

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-04-2023

Mødedato Torsdag d. 13. april 2023 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Helle Waagner, Annette Allesø Sørensen, Brian Dybdahl
Korsgaard, Idrees Haider, Lasse Mogensen

Indholdsfortegnelse

Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med budgettet for perioden 2024-2027.....	3
Forslag til uddeling af virksomhedspris til offentlig virksomhed.....	4
Udkast til strategi for virksomhedsservice.....	5
Økonomioversigt pr. 28. februar 2023.....	7
Indsats, mål og resultater 2023.....	9
Status på udmøntning af Budgetaftalen 2023-2026 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Vedtagelse af anden deltale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats.....	12
Orientering om oplæg til ny pensionsordning.....	13
Orientering om ukrainesituationen.....	14
Henvendelse til beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesudvalg fra FFBF.....	15
Orientering.....	16
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

Punkt 136: Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med budgettet for perioden 2024-2027

S2023-4520

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomiske oplysninger

Jf. budgetoverslagsårene 2024-2026 i det vedtagne budget, er udfordringer med et budget i balance overordnet som følgende:

	2024	2025	2026
Driftsubalance	24,1 mio. kr.	14,4 mio. kr.	18,2 mio. kr.
Likviditetstræk	46,5 mio. kr.	24,5 mio. kr.	29,4 mio. kr.

Sagens kerne

Økonomiudvalget vil på mødet i april tage stilling til udmelding af de økonomiske rammer for budgetperioden 2024-2027, som efterfølgende behandles på fagudvalgsmøderne i maj og juni.

Fagudvalgene vil på møderne i april tage de indledende drøftelser i forhold til fremskaffelse af et økonomisk råderum til brug for et budget i balance for perioden 2024-2027.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til et økonomisk råderum forud for udmeldingen af de økonomiske rammer til budget 2024-2027.

Lovgrundlag

Den finansielle strategi.

Sagens baggrund

Jf. den seneste vedtagne budgetaftale for perioden 2023-2026, viser budgetoverslagsårene en driftsubalance i resultatet af den ordinær drift i forhold til måltallet på 95 mio. kr., ligesom der i overslagsårene er et samlet forbrug af den likvide beholdning på 100,3 mio. kr.

I februar og marts måned har der dels været afholdt en temadag samt et budgetseminar for den samlede Kommunalbestyrelse, med det formål at få skabt et fælles fundament for de udfordringer Nordfyns Kommune står over for.

Med udgangspunkt i den viden og inspiration, der er opnået på temadagen og budgetseminaret, drøftes muligheder og forslag til fremskaffelse af et økonomisk råderum inden for udvalgets område.

Økonomiudvalget vil på mødet i april tage stilling til udmelding af de økonomiske rammer for budgetperioden 2024-2027, som efterfølgende behandles på fagudvalgsmøderne i maj og juni.

Materialet fra temadagen og budgetseminaret findes i Budgethåndbogen 2024.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Drøftet. Administrationen forbereder en sag med fokus på, hvor Nordfyns Kommune kan have et potentiale for at nedbringe forsørgelsesudgifterne.

Det undersøges også om, der er et budgettema i at styrke samarbejdet mellem kommunens forskellige afdelinger i forhold til udsatte ledige - særligt indenfor psykiatriområdet. Det sidste tema tages også op på et fællesmøde med Social- og Sundhedsudvalget.

Punkt 137: Forslag til uddeling af virksomhedspris til offentlig virksomhed

S2023-169

Sagens kerne

Udvalget besluttede på mødet den 8. marts 2023, at der fremover skal uddeles en virksomhedspris til offentlige virksomheder efter samme kriterier som virksomhedsprisen, der uddeles årligt i forbindelse med NEET's generalforsamling. Da der ikke er et tilsvarende forum til en eventuel uddeling af en virksomhedspris til offentlige virksomheder skal besluttes, hvordan denne skal uddeles.

Sagens baggrund

Udvalget besluttede på møde den 8. marts 2023, at der fremover skal uddeles en virksomhedspris til offentlige virksomheder efter samme kriterier som virksomhedsprisen, der uddeles årligt i forbindelse med NEET's generalforsamling. Da der ikke er et tilsvarende forum til en eventuel uddeling af en virksomhedspris til offentlige virksomheder, skal det besluttes, hvordan denne skal uddeles. Det er vigtigt at der tages højde for at uddeling af prisen tilgodeser medarbejdere i pågældende virksomhed, så de oplever en anerkendelse af egen indsats i arbejdet med social kapital.

Prisen vil bestå af et diplom og et beløb til et arrangement for personalet i den virksomhed, der er modtager af prisen.

Det foreslås at udvalget på mødet i enten september eller oktober, ud fra indkomne indstillinger, udvælger årets modtager af prisen. Det foreslås endvidere at selve prisuddelingen sker på en af følgende måder:

1. Forvaltningen undersøger hvornår pågældende virksomhed har et fælles personalemøde/personalearrangement. Leder af virksomheden kontaktes og udvalget kommer ud til virksomheden til mødet/arrangementet og uddeler prisen. Tale ved formand m. begrundelse og overrækkelse af pris.
2. Forvaltningen arrangerer at næstkommende udvalgmøde foregår på pågældende virksomhed. I forbindelse med mødet er der rundvisning på virksomheden, personalet samles og får overrakt prisen med tale/begrundelse for prisen.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og beslutter en form/metode for uddeling af pris.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Godkendt.

Indstillinger til prismodtagere forelægges til udvalget i september med henblik på uddeling i oktober.

Punkt 138: Udkast til strategi for virksomhedsservice.

S2023-4663

Sagens baggrund

Med vedtagelsen af anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen der medfinansierer tidlig pension, den 22. marts 2023, er det fremover kun virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse der tæller i forhold til fokusmål som aktivering af ledige.

Samtidig overtager A-kasserne kontakten med ledige dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsperioden pr. 1. januar 2024. Det betyder, at jobcenteret fra 2024, vil have færre jobparate ledige at kunne tilbyde virksomhederne når de efterspørger arbejdskraft. En del af jobcenterets service til virksomhederne indtil nu, har været en gensidig relation hvor jobcenteret kunne hjælpe direkte med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og virksomhederne til gengæld yder støtte til ledige med problemer ud over ledighed. Det er derfor vigtigt at Jobcenter Nordfyn kan yde en skarp virksomhedsservice på andre områder der kan understøtte virksomhederne vækst og sikre adgangen til kvalificeret arbejdskraft, så vi sikrer et fortsat godt samarbejde med kommunens virksomheder til gavn for ledige i jobcenterets målgruppe. Jobcenteret har derfor udarbejdet et udkast til en strategi for virksomhedsservice, der kan danne grundlag for samarbejdet med virksomhederne fremover.

Nordfyn har flere ufaglærte borgere end sammenlignelige kommuner og et forholdsvist stort sygefravær. Erhvervs sammensætningen i Nordfyns Kommune er kendetegnet ved en overvægt af små ejer-ledede virksomheder, særligt turisme, håndværk, gartneri og landbrug. Derudover findes en del små og mellemstore industrivirksomheder, mange med nicheproduktion. Sammensætningen af virksomheder betyder, at Nordfyns Kommune ikke er særligt konjunkturfølsom, men i høj grad sæsonfølsom.

Strategien tager udgangspunkt i de lokale forhold på Nordfyn, og har som formål at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og borgerne en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skal ske med et fokus på opkvalificering og uddannelse, både af ledige og af allerede ansatte - og med et fokus på fastholdelse af medarbejdere, og at undgå nedslidning af arbejdsstyrken. I forbindelse med strategien udvides virksomhedsservicebegrebet til at dække hele jobcenteret og ikke kun udekørende konsulenter. I tilknytning til strategien er der udarbejdet en kvalitetsstandard for virksomhedsservice i Jobcenter Nordfyn (er vedhæftet til orientering).

Strategien tegner de overordnede linjer for virksomhedsservice, mens konkrete initiativer udmøntes i konkrete handleplaner der løbende tilpasses vilkårene på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og kommenterer på strategi for virksomhedsservice med henblik på godkendelse på mødet den 10. maj.

Sagens kerne

Med vedtagelsen af anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der medfinansierer tidlig pension, den 22. marts 2023, er det fremover kun virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse der tæller i forhold til fokusmål som aktivering af ledige. Samtidig overtager A-kasserne kontakten med ledige dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsperioden pr. 1. januar 2024. Det betyder, at jobcenteret fra 2024 vil have færre jobparate ledige at kunne tilbyde virksomhederne når de efterspørger arbejdskraft.

Det er derfor vigtigt, at Jobcenter Nordfyn kan yde en skarp virksomhedsservice på de områder der kan understøtte virksomhedernes vækst, og sikre adgangen til kvalificeret arbejdskraft, så vi sikrer et fortsat godt samarbejde med kommunens virksomheder til gavn for ledige i Jobcenterets målgruppe. Jobcenteret har derfor udarbejdet et udkast til en strategi for virksomhedsservice, der kan danne grundlag for samarbejdet med virksomhederne fremover.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Drøftet.

Sagen genoptages i maj. Tydeligheden om forventninger fra kvalitetsstandarden må gerne indarbejdes i strategioplægget. Der må gerne være en høj standard for hjælp til mindre virksomheder i forhold til det administrative, dog således at standarden skal være realistisk. For at styrke det strategiske arbejde skal der være fokus på løbende dataindsamling fra virksomheder og NEET i en systematisk form. Der skal kigges på muligheden for at sammenligne virksomhedsservice på tværs af kommunerne.

Bilag

Strategi for virksomhedsservice 2023

Kvalitetsstandard Virksomhedsservice 2023

Punkt 139: Økonomioversigt pr. 28. februar 2023

S2023-3431

Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar for regnskabsår 2023.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2023 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2023	Oprindeligt Budget 2023
Resultat af ordinær drift (overskud)	-87,8	-87,8
Resultat i alt (overskud)	-26,0	-26,0
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2023	150,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.453,9	1.463,9

Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 28. februar, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2023, der er bogført til og med udgangen af februar måned. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 28. februar.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, vil rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning indeholde en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

Forventningerne til Regnskab 2023 er ved denne status identisk med det korrigerede budget.

Beslutning på Økonomiudvalget 2022-2025 22-03-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 29-03-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 11-04-2023

Taget til efterretning.

Beslutning på Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget 2022-2025 12-04-2023

Fraværende: Marie Louise Pedersen (C).

Taget til efterretning.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 28. februar 2023

Punkt 140: Indsats, mål og resultater 2023

S2022-39660

Lovgrundlag

Intet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for februar 2023 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 3,4 pct. mod 3,5 måneden før. Det svarer til 482 fuldtidsledige mod 491 måneden før. Ledigheden er 3,0 pct. i hele landet, 3,0 i Region Syddanmark og 3,5 pct. på Fyn. Data til bilaget om ledighedstal foreligger endnu ikke ved dagsordenens publicering, og bilaget medbringes derfor på mødet.

Den 31. marts 2023 er den halvårslige benchmarking af jobcentrenes resultater (resultatmålet) blevet opdateret for hele 2022. Tallene for Nordfyn er vedlagt som bilag med forrige måleperiode som sammenligningsgrundlag.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Information - AU (april møde 2023)

Ny benchmarking af jobcentrenes resultater for hele 2022

Punkt 141: Status på udmøntning af Budgetaftalen 2023-2026 - Arbejdsmarkedsudvalget

S2023-4448

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes principper for Økonomistyring.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

For at sikre, at den politiske Budgetaftale for 2023-2026 bliver udmøntet efter hensigten, har fagudvalgene ultimo 2022 behandlet administrationens beskrivelser af de enkelte elementer i aftalen, herunder en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Med henblik på at orientere udvalget om status på implementeringen af Budgetaftalen, har administrationen ultimo marts 2023 foretaget en opfølgning på implementeringsforløbet.

Såfremt der er elementer i Budgetaftalen, der er blevet indarbejdet og udmøntet inden budgetårets start, er der på disse punkter ikke foretaget yderligere opfølgning ved denne statusbeskrivelse.

I bilaget 'UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2023-2026 (ultimo marts 2023)' fremgår udvalgets områder fra side 4 til 7.

Udvalget vil på mødet i september 2023 igen blive orienteret om status på udmøntning af Budgetaftalen.

Sagens kerne

Administrationen har ultimo marts 2023 foretaget en opfølgning på implementeringen af Budgetaftalen for 2023-2026, således det sikres, at Budgetaftalen bliver udmøntet efter hensigten.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af Budgetaftalen for 2023-2026 beskrevet.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2023-2026 (ultimo marts 2023)

Punkt 142: Vedtagelse af anden deltale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2022-32673

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
Lov om sygedagpenge.
Og andre love.

Sagens kerne

Folketinget har den 14. marts 2023 vedtaget en række af elementerne fra anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som fra 2024 skal sikre en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. til finansiering af tidlig pension. Hovedelementerne er: Mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for digitale samtaler, forenkling af visse statslige krav.

Loven træder i kraft den 22. marts 2023.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Sagens baggrund

Med denne vedtagelse af første lovforslag til Delaftale 2 ændres en række regler angående den kommunale beskæftigelsesindsats, bl.a.:

- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) skal ikke længere tælle med som et ret og pligt tilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Det har til formål at omlægge en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud med klare jobmål. Fremover tæller tilbud efter ØVO heller ikke med i fokusmålet af aktive tilbud, hvorfor grænsen for målopnåelse sænkes fra 80 til 70 pct.
- Muligheden for digitale samtaler (telefonisk eller via pc) udvides til også at gælde de første 6 måneder af kontaktføreløbet. Første samtale skal dog afholdes fysisk (ikke nødvendigvis for sygemeldte). Ledige kan fremover vælge, hvordan samtaler skal afholdes. Jobcentret/a-kassen kan dog beslutte, den skal afholdes ved fysisk fremmøde, hvis det vurderes, der er behov herfor.
- Som led i reduktion af den kommunale serviceramme med 235 mio. kr. fra 2024 foretages en række forenklinger i de statslige krav til blandt andet registreringer og vejledninger. Blandt andet sker der forenklinger i opfølgningen i skærpet tilsyn, krav om en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes, registreringskrav i Min Plan vedrørende status på indsatser afskaffes, og vejledningskrav om retten til tilbud om jobrettet uddannelse afskaffes.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Frihed til kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 143: Orientering om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats

S2021-10405

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på gennemførelse af den tidlige beskæftigelsesindsats.

Seneste måling vedrører januar 2023.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om sygedagpenge.

Og andre love.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 11. januar 2023 orienteret om, at jobcentret ikke havde formået at afholde det fornødne antal samtaler med nyledige (4 samtaler indenfor de første 6 ledigheds måneder).

Andelen af borgere, der ikke har fået det lovpligtige antal samtaler i en målgruppe eller samlet set i jobcentret, må ikke overstige 20 % 3 måneder i træk.

Jobcentret har derfor udarbejdet en redegørelse samt en plan for genopretning af samtaleindsatsen.

Målet er, at vi ikke overstiger det kritiske niveau i perioden januar-februar-marts 2023.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Månedlig opfølgning på tidlig samtaleindsats

Punkt 144: Orientering om oplæg til ny pensionsordning

S2021-10405

Sagens baggrund

De to nuværende pensionsordninger ser kort beskrevet ud som følger:

Seniorpension:

Seniorpension er for personer med højst 6 år til pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job grundet dårligt helbred. En del af ansøgningen er derfor oplysninger om helbred. Man skal have haft langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (min. 20-25 års sammenlagt fuldtidsbeskæftigelse). Ens arbejdsevne skal være varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til ens seneste job.

Tidlig pension:

Personer, som opfylder et krav om mange års anciennitet på arbejdsmarkedet (min. 42-44 år), kan gå på tidlig pension enten 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen. Man skal have en aktuell tilknytning til arbejdsmarkedet via beskæftigelse eller som medlem af en a-kasse. Tilknytningen skal være sammenhængende og ligge umiddelbart op til første udbetaling af tidlig pension.

Den planlagte Arne-plus ordning og forskellene i forhold til de to nuværende ordninger:

Med den nye ordning lægges der op til, at der skal være to indgange; En rettighedsbaseret på baggrund af ens anciennitet på arbejdsmarkedet, og én, hvor man visiteres på baggrund af en læges vurdering af ens arbejdsevne. Med den nye ordning, vil man tidligst kunne få pension tre år før folkepensionsalderen. Det betyder altså, at personer der efter den nuværende seniorpensionsordning kunne få pension op til 6 år før folkepensionsalderen, må blive på arbejdsmarkedet 3 år mere.

Jobcentrets rolle og funktion:

Jobcentret har ikke en rolle i forhold til Tidlig pension. Derimod er det Jobcentret, der har pligt til at belyse og samle samtlige sager til seniorpension fra borgere i kommunen. I fællesskab med borgeren udfylder en medarbejder i Jobcentret en blanket til brug for ansøgningen og indhenter lægelige oplysninger i sagen. Der er 3 måneders sagsbehandlingsfrist. Hvis pensionsenheden i Udbetaling Danmark er i tvivl om, hvorvidt borger opfylder betingelserne, får Jobcentret en kort frist til sammen med borger at gennemgå og opdatere borgerens CV. Alt kontakt til borger omkring seniorpension foregår via Jobcentret.

Det er uvist, om Jobcentret er tiltænkt en aktiv rolle i forhold til en eventuel fremtidig Arne-plus ordning og i givet fald hvilken.

En ny rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) viser, at 57 pct. af de personer der i dag benytter sig af seniorpensionsordningen, føler sig fysisk nedslidt. Det er en langt større andel end blandt de, der vælger at gå på Tidlig pension.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Sagens kerne

Regeringen lægger op til en ændring på pensionsområdet, der vil betyde, at den ene nuværende ordning, seniorpension, afskaffes, mens den anden nuværende ordning, tidlig pension (Arnepension) fortsætter i en såkaldt Arne plus-ordning. Det vil indebære ændringer i mulighederne for at gå på tidlig pension.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Punkt 145: Orientering om ukrainesituationen

S2021-17358

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Pr. 26. marts 2023 har Nordfyns Kommune modtaget 173 fordrevne personer fra Ukraine, heraf 119 over 16 år.

Af de voksne er 48 i beskæftigelse, mens 47 modtager offentlig ydelse. Ca. 35 er enten rejst til en anden kommune eller udrejst af Danmark.

Kilde: Jobindsats.dk og egne opgørelser.

Lovgrundlag

Lov om midlertidigt ophold til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Sagens kerne

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere fordrevne personer fra Ukraine.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Tal for Ukrainere i job - Fyn

Punkt 146: Henvendelse til beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesudvalg fra FFBF

S2021-17358

Sagens kerne

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB), der består af fagudvalgsformænd fra 9 fynske kommuner, har sendt vedhæftede brev til Beskæftigelsesministeren og til Folketingets Beskæftigelsesudvalg for at kommentere på de positive intentioner i at sætte beskæftigelsesindsatsen fri og samtidig dele anbefalinger til realiseringen af de forventede besparelser i kommunernes beskæftigelsesindsats, som fremgår af regeringsgrundlaget for SVM-regeringen.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Bilag

Frihed til kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 147: Orientering

S2021-17358

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Sagens baggrund

-

Lovgrundlag

Intet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Orientering foretaget.

Punkt 148: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2021-17358

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 13-04-2023

Godkendt.