

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 15:00

**Mødested** Søndersø Rådhus

**Mødedeltagere** Helle Waagner, Annette Allesø Sørensen, Brian Dybdahl  
Korsgaard, Idrees Haider, Lasse Mogensen

## Indholdsfortegnelse

Omprioritering af tilbud i Jobcenteret.....	3
Evaluering og debat på baggrund af temamøde 7.12.2022, om behovet for strategi for presse/brandi	5
Udmøntning af Budgetaftalen for 2023-2026.....	6
Politisk arbejdsgrundlag.....	7
Økonomioversigt pr. 30. november 2022.....	8
Orientering om Ukrainesituationen.....	10
Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget møder i 2023.....	11
Indsats, mål og resultater 2023.....	12
Orientering om nyt projekt i jobcentret.....	13
Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats.....	14
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	15

# Punkt 106: Omprioritering af tilbud i Jobcenteret

S2021-17358

## Sagens kerne

I anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som medfinansierer tidlig pension (Arne-pensionen), indgår et delelement om mere målrettede tilbud i beskæftigelsesindsatsen. Det indebærer, at jobcentrenes incitament til i højere grad at anvende virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse i aktiveringen af de ledige, fremfor tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, øges. Jobcenteret er i den forbindelse ved at gennemgå tilbudsviften og har beskrevet række principper der skal ligge til grund for omprioriteringen.

## Administrationens indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender principperne for prioritering af tilbud i Jobcenteret og tager konsekvenser af besparelser og principper for prioriteringer til efterretning.

## Sagens baggrund

I forbindelse med finansieringen af "Ret til tidlig pension" og "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" ønsker forligspartierne, at understøtte en omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Der findes en række grundlæggende redskaber i jobcentrenes værktøjskasse til aktivering af ledige borgere. Deltagelse i aktive tilbud indgår i lovgivningen som en ret- og pligtindsats for de fleste målgrupper i jobcenteret. Brugen af de enkelte redskaber veksler over tid - påvirket af den gældende lovgivning, af situationen på arbejdsmarkedet, af den økonomiske incitamentsstruktur og andre faktorer.

De overordnede kategorier i værktøjskassen til aktivering er "virksomhedsrettede tilbud", der dækker over virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats, samt ordinære løntimer suppleret med offentlig ydelse, "ordinær uddannelse" og "øvrig vejledning og opkvalificering".

Som konsekvens af fokusskiftet i anden deltale mod virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse, tæller øvrig vejledning og opkvalificering fra 1. januar 2023 ikke længere som ret- og pligttilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Også fokusmålingen af aktive tilbud ændres, således at tilbud under øvrig vejledning og opkvalificering fra 1. januar 2023 ikke længere indgår i opgørelsen. Den tilladte grænseværdi nedjusteres derfor fra nuværende 80 til 70 pct. Fremover kan 100 ordinære timer tælle med i stedet for aktivering (dog ikke for dagpengemodtagere).

Vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række tilbud. Det kan være korte vejlednings- og afklaringsforløb eller særlige projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet og danskundervisning. Det kan også være ordinære uddannelsesforløb, som blandt andet omfatter almen voksenuddannelse, arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) og erhvervskompetencegivende uddannelser. Formålet med opkvalificering og vejledning er at afdække eller udvikle den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer, så han eller hun nemmere kan få et job.

Det er fortsat muligt at give tilbud efter øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det er bedste tilbud for en borger, det tæller bare ikke med i opgørelsen af fokusmålet.

For at sikre at Jobcenteret, for dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, opnår en bedre udvikling i ledighed end landsgennemsnittet, vil Jobcenteret yderligere styrke det gode samarbejde med virksomhederne. Jobcenteret vil desuden målrette indsatsen for alle målgrupper af ledige mod områder og brancher med konkrete jobåbninger og forventet fremtidig mangel på arbejdskraft med særlig fokus på erhvervsfagene og SOSU-området for at sikre, at indsatsen er målrettet ordinære løntimer og uddannelse.

Ledelsen i Jobcenteret er i den forbindelse ved at gennemgå indsatsviften og vil i den forbindelse bibeholde, optimere eller nedlægge tilbud så tilbudsviften i lang højere grad målrettes ordinære timer og uddannelse.

Ved gennemgangen lægges vægt på følgende principper:

- Indsatsen skal have en høj effekt og sikre volumen for pengene i relation til budgetmål og beskæftigelsesplan.
- Indsatsen skal understøtte fokusmålene.

- Indsatsen skal være virksomhedsrettet og direkte rettet mod ordinære timer og ordinær uddannelse, eller, for målgrupperne længere væk fra arbejdsmarkedet, sikre borgernes progression frem mod ordinære timer eller ordinær uddannelse.
- Indsatsen skal målrettes konkrete jobåbninger på det nordfynske arbejdsmarked eller områder med generel mangel på arbejdskraft.
- Indsatsen skal understøtte en helhedsorienteret indsats herunder samarbejdet med andre fagområder og HOI.
- Indsatsen skal muliggøre en effektiv, agil og digital udnyttelse af ressourcerne.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 107: Evaluering og debat på baggrund af temamøde 7.12.2022, om behovet for strategi for presse/branding af jobcenterets ydelser.**

S2021-17358

## **Sagens kerne**

Udvalget afholdte temamøde om behovet for strategi for presse/branding af jobcenteret ydelser d.7.12.22. hvor Journalist Thomas Gregersen fra lokaleredaktionen på Stiftstidende og Projektleder Marianne Greve, Task Force Erhverv, samt Trio-gruppen fra Jobcenteret deltog. På baggrund af temamødet ønskes en debat omkring indsatsen på området i 2023.

## **Administrationens indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer og debatterer tiltag i forbindelse med branding/presse af Jobcenterets ydelser i 2023.

## **Sagens baggrund**

Temamødet blev afholdt på baggrund af at de intentioner der er beskrevet i "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" hvor jobcenteret i langt højere grad end tidligere skal benytte sig af virksomhedsrettede indsatser og derfor er afhængig af et solidt samarbejde med virksomhederne omkring jobcenterets indsatser. Det er derfor vigtigt at Jobcenteret opfattes som en professionel samarbejdspartner og at virksomhederne opfatter samarbejdet med jobcenteret som givende - både på bundlinjen og i det CSR regnskabet.

I Nordfyns Kommune har vi et godt udgangspunkt hvor virksomhederne generelt er tilfredse med samarbejdet med jobcenteret, men hvor enkeltsager i pressen kan påvirke opfattelsen af jobcenteret.

På mødet vil Jobcenteret komme med et kort debatoplæg og forslag til indsatser på området i 2023

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Administrationen arbejder på baggrund af de politiske drøftelser videre med kommunikation og omdømme.

# Punkt 108: Udmøntning af Budgetaftalen for 2023-2026

S2022-36393

## Sagens kerne

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2023, samt overslagsårene 2024-2026 bliver udmøntet efter hensigten, har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen, samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

## Administrationens indstilling

Administrationen ønsker en drøftelse og godkendelse af den planlagte udmøntning af budgetaftalen for 2023 samt overslagsårene 2024-2026.

## Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2023 har administrationen udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2023 samt overslagsårene 2024-2026.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil de politiske udvalg på møderne i april samt september 2023, blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

## Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2023 samt overslagsårene 2024-2026 på udvalgets områder beskrevet på side 4 - 8.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Budgetstrategi 2023.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2023-2026 (ultimo 2022)

# Punkt 109: Politisk arbejdsgrundlag

S2022-39218

## Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer og giver input til det kommende politiske arbejdsgrundlag.

## Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og giver input til det kommende politiske arbejdsgrundlag.

## Sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune har vedtaget et ny vision for Nordfyn "Fælles veje til ny velfærd". Som led i det videre arbejde med visionen, har udvalgs- og gruppeformænd på møde den 20. dec. 2022 godkendt, at visionen konkretiseres i et politisk arbejdsgrundlag for Kommunalbestyrelsen.

## Formålet med det politiske arbejdsgrundlag

Mens visionen sætter retning for den udvikling, Kommunalbestyrelsen ønsker for Nordfyn de kommende år, skal arbejdsgrundlaget konkretisere:

- De politiske mål og ambitioner, der skal være med til at imødekomme de nordfynske udfordringer.
- Hvordan Kommunalbestyrelsen, de politiske udvalg og Økonomiudvalget i samarbejdet med den administrative organisation skal omsætte visionen til virkelighed.

Det politiske arbejdsgrundlag udgør afsættet for den politikskabelse og strategiudvikling, der finder sted i Kommunalbestyrelsen i valgperioden 2022-2025.

Udvalgets formand og næstformand indleder og rammesætter drøftelsen med henblik på, at udvalget definerer ambitioner og pejlemærker på udvalgets område, som kan bidrage til visionen og de nordfynske udfordringer.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Administrativt oplæg til politisk arbejdsgrundlag til udvalgmøder i januar 2023 - til udsendelse

Politisk arbejdsgrundlag - præsentation af processen til udvalgmøderne i januar 2023

# Punkt 110: Økonomioversigt pr. 30. november 2022

S2022-39110

## Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november for regnskabsår 2022.

## Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

## Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. november 2022, der indeholder oplysninger for regnskabsår 2022, der er bogført til og med 30. november 2022. Der er ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. november 2022.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 3. kvartals budgetopfølgning en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

## Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2022 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2022	Oprindeligt Budget 2022
Resultat af ordinær drift (overskud)	-69,7	-105,8
Resultat i alt (overskud)	-23,3	-38,1
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2022	160,0	* 150,0
Overholdelse af servicerammen	1.445,4	1.412,1

\* Oprindelige forventninger til den gennemsnitlige likviditet svarer til måltallet i den økonomiske politik.

## Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

## Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beslutning på møde Økonomiudvalget 2022-2025 14-12-2022 - 15:00

Taget til efterretning.

## Beslutning på møde Børne- og Ungeudvalget 2022-2025 10-01-2023 - 15:00

Taget til efterretning.

## Beslutning på møde Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025 10-01-2023 - 15:00

Taget til efterretning.

## Beslutning på møde Teknik- og Miljøudvalget 2022-2025 11-01-2023 - 15:00

Taget til efterretning.

# **Bilag**

Økonomisk oversigt pr. 30. november 2022

# **Punkt 111: Orientering om Ukrainesituationen**

S2021-17358

## **Sagens kerne**

Der gives en orientering om arbejdet med at modtage og boligplacere flygtningene.

## **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning og drøftelse.

## **Sagens baggrund**

Den statusopgørelse, der blev lavet til Kommunalbestyrelsen i august 2022, er opdateret i december 2022 og forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Status på flygtningesituationen fra Ukraine pr. december 2022

## **Punkt 112: Årshjul for Arbejdsmarkedsudvalget møder i 2023**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges den foreløbige oversigt over punkter på udvalgmøderne i 2023.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Administrationen har lavet et udkast til en oversigt over punkter på de enkelte udvalgmøder i 2023 med de for indværende kendte punkter.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Sagsoversigt Arbejdsmarkedsudvalget 2023

## **Punkt 113: Indsats, mål og resultater 2023**

S2022-39660

### **Sagens kerne**

Udvalget orienteres om seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn) indgår det også i dette punkt.

### **Administrationens indstilling**

Forelægges til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Ledighedstallene for november 2022 viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 2,7 pct. hvilket er samme andel som måneden før.

Det svarer til 373 fuldtidsledige mod 385 måneden før. Ledigheden er 2,5 pct. i hele landet, 2,3 i Region Syddanmark og 2,7 pct. på Fyn.

Bilaget til ledighedstallene medbringes på mødet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Information - AU (januarmøde 2023)

# Punkt 114: Orientering om nyt projekt i jobcentret

S2022-39670

## Sagens kerne

Jobcentret har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at deltage i et forsøgsprojekt med titlen "Styrket fastholdelse i job."

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Puljemidlerne er udbudt indenfor den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats. Det gennemføres i Nordfyns og Esbjerg Kommune i samarbejde med Marselisborg Consulting, som har forestået ansøgningen.

Der er tale om et forsøgsprojekt, som har til formål at skabe en øget indsigt i de udfordringer og barrierer, der gør sig gældende for personer, som i dag hyppigt bevæger sig mellem beskæftigelse og a-dagpenge, samt hvordan disse udfordringer kan overvindes, så flere opnår en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektet tester følgende 2 hypoteser:

- Hypotese 1: For en del af målgruppen grunder den manglende fastholdelse på arbejdsmarkedet i udfordringer i form af enten fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse eller læse-/ skrive-/ regnevanskeligheder, der udfordrer dem i varetagelsen af arbejdsopgaverne, men som ikke er blevet spottet og taget hånd om ift. de ansættelsesforhold, som borgeren har været i.
- Hypotese 2: For en del af målgruppen grunder den manglende fastholdelse på arbejdsmarkedet i høj grad i et urealistisk selvbillede og/eller utilstrækkelige mestringsstrategier i forhold til at håndtere psykosociale udfordringer forbundet med opstart og fastholdelse af job.

Projektperioden er 1. november 2022 (med opstart primo 2023) - 21. december 2023.

## Økonomiske oplysninger

Projektet løber i perioden 01.11.2022 til 21.12.2023. Tilskuddet fra STAR udgør i alt 1.100.725 kr. i projektperioden. Eventuelle udgifter til projektet udover tilskudsbeløbet skal afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets egen budgetramme.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 115: Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats

S2020-47243

## Sagens kerne

Jobcentret skal sende en skriftlig redegørelse for årsagerne til mangelfuld tidlig samtaleindsats samt en genopretningsplan til Arbejdsmarkedskontor Syd.

## Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Jobcenter Nordfyn modtog en henvendelse fra AMK Syd d. 15 maj 2022 om at jobcenteret i perioden **december 2021-januar-februar 2022**, ikke har overholdt den gældende lovgivning, hvor ledige og sygemeldte skal have 4 samtaler inden for de første 6 måneder af deres ledighedsforløb.

Da det ikke i perioden **august-september-oktober 2022** var lykkedes jobcenteret at genoprette indsatsen, modtog jobcenteret d. 20 december 2022 endnu en skrivelse, hvoraf det fremgik, at vi ikke havde formået at genoprette samtaleindsatsen. Vi er i den forbindelse blevet bedt om at indsende en skriftlig redegørelse for årsagerne til den manglende indsats samt en genopretningsplan.

Ledelsen i Jobcenteret og på Ungeposten har derfor udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse, som vi vurderer vil sikre, at lovgivningen omkring antallet af samtaler overholdes fremover. Udvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen på udvalgs møder.

I henhold til gældende lovgivning, skal ledige og sygemeldte have 4 samtaler inden for de første 6 måneder af deres ledighedsforløb. Hvis andelen af borgere, der inden for de første 6 mdr. ikke får 4 samtaler, 3 mdr. i træk overstiger 20 pct. af enten en enkelt eller den samlede målgruppe med mindst ti borgere, orienteres kommunen herom og får 6 mdr. til at rette op på indsatsen.

I perioden mellem første og anden henvendelse har Jobcenteret fulgt udviklingen måned for måned. Vi har været opmærksomme på, at vi de fleste måneder ligger på eller lige over grænsen i forhold til Ydelsesgrupper i alt og markant over grænsen for jobafklaringsforløb, som har haft en stor tilgang til ydelsen, og hvor der har været udfordringer på personalesiden. Det er lykkedes at bedre resultaterne, men desværre ikke i tilstrækkelig grad.

Den skriftlige redegørelse til AMK Syd, samt genopretningsplan, skal indeholde flg. punkter:

- Beskrivelse af konkrete initiativer
- Mål og milepæle for genopretningsprocessen
- Plan for politisk og ledelsesmæssig opfølgning på planen
- Dato for forventet genopretning af indsatsen

AMK Syd retter henvendelse igen i juni 2023, når data for januar, februar og marts er opgjort på Jobindsats.dk.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## Beslutning

Orientering foretaget.

## **Punkt 116: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-17358

### **Sagens kerne**

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

### **Beslutning**

Godkendt.