

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-08-2024

Mødedato Onsdag d. 14. august 2024 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Helle Waagner, Dennis E. Christensen, Kenneth Maar Clasen, Brian Dybdahl Korsgaard, Idrees Haider

Indholdsfortegnelse

Behov for opnormering af ydelsesmedarbejder i forbindelse med ny kontanthjælpsreform.....	3
Budgetoplægget for perioden 2025 - 2028 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	5
Økonomioversigt pr. 31. maj 2024.....	6
Indsats, mål og resultater.....	7
Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidig beskæftigelsesreform.....	8
Risiko for skærpet tilsyn på grund af manglende opfyldelse af fokusmålet om aktive tilbud.....	9
Afrapportering - Risikobaseret ledelsestilsyn i Jobcentret 1. og 2. kvartal 2024.....	10
Tilmelding til JobCAMP 2024.....	12
Orientering.....	13
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 264: Behov for opnormering af ydelsesmedarbejder i forbindelse med ny kontanthjælpsreform

S2024-8079

Sagens kerne

I forbindelse med indførelse af nyt kontanthjælpsreform pr 1. juli 2025, vil kommunernes udbetalingssystem KY fungere på et minimum, hvilket betyder flere manuelle arbejdsgange og "work-arounds". For at sikre rettidig og korrekt udbetaling af ydelser til borgere, er der behov for en yderligere medarbejder i Ydelsesteamet.

Administrationens indstilling

Forvaltningen indstiller at behovet for at opnormere med en medarbejder til ydelsessagsbehandling medtages i budgetlægningen for 2024.

Sagens baggrund

Ydelsesteamet, der behandler og udbetaler kontanthjælp og engangsydelser, oplever et stigende arbejdspress i forbindelse med, at sagsbehandlingen i forbindelse med udbetaling af kontanthjælpsydelse bliver mere og mere kompliceret. Mange sager skal derfor gennemgås manuelt for at sikre korrekt udbetaling, eksempelvis sager hvor borger har skiftende løntimer fra måned til måned.

Samtidig har fagsystemet Kommunernes Ydelsessystem (KY) haft svært ved at følge med lovændringer på området, hvilket betyder, at der er flere og flere funktioner i sagsbehandling og udbetaling der ikke understøttes af KY. Medarbejderne i ydelsen har derfor et stigende antal sager hvor sagsbehandlingen skal foregå manuelt og via "work-arounds", hvilket er ressourcekrævende.

Arbejdspresset på ydelsesteamet vil yderligere øges fra primo 2025 i forbindelse med forberedelse og implementering af den ny kontanthjælpsreform der træder i kraft pr. 1. juli 2025.

Kontanthjælpsreformen betyder ellers at KYs funktioner skal udvikles, så det kan understøtte de nye arbejdsgange der følger med den nye kontanthjælpsreform.

KOMBIT har orienteret kommunerne om, at udviklingen af funktionerne i KY ifm den nye kontanthjælpsreform, vil være på et minimum, ikke bare i implementeringsfasen, men sandsynligvis fortløbende. Det betyder at der vil være mange flere opgaver der, pr. 1.7.2025, skal løses manuelt af medarbejderne i jobcentrets ydelsesteam, ligesom der vil være mange ressourcekrævende 'work-arounds'.

Med den nuværende bemanning betyder det, at jobcenteret ikke vil kunne garantere, at borgeres ydelser udbetales rettidigt og korrekt. Særligt for udsatte borgere/familier kan det medføre store konsekvenser for sagsbehandling og progression hvis en, i forvejen sårbar, økonomi vælter.

Derfor foreslås at ydelsesteamet udvides med en medarbejder og at dette forslag indgår i budgetlægningen for 2024.

Hvis ønsket ikke medtages i budgetlægningen peger Ledelsen i Jobcenteret på at området under alle omstændigheder skal prioriteres ved at skære ned på den jobrettede indsats i Jobcenteret. Da denne i forvejen er reduceret i de senere år er vurderingen, at det vil medføre stigende ledighed.

Økonomiske oplysninger

Økonomisk har KOMBIT vurderet at udviklingen af de nye funktioner i KY vil koste omkring 500 millioner kr., hvoraf KOMBIT selv afholder ca. 50%.

De resterende, ca. 215 millioner kr., er en udgift kommunerne selv skal afholde.

KOMBIT har beskrevet at de resterende ca. 215 millioner kr., fordeles på følgende vis:

- Udgifter til andre leverandører (ca. 130 millioner kr.)
- Forventet produktionstab/brug af vikarer/nyansættelser mm i implementeringsperioden (ca. 85 millioner)

De ca. 130 millioner kr. vil blive fordelt ud på kommunerne i implementeringsperioden. Derfor er det sikkert der vil komme en ekstraudgift i 2024 og 2025 - Denne er vurderet til at være på 11 kr. pr. borger. Det er pt. usikkert om den ekstra udgift også vil strække sig ind i 2026.

Forslaget om resursetilførsel på 480.000 kr. til opnormering af ydelsesmedarbejder indgår i råderumsforslag til budget.

Kommunens andel af udgifterne til udvikling af KY dækkes af midler fra Centrale IT Systemer.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Godkendt.

Der gøres opmærksom på at der er fejl i indstillingen. Opnormering medtages i budgetlægningen for 2025 og ikke 2024 som anført.

Punkt 265: Budgetoplægget for perioden 2025 - 2028 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2024-7569

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2025 samt overslagsårene 2026 - 2028, som fremgår af Budgetstrategi 2025, har fagudvalgene i perioden april til juni måned 2024 arbejdet med budgetgrundlaget forud for den endelige vedtagelse af Budget 2025.

Udvalget gennemgår og drøfter Budgetoplægget for perioden 2025 til 2028, der offentliggøres og sendes i høring i perioden fra 26. august til 6. september 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Jf. tidsplanen i Budgetstrategien for 2025 afholdes der budgetorientering for den samlede kommunalbestyrelse mandag den 12. august 2024 om budgetoplægget for 2025 samt budgetoverslagsårene 2026 - 2028, som blandt andet tager afsæt i fagudvalgenes arbejde henover forårsmånederne, som er resultatet af "Den indledende og ideskabende budgetfase" (fase 1).

Som supplement til præsentationen af budgetoplægget for Kommunalbestyrelsen, drøfter udvalget for eget område det endelige resultat af budgettet, herunder:

- Forslag til råderum for årene 2025 - 2028
- Forslag til anlægsinvesteringer

Til brug for drøftelserne vil følgende materiale være tilgængeligt i Budgethåndbogen 2025 senest mandag aften den 12. august 2024:

- Budgetbemærkningerne til Budgetoplægget (pkt. 3)
- Budgetændringer indarbejdet i budgetoplægget (pkt. 4)
- Forslag råderum for årene 2025-2028 (pkt. 7)
- Anlægskatalog - forslag til anlægsinvesteringer (pkt. 8)

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Den Økonomiske politik for 2022-2025.
Budgetstrategi 2025.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Drøftet.

Punkt 266: Økonomioversigt pr. 31. maj 2024

S2024-6320

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. maj for regnskabsår 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 31. maj, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2024, der er bogført til og med 31. maj. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 31. maj.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning, en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2024 er der ved denne status korrigeret for resultatet af budgetopfølgningen for 1. kvartal 2024.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2024 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2024	Oprindeligt Budget 2024
Resultat af ordinær drift (overskud)	-75,5	-98,4
Resultat i alt (overskud)	22,1	-24,4
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2024	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.572,8	1.547,8

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 19-06-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 13-08-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 13-08-2024

Taget til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomioversigt pr. 31. maj 2024

Punkt 267: Indsats, mål og resultater

S2023-15350

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd), eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn), indgår det også i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for maj 2024 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,6 pct. mod 2,9 pct. måneden før. Det svarer til 373 fuldtidsledige mod 405 måneden før. Ledigheden er 2,7 pct. i hele landet, 2,7 pct. i Region Syddanmark og 3,1 pct. på Fyn.

Ledighedstallene for juni 2024 medbringes på mødet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Information - AU (august 2024)

Ledighed Landsdel Fyn, maj 2024

Punkt 268: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidig beskæftigelsesreform

S2021-17358

Sagens kerne

Der gives med sagens notat en redegørelse for ekspertgruppens anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Regeringen nedsatte i 2023 en ekspertgruppe, der skulle komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppens opgave har været at undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Ekspertgruppens anbefalinger blev offentliggjort den 24. juni 2024. Fra Christiansborg eller ministeriet er der endnu ikke tilkendegivet nogen tidsplan for behandling af forslagene. Forslagene skal bidrage til at gennemføre besparelser på i alt 3 milliarder beskæftigelsesindsatsen.

Ekspertgruppen har overordnet 6 anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats:

1. Få målgrupper og særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats
3. Færre sanktioner
4. Nedlæggelse af jobcentrene
5. A-kassers nuværende rolle fastholdes og brugen af private aktører øges
6. Fokus skiftes fra proceskrav til resultater

I vedhæftede notat uddybes anbefalingerne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Drøftet.

Bilag

Notat til Arbejdsmarkedsudvalget om ekspertgruppens anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesreform

Punkt 269: Risiko for skærpet tilsyn på grund af manglende opfyldelse af fokusrålet om aktive tilbud

S2020-47243

Sagens kerne

Den 19. juni 2024 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering henvendt sig til Arbejdsmarkedschefen med en advarsel om risiko for, at Jobcenter Nordfyn kommer i skærpet tilsyn på grund af manglende opfyldelse af fokusrålet om aktive tilbud.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Med ikrafttræden af den forenkledede lov om aktiv beskæftigelsesindsats (2020) blev der indført styrket opfølgning på kommunernes indsats. Første niveau i opfølgningen er resultatmålet, som halvårligt monitoreres i en rangering af kommunerne i hht. deres evne til at skabe resultater. Det faktiske antal ledige skal svare til eller ligge under det antal ledige, kommunen forventes at have ud fra sine rammevilkår, for at målet er opfyldt. Nordfyn har endnu aldrig opfyldt resultatkravet.

Andet niveau, fokusrålene for hhv. samtaler og aktive tilbud, har kun betydning for de kommuner, der ikke opfylder resultatkravet.

Nordfyn opfylder fokusrålet om samtaler, men siden marts 2024 har vi ikke opfyldt fokusrålet for aktive tilbud.

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders ledighedsanciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 pct.

Det er en generel udfordring for landets kommuner at opfylde dette fokusråle.

I vedhæftede notat redegøres for den aktuelle status på fokusrålet om aktive tilbud og for baggrunden herfor.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om overskridelse af fokusråle for aktive tilbud

Punkt 270: Afrapportering - Risikobaseret ledelsestilsyn i Jobcentret 1. og 2. kvartal 2024

S2023-6715

Sagens kerne

Udvalget orienteres om status for arbejdet med det risikobaserede ledelsestilsyn for 1. og 2. kvartal 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I jobcentret udføres der hvert kvartal ledelsestilsyn, på både sager og systemer.

Ved sagsgennemgang, udvælges en borgersag, som sammen med medarbejderen, gennemgås ud fra nogle faste punkter om bl.a. overholdelse af dokumentationskrav, samtaleinterval mm. Ved registrering af sagsgennemgang benyttes et it-system, BDO stiller til rådighed.

Der udvælges som udgangspunkt 2 sager pr område, og hvis tilsynet giver anledning til en dybere og bredere gennemgang, udvælges et passende antal ekstra sager.

Ved systemgennemgang, tjekkes bl.a. medarbejdernes it-adgange, så det sikres de ikke har adgang til mere end der er behov for i deres arbejde, om der har været udbetalt et uberettiget beløb til deres eget cpr nummer, ligesom teamleder udfører dobbeltkontrol med medarbejdernes egne kontroller.

Ved systemgennemgang benyttes interne arbejdsgangsbeskrivelser.

I forhold til ledelsestilsynet tages der, ud over hensynet til korrekt og lovmedholdelig sagsbehandling, udgangspunkt i en række spørgsmål under fire hovedsigtelinjer:

- Borgerens retssikkerhed.
- Korrekt økonomisk forvaltning.
- Effektiv administration.
- Målopfyldelse.

Modellen for det risikobaserede ledelsestilsyn giver en tydeligere angivelse af opmærksomhedspunkter, der efterfølgende kan arbejdes videre med i forhold til eksempelvis læring. Jobcenter Nordfyn bruger ledelsestilsynet aktivt, så der konstant holdes fokus på læring og tilpasning af arbejds gange, ligesom ledelsestilsynet giver fingerpeg om behov for kompetenceudvikling.

Afrapportering af ledelsestilsyn 1 og 2 kvartal, 2024

Bredt er der under ledelsestilsynet fundet mindre fejl, der har givet anledning til konkretiseringer i arbejds gange/ dialog på teammøder

Der er der ud over fundet følgende, under ledelsestilsyn i 1 og 2 kvartal, som har givet anledning til handlinger/ ændringer

Udbetaling af tilskud til selvstændige fleksjobbere

Der har været ført tilsyn med borgere der er tilkendt fleksjob før 1 januar 2013, som har selvstændig virksomhed, hvori de selv er ansat. Der er kun 2 sager, af denne type, i hele kommunen. Begge sager har været kontrolleret

Der er set behov for at tilpasse arbejds gangen, ift. hvad fleksjobberen indsender, når der skal ske udbetaling af løn, herunder eksempelvis at virksomhedens overskud og underskrud oplyses til SKAT, ligesom det uklart om der afholdes de korrekte opfølgningssamtaler med fleksjobberen. Dette har givet anledning til at udarbejde ny arbejds gang til opgaven, med fokus på de mindre udfordringer der er fundet.

Samarbejde med A-kasserne

I forbindelse med tilsynet med forsikrede ledige har der været særligt fokus på de borgere der efter 3 måneders ledighed overgår til jobcenteret med hensyn til om borger er tilbudt læse, skrive, regne test/vejledt om generel

uddannelsesmuligheder, vejledning om ret/pligt mm. I begge kontrollerede sager, er det utydeligt i dokumentationen fra A-kasserne, om borger er blevet vejledt om ovenstående.

Selv om A-kasserne har forpligtelse til vejledning, kan manglende vejledning give risiko for, at jobcentret ikke overholder egne forpligtelser, hvis borger heller ikke i jobcentret vejledes, grundet forventning om at A-kassen har vejledt borger.

Det er i den forbindelse blevet skærpet overfor medarbejderne at der skal være fokus på vejledning i overgangen hvis det ikke fremgår tydeligt at A-kassen har foretaget vejledning. Derudover tages udfordringen med til LAU-Fyn med fokus på tydelig i dokumentation omkring vejledning.

LAS* §88 - udgift til enkeltydelse må ikke påtages forinden ansøgningen

* Aktivloven

Der har været ført tilsyn med borgere der har modtaget enkeltydelse.

Når en sag om enkeltydelse påbegyndes, indhentes samtykke fra borger, hvori der gives tilladelse til at ydelsesteamet kan belyse sagen.

Jf. LAS §88, skal borger ansøge om enkeltydelse, før udgiften påtages. Eksempelvis ved tandlægebehandling, skal borger søge om enkeltydelse, før tandlægebehandlingen påbegyndes.

Derfor skal ydelsesmedarbejderen undersøge dette ved eksempelvis kontakt til tandlæge, udlejer mm.

Men det er kun hvis borger modtager kontanthjælp at et sådan samtykke allerede er givet.

Der er derfor behov for at undersøge mulighed for at indhente korrekt samtykke, i de tilfælde hvor der søges om enkeltydelse og borger ikke modtager kontanthjælp med har anden indtægt.

Der er taget kontakt til andre Jobcentre med forespørgsel om hvordan de forholder sig til opgaven, men jobcentrene griber opgaven an forskelligt - der er derfor indgået dialog med STAR for konkretisering af regler.

Manglende overholdelse af lovpligtige samtaler, Ressourceforløb

I 1 kvartals ledelsestilsyn på ressourceforløb, ses udfordringer med at nå at afholde de lovpligtige samtaler, på grund af afgang af medarbejdere.

Der blev derfor, den 1 juni 2024, ansat en vikar til udgangen af 2024.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Skema - oversigt ledelsestilsyn 2024

Punkt 271: Tilmelding til JobCAMP 2024

S2021-17358

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer tilkendegiver, hvorvidt de ønsker at blive tilmeldt KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference, JobCAMP, som finder sted i Aalborg den 7.- 8. november 2024.

Administrationens indstilling

Forelægges til beslutning.

Sagens baggrund

JobCAMP 2024 har overskriften "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden."

I år sættes der derfor særligt fokus på:

- AI - betydning og potentiale for arbejdsmarkedet.
- De unge på fremtidens arbejdsmarked.
- Mere ledelse - Mindre detailstyring - Bedre velfærd.
- Beskæftigelsesfaglighed.
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte.
- Småjobs - løntimer på vejen mod job.
- Implementering lige nu: Arbejdsplicht, kontanthjælpsreform og forenkling af sygedagpengesystemet.
- Hvor er Europa på vej hen?

På JobCAMP kan man, ifølge det foreløbige program, blandt andre møde beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen, professor på Københavns Universitet Jakob Roland Munch, faglig direktør i Væksthuset Leif Tøfting Kongsgaard, ledende næstformand for Europa-Kommissionen Margrethe Vestager, journalist og tidl. udenrigskorrespondent Kim Bildsø Lassen og mange flere.

Programmet vil løbende blive opdateret, og forventes endeligt til oktober.

Konferencen henvender sig til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af De Regionale Arbejdsmarkedsråd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 24 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalg

Foreløbigt program - jobCAMP 24

Punkt 272: Orientering

S2021-17358

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødet gives orientering om:

- Status på fordrevne fra Ukraine
- Opdateret årshjul 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget
- Rosa prisen 2024

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Status paa fordrevne fra Ukraine pr. 18. juli 2024

Arbejdsmarkedsudvalget årshjul 2024 - opdateret juni

Punkt 273: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17359

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 14-08-2024

Godkendt.