstrategiens mål. Det vil ske gennem et bygningsstrategisk forum, som fremadrettet skal sikre den strategiske prioritering af kommunens ejendomsportefølje.

Den nye ejendomsstrategi, del 1, danner grundlaget for de forslag til ændringer i ejendomsporteføljen, som senere vil blive fremlagt til Kommunalbestyrelsens drøftelse i ejendomsstrategiens del 2.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungeudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-03-2024

Drøftet.

Børne- og Ungeudvalget ønsker at det politiske fagudvalgs involvering i styringen af ejendomsstrategien tydeliggøres.

Desuden ønskes en tydeliggørelse af institutionsbestyrelsernes involvering i ændringer af de fysiske rammer på institutionsniveau.

Børne- og Ungeudvalget anbefaler at beslutningskompetencen tillægges Kommunalbestyrelsen.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Drøftet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Drøftet.

Udvalget anbefaler at den endelige beslutningskompetence lægges i Kommunalbestyrelsen og ikke i Økonomiudvalget.

Bilag

Nordfyns Kommune - Ejendomsanalyse - Del 1 - Ny ejendomsstrategi - 02022024

Punkt 233: Afbureaukratisering og regelforenkling

S2023-13670

Sagens kerne

Afbureaukratisering har været på dagsordenen i den offentlige sektor i årtier. Det er over årene blevet kaldt forskellige ting og der er løbende igangsat initiativer både nationalt og lokalt. Senest er 'frisættelse' i fokus. Fælles for initiativerne er en intention om, at reducere mængden af bureaukrati, som ikke skaber værdi.

I tråd med økonomiaftalen og regeringsgrundlaget, har der været et vedvarende fokus på behovet for at forenkle og reducere bureaukrati og unødige regler på alle niveauer i den kommunale organisation. I lyset heraf igangsættes en proces med dette formål i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget identificerer egne afbureaukratiseringsmuligheder og forenklingspotentialer.

Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte forslag om, at igangsætte en proces for afbureaukratisering og regelforenkling på mødet den 26. oktober 2023.

Processen er forankret i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget godkendte procesplan for 1. halvår 2024 på mødet d. 21. februar 2024.

Processen afgrænser sig til de dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, som er blevet fastsat af kommunen selv. Vi har fokus på dét, som vi selv har opfundet, indført og fastsat enten politisk, administrativt eller i den enkelte institution/afdeling. Det vil sige dét, som vi også selv kan håndtere eller måske endda fjerne. De øvrige afbureaukratiseringsmuligheder og forenklingspotentialer, som kræver national eller regional involvering følger vi i regi af KL's regelforenklingsforslag.

For at sikre en effektiv gennemførelse af afbureaukratiserings- og regelforenklingsprocessen, løber processen i tre spor:

- Et politisk spor.
- Et administrativt spor.
- Et spor for MED-organisationen.

Hvert spor har en aktiv rolle i at afdække og tage stilling til forenklingspotentialer. Hvert spor forholder sig i udgangspunktet til dét, som de selv har opfundet, og selv kan håndtere.

Værktøj og kategorier

Som hjælp til at identificere bøvler og forenklingspotentialer, har Strategi og Politik udarbejdet et digitalt værktøj, som bruges af det enkelte udvalg eller den enkelte institution.

<https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=NDVVZLLRLN3K>

Via dette værktøj samles også op på arbejdet i alle tre spor. På den måde kan vi afdække tendenser og drage læring på tværs af organisationen og de tre spor.

Som nævnt ovenfor fokuserer vi på dét som vi selv har indført og som vi i udgangspunktet selv kan gøre noget ved. Enten fjerne, forandre eller forankre. Som supplement til denne rammesætning kategoriseres potentialer og muligheder inden for følgende fire kategorier:

- Arbejdsgange.
- Dokumentationskrav.
- IT og systemer.

- Organisering.

Disse kategorier skal ses som en hjælp til at afdække bøv l og en mulighed for struktureret opfølgning på afbureaukratiseringsmulighederne og forenklingspotentialets omfang og karakter.

Indsats og kulturarbejde

Processen bygger naturligt oven på de erfaringer og resultater, som organisationen har opnået med samskab t styring siden 2020. Samskab t styring er én metode til at arbejde med afbureaukratisering. I Nordfyn har vi kaldt det 'Mindre bøv l - Mere mening', fordi det handler om at reducere bøv l og dermed få mere tid til den meningsfulde løsning af kerneopgaven. Dette styrker kvalitet, effektivitet og trivsel til gavn for både borgere, erhvervsliv og kommunens ansatte.

Intentionen er, at afbureaukratisering og regelforenkling skal blive en integreret del af kommunens kultur og arbejdspraksis. Dette opnås ved at forankre processen politisk i Økonomiudvalget og administrativt i Direktionen og Strategisk Chefforum. På denne måde må sikres, at fortsætte arbejdet med at reducere bureaukrati og at det bliver en vedvarende praksis og kultur i organisationen.

Opfølgning

Opfølgning på arbejdet i det politiske spor vil ske dels i fagudvalgene og Økonomiudvalget i juni for at sikre, at potentialerne bliver indfriet. Derudover vil der være et særskilt fokus på at opsamle og dele læring fra processen på tværs af de tre spor.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.
Børne- og Ungeudvalget.
Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget.
Social- og Sundhedsudvalget.
Teknik- og Miljøudvalget.
Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Gældende lovgivning for de relevante initiativer.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 05-03-2024

Udvalget ser frem til at se de forslag, der kan indsamles fra forvaltningen.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 05-03-2024

Administrationen redegør på kommende møde om der er for meget:

- Dokumentation på dagtilbudsområdet
- Sprogtest
- Anvendelse af digitale læringsplatforme

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Drøftet.

Med de besparelser, der er gennemført i jobcenteret er der stort fokus på at effektivisere og tilpasse aktiviteterne. Der er fokus på digitalisering, udnyttelse af resurserne på tværs i organisationen og at tilpasse serviceniveauet.

Bilag

Afbureaukratisering og regelforenkling - procesplan 1. halvår 2024

Punkt 234: Indsats, mål og resultater

S2023-15350

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd), eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for januar 2024 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 4,1 pct. mod 2,9 pct. måneden før. Det svarer til 525 fuldtidsledige mod 413 måneden før. Ledigheden er 3,5 pct. i hele landet, 3,6 pct. i Region Syddanmark og 4,0 pct. på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn januar 2024

Information - AU (marts møde 2024)

Punkt 235: Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen 2023

S2021-13213

Sagens kerne

Ankestyrelsen har opgjort antallet af klager over afgørelser truffet i kommunerne i 2023 samt udfaldet af klagerne. I dette punkt opgøres klager over afgørelser truffet indenfor beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Hvis en borger eller en part i en sag er utilfreds med en afgørelse, der er truffet f.eks. i kommunen, kan vedkommende klage over afgørelsen. Ved alle afgørelser medsendes en klagevejledning, hvoraf det fremgår hvilke tidsfrister og krav, der skal overholdes, hvis man ønsker at klage over afgørelsen. Man klager ved at henvende sig til den myndighed, man ønsker at klage over. Myndigheden har så mulighed for at genvurdere sin afgørelse, inden den sender klagen videre til Ankestyrelsen. Senest fire uger efter at have modtaget klagen, skal myndigheden fremsende klagen og sagens akter til Ankestyrelsen, såfremt myndigheden fastholder sin afgørelse. Ankestyrelsen er den øverste administrative klageinstans.

Ankestyrelsen vurderer derpå sagen og træffer en af følgende afgørelser:

- Sagen stadfæstes: Ankestyrelsen er enig i myndighedens afgørelse
- Sagen ændres/ophæves: Ankestyrelsen er uenig i myndighedens afgørelse og har ophævet den
- Sagens hjemvises: Myndigheden skal behandle sagen igen. Der kan f.eks. mangle oplysninger eller være sket fejl i sagsbehandlingen - afgørelsen ændres ikke nødvendigvis
- Sagens afvises/henvises: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan være, der ikke er klaget rettidigt, at borger frafalder klagen, eller Ankestyrelsen ikke er den rette instans til at behandle klagen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
Lov om aktiv socialpolitik
Lov om sygedagpenge
Lov om social pension og førtidspension

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen 2023

Punkt 236: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine
- Status på borgerundersøgelse

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine pr. 27. februar 2024

Punkt 237: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 06-03-2024

Godkendt.